

COPIA DA RITORNARE AL SETTORE

REGIONE SICILIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
SIRACUSA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 578

Data 29 MAG. 2020

OGGETTO: Modifica atti deliberativi n. 82/2010 e n. 359/2010 e contestuale approvazione del nuovo testo dei criteri da utilizzare per la formulazione di graduatorie per il personale del Comparto (Allegato A) e per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica (Allegato B).

<p>Dimostrazione della compatibilità economica</p> <p>Bilancio 2020</p> <p>Centro di costo _____</p> <p>Conto economico _____</p> <p>Budget assegnato _____</p> <p>Budget già utilizzato _____</p> <p>Budget disponibile _____</p> <p>da cui prelevare la spesa prevista per il presente atto, pari ad € _____</p> <p>Disponibilità residua di budget € _____</p> <p>Spesa autorizzata</p> <p>Il Responsabile della U.O.C. Economico Patrimoniale</p> <hr/> <p>Impegno registrato U.O.C. Economico Patrimoniale</p> <p>In data _____</p> <p>Non comporta impegno di spesa</p> <p>Fondi vincolati</p> <p>Fondi PSN</p> <p>Fondi PO FESR</p> <p>Presa in carico dalla Segreteria della Direzione Generale in data _____</p> <p style="text-align: right;">27 MAG. 2020</p>	<p style="text-align: center;">U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE</p> <p style="text-align: center;">Proposta n. <u>836</u> del <u>27/05/2020</u></p> <p style="text-align: center;">Il Direttore f.f. della U.O.C. (D.ssa Carmela Liali)</p> <p style="text-align: center;">_____ <i>C. Liali</i></p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del Procedimento (D.ssa Maria Cristina Bolazzi)</p> <p style="text-align: center;">_____ <i>M. C. Bolazzi</i></p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile dell'Istruttoria (Sig.ra Valeria Greco)</p> <p style="text-align: center;">_____ <i>Valeria Greco</i></p>
--	--

Addi 29 MAG. 2020, nei locali della sede legale dell'Azienda, siti in C.so Gelone 17 – Siracusa – il Direttore Generale, Dott. Salvatore Lucio Ficarra, giusto D.P. n. 193/Serv.1/SG del 04/04/2019, coadiuvato dal Dr Salvatore Iacolino, Direttore Amministrativo, e dal Dr Anselmo Madeddu, Direttore Sanitario nonché con l'assistenza della Dr.ssa Carmela Linda Di Giorgio con funzioni di segretario, ha adottato la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

**Il Direttore f.f. della UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Carmela Liali**

VISTO il D.Lgs. n.502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n.5/2019 e s.m.i.;

VISTA la L. 241/90 s.m.i.;

VISTO il vigente Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 396 del 02/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1078 del 29/05/2017;

VISTA la deliberazione n. 510 del 22/5/2017, poi integrata con delibera n. 560 dell'11/6/2017, con la quale questa Azienda ha approvato la nuova Dotazione Organica, scaturente dal rigoroso e puntuale adeguamento della stessa al suddetto D.A. 629/2017;

Premesso che, con atti deliberativi n. 82 del 29/01/2010 e s.m.i. e n. 359 del 23/04/2010, sono stati approvati i criteri in atto utilizzati per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio, delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale, per la formulazione di graduatorie per il conferimento di incarichi a tempo determinato, rispettivamente, per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica e del personale del Comparto;

Considerato che i criteri previsti nelle delibere in interesse, adottate entrambe nell'anno 2010, risultano obsoleti rispetto alle vigenti disposizioni in materia di reclutamento del personale e che, pertanto, appare opportuno riformulare i criteri, sia per il personale della Dirigenza che per il personale del Comparto, al fine di renderli più aderenti rispetto alle nuove tipologie di contratti di lavoro, di formazione professionale e di titoli accademici e di studio;

Ritenuto, per quanto sopra, di integrare e modificare gli atti deliberativi n. 82 del 29/01/2010 e s.m.i. e n. 359 del 23/04/2010, con conseguente approvazione dei nuovi criteri da utilizzare per la formulazione di graduatorie per il conferimento di supplenze e/o incarichi a tempo determinato per il personale del Comparto (Allegato A) e per il personale della Dirigenza (Allegato B) ;

Attestata la legittimità dell'atto nonché la correttezza formale e sostanziale dello stesso

PROPONE

Di adottare il seguente atto

1. Integrare e modificare gli atti deliberativi n. 82 del 29/01/2010 e s.m.i. e n. 359 del 23/04/2010 con i quali sono stati approvati i criteri in atto utilizzati per la formazione di graduatorie per il conferimento di incarichi a tempo determinato, rispettivamente, per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica e del personale del Comparto;
2. Approvare i nuovi criteri per la valutazione del personale del Comparto (allegato A) e i nuovi criteri per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica (allegato B), riformulati secondo le esigenze rappresentate in premessa, che sostituiscono integralmente quelli preesistenti;

3. Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 65 –comma 7 della L.R. 01.09.1993 n. 25, così come sostituito dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 e s.m.i., stante la necessità e l'urgenza di espletare delle procedure per il reclutamento di personale a tempo determinato;

Il Direttore f.f. della UOC
Gestione Risorse Umane
D.ssa Carmela Liali

Vista la suddetta proposta, il Direttore Amministrativo esprime parere _____ e il Direttore Sanitario esprime parere _____

Il Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Iacolino

FIRMATO

Il Direttore Sanitario
Dott. Anselmo Madeddu

FIRMATO

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

Preso atto della proposta di deliberazione che precede e che qui si intende di seguito riportata e trascritta;

Vista l'attestazione di legittimità dell'atto nonché di correttezza formale e sostanziale dello stesso;

Preso atto che il Direttore f.f della U.O.C. Gestione Risorse Umane_ che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, n. 543 coordinato con la legge di conversione 20 dicembre 1996, n. 639.

Visto il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Secondo la superiore proposta formulata dal Direttore f.f. della UOC Gestione Risorse Umane proponente e per i motivi espressi nella medesima:

1. Integrare e modificare gli atti deliberativi n. 82 del 29/01/2010 e s.m.i. e n. 359 del 23/04/2010 con i quali sono stati approvati i criteri in atto utilizzati per la formazione di graduatorie per il conferimento di incarichi a tempo determinato, rispettivamente, per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica e del personale del Comparto;
2. Approvare i nuovi criteri per la valutazione del personale del Comparto (allegato A) e i nuovi criteri per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica (allegato B), riformulati secondo le esigenze rappresentate in premessa, che sostituiscono integralmente quelli preesistenti;
3. Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 65 –comma 7 della L.R. 01.09.1993 n. 25, così come sostituito dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 e s.m.i., stante la necessità e l'urgenza di espletare delle procedure per il reclutamento di personale a tempo determinato;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Salvatore Lucio Ficarra

FIRMATO

Il segretario verbalizzante

(Dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)

FIRMATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo on line dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. n.30/93 smi e successive modificazioni dal giorno _____ al giorno _____

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)

Siracusa, _____

La presente deliberazione è stata notificata al Collegio Sindacale in data _____ con nota prot. n° _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.r. n. 5/09 smi trasmessa in data _____ con nota prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
come da allegato.

Deliberazione divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall' art. 16 della L.r. n. 5/2009 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.r. n. 25/93, sostituito dall' art. 53 della L.R. n. 30/93 e s.m. ed i., per decorrenza del termine di gg. 10 di pubblicazione all' albo on line dell'Azienda dal _____ al _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Siracusa,

IL RESPONSABILE SEGRETERIA

DELIBERE

(Dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)

REVOCA/ANNULLAMENTO/ MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)

La presente deliberazione E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Siracusa, _____

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE SIRACUSA
 U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

U.O.S. TRATTAMENTO GIURIDICO

VALUTAZIONE DEI TITOLI PRESENTATI DAI CANDIDATI

CTG. Bs MAX 40 punti così ripartiti:	Altre CTG. MAX 30 punti così ripartiti:
titoli di carriera: punti 25,000	titoli di carriera: punti 15,000
titoli accademici e di studio: punti 3,000	titoli accademici e di studio: punti 3,000
pubblicazioni e titoli scientifici: punti 2,000	pubblicazioni e titoli scientifici: punti 2,000
curriculum formativo e prof.le: punti 10,000	curriculum formativo e prof.lr: punti 10,000

Titoli di carriera ctg. Bs (Max punti 25,000):

I titoli di carriera sono valutati con i criteri ed i punteggi previsti dagli artt. 8 e 11 del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001 e, precisamente:

- 1) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti;
- 2) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 3) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici;
- 4) i periodi di servizio non specificatamente determinati sono calcolati dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dall'ultimo anno, mentre le mensilità sono calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- 5) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità;
- 6) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

Servizio reso presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 e presso altre Pubbliche Amministrazioni	Nella categoria Bs	Punti 2,500 per anno
	In categoria A e B	Punti 1,250 per anno
Servizio reso presso Case di Cura convenzionate e/o accreditate	Nel profilo prof.le a concorso	Punti 0,625 per anno
Servizio Militare	Nel profilo prof.le a concorso	Punti 2,500 per anno
	In altro profilo prof.le	Punti 1,250 per anno

Titoli di carriera categorie A – B – C – D - Ds (Max punti 15,000):

I titoli di carriera sono valutati con i criteri ed i punteggi previsti dagli artt. 8 e 11 del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001 e, precisamente:

- 1) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti;
- 2) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 3) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici;
- 4) i periodi di servizio non specificatamente determinati sono calcolati dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dall'ultimo anno, mentre le mensilità sono calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- 5) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità;
- 6) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

Servizio reso presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 e presso altre Pubbliche Amministrazioni	Nella categoria a concorso	Punti 1,500 per anno
	In categoria inferiore	Punti 0,750 per anno
Servizio reso presso Case di Cura convenzionate e/o accreditate	Nel profilo prof.le a concorso	Punti 0,375 per anno
Servizio Militare	Nel profilo prof.le a concorso	Punti 1,500 per anno
	In altro profilo prof.le	Punti 0,750 per anno

Titoli accademici e di studio (Max punti 3,000):

REQUISITO DI AMMISSIONE	Non valutabile
Diploma di laurea specialistica attinente al profilo a concorso	1,250 cad.
Diploma di laurea o laurea triennale attinenti al profilo a concorso	0,625 cad.
Diploma di laurea specialistica non attinente al profilo a concorso	0,500 cad.
Diploma di laurea triennale non attinente al profilo a concorso	0,250 cad.

Pubblicazioni e titoli scientifici (Max punti 2,000):

Abstract e comunicazioni come autore intermedio	0 ,100 cad.
Abstract e comunicazioni come autore principale	0 ,200cad.
Pubblicazioni edite a stampa - coautore	0,250 cad.

TAB. A

Pubblicazioni edite a stampa – unico autore	0,500 cad
Pubblicazioni su libro – coautore	0,750 cad.
Pubblicazioni su libro - unico autore	1,000 cad.

Curriculum formativo e professionale (Max punti 10,000):

Attività Didattica come docente per anno scolastico e/o anno accademico in materie attinenti al profilo a concorso	0,150 punti/anno
Attività libero professionale/convenzionale/Co.Co.Co. in enti pubblici del SSN nel profilo a concorso	0,200 punti/anno
Attività libero professionale/convenzionale/Co.Co.Co. in enti privati convenzionati e/o accreditati del SSN nel profilo a concorso	0,100 punti/anno
Borsa di studio post-laurea nel profilo a concorso	0,100 punti/anno
Master di I livello attinente al profilo a concorso	0,500 cad.
Master di II livello attinente al profilo a concorso	1,000 cad.
Corsi ECM e FAD (fino a 5 crediti) attinenti al profilo a concorso	0,010 cad.
Corsi ECM e FAD (fino a 10 crediti) attinenti al profilo a concorso	0,020 cad.
Corsi ECM e FAD (fino a 15 crediti) attinenti al profilo a concorso	0,030 cad.
Corsi ECM e FAD (oltre a 15 crediti) attinenti al profilo a concorso	0,040 cad.
Diploma di Specializzazione o attestato di qualificazione regionale fino a 50 ore attinente al profilo a concorso	0,075 cad.
Diploma di Specializzazione o attestato di qualificazione regionale oltre 50 ore attinente al profilo a concorso	0,150 cad.
Lavori socialmente utili presso enti pubblici del SSN nel profilo a concorso	0,050 punti/anno
Partecipazione a corsi di perfezionamento presso enti pubblici del SSN attinenti al profilo a concorso	0,300 punti/anno
Partecipazione a corsi, convegni e congressi con esame finale attinenti al profilo a concorso	0,010 cad.
Partecipazione a corsi, convegni e congressi senza esame finale attinenti al profilo a concorso	0,005 cad.
Patente ECDL	0,050 cad.

TAB. A

Relatore a corsi, convegni e congressi attinenti al profilo a concorso	0,100 cad.
Tirocinio post-laurea presso Enti Pubblici del SSN sarà valutato solo se autorizzato con atto deliberativo nel profilo messo a concorso	0,100 punti/anno
Volontariato presso Enti Pubblici del SSN sarà valutato solo se autorizzato con atto deliberativo nel profilo messo a concorso	0,050 punti/anno

I corsi FAD, seppur svolti nella medesima giornata, non devono essere sovrapponibili in termini orari.

Qualora non siano rilevabili i suddetti orari di svolgimento potrà essere valutato un unico corso, avendo riguardo alla correlazione della formazione svolta con le attività di competenza del candidato.

Il Direttore dell'U.O.C.
(D.ssa Carmela Liali)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Anselmo Madeddu)

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Salvatore Iacolino)

Il Direttore Generale
(Dr. Salvatore Lucio Ficarra)



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE SIRACUSA
 U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

U.O.S. TRATTAMENTO GIURIDICO

VALUTAZIONE DEI TITOLI PRESENTATI DAI CANDIDATI

Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica MAX 20 punti così ripartiti:
titoli di carriera: punti 10,000
titoli accademici e di studio: punti 3,000
pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3,000
curriculum formativo e professionale: punti 4,000

Titoli di carriera (Max punti 10,000):

I titoli di carriera sono valutati con i criteri ed i punteggi previsti dal D.P.R. n. 483 del 10.12.1997.

Titoli accademici e di studio (Max punti 3,000):

I titoli accademici e di studio sono valutati con i criteri ed i punteggi previsti dal D.P.R. n. 483 del 10.12.1997.

Pubblicazioni e titoli scientifici (Max punti 3,000):

Monografia di alta originalità nella disciplina a concorso	1,000 cad.
Lavori di alta originalità nella disciplina a concorso	0,500 cad.
Lavori sperimentali nella disciplina a concorso	0,300 cad.
Lavori non sperimentali nella disciplina a concorso	0,150 cad.

I suddetti punteggi vanno ridotti del 50% qualora le pubblicazioni siano afferenti a discipline affini. Il punteggio, come individuato per ogni singola pubblicazione, sarà ridotto del 50%, in caso di più autori.

Curriculum formativo e professionale (Max punti 4,000):

Attività Didattica come docente presso Università Statali, o a queste equiparate, nella disciplina a concorso	0,300 punti/ anno accademico
Attività Didattica come docente presso Scuole Statali e del SSN nella disciplina a concorso	0,100 punti/ anno scolastico
Attività libero professionale/convenzionale/Co.Co.Co. in enti pubblici del SSN nella disciplina a concorso	0,200 punti/anno
Attività libero professionale/convenzionale/Co.Co.Co. in enti privati convenzionati e/o accreditati del SSN nella disciplina a concorso	0,100 punti/anno

TAB. B

Master Universitario di II livello nella disciplina a concorso	2,000 cad.
Master Universitario di I livello nella disciplina a concorso	1,000 cad.
Master Executive fino a 100 ore	0,500 cad.
Master Executive oltre 100 ore	1,000 cad.
Dottorato di ricerca e Borsa di Studio nella disciplina a concorso	1,000 punti/anno
Corsi ECM e FAD (fino a 5 crediti) nella disciplina a concorso	0,010 cad.
Corsi ECM e FAD (fino a 10 crediti) nella disciplina a concorso	0,020 cad.
Corsi ECM e FAD (fino a 15 crediti) nella disciplina a concorso	0,030 cad.
Corsi ECM e FAD (oltre a 15 crediti) nella disciplina a concorso	0,040 cad.
Lavori socialmente utili presso enti pubblici del SSN nella disciplina a concorso	0,050 punti/anno
Perfezionamento professionale presso enti pubblici del SSN per l'apprendimento di tecniche proprie della disciplina a concorso	0,300 punti/anno
Partecipazione a corsi, convegni e congressi con esame finale nella disciplina a concorso	0,010 cad.
Partecipazione a corsi, convegni e congressi senza esame finale nella disciplina a concorso	0,005 cad.
Relatore a corsi, convegni e congressi nella disciplina a concorso	0,100 cad.
Tirocinio post-laurea presso Enti Pubblici del SSN sarà valutato solo se autorizzato con atto deliberativo nella disciplina a concorso	0,300 punti/anno
Volontariato presso Enti Pubblici del SSN sarà valutato solo se autorizzato con atto deliberativo nella disciplina a concorso	0,200 punti/anno

I corsi FAD, seppur svolti nella medesima giornata, non devono essere sovrapponibili in termini orari.

Qualora non siano rilevabili i suddetti orari di svolgimento potrà essere valutato un unico corso, avendo riguardo alla correlazione della formazione svolta con le attività di competenza del candidato.

Il Direttore dell'U.O.C.
(Dr.ssa Carmela Liali)

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Salvatore Iacolino)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Anselmo Madeddu)

Il Direttore Generale
(Dr. Salvatore Lucio Ficarra)