

REGIONE SICILIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
SIRACUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 875

Data 27/06/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022.

<p>Dimostrazione della compatibilità economica:</p> <p>Bilancio 2023</p> <p>Centro di Costo _____</p> <p>Conto Economico _____</p> <p>Budget assegnato _____</p> <p>Budget già utilizzato _____</p> <p>Budget disponibile _____</p> <p>da cui prelevare la spesa prevista dal presente atto, pari ad € _____</p> <p>Disponibilità residua di budget € _____</p> <p>Spesa autorizzata</p> <p>Il Responsabile della U.O.C. Economico Patrimoniale</p> <p>_____</p> <p>Impegno registrato UOC Economico Patrimoniale in data _____</p> <p>Non comporta impegno di spesa</p> <p>Fondi vincolati</p> <p>Fondi PSN</p> <p>Fondi PO FESR</p> <p>Presenza in carico dalla Segreteria dell'Ufficio Delibere in data _____</p>	<p>Staff Direzione Generale</p> <p>Proposta n. 9 del 27/06/2023</p> <p>Il Direttore della U.O.C. Coordinamento Uffici di Staff Dott. Claudio Tinè</p> <p>_____</p> <p>Il Responsabile del Procedimento Il Referente della Struttura Tecnica Permanente Dott.ssa Alessia Rubino</p> <p>_____</p>
--	--

Addì **27/06/2023**, nei locali della sede legale dell'Azienda, siti in C.so Gelone 17 – Siracusa – il Commissario Straordinario, Dott. Salvatore Lucio Ficarra, giusto D.A. n. 53/2022 del 29 dicembre 2022 e successivo D.A. n. 01/2023 del 2 gennaio 2023, coadiuvato dal Dott. Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e dal Dott. Salvatore Madonia, Direttore Sanitario nonché con l'assistenza del Dott. Claudio Tinè con funzioni di segretario supplente, ha adottato la seguente delibera sulla base di seguito riportata:

Il Direttore della U.O.C.
Coordinamento Uffici di Staff

VISTO il D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n.5/2019 e s.m.i.;

VISTA la L. 241/1990 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

VISTO il D.L. 80/2021, convertito in L.113/2021;

VISTO il vigente Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 1006 del 30.12.2020 ed approvato con D.A. n. 163 del 5 marzo 2020;

PREMESSO che il D.L.vo del 27 ottobre 2009 n. 150 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” così come modificato con D.L.vo n. 74 del 25-5-2017, all’art. 15, comma 2 lettera b), prevede che l’organo di indirizzo politico-amministrativo delle PP.AA. definisca, in collaborazione con i vertici dell’organizzazione aziendale, il Piano della Performance, oggi confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi del D.L. 80/2021, convertito in L.113/2021;

CONSIDERATO che l’Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica – con nota n. 9109 del 28 gennaio 2011, ha richiamato l’orientamento, ribadito dalla CIVIT con la delibera n. 113/2010 del 28/10/2010, per cui le disposizioni del titolo II del D. Lgs 150/2009 si applicano anche agli Enti del SSN – in quanto Enti compresi nel novero delle Amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1 comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 a decorrere dal 1 gennaio 2011;

RILEVATO che con Decreto assessoriale n. 1821 del 26/09/2011, sono state approvate le linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione del personale dipendente dal SSR, finalizzate a recepire in ambito sanitario le disposizioni nazionali sulla misurazione e valutazione della performance secondo il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la delibera n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica “Linee guida per la relazione annuale della performance” limitatamente alla parte delle indicazioni di carattere generale che risulta applicabile a tutte le Pubbliche Amministrazioni;

VISTA la delibera n. 100 del 27/01/2022 con la quale questa Azienda ha adottato il Piano della Performance 2022/2024, nonché la deliberazione n. 906 del 29/06/2022 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024, nel quale è stato trasposto ed integrato il suddetto Piano della Performance;

VISTA la delibera n. 402 del 22/03/2022 con la quale è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance;

ACCERTATO che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell’art.10, comma 1

lett. b) del D.Lgs.150/2009, sono chiamate a redigere annualmente entro il 30 giugno una “Relazione sulla Performance” che evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse utilizzate, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

VISTA la delibera CIVIT n. 5/2012 con la quale sono state emanate le linee guida, ai sensi dell’art. 13 comma 6 lettera b) del D. Lgs n. 150/2009, relativa alla struttura e alla modalità di redazione della relazione sulla Performance di cui all’art. 10 comma 1, lettera b), dello stesso decreto e le cui prescrizioni assumono la valenza di linea guida anche per le Amministrazioni del SSN;

VISTO il verbale OIV del 27/06/2023 con cui l’Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso parere favorevole all’approvazione dello schema di relazione 2022 predisposto dai competenti uffici dell’Azienda;

RITENUTO pertanto di poter procedere all’adozione della Relazione sulla Performance anno 2022 ai fini della successiva validazione a cura dell’OIV, come stabilito dall’art.14 del D.Lgs.150/2009, nonché della relativa pubblicazione sul sito istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente;

ATTESTATA la legittimità dell’atto perché conforme alle norme di legge in materia.

PROPONE di

Per le ragioni esposte in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte;

ADOTTARE ai sensi dell’art. 10 del D. lgs. 150/2009 la Relazione sulla Performance anno 2022 dell’ASP di Siracusa, che fa parte integrante del presente atto deliberativo;

DARE ATTO che detta relazione sarà trasmessa all’OIV per la validazione, atteso che la valutazione costituisce condizione inderogabile per l’accesso al sistema premiante;

RISERVARSI di trasmettere copia della Relazione, unitamente al documento di validazione, al Responsabile della Trasparenza, ai fini della prescritta pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell’Azienda;

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell’art. 65 comma 7 della L.R. n. 25/1993, sostituito dall’ art. 53 della L.R. n. 30/93 e s.m.i., stante la necessità di pubblicazione nei termini previsti dalla legge.

Il Responsabile del Procedimento
Referente della Struttura Tecnica Permanente
Dott.ssa Alessia Rubino

Il Direttore U.O.C. Coordinamento Uffici di Staff
Dott. Claudio Tinè

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Salvatore Lucio Ficarra

Preso atto della proposta di deliberazione che precede e che qui si intende di seguito riportata e trascritta;

Vista l'attestazione di legittimità dell'atto nonché di correttezza formale e sostanziale dello stesso;

Preso atto che il Direttore della U.O.C. Coordinamento Uffici di Staff che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, n. 543 coordinato con la legge di conversione 20 dicembre 1996, n. 639 e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione – e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del PIAO-2023-2025 – sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” adottato con deliberazione n. 489 del 29 marzo 2023.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Secondo la superiore proposta formulata dal Direttore della U.O.C. Coordinamento Uffici di Staff proponente e per i motivi espressi nella medesima:

ADOTTARE ai sensi dell'art. 10 del D. lgs. 150/2009 la Relazione sulla Performance anno 2022 dell'ASP di Siracusa, che fa parte integrante del presente atto deliberativo;

DARE ATTO che detta relazione sarà trasmessa all'OIV per la validazione, atteso che la valutazione costituisce condizione inderogabile per l'accesso al sistema premiante;

RISERVARSI di trasmettere copia della Relazione, unitamente al documento di validazione, al Responsabile della Trasparenza, ai fini della prescritta pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell'Azienda;

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 65 comma 7 della L.R. n. 25/1993, sostituito dall' art. 53 della L.R. n. 30/93 e s.m.i., stante la necessità di pubblicazione nei termini previsti dalla legge.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Lombardo

FIRMATO

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Salvatore Madonia

FIRMATO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Salvatore Lucio Ficarra

FIRMATO

Il Segretario Verbalizzante

Dott. Claudio Tinè

FIRMATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo on line dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. n.30/93 smi e successive modificazioni dal giorno _____ al giorno _____

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Maria Cristina Bolazzi)

Siracusa, _____

La presente deliberazione è stata notificata al Collegio Sindacale in data _____ con nota prot. n° _____

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Maria Cristina Bolazzi)

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.r. n. 5/09 smi trasmessa in data _____ con nota prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
come da allegato.

Deliberazione divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall' art. 16 della L.r. n. 5/2009 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.r. n. 25/93, sostituito dall' art. 53 della L.R. n. 30/93 e s.m. ed i., per decorrenza del termine di gg. 10 di pubblicazione all' albo on line dell'Azienda dal _____ al _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Siracusa,

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Cristina Bolazzi)

REVOCA/ANNULLAMENTO/ MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Maria Cristina Bolazzi)

La presente deliberazione **E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**
Siracusa,

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Maria Cristina Bolazzi)