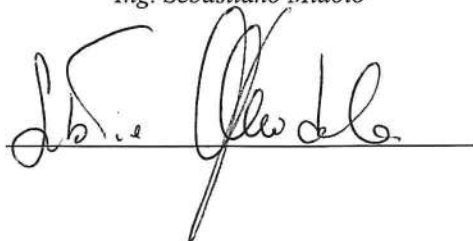


MODALITÀ ATTUATIVE PER LE ATTIVITÀ DI CONTROLLO GREEN PASS - A.S.P. SIRACUSA

(ex D.L. 127/2021)

Il Responsabile
Servizio Prevenzione e Protezione
Ing. Sebastiano Midolo



Il Direttore Generale
Dott. Salvatore Lucio Ficarra



 Direzione Generale	Modalità attuative per le attività di controllo green pass - A.S.P. Siracusa (ex D.L. 127/2021)	Rev. 00 del 12/10/2021 Pag. 2 di 5
---	--	--

Sommario

1	SCOPO	3
2	CAMPO DI APPLICAZIONE	3
2.1	Lavoratori in somministrazione	3
3	RESPONSABILITÀ	3
4	RIFERIMENTI NORMATIVI	3
5	GREEN PASS	4
5.1	Soggetti esenti.....	4
5.2	I controlli	4
5.2.1	Soggetti preposti alla verifica.....	4
5.2.2	Modalità e cadenza dei controlli.....	4
5.3	Modalità di applicazione delle sanzioni.....	5

	Modalità attuative per le attività di controllo green pass - A.S.P. Siracusa (ex D.L. 127/2021)	Rev. 00 del 12/10/2021 Pag. 3 di 5
--	---	--

1 SCOPO

Lo scopo del seguente Regolamento Aziendale è quello di definire ed uniformare le procedure di controllo degli accessi da parte dei lavoratori - dipendenti e non - che prestano servizio presso le UU.OO. dell'A.S.P. di Siracusa alla luce dell'entrata in vigore del Decreto Legge n. 127 del 21/09/2021.

2 CAMPO DI APPLICAZIONE

La procedura si applica ai titolari di un rapporto di lavoro dipendente, sia a tempo indeterminato, sia determinato, compresi i contratti di formazione e lavoro e le diverse forme di incarichi fiduciari.

Non restano esclusi tutti quei soggetti che, a vario titolo, svolgono la propria attività lavorativa, di formazione o di volontariato presso le UU.OO. Aziendali, anche in forza di contratti di fornitura, come i dipendenti o i titolari di una ditta esterna e i liberi professionisti.

Il D.L. 127/2021 non si applica ai soggetti che accedono alla pubblica amministrazione per motivi diversi da quelli legati alla prestazione lavorativa, per cui non è prevista alcuna verifica sul green pass degli utenti dei servizi e dei cittadini in generale. Restano salve le disposizioni previste da altre normative.

2.1 Lavoratori in somministrazione

In merito ai soggetti che svolgono la loro prestazione lavorativa presso i locali aziendali diversi da quelli del proprio datore di lavoro (*ad esempio, distaccati, somministrati*) la legge stabilisce che «*la verifica sul rispetto delle prescrizioni è effettuata anche dai rispettivi datori di lavoro*».

Pertanto l'obbligo di verifica grava non solo su chi ha la titolarità del luogo di lavoro presso cui la prestazione è svolta, ma anche sul datore di lavoro formale.

3 RESPONSABILITÀ

I responsabili della verifica dell'applicazione delle misure contenute nel presente documento nonché delle misure contenute nel D.L.127/2021 sono i Dirigenti con Delega di funzioni di Datore di Lavoro, ciascuno per le strutture di competenza.

I suddetti Dirigenti hanno la facoltà di sub delegare l'incarico ricevuto, fermo restando l'obbligo di vigilanza, ai “*Responsabili dell'attuazione delle misure di prevenzione Covid-19*” già individuati dalla Direzione Generale oppure a soggetti appositamente individuati.

4 RIFERIMENTI NORMATIVI

- DECRETO-LEGGE 21 settembre 2021, n. 127 “*Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening.*” - (GU n.226 del 21-9-2021)



 Direzione Generale	Modalità attuative per le attività di controllo green pass - A.S.P. Siracusa (ex D.L. 127/2021)	Rev. 00 del 12/10/2021 Pag. 4 di 5
---	--	--

5 GREEN PASS

Con l'entrata in vigore del Decreto Legge n. 127 del 21/09/2021 a partire dal 15 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021 i lavoratori che vorranno accedere ai luoghi di lavoro dell'A.S.P. di Siracusa dovranno possedere e esibire il green pass, in formato cartaceo o digitale.

La certificazione contiene un "QR Code" che permette di verificarne l'autenticità e la validità mediante una apposita App del Governo, denominata "VerificaC19", e la visione delle generalità dell'intestatario.

5.1 Soggetti esenti

L'obbligo di presentare il certificato verde non si applica ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica.

5.2 I controlli

5.2.1 Soggetti preposti alla verifica

I Dirigenti con Delega di funzioni di Datore di Lavoro (o i sub delegati), avranno cura di individuare i nominativi dei verificatori che materialmente si occuperanno del controllo.

Durante il controllo del green pass, che avverrà mediante l'APP "Verifica C19", il verificatore incaricato, avrà la facoltà di richiedere il documento di identità del lavoratore per accertarne l'identità.

5.2.2 Modalità e cadenza dei controlli

Il controllo sul possesso della certificazione verde COVID-19 dovrà avvenire, in maniera omogenea e con un criterio di rotazione, su tutto il personale dipendente e, prioritariamente nella fascia antimeridiana della giornata lavorativa.

Le modalità da attuare vengono di seguito descritte:

- a "tappeto", per i primi 7 giorni consecutivi a partire dalla data del 15/10/2021 (*qualora tale modalità non sia applicabile per dimostrabili e giustificati motivi, è obbligatorio eseguire il controllo di cui al punto successivo*);
- a "campione", con cadenza giornaliera, in misura percentuale non inferiore al 30 per cento calcolata sul personale presente in servizio;

Le modalità di cui sopra, potranno essere implementate, a seconda delle caratteristiche delle specifiche strutture aziendali, all'ingresso dei luoghi di lavoro, o successivamente, quando il personale è sul posto di lavoro.

L'attività posta in essere non potrà comportare la raccolta dei dati dell'intestatario del certificato verde. Ne consegue che non potranno essere predisposti elenchi di dipendenti o di soggetti esterni contenenti l'indicazione del possesso o meno della certificazione e tantomeno della scadenza della stessa.

	Modalità attuative per le attività di controllo green pass - A.S.P. Siracusa (ex D.L. 127/2021)	Rev. 00 del 12/10/2021 Pag. 5 di 5
--	--	--

Il verificatore, accertata la mancanza di possesso di green pass:

- nei casi di verifica eseguita all'ingresso della struttura, vieterà al lavoratore l'accesso alla struttura, invitandolo ad allontanarsi;
- nei casi di verifica eseguita all'interno della struttura, inviterà il lavoratore ad allontanarsi dal posto di lavoro;

In entrambi i casi sopra previsti, il verificatore darà comunicazione al Dirigente con Delega di funzioni di Datore di Lavoro (*o sub delegato*), per gli adempimenti conseguenziali previsti dalla normativa

Controllo sui soggetti esenti

Per i soggetti esenti dalla campagna vaccinale il controllo sarà effettuato mediante lettura del QR Code in corso di predisposizione da parte delle Autorità competenti.

Nelle more del rilascio del relativo applicativo, il personale di cui sopra – previa trasmissione della specifica documentazione sanitaria al Medico competente – non potrà essere soggetto ad alcun controllo. Resta fermo che il medico competente – ove autorizzato dal dipendente – può informare il personale deputato ai controlli sulla circostanza che tali soggetti debbano essere esonerati dalle verifiche

.

5.3 Modalità di applicazione delle sanzioni

Il dipendente sprovvisto del green pass non può accedere alle UU.OO. Aziendali e la mancata prestazione è considerata assenza ingiustificata fino alla presentazione della certificazione.

In ogni caso non è dovuta né la retribuzione, né ogni altro compenso o emolumento, comunque denominato.

Per le modalità di applicazione delle sanzioni, si richiamano integralmente i contenuti del D.L.127/2021 e delle linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

La validità delle indicazioni delle presenti modalità è relativa alle informazioni disponibili al 08 ott 2021. Eventuali aggiornamenti verranno rilasciati con revisioni successive.

Per quanto non indicato nel presente documento, è d'obbligo fare riferimento alle misure di sicurezza già in vigore e applicate dalla normativa vigente.

