

Al Direttore Generale dell'ASP Siracusa
e p.c. CiVIT - Commissione Indipendente per la
Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle
amministrazioni pubbliche
Piazza Augusto Imperatore, 32 - 00186 Roma (Rm)

Documento di validazione della Relazione sulla performance

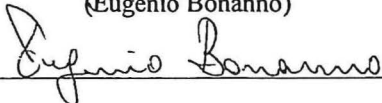
- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 21/06/2021.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- il monitoraggio della CiVIT sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
 - la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance*.

Siracusa, 24 giugno 2021

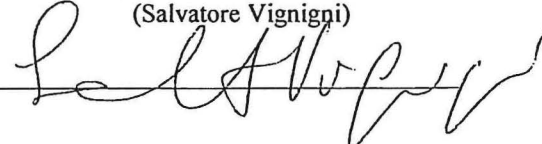
Firma
(Giorgio Lovili)



(Eugenio Bonanno)



(Salvatore Vignigni)



SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AL FINE DELLA VALIDAZIONE (ARCE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		Si/No
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		Si/No
2.1	Il contesto esterno di riferimento		Si/No
2.2	L'amministrazione		Si/No
2.3	I risultati raggiunti		Si/No
2.4	Le criticità e le opportunità		Si/No
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		Si/No
3.1	Albero della <i>performance</i>		Si/No
3.2	Obiettivi strategici		Si/No
3.3	Obiettivi e piani operativi		Si/No
3.4	Obiettivi individuali		Si/No
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ		Si/No
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE		Si/No
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		Si/No
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità		Si/No
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>		Si/No
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici		Si/No
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>		Si/No
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale		Si/No