

REGIONE SICILIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
SIRACUSA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 857

Data 23/06/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE.

<p>Dimostrazione della compatibilità economica:</p> <p>Bilancio 2022</p> <p>Centro di Costo _____</p> <p>Conto Economico _____</p> <p>Budget assegnato _____</p> <p>Budget già utilizzato _____</p> <p>Budget disponibile _____</p> <p>da cui prelevare la spesa prevista dal presente atto, pari ad € _____</p> <p>Disponibilità residua di budget € _____</p> <p>Spesa autorizzata</p> <p>Il Responsabile della U.O.C. Economico Patrimoniale</p> <p>_____</p> <p>Impegno registrato UOC Economico Patrimoniale in data _____</p> <p>Non comporta impegno di spesa</p> <p>Fondi vincolati</p> <p>Fondi PSN</p> <p>Fondi PO FESR</p> <p>Preso in carico dalla Segreteria dell'Ufficio Delibere in data _____</p>	<p>U.O.C. Coordinamento Uffici di Staff</p> <p>Proposta n. 10 del 23/06/2022</p> <p>Il Direttore della U.O.C. Dott.ssa Lavinia Lo Curzio</p> <p>_____</p>
---	--

Addi 23/06/2022, nei locali della sede legale dell'Azienda, siti in C.so Gelone 17 – Siracusa – il Direttore Generale, Dott. Salvatore Lucio Ficarra, giusta deliberazione della Giunta Regionale n. 296 del 31 maggio 2022, coadiuvato dal Dr Salvatore Madonna, Direttore Sanitario nonché con l'assistenza della Dr.ssa Maria Cristina Bolazzi con funzioni di segretario, ha adottato la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

**Il Direttore della U.O.C.
Coordinamento Uffici di Staff**

VISTO il D.lgs n. 502/92 e s.m.i;

VISTO il D.lgs n. 517/93 e s.m.i;

VISTA la L.R. n.5/2009 e s.m.i.;

VISTO l'art. 10, comma 5 del d.lgs. n. 150/09 e s.m.i.;

VISTO l'Atto aziendale adottato con delibera n. 1006 del 30/12/2019 e approvato con Decreto Assessoriale n° 163/2020;

PREMESSO che il D.L.vo del 27 ottobre 2009 n. 150 di "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" così come modificato con D. L.vo n. 74 del 25-5-2017, all'art. 15, comma 2 lettera b), prevede che l'organo di indirizzo politico-amministrativo delle PP.AA. definisce, in collaborazione con i vertici dell'organizzazione aziendale, il Piano della Performance e la Relazione di cui all'art. 10 comma 1, lettere a) e b);

PREMESSO CHE la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali;

PREMESSO CHE ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative ed ai singoli dipendenti;

PREMESSO CHE l'Assessorato Regionale della Salute – dipartimento per la pianificazione strategica – con nota n. 9109 del 28 Gennaio 2011, ha richiamato l'orientamento, ribadito dalla CIVIT nella delibera n. 113/2010 del 28/10/2010, per cui le disposizioni del titolo II del D. lgs 150/2009 si applicano anche agli Enti del SSN – in quanto Enti compresi nel novero delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 a decorrere dal 1 gennaio 2011;

PREMESSO CHE con Decreto assessoriale n. 01821 del 26/09/2011, sono state approvate le linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione del personale dipendente dal SSR, finalizzate a recepire in ambito sanitario le disposizioni nazionali sulla misurazione e valutazione della performance secondo il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e sono state invitate le Aziende Sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione delle performance e, fra l'altro, la redazione del documento programmatico triennale denominato Piano della Performance;

VISTA la delibera n. 3 del 11/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica "*Linee guida per la relazione annuale della performance*" limitatamente alla parte delle indicazioni di carattere generale che risulta applicabile anche alle Amministrazioni diverse dai Ministeri (Enti a cui sono rivolte le indicazioni contenute nella citata delibera n. 3/2018);

VISTA la delibera n. 109 del 27/01/2021 con la quale questa Azienda ha adottato il Piano della Performance 2021/2023;

CONSIDERATO CHE al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le aziende SSR sono chiamate a redigere annualmente entro il 30 giugno, un documento, denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere utilizzato;

VISTA la delibera CIVIT n. 5/2012 con la quale sono state emanate le linee guida, ai sensi dell’art. 13 comma 6 lettera b) del D. Lgs n. 150/2009, relativa alla struttura e alla modalità di redazione della relazione sulla Performance di cui all’art. 10 comma 1, lettera b), dello stesso decreto e le cui prescrizioni assumono la valenza di linea guida anche per le Amministrazioni del SSN;

VISTO il verbale OIV n° 7 del 21/6/2022 con cui l’Organo indipendente di valutazione ha proceduto a valutare la relazione 2021, acquisendone la documentazione quale parte integrante, esprimendo parere favorevole alla approvazione e successiva pubblicazione da effettuare entro il 30/6/2022;

SI DA ATTO che ai sensi dell’art. 14 del D, lgs. 150/2009 la Relazione della Performance, unitamente all’atto deliberativo, sarà successivamente trasmessa per la validazione all’OIV, atteso che la valutazione costituisce condizione inderogabile per l’accesso al sistema premiante;

RITENUTO pertanto di dover procedere all’adozione delle Relazione sulla Performance anno 2021, ed acquisire l’attestato di validazione redatto dall’OIV;

ATTESTATA la legittimità dell’atto perché conforme alle norme di legge in materia.

PROPONE di

Per le ragioni esposte in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte;

ADOTTARE ai sensi dell’art. 10 del D. lgs. 150/2009 la Relazione sulla performance anno 2021 dell’ASP di Siracusa, che fa parte integrante del presente atto deliberativo;

DARE ATTO che detta relazione sarà trasmessa all’OIV per la validazione, atteso che la valutazione costituisce condizione inderogabile per l’accesso al sistema premiante;

RISERVARSI di trasmettere, copia della Relazione, unitamente al documento di vidimazione, al Responsabile della Trasparenza, atteso che ai sensi dell’art.10,c.8, lett. B del decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” corre l’obbligo, per la pubblica amministrazione, la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2021 in apposita sezione del proprio sito istituzionale, di facile accesso e consultazione, denominata “Amministrazione Trasparente”;

DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell’art. 65 p.7 della L.R. n.25/93 come sostituito dall’art.53 della L.R. n.30/93;

Siracusa _____

**Il Dirigente Amministrativo
Dott. Sebastiano Vitale**

**Il Direttore U.O.C. Coordinamento Uffici di Staff
Dott.ssa Lavinia Lo Curzio**

Vista la suddetta proposta, il Direttore Sanitario esprime parere favorevole

**Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Madonia
FIRMATO**

**IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Salvatore Lucio Ficarra**

Preso atto della proposta di deliberazione che precede e che qui si intende di seguito riportata e trascritta;

Vista l'attestazione di legittimità dell'atto nonché di correttezza formale e sostanziale dello stesso;

Preso atto che il Direttore della U.O.C. Coordinamento Uffici di Staff che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, n. 543 coordinato con la legge di conversione 20 dicembre 1996, n. 639 e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della prevenzione della corruzione 2022 – 2023 – 2024 adottato con deliberazione n. 586 del 27 aprile 2022;

Visto il parere del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Secondo la superiore proposta formulata dal Direttore della U.O.C. Coordinamento Uffici di Staff proponente e per i motivi espressi nella medesima:

Per le ragioni esposte in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte;

ADOTTARE ai sensi dell'art. 10 del D. lgs. 150/2009 la Relazione sulla performance anno 2021 dell'ASP di Siracusa, che fa parte integrante del presente atto deliberativo;

DARE ATTO che detta relazione sarà trasmessa all'OIV per la validazione, atteso che la valutazione costituisce condizione inderogabile per l'accesso al sistema premiante;

RISERVARSI di trasmettere, copia della Relazione, unitamente al documento di vidimazione, al Responsabile della Trasparenza, atteso che ai sensi dell'art.10,c.8, lett. B del decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" corre l'obbligo, per la pubblica amministrazione, la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2021 in

apposita sezione del proprio sito istituzionale, di facile accesso e consultazione, denominata "Amministrazione Trasparente";

DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 65 p.7 della L.R. n.25/93 come sostituito dall'art.53 della L.R. n.30/93;

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Salvatore Lucio Ficarra
FIRMATO

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dr.ssa Cristina Bolazzi
FIRMATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo on line dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. n.30/93 smi e successive modificazioni dal giorno _____ al giorno _____

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Maria Cristina Bolazzi)

Siracusa, _____

La presente deliberazione è stata notificata al Collegio Sindacale in data _____ con nota prot. n° _____

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Maria Cristina Bolazzi)

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.r. n. 5/09 smi trasmessa in data _____ con nota prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
come da allegato.

Deliberazione divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall' art. 16 della L.r. n. 5/2009 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.r. n. 25/93, sostituito dall' art. 53 della L.R. n. 30/93 e s.m. ed i., per decorrenza del termine di gg. 10 di pubblicazione all' albo on line dell'Azienda dal _____ al _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Siracusa,

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Cristina Bolazzi)

REVOCA/ANNULLAMENTO/ MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Maria Cristina Bolazzi)

La presente deliberazione E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO
Siracusa,

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Maria Cristina Bolazzi)

