

Proposta n° 5 del 18.6.2016

REGIONE SICILIA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI  
SIRACUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 302

Data 11.4.16

OGGETTO: D.A n. 368/2016: ADOZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AZIENDA  
SANITARIA PROVINCIALE DI SIRACUSA.

<p><b>Dimostrazione della compatibilità economica:</b></p> <p>Bilancio 2016 Centro di Costo _____</p> <p>Conto Economico _____</p> <p>Budget assegnato € _____</p> <p>Budget già utilizzato € _____</p> <p>Budget disponibile € _____</p> <p>Da cui prelevare la spesa prevista dal presente atto, pari ad €. _____</p> <p>Disponibilità residua di Budget € _____</p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta spesa</p> <p>Il Direttore / Responsabile Della U.O.C./U.O.S. _____</p> <p>V° Il Direttore della U.O.C. Bilanci e Finanze _____</p>	<p>DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE</p> <p>IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Anselmo Madeddu)</p> <p>_____</p> <p>UOC AGRU Direttore: dott. Eugenio Bonanno</p> <p>_____</p>
--	---

Addì 11.1 APR. 2016, nei locali della sede legale dell'Azienda, siti in C.so Gelone 17 - Siracusa - il Direttore Generale Dr. Salvatore Brugaletta, nominato con D.P.R.S. n. 202/14 del 24.06.2014, assistito dalla Dott.ssa Maria Letizia Carveni con funzioni di segretario, ha adottato la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

**Il Direttore Sanitario**  
Dott. Anselmo Madeddu

**Il Direttore UOC AGRU**  
Dott. Eugenio Bonanno

*Premesso che con Deliberazione n. 832 del 29/09/2015, previo confronto con le Organizzazioni sindacali della dirigenza e del comparto, sono stati adottati il nuovo Atto Aziendale e la Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa (Rev 03), in applicazione del D.A. 1360/2015 e del D.A. 1380/2015, e che sono stati trasmessi all'Assessorato Regionale della Salute, per il controllo, ai sensi dell'art. 16 della l.r. n. 5/09 considerato che, ai sensi del c. 2 dell'articolo predetto, il controllo concerne esclusivamente la verifica della conformità dell'Atto Aziendale alla programmazione sanitaria nazionale e regionale;*

*Vista la nota prot. n.91414 del 27 novembre 2015 con la quale il Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica, in sede di controllo della dotazione organica aziendale, ha chiesto integrazioni e chiarimenti;*

*Vista la nota prot. 32800 del 03 dicembre 2015 con la quale il Direttore Generale ha riscontrato la nota suddetta, trasmettendo i chiarimenti e le integrazioni richieste;*

*Vista la nota assessoriale prot. n. 6985 del 26/01/2016 con la quale è stato trasmesso alla Giunta Regionale, tra gli altri, il dotazione organica dell'ASP di Siracusa nel testo da rimodulare, secondo le prescrizioni di cui alla nota del Dipartimento Pianificazione Strategica n. 1836 del 11/01/2016;*

*Vista la risoluzione n. 54 approvata dalla VI Commissione nella seduta n. 192 del 27/01/2016 come "Atto di indirizzo in relazione alle previsioni degli Atti Aziendali delle ASP";*

*Vista la deliberazione n. 50 del 29 gennaio 2016 con la quale la Giunta Regionale, ai sensi del citato art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79, ha espresso parere favorevole sul testo della dotazione organica dell'ASP di SR;*

*Vista il D. A. n. 368/2016 del 09/03/2016, con il quale l'Assessorato della Salute approva la dotazione organica dell'Azienda Provinciale di SR ai sensi dell'art. 16 della L.R. 14 aprile 2009 n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta Regionale con la Deliberazione n. 50 del 29 gennaio 2016 ;*

*Vista la nota dell'Assessorato della Salute Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica prot./serv.1/n. 25289 del 15/03/2016 con la quale viene trasmesso il D.A. di approvazione della dotazione organica;*

*Ritenuto di dovere approvare la dotazione organica dell'ASP di Siracusa nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali (ovvero nella Revisione n. 04) e alle condizioni di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 50/2016;*

#### **PROPONGONO di**

Per i motivi descritti in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1. Approvare la relazione n. 32800 del 03 dicembre 2015, che fa parte integrante della presente delibera, con la quale l'Azienda ha fornito i chiarimenti richiesti dall'Assessorato*
- 2. Adottare la Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa, revisione n. 04 - allegata alla presente delibera, per costituirne parte integrante;*
- 3. Trasmettere la presente deliberazione all'Assessorato Regionale della Salute;*
- 4. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di garantire la funzionalità dei servizi*

Il Direttore Sanitario  
Dott. Anselmo Madeddu

Il Direttore UOC AGRU  
Dott. Eugenio Bonanno

Pareri del Direttore Amministrativo  
(ai sensi dell'art. 3, commi 1-quinques e 7, del D. Lgs. 502/92 e s.m. e i.)

Sul presente atto viene espresso Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
(Dr. Giuseppe Di Bella)

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Salvatore Brugaletta

- Preso atto della proposta di deliberazione che precede e che qui si intende di seguito riportata e trascritta;
- Ritenuto di condividerne i contenuti;
- Preso atto che il Direttore Sanitario e il Direttore della UOC AGRU che propongono il presente provvedimento, sottoscrivendolo, ognuno per le proprie competenze, attestano che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, n. 543 come modificato dalla legge 20 dicembre 1996, n. 639;

#### DELIBERA

Per i motivi descritti in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritti di :

- 1) *Approvare la relazione n. 32800 del 03 dicembre 2015, che fa parte integrante della presente delibera, con la quale l'Azienda ha fornito i chiarimenti richiesti dall'Assessorato;*
- 2) *Adottare la Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa, revisione n. 04 - allegata alla presente delibera, per costituirne parte integrante;*
- 3) *Trasmettere la presente deliberazione all'Assessorato Regionale della Salute;*
- 4) *Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di garantire la funzionalità dei servizi*

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Salvatore Brugaletta

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
(Dott.ssa Maria Letizia Carveni)

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta, su conforme dichiarazione del personale incaricato dell'affissione, che la presente deliberazione è stata affissa all'albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa ai sensi ed per gli effetti dell'art. 53 della L.R. n. 30/93 e successive modificazioni

dal giorno 17 APR. 2016 al giorno 02 MAG. 2016

IL RESPONSABILE DI SEGRETERIA  
(Dott.ssa Maria Letizia Carveni)

Siracusa, li 02 MAG. 2016

---

La presente deliberazione è stata notificata al Collegio Sindacale in data 18/4/2016 Prot.  
n° 12664/PG

IL RESPONSABILE DI SEGRETERIA  
(Dott.ssa Maria Letizia Carveni)

[Signature]

---

La presente deliberazione E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Siracusa \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DI SEGRETERIA  
(Dott.ssa Maria Letizia Carveni)



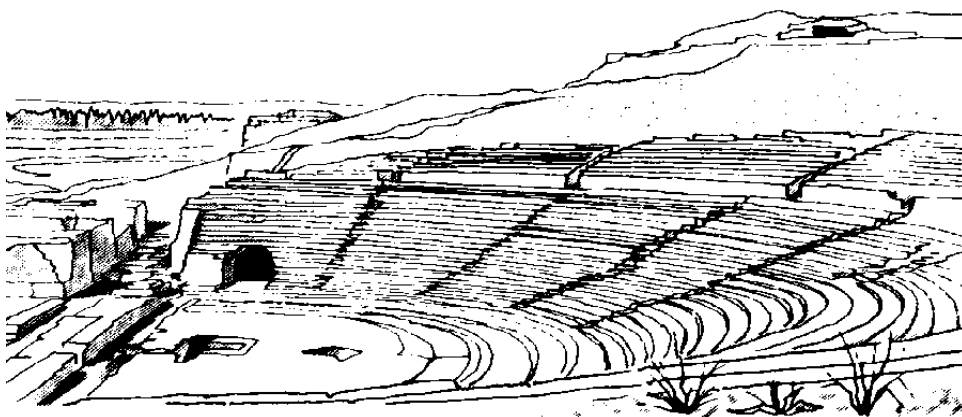
**Azienda Sanitaria Provinciale di**

***Siracusa***

# **Dotazione Organica**

**Revisione n. 04**

*con iter metodologico che ha portato alla precedente Rev. 03*



**8 aprile 2016**

## La Dotazione Organica della ASP di Siracusa

*La presente dotazione organica rappresenta il frutto finale di un lungo percorso di elaborazione e di condivisione di un impianto complessivo di progetto di riorganizzazione dell'Azienda, strettamente connesso al nuovo Atto aziendale, che ha visto un continuo confronto, oltre che con le istituzioni di riferimento regionali e locali, anche e soprattutto con le organizzazioni sindacali, coinvolte con una informativa che ha avuto due momenti di presentazione generale, rispettivamente il 2 e il 15 settembre e diversi momenti di dialogo e di confronto, nonché con la Conferenza dei Sindaci alla quale il progetto complessivo è stato presentato dalla Direzione Aziendale il 17 settembre, ottenendone il parere favorevole all'unanimità nella successiva seduta del 22 settembre 2015.*

*Tutto ciò ha portato inizialmente alla stesura di ben tre stesure della Dotazione Organica e l'adozione della revisione n. 03 con la delibera n. 832 del 29.09.2015. Quindi, con la nota n. 91414 del 27.11.2015 il Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica ha chiesto integrazioni e/o chiarimenti, ai quali l'Azienda ha dato riscontro con la nota n. 32800 del 03.12.2015. Infine col D.A. 368 del 09.03.2016 l'Assessorato Regionale alla Salute ha approvato la Dotazione Organica della ASP di Siracusa previo recepimento di alcune indicazioni di ordine generale e, soprattutto, delle prescrizioni già indicate in sede di approvazione dell'atto aziendale con il D.A. 214 del 12.02.2016.*

*Al fine di adeguare la Dotazione Organica definitiva alle indicazioni assessoriali è stato necessario pertanto elaborare la Revisione n. 04 che, lasciando sostanzialmente inalterato il numero complessivo di posti (3495) e di massa finanziaria (all'interno del tetto massimo di spesa di 180.063.000 euro) della precedente Revisione n.03 ha recepito le suddette indicazioni. Si elencano a seguire le più importanti modifiche prescritte dai suddetti decreti:*

- Unificazione della UOC Farmaci e della UOC Farmacie nell'unica UOC Farmaceutica Territoriale comprendente le due UOS Farmaci e Farmacie.*
- Unificazione della UOS Qualità e della UOS Rischio Clinico in un'unica UOS all'interno della UOC Staff*
- Eliminazione, dalla UOC Staff, delle UOS Servizio Legale, Prevenzione e Protezione e Sorveglianza Sanitaria per ricollocarle alla diretta dipendenza della Direzione Generale*
- Eliminazione, dalla UOC Staff, della UOS Educazione alla Salute e delle UOS delle Professioni Sanitarie per ricollocarle alle dirette dipendenze della Direzione Sanitaria Aziendale*
- Eliminazione della UOS di diretta collaborazione del Direttore Generale e ricollocazione dell'Ufficio Relazioni Sindacali nella UOC Gestione Risorse Umane*
- Eliminazione della UOC Logistica dei Servizi e trasformazione della ex UOC Facility in una UOS all'interno della UOC Affari Generali*
- Dipendenza della UOS di Oftalmologia del P.O. di Augusta dalla UOC Oftalmologia del P.O. di Lentini.*
- Previsione della UOS per le patologie amianto-correlate al P.O. di Augusta con invarianza di spesa per la ASP*
- Declassamento della UOC di Emodinamica a UOS all'interno della UOC Cardiologia del P.O. di Siracusa*
- Trasformazione delle UOS Talassemia dei P.O. di Siracusa e Lentini in UOSD (Risol. 54, VI Commissione ARS)*
- Trasformazione in UOC della UOS di Oncoematologia del P.O. di Augusta (Risol. 54, VI Commissione ARS)*

*Quest'ultima modifica si è resa necessaria in virtù della risoluzione n. 54 approvata dalla VI Commissione Sanità dell'ARS nella seduta n. 192 del 27.01.2016 e dalla conseguente opportunità di compensare la soppressione di una UOC (quella di Emodinamica) con la istituzione di una nuova UOC (quella di Oncoematologia), atteso che la ASP di Siracusa aveva già ricondotto il numero di strutture complesse da 56 a 47, ovvero all'interno del tetto massimo previsto dal DM 70 del 2.4.2015. Pertanto l'eliminazione di una ulteriore UOC (come quella di Emodinamica) senza una adeguata compensazione con la istituzione di un'altra UOC, avrebbe portato l'Azienda di Siracusa ad un numero di Strutture Complesse inferiore e non in linea con gli Standard del DM 70/2015.*

*La scelta è ricaduta sulla Oncoematologia del P.O. di Augusta per via di una serie di valutazioni di ordine epidemiologico e strategico, atteso che il potenziamento del polo oncologico megarese rappresenta uno dei punti cardine del piano di riorganizzazione che ha predisposto l'Azienda Sanitaria di Siracusa.*

*Per quanto riguarda infine il P.O. di Noto, tutte le unità operative attualmente presenti (Pronto Soccorso, Ortopedia, Geriatria, Ostetricia, Pediatria e Servizi) rimarranno in attività fino al completamento del piano di rifunzionalizzazione del P.O. di Avola-Noto, così come previsto dal D.A. 46 del 14.01.2015 pubblicato su GURS del 23.01.2015 che a pagina 21 prevede che tutti i suddetti servizi "rimangono operativi presso il P.O. di Noto fino alla completa attivazione delle attività assistenziali di cui agli accordi pubblico-privato", precisando altresì che la data ultima prevista per il raggiungimento dell'obiettivo "Riorganizzazione della Rete Ospedaliera pubblica e privata del SSR" è il 31.12.2017.*

*Viene illustrato adesso tutto il percorso metodologico che aveva già portato alla adozione della precedente Revisione n. 03 con la Delibera n. 832 del 29.09.2015, per concludere con la versione definitiva della Revisione n. 04.*

## RIFERIMENTI NORMATIVI

Metodologia, criteri e standard per la rideterminazione delle dotazioni organiche sono stati fissati dalle "Linee Guida" del D.A. 1380 del 06.08.2015.

Appare doveroso preliminarmente rilevare che la dotazione assegnata a Siracusa dalle suddette "Linee Guida", pur segnando un netto miglioramento rispetto al passato grazie ad un tetto che è stato innalzato a €. 180.063.000 rispetto ai 169.775 della precedente assegnazione, appare ancora inadeguata rispetto alle reali esigenze ed agli obiettivi indicati dalla legge di riforma (LR 5/2009, che prevede il potenziamento del territorio e dei PTA), e soprattutto dal decreto di "Rimodulazione della rete ospedaliera" D.A. n. 46 del 16.01.2015 (che prevede la realizzazione di ben 14 nuovi servizi), e da quelli del piano di rientro imperniati sul recupero della mobilità passiva.

A questo aggiungasi anche la necessità di ridisegnare l'impianto della Dotazione Organica nell'ambito delle "Linee Guida per l'adeguamento degli Atti Aziendali" pubblicate con D.A. n. 1360 del 02.08.2015, nonché l'obbligo di ricondurre l'atto aziendale e la relativa dotazione organica al rispetto dei cosiddetti "Standard Balduzzi" emanati recentemente dal Ministero con D.M. n.70 del 02.04.2015.

A tal proposito, ad esempio, le UOC Ospedaliere non possono superare il numero complessivo di una ogni 17,5 posti letto. Ciò significa che per gli 817 pl attualmente assegnati alla nostra ASP occorre ridurre le UOC previste dal piano di rimodulazione dalle originarie 56 a 47. Le UOS di contro non possono superare il rapporto di 1,31 rispetto al numero di UOC, ovvero, nel caso specifico 62 UOS (47 x 1,31).

Sul Territorio le UOC non possono superare il rapporto di una ogni 13.315 abitanti, ovvero, per i 404.000 abitanti della provincia di Siracusa, 33 UOC. Le UOS, con lo stesso rapporto di 1,31 non possono superare il numero di 40.

## LE SCELTE STRATEGICHE DELL'AZIENDA

Il suddetto quadro di riferimento normativo ha comportato conseguentemente la necessità da parte di questa Amministrazione di operare delle scelte di valenza strategica. Scelte le quali, oltre che dall'applicazione delle leggi, sono state fortemente guidate anche e soprattutto dalla conoscenza dei dati epidemiologici del territorio forniti dal Registro Territoriale delle Patologie.

### **a) L'APPLICAZIONE DEGLI STANDARD BALDUZZI AL NUMERO DI UOC e UOS**

Preliminarmente l'Amministrazione ha individuato in 47 le UOC ospedaliere ed in 62 le relative UOS, mentre 26 sono le UOC territoriali e 35 le relative UOS, affidando ad incarichi professionali (tipo C1 o C2) la gestione di eventuali altre unità organizzative che si rendessero necessarie per il funzionamento del modello organizzativo adottato dall'Azienda. Fatte salve, pertanto, le U.O. (Unità Organizzative) che l'Azienda ha già deciso sin da adesso di individuare col presente atto come UOS o UOSD o come C1, tutte le altre U.O. saranno definite con la sigla "UOS/C1". L'Azienda si riserverà successivamente, in sede di graduazione degli incarichi, di individuare quali di queste Unità Organizzative contrassegnate dalla sigla "UOS/C1" saranno configurate come UOS e quali come Incarichi C1 di pari valore economico e giuridico nella griglia degli incarichi.

### **b) LA RIDUZIONE DI 9 UOC OSPEDALIERE IN APPLICAZIONE DEGLI STANDARD BALDUZZI**

Rispetto alle 56 UOC ospedaliere previste dal D.A. n. 46/2015 (non tutte, in vero, già attive), pertanto l'Azienda ha dovuto conseguentemente determinarsi sulla scelta delle 9 UOC da ridurre, previa trasformazione in UOS o UOSD, considerato comunque il persistere della valenza strategica delle funzioni che comunque svolgono. La scelta è ricaduta sulle seguenti Strutture:

- Rianimazione Siracusa, in atto UOS, individuata UOC dal DA 46/2015 e ricondotta a UOS della Anestesia Sir.
- Neurologia Siracusa, in atto non attiva, individuata UOC dal DA 46/2015 e ricondotta a UOSD
- Ortopedia Noto, in atto UOS, individuata UOC dal DA 46/2015 e ricondotta a UOSD
- Radiologia Avola, in atto UOC, confermata tale dal DA 46/2015 e ricondotta a UOS della Radiologia di Siracusa
- Oncologia Augusta, in atto non attiva, individuata UOC dal DA 46/2015 e ricondotta a UOSD
- Oncoematologia Augusta, in atto non attiva, individuata UOC dal DA 46/2015 e ricondotta a UOSD
- Rianimazione Lentini, in atto non attiva, individuata UOC dal DA 46/2015 e ricondotta a UOS della Anestesia Len.
- Patologia Clinica Lentini, in atto UOC, confermata tale dal DA 46/2015 e ricondotta a UOSD
- Oftalmologia Lentini, in atto UOS, individuata UOC dal DA 46/2015 e mantenuta UOS fino al 31.12.2016 (\*)

Sul versante Territoriale invece non è stato necessario eliminare alcuna UOC poiché quelle già esistenti sono in numero inferiore (26) rispetto al tetto massimo previsto dalla Balduzzi (33). E' stata operata soltanto la trasformazione in UOSD della ex UOC Radiologia Territoriale.

Tornando al versante ospedaliero, la Oftalmologia di Lentini (\*) diventerà complessa, così come previsto dal D.A. 46/2015 e soprattutto dagli standard Balduzzi (che individuano 3 UOC di Oculistica nel bacino aziendale di 400.000 abitanti) a partire dal 1 gennaio 2017. La individuazione di tale struttura in UOC sarà compensata dal ricollocamento in UOS della Cardiologia di Lentini, cosicché le UOC ospedaliere resteranno sempre 47 in ossequio alla “Balduzzi”.

### **c) STANDARD BALDUZZI e RIORGANIZZAZIONE DELLA RETE CARDIOLOGICA - EMODINAMICA**

A far data da allora infatti sarà ricondotta a UOS l'attuale Cardiologia di Lentini, per realizzare un nuovo modello che vedrà l'esistenza di una unica UOC di Cardiologia nel Distretto Ospedaliero Nord di Lentini-Augusta, con due UOS a Lentini (UOS Servizio Cardiologia e UOS UTIC) ed altrettante ad Augusta (UOS Servizio Cardiologia e UOS UTIC). Ciò consentirà di rispettare gli standard Balduzzi (che fanno scattare in provincia di Siracusa 3 UOC di Cardiologia) e di ricondurre dunque a 3 le Strutture Complesse di Cardiologia in provincia: una in zona Nord a Lentini-Augusta (bacino di 100.000 abitanti), una in zona Centro a Siracusa (bacino di 200.000 abitanti) e una in zona Sud ad Avola-Noto (bacino di 100.000 abitanti).

L'attuale distribuzione dei bacini di popolazione servita (che vede in quello centrale la maggiore densità) e la centralità del P.O. di Siracusa nel modello di rete per l'infarto (dove la Cardiologia di Siracusa è il centro hub di riferimento per tutti gli altri P.O. spoke) hanno indotto l'Amministrazione a mantenere complessa la UOC di Cardiologia del P.O. di Siracusa e, soprattutto, a mantenere complessa la UOC di Emodinamica (1 ogni 400.000 abitanti per la Balduzzi).

Quest'ultimo reparto, infatti, è stato previsto come struttura complessa dal D.A. di Rimodulazione della Rete Ospedaliera n. 46 del 16 gennaio 2015 e tale intende mantenerlo l'Azienda vista l'alta valenza strategica di questa UOC all'interno della rete per l'infarto realizzata dalla ASP in una provincia che vanta, tra l'altro, i tassi di mortalità per patologia cardiovascolare tra i più alti in Sicilia. Non è superfluo sottolineare che la UOC di Emodinamica rappresenta un fiore all'occhiello per l'Azienda, ha azzerato la pesante mobilità sanitaria passiva che gravava un tempo su questa provincia e ha favorito una inversione di tendenza, procurando persino una mobilità attiva da altre province. Merita rilevare ancora che le LG regionali di cui al D.A. 1380/2015, nel trattare l'Emodinamica, non sono tassative e, nel dire che “*di norma*” andrebbe considerata una UOS, consentono implicitamente delle “*eccezioni*” alla norma in caso di adeguate motivazioni. Si ritiene pertanto che le suddette motivazioni siano sufficienti a mantenere complessa la Emodinamica del P.O. di Siracusa, anche in considerazione del fatto che il suo declassamento a struttura semplice, visti i brillanti risultati, sarebbe ingiustificabile e incomprensibile per i cittadini di questa provincia e porterebbe per conseguenza ad un inevitabile ridimensionamento delle sue attuali potenzialità d'offerta. Non è irrilevante ribadire, peraltro, che la sua individuazione come UOC è stata già operata dalla stessa Regione Siciliana col suddetto D.A. n. 46 del 16.01.2015. Il mantenimento come UOC dell'Emodinamica consentirà dunque di mantenere e consolidare l'attuale modello di rete per l'infarto che ha conseguito finora importantissimi risultati in termini di garanzia di salute per i cittadini della provincia di Siracusa e di recupero della mobilità sanitaria passiva.

### **d) IL PROFILO EPIDEMIOLOGICO DEL TERRITORIO ALLA BASE DELLE SCELTE**

Lungi, pertanto, dal diventare le mannaie che tagliano posti e servizi, occorre riuscire a trasformare gli attuali vincoli di legge, ivi compresi gli standard Balduzzi, in uno strumento normativo che consenta, anche attraverso qualche accorpamento, di recuperare le risorse utili per realizzare servizi più sicuri, efficaci ed efficienti, trasformando le norme da temute “criticità” in nuove “opportunità” di sviluppo.

Ma per far questo è necessario che l'Azienda individui un preciso ed ampio disegno di sviluppo strategico, da proporre alle istituzioni competenti per far sì che l'applicazione della Balduzzi non venga “imposta” ciecamente, ma venga invece “governata” per dare risposte ai cittadini.

Il proprio contributo all'ampio disegno strategico della Sanità in questa Provincia, la ASP di Siracusa intende darlo attraverso la presente proposta di riorganizzazione della dotazione organica, che è fondata sui classici strumenti della Programmazione Sanitaria:

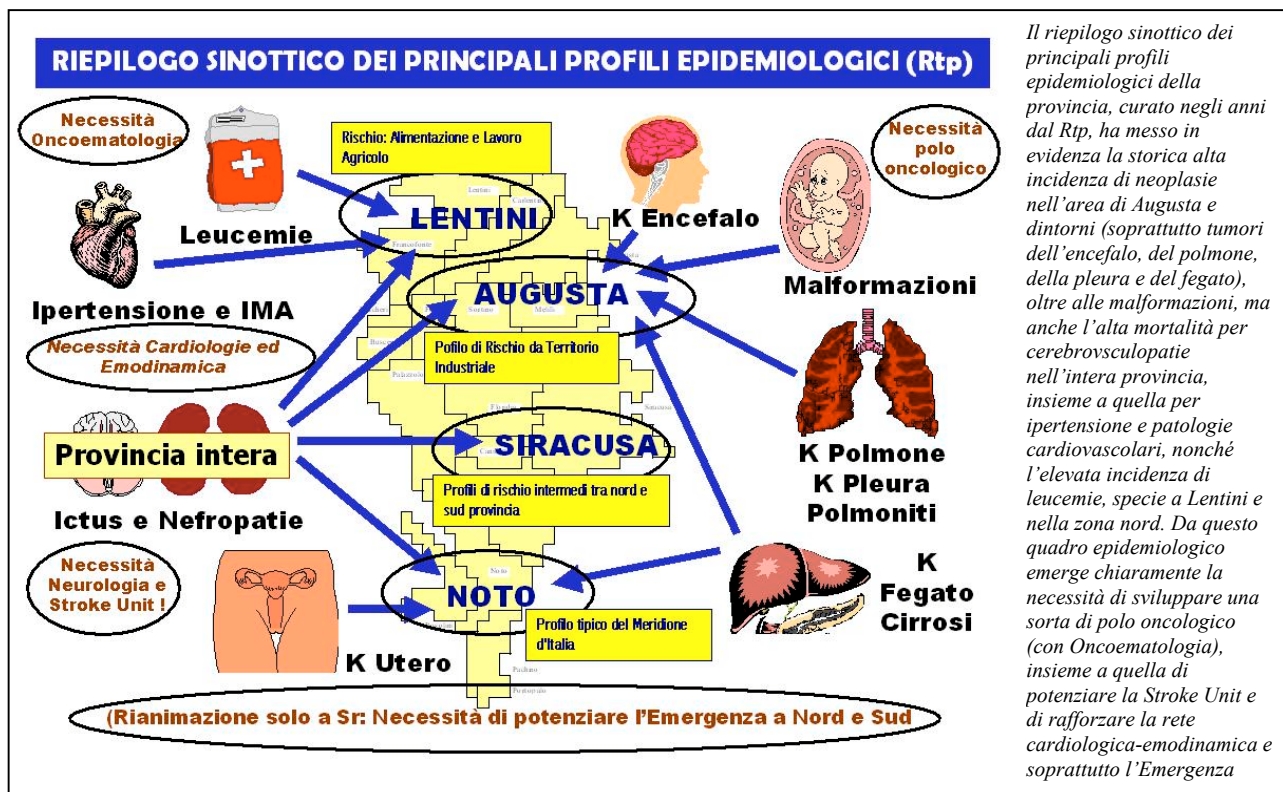
- ❑ L'Analisi dei Bisogni/Domanda, stimata attraverso vari indicatori (Liste di attesa, Mobilità passiva, Dati Epidemiologici del RTP)
- ❑ L'Analisi della attuale Offerta sanitaria pubblica e privata della nostra Provincia

La presente proposta, infatti, è tesa a garantire:

- ❑ Un migliore adeguamento dell'Offerta ai Bisogni/Domanda, con riduzione di Mobilità Passiva e Liste di Attesa
- ❑ Una riorganizzazione fondata sulla conoscenza dei Dati Epidemiologici e sui principi di equità e accessibilità

In maniera molto sintetica la criticità maggiore della Sanità di Siracusa è rappresentata dall'elevatissima mobilità verso le Provincie di Ragusa e soprattutto di Catania (sebbene questa sia in parte motivata dalle alte specialità), spesso per DRGs di basso peso e dunque alla portata di questa Azienda. Dall'analisi dei flussi emerge che i primi DRGs in ordine di fuga sono stati “storicamente” quelli oncologici, anche per via della carenza di importanti servizi come la Radioterapia e la Tac-Pet.

L'altro elemento di conoscenza utile per programmare la nuova offerta è rappresentato dal dato epidemiologico, che questa provincia è in grado perfettamente di conoscere grazie allo strumento del RTP (Registro Territoriale delle Patologia ex L.R. 1/97 art.7).



E' noto come la prima causa di morte in questa provincia sia rappresentata dalle cerebrosculopatie (da qui ad esempio la necessità di potenziare l'offerta neurologica e soprattutto quella della Stroke Unit), seguita dalle patologie cardiovascolari (con la conseguente necessità di rafforzare la rete cardiologica-ematica). Ma il dato più noto, che caratterizza da tempo questa provincia è l'alta incidenza di patologie tumorali nell'area del cosiddetto polo industriale di Augusta Priolo Melilli. Il dato è noto da anni grazie alle storiche e numerose pubblicazioni scientifiche del Registro Tumori siracusano (IARC 2007 e 2013). I tumori del polmone, della pleura, dell'encefalo e del fegato presentano i tassi più elevati, senza trascurare l'altra importante criticità delle leucemie nella zona nord che presenta tassi elevatissimi (e che unitamente alla totale assenza dell'offerta specifica, suggerisce la realizzazione di una Oncoematologia all'interno del Polo Oncologico che si intende sviluppare in provincia).

L'altra grande criticità del territorio siracusano è rappresentata dalla scarsissima offerta nell'area della Emergenza, con particolare riferimento alla Terapia Intensiva (appena 8 posti letto a Siracusa su una intera provincia di 400.000 abitanti). Criticità che impone sicuramente di presidiare la zona nord e la zona sud con altri posti letto di rianimazione, ma anche quella di potenziare i pronto soccorsi e tutta la rete dell'emergenza.

Non occorre trascurare inoltre le criticità del percorso nascita (che oggi fa registrare un incremento della mobilità passiva) e che va potenziato in tutti i suoi nodi strategici (punti nascita, neonatologia, pediatria con l'attivazione di guardie attive nei presidi periferici privi di neonatologia).

Il crescente problema della terza età, poi, impone anche un successivo sforzo in termini di potenziamento del post-acuzie, con riferimento alla lungodegenza e soprattutto alla riabilitazione, che troverà nella zona sud il più importante polo di riferimento provinciale. Un'ultima criticità infine è rappresentata dalla non omogenea distribuzione dei posti letto del privato (assenti in zona sud), che in atto non risultano ancora ben integrati col pubblico e che, se ben utilizzati, potrebbero diventare una risorsa davvero preziosa per la provincia, con particolare riferimento al P.O. di Noto dove i privati accreditati potrebbero fornire una strategica offerta assistenziale all'interno di un importante patrimonio edilizio ospedaliero che troverebbe così, unitamente al PTA, un pieno ed efficiente utilizzo delle proprie potenzialità.

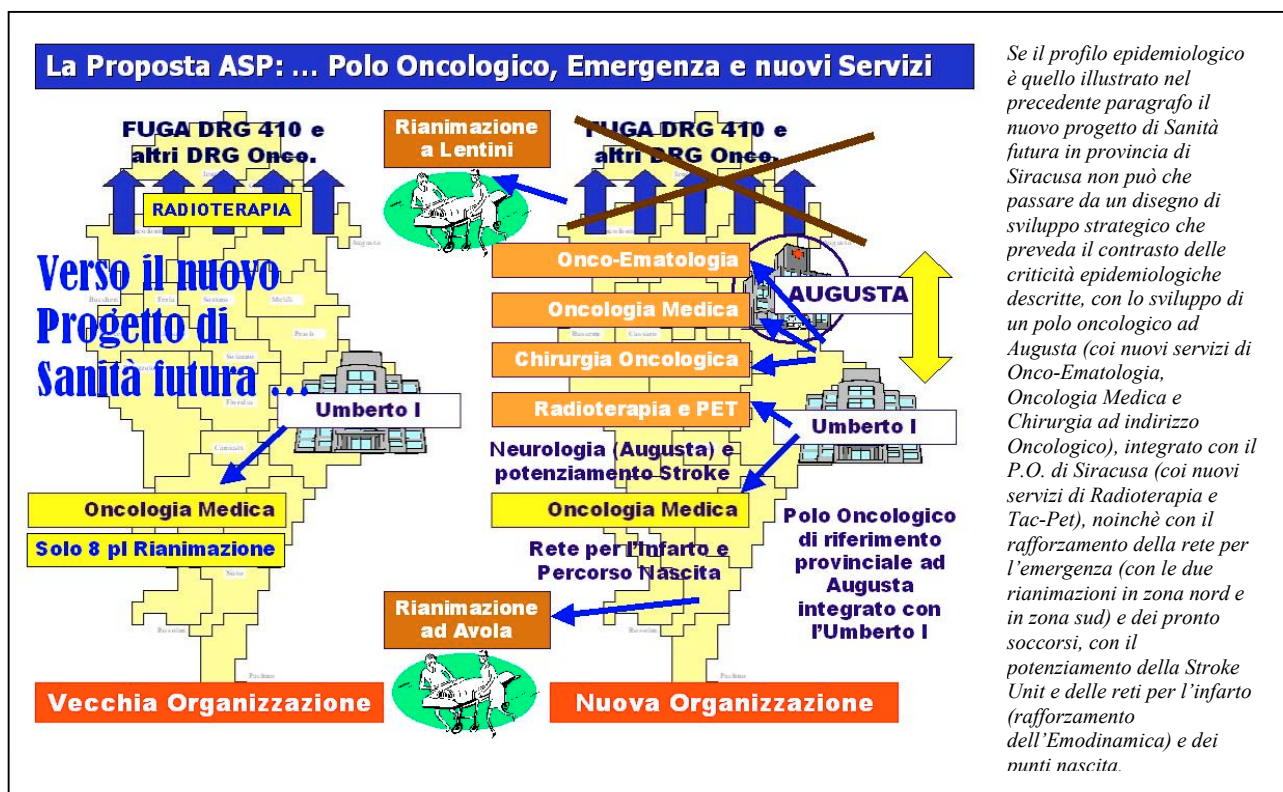
#### e) IL NUOVO DISEGNO DI SVILUPPO STRATEGICO DELL'AZIENDA

Se queste sono le premesse epidemiologiche, il disegno di sviluppo strategico dell'Azienda deve dunque prevedere:

- Il potenziamento del ruolo di Ospedali di frontiera nei riguardi dei Presidi di Lentini a nord (confinante con Catania) e di Avola-Noto a Sud (confinante con Ragusa), rafforzandoli anche nella gestione dell'emergenza con

l'attivazione delle Rianimazioni e con la mission infine di arginare la “fuga”, utilizzando nella zona sud anche una forte integrazione con il Privato accreditato (specializzando Noto anche nel post-acuzie).

- ❑ La specializzazione del Presidio di Augusta come Polo di riferimento Oncologico Provinciale con l'attivazione di Onco-Ematologia ed Oncologia Medica, dando un indirizzo oncologico alla locale chirurgia, ed integrando meglio il P.O. megarese con l'attuale rete oncologica (ad esempio con la Breast Unit) e col P.O. Umberto I (dove si attiveranno Radioterapia e Tac-Pet), utilizzando a pieno i fondi aggiuntivi previsti per le cosiddette aree a forte rischio ambientale (Augusta, Gela e Milazzo) di cui alla L.R. 5/2009 art. 6.
- ❑ Il potenziamento del presidio ospedaliero di Siracusa come presidio di riferimento provinciale per tutte le branche di più alta specialità, con un progetto di sviluppo a breve medio termine per dare risposte più immediate e rafforzare i servizi già esistenti (potenziamento della Stroke Unit e dei Percorsi Nascita in rete con gli altri presidi e potenziamento della rete Cardiologica-Emodinamica sempre in rete con gli altri presidi), nelle more che prenda corpo il progetto a più lungo termine incentrato invece nella realizzazione del nuovo ospedale.



Con la presente proposta si intende, dunque, rispondere alle maggiori criticità dal punto di vista epidemiologico, oltre che gestionale, nella provincia di Siracusa. In buona sostanza la riorganizzazione aziendale che sta alla base della nuova proposta di Pianta Organica può essere sintetizzata nei seguenti 5 importanti macro-interventi:

- ❑ Potenziamento, nell'area critica dell'Emergenza, per via della forte carenza dell'offerta in questa area.
- ❑ Potenziamento dell'Offerta Oncologica per via dell'elevata incidenza della patologia e della mobilità passiva
- ❑ Potenziamento dell'area Materno-Infantile per fronteggiare le attuali criticità del percorso nascita
- ❑ Potenziamento dell'area Cardiologica e della Stroke Unit (patologie cerebro-cardio-vascolari prima causa di morte)
- ❑ Riequilibrio dell'Offerta di Post-Acuzie (in atto squilibrata rispetto all'Offerta di Acuzie)

#### **f) INSUFFICIENZA DELLE RISORSE E NECESSITA' DI INDIVIDUARE LE "PRIORITA'"**

Il D.A. 1380/2015, come già detto, ha innalzato il tetto di spesa finanziario della ASP di circa 11 milioni di euro. Tuttavia queste risorse non sono sufficienti per poter attivare tutti i nuovi servizi previsti dal D.A. 46/2015 e dal progetto di sviluppo strategico sopra illustrato. Basti pensare che il nuovo rapporto tra Tetto di Spesa ed Abitanti in provincia di Siracusa, seppur potenziato rispetto al passato, si attesta ancora allo 0,44, valore ancora molto distante da quello della media regionale dello 0,52. Per un reale riequilibrio regionale e per realizzare tutti i servizi previsti dal suddetto D.A. 46/2015 servirebbero a questa provincia altri 11 milioni di euro. Ci si augura pertanto che l'innalzamento del tetto di spesa operato dal D.A. 1380/2015 possa rappresentare un primo passo verso un successivo e progressivo riallineamento del tetto di spesa della ASP di Siracusa a quello medio regionale. Intanto, però, l'attuale mancanza di adeguate risorse comporta soprattutto la precisa necessità di dover operare delle scelte che indichino le priorità che si

intendono seguire in questa prima fase, rinviando il completamento dell'intero percorso alla prossima rideterminazione dei tetti di spesa finanziaria nell'ottica del progressivo riequilibrio intraregionale dei tetti tra le singole province. Considerato che questa Azienda ritiene prioritarie le criticità legate alla necessità di garantire gli standard minimi di sicurezza ai servizi strategici già esistenti e le criticità legate al potenziamento delle aree Oncologica e dell'Emergenza, le priorità che sono state seguite nella predisposizione di questa prima bozza di Dotazione Organica sono due:

- ❑ **riadeguare le dotazioni di tutte le strutture già esistenti entro i limiti degli standard minimi regionali delle linee guida, al fine di garantire la sicurezza degli utenti e l'efficienza dei servizi, con particolare riferimento, ad esempio, ai punti nascita e all'emergenza (terapia intensiva, pronto soccorsi, stroke unit, emodinamica, ecc.).**
- ❑ **Realizzare almeno quattro nuovi servizi di grande valenza strategica nei quattro presidi della ASP, ed in particolare la Radioterapia a Siracusa, la Oncologia Medica e la Oncoematologia ad Augusta (ma anche la Neurologia) e le Rianimazioni a Lentini e Avola-Noto**

Accanto a queste priorità si è ritenuto corretto affrontare in questa fase un'altra importante criticità:

- ❑ **Consentire la stabilizzazione dei contrattisti ex LSU che hanno conseguito l'idoneità nelle selezioni appositamente bandite nel 2012 così come previsto dalla normativa vigente.**

Anche sul territorio si è operata la scelta di garantire gli standard minimi dovunque e di operare alcuni potenziamenti in qualche area strategica (si cita a mo' di esempio l'autismo, ma anche altre importanti aree di intervento), atteso che l'Azienda nella precedente organizzazione aveva già potenziato il Territorio e la gestione della cronicità con la istituzione dei PTA e di tutti i servizi ad esso connessi (PUA, ADI, PPI, AGI, ecc.).

Dei 14 Servizi Ospedalieri previsti dal D.A. n. 46/2015 di "Rimodulazione della Rete Ospedaliera", pertanto, in questa prima fase si intendono attivare le seguenti 6 UO:

- ❑ UOC Radioterapia del P.O. di Siracusa
- ❑ UOSD Rianimazione del P.O. di Avola-Noto
- ❑ UOS Rianimazione del P.O. di Lentini
- ❑ UOSD Onco-Ematologia del P.O. di Augusta
- ❑ UOSD Oncologia Medica del P.O. di Augusta
- ❑ UOSD Neurologia del P.O. di Augusta

Dei Servizi Ospedalieri previsti dal D.A. n. 46/2015 di "Rimodulazione della Rete Ospedaliera", in attesa di nuove risorse, si rimandano ad un secondo step (e dunque non si possono attivare in questa prima fase), le seguenti 8 UO:

- ❑ UOSD Neurologia del P.O. di Siracusa
- ❑ UOSD Odontoiatria del P.O. di Siracusa
- ❑ UOS Medicina Riabilitativa del P.O. di Avola-Noto (in atto in funzione solo per le attività ambulatoriali)
- ❑ UOS Lungodegenza del P.O. di Avola-Noto
- ❑ UOS Urologia del P.O. di Lentini
- ❑ UOS Otorino del P.O. di Lentini
- ❑ UOS Medicina Riabilitativa del P.O. di Lentini
- ❑ UOS Medicina Riabilitativa del P.O. di Augusta

Si ribadisce che l'attivazione delle suddette UO non può prescindere dalla assegnazione di risorse aggiuntive rispetto a quelle già individuate dal D.A. 1380/2015, quantificabili, appunto in circa 11 milioni di euro.

Si precisa inoltre che la mancata assegnazione di questi ulteriori 11 milioni di euro (che allineerebbero la provincia di Siracusa al tetto di spesa medio regionale), oltre a non consentire l'attivazione dei suddetti 8 nuovi servizi previsti dal D.A. 46/2015, non consentono l'internalizzazione di altri due importanti servizi:

- ❑ L'internalizzazione di Ausiliari/OSS in alcuni servizi aziendali in atto terziarizzati (RSA, Alzheimer, Hospice, ecc)
- ❑ L'internalizzazione del Servizio ADI in atto terziarizzato per le figure di infermieri e fisioterapisti

#### **g) TETTO SPESA FINANZIARIO E NECESSITA' DI REALI RISORSE DI INVESTIMENTO**

Non è irrilevante sottolineare ancora che quello assegnato dal D.A. 1380/2015 rappresenta soltanto il tetto di spesa finanziario che può raggiungere la ASP di Siracusa per la spesa del personale. E dunque gli 11 milioni di euro in più non rappresentano un reale fondo di risorse disponibili.

Ne consegue che la condizione necessaria per l'adeguamento degli organici e per la realizzazione dei nuovi servizi previsti nella presente bozza di dotazione organica, è subordinata alla reale assegnazione di risorse in atto non presenti nel bilancio aziendale, ancora fortemente penalizzato dalle trattenute derivanti dalla ingente mobilità sanitaria passiva.

Le scelte dell'Azienda, peraltro, sono ricadute sulle UO sopra indicate (Radioterapia, Oncologia, ecc.) anche e soprattutto per recuperare la mobilità sanitaria passiva (legata appunto alla carenza della suddetta offerta).

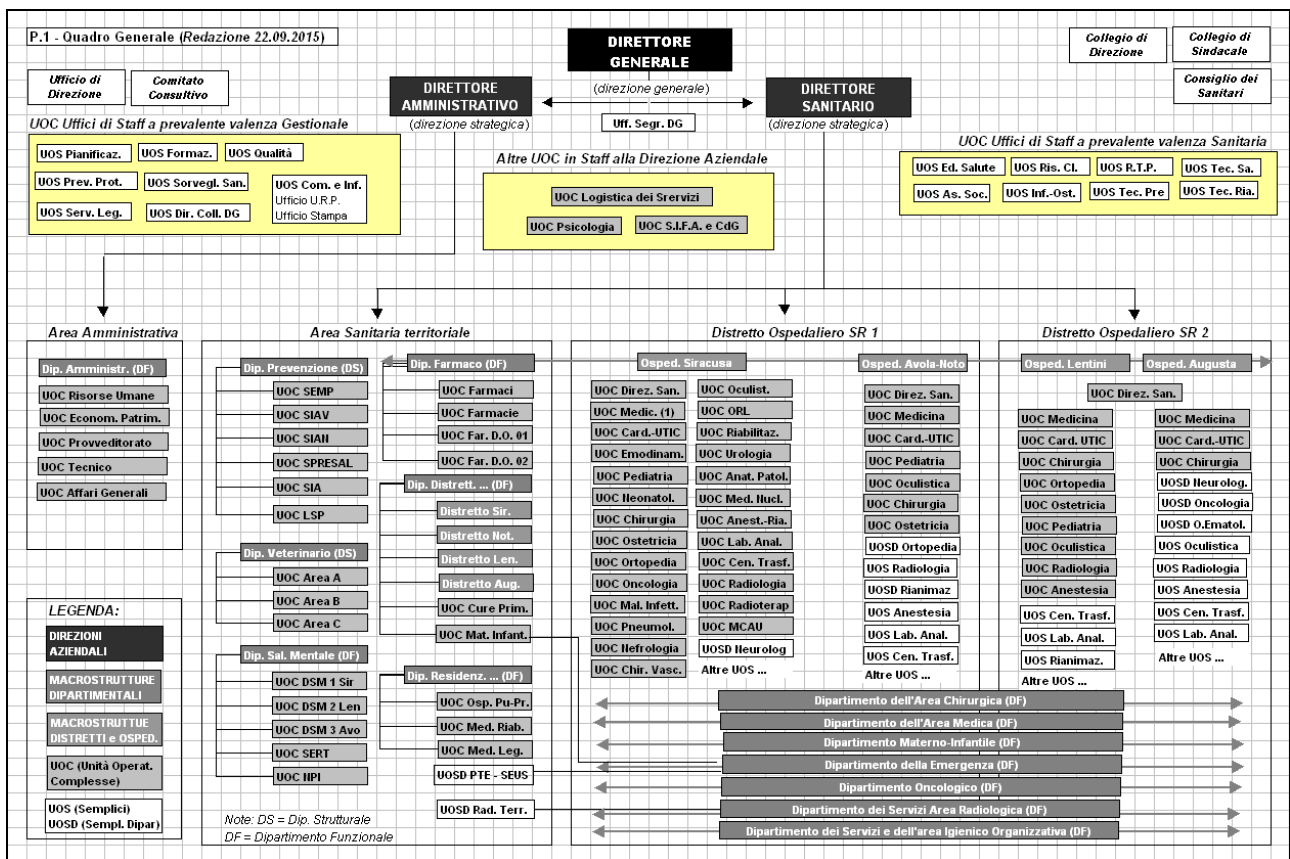
Ma è evidente che è necessario un investimento iniziale di risorse finanziarie per realizzare proprio quei servizi che consentiranno di recuperare la mobilità sanitaria passiva e poi autofinanziare le spese iniziali d'investimento.

In caso contrario si rischierebbe di alimentare un circolo vizioso in base al quale la già esistente mobilità passiva finirebbe col ridurre le risorse da assegnare in bilancio alla ASP, le minori risorse si tradurrebbero in una ulteriore riduzione dell'offerta e quest'ultima finirebbe con l'alimentare e peggiorare la mobilità passiva, innescando un circolo vizioso che invece andrebbe interrotto con l'assegnazione iniziale di risorse d'investimento vincolate proprio alla realizzazione delle strutture d'offerta necessarie per arrestare la mobilità passiva.

A tal fine può si ritiene utile sottoporre all'attenzione delle istituzioni di riferimento i fondi aggiuntivi previsti dall'art. 6 della L.R. n. 5/2009 riservati alle ASP in cui insistono le aree a forte rischio ambientale dei tre S.I.N., tra cui appunto quella di Augusta.

## h) LA NUOVA ORGANIZZAZIONE DIPARTIMENTALE DELL'AZIENDA

Il progetto di sviluppo strategico che sta alla base della presente bozza di Pianta Organica, come già detto, è strettamente collegato all'Atto Aziendale ed al nuovo modello organizzativo che l'Azienda intende darsi.



In questo nuovo modello organizzativo l'Azienda intende attivare 14 Dipartimenti, 7 ospedalieri, 6 territoriali ed uno amministrativo:

- Dip. Ospedaliero Area Medica
- Dip. Ospedaliero Area Chirurgica
- Dip. Ospedaliero Area Emergenza
- Dip. Ospedaliero Materno Infantile
- Dip. Ospedaliero Oncologico
- Dip. Osp. Dei Servizi Area Radiologica
- Dip. Osp. Dei Servizi e dell'Area Igienico Organizzativa
- Dip. Prevenzione Medico
- Dip. Prevenzione Veterinario
- Dip. Salute Mentale
- Dip. Assistenza Distrettuale e Integrazione Socio-Sanitaria
- Dip. Assistenza Ospedaliera e Territoriale, Residenziale e Semiresidenziale
- Dip. Farmaco
- Dip. Amministrativo

Il nuovo modello organizzativo, oltre a consentire una reale rappresentanza di tutta l'intera Azienda in sede di Collegio di Direzione, rappresenta ovviamente lo strumento organizzativo che l'Azienda ritiene più idoneo per poter realizzare il piano di sviluppo strategico sopra esposto. Si rimanda all'Atto Aziendale per la descrizione più dettagliata di questo modello dipartimentale e del suo funzionamento.

#### ***i) LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE CONTRATTISTA ex LSU***

Tra le "priorità" indicate al punto f) figura, come si è visto, anche il piano di stabilizzazione dei contrattisti ex LSU, che dopo svariati anni di attività nella nostra Azienda occupano posti di estrema delicatezza in molti uffici strategici della ASP e costituiscono oggi una risorsa preziosa, con un patrimonio formativo ed esperienziale difficilmente sostituibile.

Il processo di stabilizzazione di questo personale presso le Aziende Sanitarie regionali prende spunto già con la Legge Regionale del 14 aprile 2006 n. 16 con la quale la Regione Sicilia ha emanato le prime direttive sulle "Misure per la stabilizzazione del personale precario proveniente dal regime transitorio dei lavori socialmente utili".

Alla suddetta LR n. 16/06 è seguita anche una Circolare applicativa emanata dall'Assessorato Regionale al Lavoro in data 24 maggio 2006. Ma è con la legge del 3 agosto 2009 n. 102 (legge di conversione della legge dell'1 luglio 2009 n. 78) recante "Provvedimenti anticrisi ...", che all'art. 17 commi 10, 11 e 12 vengono dettate nuove importanti norme nazionali in tema di stabilizzazione del personale precario.

Successivamente la Legge Regionale del 29 dicembre 2010 n. 24, recante "Misure di stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato" agli art. 5 e 6 ha dettato le nuove definitive norme per la stabilizzazione del personale ex lsu, oggi utilizzate dalle Aziende del SSR. In particolare l'art. 6 comma 1 della stessa legge regionale ha disposto che:

*"... Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 5, nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi 10, 11 e 12 dell'articolo 17 del decreto legge 1 luglio 2009, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 3 agosto 2009, n. 102, nonché nel rispetto degli istituti e dei principi previsti dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e della programmazione triennale del fabbisogno del personale, nei limiti di quanto previsto dai rispettivi ordinamenti, e nel rispetto dei limiti di cui al comma 1 dell'articolo 13 della presente legge <sup>(1)</sup> nonché delle disposizioni di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modifiche ed integrazioni, possono procedere alla stabilizzazione del personale destinatario del regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato istituito dall'articolo 71 della legge regionale 28 dicembre 2004, n. 17. ..."*

In seguito a ciò, l'Assessorato Regionale alla Salute ha inoltrato formale richiesta di parere all'Ufficio Legislativo e Legale della Regione per esprimersi circa l'applicabilità dell'art. 6 della LR anche alle Aziende Sanitarie del SSR.

L'Ufficio Legislativo e Legale della Regione con parere n. 36438 del 24 novembre 2011 ha chiarito che l'art. 6 della LR 24/2010 è applicabile anche alle Aziende Sanitarie del SSR in quanto "...Aziende dipendenti dalla Regione e/o comunque sottoposte a controllo, tutela e vigilanza della medesima ...".

Preso atto del superiore parere ed in ottemperanza all'art. 6 della Legge Regionale 29 dicembre 2010 n. 24, l'Assessorato Regionale alla Salute in data 21 dicembre 2011 ha siglato un "Protocollo d'intesa con le OO.SS. regionali per la definizione e l'avvio delle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato del personale in servizio presso le Aziende del SSR appartenente alla categoria dei lavoratori socialmente utili con contratto quinquennale di diritto privato" stabilendo quanto segue:

*"Ai sensi della LR 29 dicembre 2010 n. 24, le Aziende del SSR ... possono procedere, entro la data del 31.12.2012, all'attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato del personale di cat. A e B <sup>(2)</sup>, destinatario del regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato ... previa prova di idoneità, nell'osservanza dei limiti, invalicabili e inderogabili, dei posti vacanti e disponibili delle dotazioni organiche approvate e dei tetti di spesa così come rideterminati nel D.A. n. 2322/11 <sup>(3)</sup>."*

L'accordo siglato dall'Assessorato Regionale alla Salute in data 21 dicembre 2011 ha fissato anche i requisiti e le modalità di partecipazione alle procedure selettive, stabilendo che il personale ex lsu ammissibile alle suddette procedure, oltre a possedere i requisiti indicati dalle sopra richiamate norme, deve "essere in servizio alla data del 31.12.2010 presso una delle Aziende del SSR, con contratto quinquennale di diritto privato ex lsu".

Quindi, lo stesso accordo siglato dall'Assessorato Regionale alla Salute in data 21 dicembre 2011 ha disposto che:

*"Le Aziende sanitarie, entro il 31.01.2012, previa contrattazione con le OO.SS., dovranno adottare apposito provvedimento di programmazione annuale che individui i posti disponibili previsti nella rispettiva dotazione organica anche mediante le eventuali modifiche qualitative della stessa, da destinare al reclutamento a tempo indeterminato dei*

<sup>1</sup> "... Ai fini del concorso al contenimento della spesa e della salvaguardia ed invarianza dei saldi di finanza pubblica, gli oneri discendenti dall'attuazione delle procedure previste dal Capo II e dal presente Capo non possono essere superiori a quelli sostenuti per il personale destinatario delle predette procedure alla data del 31 dicembre 2009 ..."

<sup>2</sup> Ai sensi dell'art. 49 della Legge Regionale 5 novembre 2004 n. 15, per l'accesso ai profili per i quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo (cat. A e B) le Aziende Sanitarie sono tenute ad effettuare le assunzioni tramite concorsi per titoli e prova pratica di idoneità

<sup>3</sup> Aggiornamento del D.A. 1868 del 2010

*lavoratori socialmente utili (categorie A e B) <sup>(4)</sup>, nel rispetto delle disposizioni finanziarie, nazionali e regionali, in materia di personale”.*

Con la successiva direttiva n. 102725 del 29.12.2011 l'Assessorato Regionale alla Salute ha trasmesso a tutte le Aziende Sanitarie del SSR il suddetto Protocollo di intesa, disponendo che:

*“Le Aziende sanitarie dovranno adottare ... un apposito provvedimento di programmazione annuale, previa contrattazione con le OO.SS., al fine di individuare i posti disponibili previsti nella rispettiva dotazione organica, anche mediante eventuali modifiche qualitative della stessa”.*

La stessa direttiva assessoriale n. 101725/11, inoltre, disponeva che:

*“Le suddette procedure di reclutamento a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cat. A e B, dovranno essere articolate ed attivate entro il 31 dicembre 2012, ferma restando l'osservanza dei limiti, invalicabili e inderogabili, dei posti vacanti e disponibili delle dotazioni organiche approvate e dei tetti di spesa così come rideterminati nel D.A. n. 2322/11 e delle disposizioni finanziarie, nazionali e regionali, in materia di personale”.*

In ottemperanza alla suddetta direttiva regionale ed in ossequio a tutte le norme nazionali e regionali sopra richiamate, la ASP di Siracusa in data 16 novembre 2012 ha prima siglato l'apposito accordo con le OO.SS. locali previsto dal Protocollo assessoriale e poi con la delibera 1299 dell'11 dicembre 2012 ha adottato il proprio *“Piano di stabilizzazione del personale contrattista ai sensi del Protocollo d'Intesa di cui alla direttiva assessoriale n. 101725 del 29.12.2011”.*

Col suddetto *“Piano di stabilizzazione ...”* la ASP di Siracusa:

- ❑ Ha individuato i posti della propria dotazione organica (ex D.A. 289 del 22.02.2011) già allora immediatamente vacanti e disponibili per la stabilizzazione del personale ex lsu nelle cat. A e B
- ❑ Ha individuato i posti della propria dotazione organica (ex D.A. 289 del 22.02.2011) che si sarebbero resi vacanti e disponibili nel successivo triennio per pensionamento, da destinare sempre alla stabilizzazione del personale ex lsu nelle cat. A e B
- ❑ Ha individuato i posti della propria dotazione organica (ex D.A. 289 del 22.02.2011) vacanti e disponibili da destinare alla trasformazione in posti utili per la stabilizzazione del personale ex lsu nelle cat. A e B nel rispetto del principio dell'invarianza della spesa
- ❑ Ha predisposto una articolazione delle assunzioni a scaglioni progressivi nell'arco del triennio al fine di raggiungere l'obiettivo della stabilizzazione di tutti i 185 contrattisti ex lsu in servizio alla data del 31.12.2010
- ❑ Ha avviato le procedure per la predisposizione dell'apposito bando per la stabilizzazione degli ex lsu in ossequio alle disposizioni regionali impartite con la direttiva n. 101725 del 29.12.2011

Conseguentemente, con la delibera n. 1300 dell'11 dicembre 2012 la ASP di Siracusa, in ossequio alle sopra richiamate direttive e norme regionali e nazionali, ha approvato l'Avviso pubblico per l'avvio della procedura di stabilizzazione del personale ex lsu.

Successivamente con la Circolare n. 351 del 3 gennaio 2013 l'Assessorato Regionale alla Salute, nel ribadire il divieto delle assunzioni a tempo indeterminato, ha chiarito espressamente di escludere da tale divieto le procedure di stabilizzazione del personale ex lsu per le Aziende Sanitarie che hanno già adottato il Piano di Stabilizzazione previsto dall'art. 6 della LR n. 24/2010.

In ottemperanza alla suddetta circolare la ASP di Siracusa ha dato seguito al bando e alle procedure selettive di cui sopra, esitando in fine una graduatoria di idonei da utilizzare a scaglioni secondo i tempi e le modalità previste dal Piano di Stabilizzazione di cui alla predetta delibera n. 1299 dell'11 dicembre 2012.

Merita rilevare che il Piano adottato dalla ASP di Siracusa copriva, in un programma triennale, la stabilizzazione di tutti i contrattisti ex lsu aventi diritto, attraverso modifiche quali-quantitative della propria dotazione organica che avevano tenuto conto del principio dell'invarianza numerica e della spesa della stessa dotazione, nel rispetto delle indicazioni assessoriali.

Tuttavia nel corso degli anni successivi, alcune inderogabili esigenze di garanzia dei livelli assistenziali hanno costretto l'Azienda a dover utilizzare una parte di quei posti vacanti e disponibili già individuati a suo tempo per la trasformazione in posti utili per la stabilizzazione, sebbene con tali atti l'Azienda si sia comunque formalmente impegnata con le OO.SS. a ripristinare tali posti in sede di definizione della nuova dotazione organica aziendale.

Oggi, pertanto, l'Azienda ritiene di poter dare piena attuazione all'originario Piano di cui alla delibera 1299/12 (già inviata all'Assessorato Regionale) in sede di definizione della nuova dotazione organica, procedendo a quantificare con esattezza numero e tipologia di posti da prevedere nella nuova dotazione organica per il successivo completamento del Piano di Stabilizzazione già avviato nei termini di legge di cui sopra dalla ASP di Siracusa.

Allo stato attuale l'Azienda ha già proceduto alla stabilizzazione di 79 ex LSU (30 come coadiutori amministrativi e 49 come operatori tecnici), contrattualizzandoli a 30 ore settimanali su 66 posti equivalenti (ovvero posti a 36 ore

---

<sup>4</sup> *Nel suddetto Protocollo d'intesa dell'Assessorato Regionale alla Salute trasmesso con la direttiva assessoriale n. 101725 del 29 dicembre 2011, fermo restando l'obbligo attuale di limitare le assunzioni alle cat. A e B, l'Assessorato regionale si è impegnato ad avviare “... percorsi di riqualificazione del personale amministrativo ex lsu attualmente titolare di un contratto quinquennale di diritto privato, ai fini dell'accesso in profili professionali assistenziali e del settore informatico, anche di cat. Bs/C/D ...”*

settimanali). Considerato che solo 175 ex LSU hanno conseguito l' idoneità di cui alle procedure selettive previste dalla legge, oggi rimangono da stabilizzare altri 96 ex LSU.

L' Azienda a tal proposito intende eliminare l' incongruenza tra il numero di contrattisti stabilizzati (a 30 ore) e quello dei posti effettivi di pianta organica (a 36 ore). A tal fine, per far coincidere i posti, è necessario prevedere in Pianta Organica altri 13 posti (ovvero la differenza tra i 66 posti a 36 ore, già destinati alla stabilizzazione, ed i 79 ex LSU già stabilizzati a 30 ore in quei 66 posti).

A questi 13 posti, quindi vanno aggiunti i 96 posti necessari per stabilizzare i rimanenti ex LSU, per un totale di 109 posti (8 di operatore tecnico e 101 di coadiutore amministrativo).

Di questi 109 posti, solo 42 sono quelli derivanti dal ripristino dei posti che l' Amministrazione, per subentrare esigenze organizzative ed assistenziali, aveva provvisoriamente sottratto al Piano di Stabilizzazione della Delibera 1299/2012, impegnandosi a ripristinarli in sede di stesura della nuova Pianta Organica, e 67 sono stati ricavati ad invarianza di spesa dalla trasformazione di posti vacanti di figure amministrative in pianta organica (38 dalle trasformazioni già previste a suo tempo dalla suddetta delibera 1299/2012 e 29 dalla trasformazione di ulteriori di 9 posti vacanti di commesso, di 8 posti vacanti di assistente amm.vo e 8 posti vacanti di collaboratore amm.vo).

In tal modo sarà possibile stabilizzare in 175 posti (a 36 ore) della Pianta Organica tutti i 175 ex LSU che hanno conseguito l' idoneità di legge (i 79 già stabilizzati e i 96 da stabilizzare), sebbene, fino alla disponibilità delle necessarie risorse finanziarie, tutti gli LSU da stabilizzare saranno contrattualizzati inizialmente e provvisoriamente a 30 ore, così come quelli già assunti. Tuttavia la previsione di un pari numero di posti della Pianta Organica (175) consente di gettare le basi per una successiva ricontrattualizzazione a 36 ore non appena saranno rispettate le condizioni di cui sopra.

## GUIDA ALLA LETTURA DEL DOCUMENTO

Nel presente documento sono presenti due distinte sezioni.

- ❑ **La prima Sezione** è la **Dotazione Organica con gli standard del Format Regionale**. E' un documento molto utile perché illustra la metodologia utilizzata, che peraltro è quella indicata nelle Linee Guida regionali del D.A. 1380/2015. Vi sono riportate anche le principali tabelle del format regionale con l' indicazione degli standard e dei parametri utilizzati per costruire la dotazione organica (**si riporta l'originaria Revisione n. 03**).
- ❑ **La seconda Sezione** è la **Dotazione Organica di dettaglio elaborata dalla ASP**. E' un documento altrettanto utile che integra e completa quello precedente perché riesce a fornire un dettaglio molto più approfondito di quello del format regionale, con l' indicazione di tutto il personale assegnato ai singoli reparti. In questa sezione è riportato inizialmente un quadro riepilogativo di tutta l' Azienda, che riporta le qualifiche presenti, le macrostrutture (Ospedali, Distretti e Dipartimenti), la dotazione storica, la nuova proposta, i presenti al 30 settembre 2015 ed il delta (posti vacanti o esuberanti), con la relativa indicazione dei costi che, come si vede, rispettano il tetto massimo assegnato alla ASP. Successivamente, per ognuna delle suddette macrostrutture vengono dettagliati i singoli quadri di riepilogo con la specifica delle UOC e della UOS/C1 ivi presenti (**si riporta la definitiva Revisione n. 04**).

La dotazione storica è quella derivante dalla delibera n. 271 del 29.03.2011 aggiornata con le variazioni della delibera 847 del 16.07.2012. Con delibera n. 1115 del 23.12.2011 è stata modificata la dotazione dello Spresal, adeguandola agli standard delle linee guida regionali. Con delibera n. 1158 del 29.12.2011 è stata modificata la dotazione organica con la previsione della UOC di Oftalmologia di Avola in ottemperanza ad un apposito decreto assessoriale. Con delibera n. 1299 dell' 11.12.2012 è stato varato il Piano di Stabilizzazione del personale ex LSU che prevedeva il congelamento e/o la trasformazione di alcuni posti della pianta organica. Con Delibera n. 1011 del 4 dicembre 2013 furono istituiti gli OBI di Lentini e Avola ricorrendo alla massa finanziaria dei posti di medico e infermiere già congelati dalla delibera 1299 del 11.12.2012 (Piano Stabilizzazione). In realtà oggi non c'è più bisogno di congelare i suddetti posti perché i posti di OBI sono stati strutturati con posti dedicati nella nuova dotazione organica. Già con delibera n. 36 del 20 agosto 2014 era stata modificata la dotazione organica dei SIMT di Augusta e Lentini. Con delibera n. 318 del 17.04.2015 è stata ancora modificata la dotazione organica ad invarianza di spesa con la istituzione della Radioterapia, ma con l' impegno a ripristinare alcuni dei posti soppressi in occasione del varo della nuova dotazione, come si sta procedendo.

La dotazione organica dei Punti Nascita è basata sul D.A. 1521/2013

La dotazione organica della Anestesia è basata sui D.A 1836/07 e 1791/09, e sul numero di sale operatorie da supportare e sulla necessità di garantire la G.A. h24.

Come si può evincere dalla lettura del documento, gli 11 infermieri generici e i 3 infermieri pediatrici in servizio sono ad esaurimento e occupano altrettanti posti congelati di infermiere professionali coi quali verranno sostituiti. Dunque si tratta di un esubero fittizio e non reale.

Inoltre 13 posti di Assistente Amministrativo sono congelati per un concorso in itinere e 35 posti di OSS vanno congelati per il corso di riqualificazione. L' Azienda intende successivamente trasformare in posti di OSS i posti di quegli Ausiliari e di quegli OTA interni che supereranno la selezione riservata agli interni.

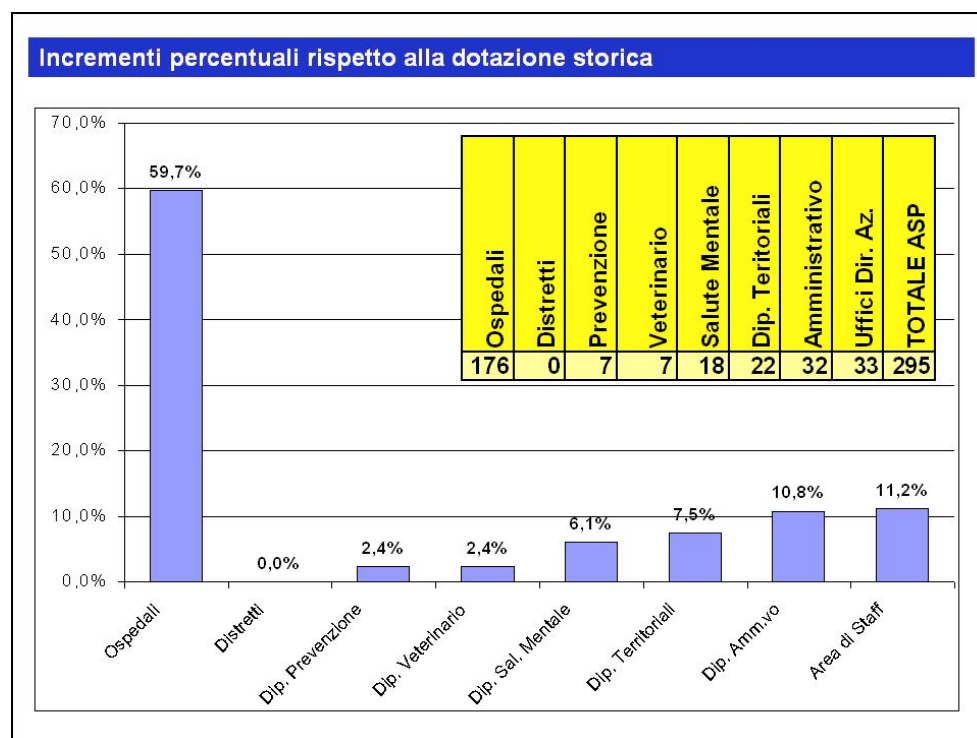
I costi del personale sono stati elaborati dalla UOC AGRU sviluppando le medie ponderate per ogni profilo professionale secondo le indicazioni fornite dalle LG regionali e dal relativo format.

Con successivo documento saranno precisati nel dettaglio i numeri distinti delle posizioni organizzative e dei coordinamenti con la specifica di B e Bs e di D e DS (tendenti al rapporto 70/30), nonché le singole specializzazioni degli operatori tecnici.

Un'ultima considerazione merita, in conclusione, la problematica dell'ARPA, i cui costi, pur non dipendendo da questa Amministrazione, sono in carico ad oggi alla ASP di Siracusa. In via cautelativa, pertanto, si è ritenuto utile includere detti costi in quelli della Pianta Organica di questa Azienda, in attesa che la Regione possa sciogliere il nodo della questione, atteso che l'art. 58 della Legge Finanziaria siciliana ha disposto a far data dal 1 gennaio 2016 il trasferimento delle relative spese dall'Assessorato alla Salute a quello dell'Ambiente.

La Dotazione Organica, nella sua ultima revisione n. 03, dunque, ammonta complessivamente a 3495 posti, 295 in più rispetto a quelli della dotazione storica. Riguardo a questi posti aggiuntivi l'incremento maggiore è stato osservato sull'Area Ospedaliera (176 posti in più, corrispondenti al 59,7% di tutto l'incremento), quello minore sull'Area Distrettuale (con incremento 0).

Infine, includendovi anche i costi dell'ARPA, questa nuova Dotazione Organica comporta una spesa finale di €. 180.032.320, all'interno del tetto massimo di spesa fissato dal D.A. n. 1380/2015 che ammonta ad €. 180.063.000.



*La Dotazione Organica, nella sua ultima revisione n. 03, ammonta complessivamente a 3495 posti, 295 in più rispetto a quelli della dotazione storica (3200). Riguardo a questi posti aggiuntivi l'incremento maggiore è stato osservato sull'Area Ospedaliera (176 posti in più, corrispondenti al 59,7% di tutto l'incremento), quello minore sull'Area Distrettuale (con incremento 0). L'incremento dei Dipartimenti Territoriali (7,5%) è tutto legato alla istituzione delle RSA (60 posti letto) e della SUAP (10 posti letto) presso i P.O. di Lentini e del Rizza. Includendovi anche i costi dell'ARPA, questa nuova Pianta Organica comporta una spesa finale di €. 180.032.320, all'interno del tetto massimo di spesa di €. 180.063.000.*

## CONCLUSIONI

La Dotazione Organica dell'ASP di Siracusa, deve intendersi come uno strumento flessibile di programmazione e organizzazione, e non può che rappresentare un punto di partenza del processo di sviluppo dell'Azienda, di cui occorrerà tener conto. Processo di sviluppo che potrà andare a regime solo dopo l'allineamento all'effettivo fabbisogno di personale che, secondo le stesse indicazioni assessoriali, dovrà tendere al completo riequilibrio del tetto di spesa tra le varie province della Regione.



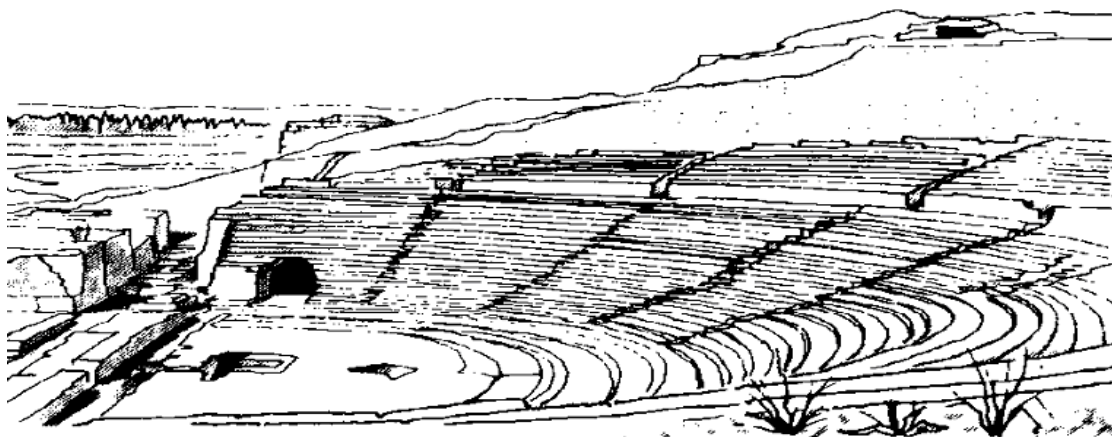
**Programmazione Dotazione Organica  
Applicazione dei Criteri delle Linee Guida**

REVISIONE n. 03



# Dotazione Organica 2015 A.S.P. Siracusa

FORMAT REGIONALE



## METODOLOGIA UTILIZZATA e NOTE di COMMENTO

La presente proposta di Pianta Organica della ASP di Siracusa è stata interamente predisposta nel rispetto dei parametri introdotti dalle Linee Guida regionali pubblicate col D.A. n. 1380 del 6 agosto 2015, che qui di seguito si intendono illustrare in estrema sintesi.

### 1 - METODOLOGIA delle Linee Guida regionali del D.A. 1380 del 6 agosto 2015

Le suddette LG utilizzano sostanzialmente due parametri diversi per l'area ospedaliera e per quella territoriale, ricorrendo ai posti letto per la prima e alla popolazione per la seconda.

**Calcolo di Medici, Infermieri, OSS e ASA nell'Area Ospedaliera di Degenza** - Per quanto riguarda medici ed infermieri (ma anche OSS-OTA ed Ausiliari) nelle unità operative della degenza (ovvero con posti letto), occorre partire dagli standard previsti per ogni singola disciplina, con un valore minimo ed uno massimo rispetto ai posti letto. Per sviluppare i calcoli è necessario inoltre conoscere, oltre ai posti letto, anche i dati di attività dei singoli reparti in termini di Accessi annui di Day Service e di Ore annue di Attività Ambulatoriale. Conosciuti questi dati è possibile sviluppare i calcoli come segue.

- ❑ **Calcolo sui Posti Letto ordinari e DH** – Si ottiene moltiplicando lo standard di specialità per il numero dei posti letto del reparto e si ricava il numero di medici ed infermieri necessari per la gestione di quei posti letto.
- ❑ **Calcolo sui Posti Letto virtuali derivanti dalle attività di Day Service** – Si ottiene dividendo il numero di accessi annui di Day Service per 356 gg. per 2 (day service a posto letto) per 5/7 (giorni della settimana). Quindi il valore ottenuto (posti letto aggiuntivi rispetto a quelli ordinari ed ovviamente virtuali) si moltiplica per lo stesso standard di specialità e si ricava il numero di medici e infermieri necessario per gestire il carico di lavoro aggiuntivo derivante dai day service.
- ❑ **Calcolo sulle Ore di Attività Ambulatoriale** – Si ottiene dividendo il numero di ore annue di attività ambulatoriale prodotte dal reparto per 1457 ore (ovvero le ore annue di un medico) e si ricava il numero di medici necessario per gestire il carico di lavoro aggiuntivo derivante dalle attività specialistiche ambulatoriali.
- ❑ **Fattore di Correzione per turnistica e altre eccezioni** – La sommatoria dei tre calcoli sopra illustrati può portare ad un numero di medici o infermieri non sufficiente per garantire le esigenze minime della turnista (che in quasi tutti i reparti è h24 per il personale infermieristico e a volte anche per quello medico). In questi casi occorre indicare quante unità ancora di personale occorrono, oltre lo standard preso a riferimento, per assicurare tali esigenze.
- ❑ **Sommatoria dei parametri precedenti** – La sommatoria dei parametri precedenti dà il numero necessario di unità di personale da assegnare al singolo reparto.

**Calcolo del fabbisogno di Medici nei Servizi senza posti letto** – Il calcolo del fabbisogno di medici nei Servizi diagnostici e di supporto senza posti letto non va fatto come per le degenze applicando standard diversi per ogni singola specialità, ma è complessivo. Il numero di medici nei suddetti servizi non può superare globalmente il 40% di quello dei medici presenti nelle unità di degenza così come sopra calcolati.

**Calcolo del fabbisogno di Infermieri nei Servizi senza posti letto** – Il calcolo del fabbisogno di infermieri nei Servizi diagnostici e di supporto senza posti letto non va fatto come per le degenze applicando standard diversi per ogni singola specialità, ma è complessivo. Il numero di infermieri nei suddetti servizi non può superare globalmente il 25% di quello degli infermieri presenti nelle unità di degenza così come sopra calcolati.

**Calcolo del fabbisogno di Ausiliari nei Servizi senza posti letto** – Il calcolo del fabbisogno di ausiliari nei Servizi diagnostici e di supporto senza posti letto non va fatto come per le degenze applicando standard diversi per ogni singola specialità, ma è complessivo. Il numero di ausiliari nei suddetti servizi non può superare globalmente il 15% di quello degli ausiliari presenti nelle unità di degenza così come sopra calcolati.

**Calcolo Operatori "Altro Comparto Sanitario"** – Gli altri operatori del comparto sanitario (ostetriche, tecnici di laboratorio, tecnici di radiologia, terapisti della riabilitazione, ecc.) vanno calcolati globalmente per presidio ospedaliero prendendo a riferimento un parametro minimo di 0,175 e massimo di 0,225 per posto letto, incrementabile del 10% per le attività ambulatoriali.

**Calcolo Dirigenti Sanitari Non Medici** – Gli altri dirigenti sanitari non medici (biologi, chimici, fisici, ecc.) vanno calcolati globalmente per presidio ospedaliero prendendo a riferimento la percentuale massima del 7% rispetto al personale medico in dotazione

**Calcolo Farmacisti** – I farmacisti vanno calcolati globalmente per presidio ospedaliero prendendo a riferimento la percentuale massima del 3% rispetto al personale medico in dotazione

**Calcolo Personale Ruolo Tecnico** – Il personale del ruolo tecnico (analista, sociologo, geometra, operatore tecnico, ecc.) va calcolato globalmente per presidio ospedaliero prendendo a riferimento la percentuale massima del 10% rispetto al personale del ruolo sanitario in dotazione.

**Calcolo Personale Ruolo Amministrativo e Professionale** – Il personale del ruolo amministrativo (assistente, coadiutore, collaboratore, ecc.) e del ruolo professionale (ingegnere, avvocato, ecc.) va calcolato globalmente per presidio ospedaliero prendendo a riferimento la percentuale massima del 14% rispetto al totale della dotazione organica aziendale (e del 7% nel solo ambito ospedaliero).

**Calcolo del fabbisogno di Medici e Infermieri nei Pronto Soccorso** – Una metodologia di calcolo separata è prevista per il personale medico ed infermieristico dei Pronto Soccorsi. Vengono infatti previsti 7 medici per i primi 15.000 accessi più un medico ogni ulteriori 5000 accessi, più altri 4 medici in presenza di OBI fino a 5 posti letto e 6 medici con OBI oltre 5 p.l., mentre per gli infermieri si prevedono due unità per ogni medico in turno più 4 unità per la gestione del triage fino a 25000 accessi e 6 infermieri oltre, tendendo comunque al rispetto complessivo del rapporto di 1,8 tra medici e infermieri.

**Calcolo del fabbisogno di Medici ed Ostetriche nelle Ostetricie e Ginecologie** – Sul personale medico e ostetrico dei reparti di Ostetricia e Ginecologia le LG regionali rimandano agli standard del D.A. 1521/2013. Detti standard prevedono 8 medici e 9 ostetriche negli ospedali con un numero di parti l'anno tra 500 e 750 (come a Lentini e Noto) e di 12 medici e 18 ostetriche negli ospedali con oltre 1500 parti l'anno (come a Siracusa), incrementabili di 2 medici per attività chirurgiche fino a 30 ore settimanali (come a Lentini e Noto) e di 3 medici oltre le 30 ore (come a Siracusa).

**Direzioni Mediche di Presidio** – Le LG regionali prevedono 2 medici (compreso il direttore) nei presidi ospedalieri tra 120 e 250 posti letto, 3 medici (compreso il direttore) nei presidi ospedalieri tra i 250 e i 400 posti letto.

**Rapporto tendenziale Infermieri/Medici** – Le LG regionali prevedono che il rapporto tra Infermieri e Medici in ambito ospedaliero debba tendere verso il valore di 1,8, pur derivando comunque prioritariamente dalla applicazione dei suddetti standard

**Calcolo di Medici e Infermieri nell'Area Distrettuale Territoriale** - I parametri regionali prevedono un range tra 0,24 e 0,31 medici per 1.000 abitanti ed un range tra 0,30 e 0,50 infermieri/OSS-OTA per 1.000 abitanti.

**Calcolo di Medici e Infermieri nell'Area di Salute Mentale** - I parametri regionali prevedono un range tra 0,10 e 0,20 medici per 1.000 abitanti ed un range tra 0,11 e 0,28 infermieri/OSS-OTA per 1.000 abitanti.

**Calcolo di Medici e Infermieri nell'Area di Prevenzione** - I parametri regionali prevedono un limite massimo di 0,20 medici per 1.000 abitanti ed un range tra 0,06 e 0,25 infermieri/OSS-OTA per 1.000 abitanti. Inoltre le stesse LG prevedono un range tra 0,08 e 0,15 tecnici della prevenzione per 1.000 abitanti. Infine, per quanto riguarda i Veterinari il parametro preso a riferimento non riguarda la popolazione umana, ma quella animale, misurata in termini di unità U.B.A. equivalenti (Unità Bovine Adulte). La formula UBA prevede l'equivalenza tra 1 bovino adulto e le seguenti unità: 2 vitelli; 1 solipede adulto; 3 suini adulti; 5 ovicaprini adulti; 10 agnelli/capretti/suinetti inferiori a 15 kg; 300 polli/conigli; 5 alveari. Il parametro indicato dalle LG regionali prevede lo standard di 0,13 veterinari per 100 UBA.

**Calcolo dei Dirigenti Sanitari Non Medici e dei Farmacisti nel Territorio** - I parametri delle LG regionali prevedono che tali figure per tutto intero il Territorio (ovvero l'insieme delle tre aree Distrettuale, Salute Mentale e Prevenzione) non debbano andare oltre il parametro del 7,5% rispetto al totale del personale territoriale del ruolo sanitario e tecnico in dotazione per quanto riguarda la dirigenza sanitaria non medica, e non oltre il 3% rispetto al personale medico dell'area territoriale per quanto riguarda i farmacisti.

**Calcolo del personale del Ruolo Amministrativo e Professionale per l'intera ASP** - I parametri delle LG regionali prevedono che tali figure per tutto l'intera ASP non debbano andare oltre il parametro del 14% rispetto al totale della dotazione organica dell'intera Azienda.

## **2 - NOTE di COMMENTO**

Le Linee Guida regionali di cui al D.A. 1380/2015, e più in particolare i format inviati dalla Regione, prevedono che ogni Azienda debba produrre delle note di commento ai risultati ottenuti nell'applicazione di questi standard per la stesura della Pianta Organica, con particolare riferimento ai casi in cui si è andati oltre gli standard regionali, al fine di motivare dettagliatamente le scelte adottate.

Si procede dunque ad illustrare le note relative all'Area Ospedaliera per poi continuare con quelle relative all'Area Territoriale Sanitaria e a quella Amministrativa.

### **AREA OSPEDALIERA**

Il principio generale è stato quello di applicare gli standard minimi a tutti i reparti, senza scendere mai al di sotto di tali limiti, e di andare oltre (e comunque sempre entro gli standard massimi) in tutti i casi in cui fosse stato necessario incrementare i suddetti parametri minimi per motivate esigenze particolari (garanzia della turnistica minima, guardie h24, ecc.). A seguire si riportano le motivazioni degli scostamenti oltre gli standard minimi che è stato necessario tener

presente nei singoli reparti dei quattro presidi ospedalieri dell'Azienda, precisando che le strutture non riportate nel sottostante elenco sono quelle che invece rispettano gli standard minimi senza necessità di incrementi.

#### **P.O. di Siracusa**

- ❑ *UOC Chirurgia Generale* – Vengono previsti 3 medici in più e 9 infermieri in più rispetto allo standard minimo perché il reparto garantisce la guardia interdivisionale per tutti gli altri reparti chirurgici
- ❑ *UOC Medicina Generale* – Viene previsto un infermiere in più per le difficoltà logistiche della struttura
- ❑ *UOC Cardiologia* – Vengono previsti 3 infermieri in più rispetto allo standard minimo perché il reparto gestisce anche i posti letto della UOC di Emodinamica e fa da hub per le cardiologie dei presidi periferici nella rete per l'infarto
- ❑ *UOC Chirurgia Vascolare* - Vengono previsti 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima
- ❑ *UOC Nefrologia* - Vengono previsti 1 medico in più e 9 infermieri in più rispetto allo standard minimo perché il reparto gestisce anche 8 posti tecnici di emodialisi, a fronte dei quali mentre è sufficiente un medico in più, realizzando economie di scala grazie alla presenza degli altri medici di reparto, non è possibile fare altrettanto con gli infermieri la cui presenza costante è necessaria sia ai posti letto ordinari che a quelli tecnici della dialisi. In mancanza della esplicitazione dello standard minimo nelle tabelle regionali, infatti, anche volendo applicare lo standard minimo previsto per le altre medie specialità (0,70), servirebbero altri 6 infermieri per gli otto p.l. di emodialisi, oltre ai 3 necessari per garantire la turnistica minima di reparto.
- ❑ *UOC Oculistica e UOC ORL* - Vengono previsti 5 infermieri in più complessivamente rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima
- ❑ *UOC Pediatria* - Viene previsto un medico in più rispetto allo standard minimo per garantire la Guardia Attiva h 24
- ❑ *UOC Urologia* - Viene previsto 1 infermiere in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima
- ❑ *UOS MCAU* - Vengono previsti 2 medici in più e 1 infermiere in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima
- ❑ *UOC Pneumologia* - Viene previsto 1 infermiere in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima
- ❑ *UOC Radioterapia* - Vengono previsti 2 medici in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima
- ❑ *UOC Neonatologia* – Vengono previsti 5 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire l'attività del Nido (per l'assistenza ai neonati non patologici)
- ❑ *UOS Rianimazione* - Vengono previsti 3 medici in più e 4 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima per la Guardia Attiva h 24
- ❑ *UOC Medicina Riabilitativa* - Vengono previsti 4 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima
- ❑ *UOC Emodinamica* – Questo reparto è stato previsto come struttura complessa dal D.A. di Rimodulazione della Rete Ospedaliera del 16 gennaio 2015 e tale è stato mantenuto dall'Azienda vista l'alta valenza strategica di questa UOC all'interno della rete per l'infarto realizzata dalla ASP in una provincia che vanta i più alti tassi di mortalità per patologia cardiovascolare in Sicilia. Non è superfluo sottolineare che la UOC di Emodinamica rappresenta un fiore all'occhiello per l'Azienda, ha azzerato la pesante mobilità sanitaria passiva che gravava un tempo su questa provincia e ha favorito una inversione di tendenza, procurando persino una mobilità attiva da altre province. Considerato che le LG regionali di cui al D.A. 1380/2015, nel trattare l'Emodinamica, non sono tassative e che, nel dire che “*di norma*” andrebbe considerata una UOS, consentono implicitamente le “*eccezioni*” alla norma in caso di adeguate motivazioni, si ritiene che le suddette motivazioni siano sufficienti a mantenere complessa la Emodinamica del P.O. di Siracusa, anche in considerazione del fatto che il suo declassamento a struttura semplice, visti i brillanti risultati, sarebbe ingiustificabile per i cittadini di questa provincia e porterebbe per conseguenza ad un inevitabile ridimensionamento delle sue attuali potenzialità d'offerta. Non è irrilevante ribadire, peraltro, che la sua individuazione come UOC non è nemmeno frutto di questa Amministrazione, ma è stata già operata dalla stessa Regione Siciliana col suddetto D.A. n. 46 del 16.01.2015. Vengono previsti pertanto 2 medici in più e 7 infermieri in più rispetto allo standard minimo (relativo solo alla gestione dei posti letto) per garantire l'attività operatoria di due sale di emodinamica. Per l'assistenza ai posti letto il reparto, per evidenti motivi di economia di scala e di efficienza e sicurezza dei servizi, si appoggia invece a quello di Cardiologia che fa da hub per tutti gli altri presidi periferici nella rete per l'infarto.
- ❑ *UOS Stroke Unit* - Vengono previsti 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima
- ❑ *UOSD Gastroscopia* - Vengono previsti 1 medico in più e 4 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire, oltre alle attività ambulatoriali per esterni (dove ci registrano liste di attesa molto lunghe) e alle consulenze per i reparti, anche il Centro Screening dei tumori del colon. Merita precisare che nel settore riservato agli infermieri nel format regionale, a differenza che nei medici, manca la previsione di calcolo delle ore dedicate alla specialistica ambulatoriale e ciò crea fittizi eccessi di infermieri nelle UO senza posti letto e con elevata attività ambulatoriale. Questo vale anche per tutte le successive UOS qui di seguito elencate presso il P.O. di Siracusa, che sono prive di PL ma con elevata attività ambulatoriale.

- ❑ *UOS Endocrinologia* - Vengono previsti 1 medico in più e 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire l'assistenza al Centro per i Disturbi del Comportamento Alimentare
- ❑ *UOS Dermatologia* - Vengono previsti 1 medico in più e 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima
- ❑ *UOS Servizio di Cardiologia* - Vengono previsti 1 medico in più e 3 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire, oltre alle attività ambulatoriali e alle consulenze per i reparti, anche il servizio di Cardiologia Pediatrica
- ❑ *UOS Talassemia* - Vengono previsti 2 medici in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima dei DH h12 (ore 8 – 20) in un territorio ad alta endemia
- ❑ *Direzione Sanitaria di Presidio* – Il numero di medici è stato ridotto da 4 a 3 perché le LG Regionali negli ospedali tra i 250 e i 400 p.l. (come nel caso del P.O. Umberto I che vanta 367 p.l.) prevede alla direzioni sanitarie di presidio 3 medici, compreso il direttore (di contro è stato previsto un posto in più presso il distretto ospedaliero nord che invece era sottodimensionato nell'organico della direzione medica di presidio).

Per quanto riguarda gli altri parametri indicati dalle LG Regionali, questi rientrano tutti nella norma, fatta eccezione per il numero minimo di ausiliari (che, se necessario, saranno provvisoriamente integrati previa terziarizzazione) e per il numero massimo di operatori della voce "Altro Comparto Sanitario", il cui lieve eccesso è giustificato dalla necessità di attivare nuovi servizi (Radioterapia, Pet-Tac) e di ampliare la fascia oraria di offerta della diagnostica radiologica con turni h 24.

Così come indicato nei format regionali, infine, il personale dell'Hospice ed il personale infermieristico del 118 è stato ricondotto in area ospedaliera.

#### **P.O. di Avola - Noto**

- ❑ *UOSD Ortopedia* – Vengono previsti 5 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la sala gessi e la turnistica minima di reparto
- ❑ *UOC Cardiologia* - Vengono previsti 3 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima
- ❑ *UOC Oculistica* - Vengono previsti 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima
- ❑ *UOC ORL* - Vengono previsti 1 medico in più e 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima
- ❑ *UOC Pediatria* - Vengono previsti 3 medici in più e 4 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la guardia attiva h24 e l'assistenza ai neonati nell'ambito della organizzazione della rete STEN, vista la presenza di un punto nascita e l'assenza di una neonatologia nel Presidio
- ❑ *UOSD Rianimazione* - Vengono previsti 2 medici in più e 3 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima per la Guardia Attiva h 24
- ❑ *UOS UTIC* - Vengono previsti 2 medici in più e 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima per la Guardia Attiva h 24 (con un numero inferiore di unità rispetto alla UOSD Rianimazione perché la UOS UTIC è integrata al bisogno anche dalle unità di personale della UOC Cardiologia, di cui fa parte)
- ❑ *UOS Medicina Riabilitativa* – Questa UOS è provvisoriamente attiva solo per le attività ambulatoriali (che cura anche per il Territorio distrettuale e per il PTA di Pachino). Non essendo attivi adesso i posti letto, il calcolo del personale porta a scostamenti fittizi. In realtà i 2 medici in più e i 2 infermieri in più rispetto agli standard minimi sono dovuti all'espletamento delle suddette attività ambulatoriali, anche per conto del Territorio e del PTA.
- ❑ *UOS Endoscopia digestiva* - Vengono previsti 1 medico in più e 3 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire le consulenze interne e le prestazioni diagnostiche esterne in una branca che presenta lunghissime liste di attesa. Trattandosi di UOS senza posti letto e con elevata attività ambulatoriale, valgono le stesse considerazioni fatte per la UOSD Gastroenterologia del P.O. di Siracusa

Per quanto riguarda gli altri parametri indicati dalle LG Regionali, questi rientrano tutti nella norma, fatta eccezione per il rapporto tra medici delle degenze e medici dei servizi che supera di poco il limite consigliato (40%), ma che trova giustificazione nella provvisoria mancata attivazione di qualche reparto di degenza che, facendo diminuire il numeratore fa aumentare la percentuale. Merita rilevare tuttavia che nel complesso dei PP.OO. dell'intera Azienda questo parametro rientra nella norma. Altri scostamenti si osservano per il numero minimo di ausiliari (che, se necessario, saranno provvisoriamente integrati previa terziarizzazione) e per il numero massimo di operatori della voce "Altro Comparto Sanitario", il cui lieve eccesso è giustificato dalla necessità di ampliare la fascia oraria di offerta della diagnostica radiologica con turni h 24 e con copertura su due presidi (considerato che a Noto, anche dopo il trasferimento ad Avola dei reparti di degenza, resterà attivo il PTA che necessita comunque di servizi diagnostici radiologici h 12).

#### **P.O. di Lentini**

- ❑ *UOC Chirurgia Generale* – Vengono previsti 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire il supporto infermieristico alla attività della Brest Unit aziendale coordinata appunto da questa UOC

- ❑ *UOC Medicina Generale* - Vengono previsti 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima di reparto
- ❑ *UOC Ortopedia* - Vengono previsti 5 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la Sala Gessi e la turnistica minima di reparto
- ❑ *UOC Cardiologia* - Vengono previsti 3 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima di reparto
- ❑ *UOC Pediatria* - Vengono previsti 3 medici in più e 4 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la guardia attiva h24 e l'assistenza ai neonati nell'ambito della organizzazione della rete STEN, vista la presenza di un punto nascita e l'assenza di una neonatologia nel Presidio
- ❑ *UOS Rianimazione* - Vengono previsti 2 medici in più e 3 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima per la Guardia Attiva h 24
- ❑ *UOS UTIC* - Vengono previsti 2 medici in più e 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima per la Guardia Attiva h 24 (con un numero inferiore di unità rispetto alla UOS Rianimazione perché la UOS UTIC è integrata al bisogno anche dalle unità di personale della UOC Cardiologia, di cui fa parte)
- ❑ *UOS Endoscopia digestiva* - Vengono previsti 1 medico in più e 3 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire le consulenze interne e le prestazioni diagnostiche esterne in una branca che presenta lunghissime liste di attesa. Trattandosi di UOS senza posti letto e con elevata attività ambulatoriale, valgono le stesse considerazioni fatte per la UOSD Gastroenterologia del P.O. di Siracusa
- ❑ *UOS Talassemia* - Vengono previsti 2 medici in più e 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima dei DH h12 (ore 8 – 20) in un territorio ad alta endemia

Per quanto riguarda gli altri parametri indicati dalle LG Regionali, questi rientrano tutti nella norma, fatta eccezione per il rapporto tra medici delle degenze e medici dei servizi che supera di poco il limite consigliato (40%), ma che trova giustificazione nelle stesse motivazioni riportate per il P.O. Avola-Noto. Merita rilevare tuttavia che nel complesso dei PP.OO. dell'intera Azienda questo parametro rientra nella norma. Altri scostamenti si osservano per il numero di farmacisti, ma con uno scostamento lievissimo ed irrilevante rispetto all'impatto complessivo dell'organizzazione.

#### **P.O. di Augusta**

- ❑ *UOC Medicina Generale* - Vengono previsti 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima di reparto
- ❑ *UOC Cardiologia* - Vengono previsti 3 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima di reparto
- ❑ *UOC Pediatria* - Vengono previsti 3 medici in più e 4 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la guardia attiva h24 e l'assistenza ai neonati nell'ambito della organizzazione della rete STEN, vista la presenza di un punto nascita e l'assenza di una neonatologia nel Presidio
- ❑ *UOS Neurologia* - Viene previsto 1 infermiere in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima di reparto
- ❑ *UOS Oculistica* - Vengono previsti 2 medici in più e 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima di reparto che, sebbene preveda 2 p.l., si occupa prevalentemente di attività ambulatoriale
- ❑ *UOS ORL* - Vengono previsti 2 medici in più e 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima di reparto che, sebbene preveda 2 p.l., si occupa prevalentemente di attività ambulatoriale
- ❑ *UOS Oncoematologia* - Vengono previsti 1 medico in più e 3 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la presenza di 3 medici e 7 infermieri nel reparto. Questa dotazione viene ritenuta sufficiente per garantire la turnistica minima in quanto il nuovo reparto di Oncoematologia sorgerà sullo stesso piano della UOS Oncologia Medica (dotata di 4 medici e 9 infermieri) ed entrambe le strutture condivideranno le risorse e saranno gestite secondo l'organizzazione per intensità di cure, al fine di integrarsi e garantire con turnista condivisa (complessivamente 7 medici e 16 infermieri) le esigenze assistenziali di entrambe. Le stesse motivazioni spiegano perché l'organico dell'Oncologia Medica di Augusta, integrandosi con quello di Oncoematologia, non necessiti dello stesso numero di risorse possedute dalla UOC Oncologia di Siracusa. Si ritiene che l'incremento di attività ambulatoriale e di day service prevedibile dopo l'attivazione di questi nuovi reparti (che in atto non figura nelle tabelle regionali in quanto UOS di nuova istituzione) possa essere sufficientemente garantita con l'organizzazione per intensità di cure sopra descritta.
- ❑ *UOS UTIC* - Vengono previsti 2 medici in più e 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire la turnistica minima per la Guardia Attiva h 24 (la UOS UTIC è integrata al bisogno anche dalle unità di personale della UOC Cardiologia, di cui fa parte).
- ❑ *UOS Endoscopia digestiva* - Vengono previsti 2 infermieri in più rispetto allo standard minimo per garantire le consulenze interne e le prestazioni diagnostiche esterne in una branca che presenta lunghissime liste di attesa. Trattandosi di UOS senza posti letto e con elevata attività ambulatoriale, valgono le stesse considerazioni fatte per la UOSD Gastroenterologia del P.O. di Siracusa

Per quanto riguarda gli altri parametri indicati dalle LG Regionali, questi rientrano tutti nella norma, fatta eccezione per il rapporto tra medici delle degenze e medici dei servizi che supera di poco il limite consigliato (40%), ma che trova giustificazione nelle stesse motivazioni riportate per il P.O. Avola-Noto. Merita rilevare tuttavia che nel complesso dei

PP.OO. dell'intera Azienda questo parametro rientra nella norma. Altri scostamenti si osservano per il numero minimo di ausiliari (che, se necessario, saranno provvisoriamente integrati previa terziarizzazione), nonché per il numero minimo di operatori della voce "Altro Comparto Sanitario", ma con scostamenti irrilevanti rispetto all'impatto complessivo dell'organizzazione.

### **Tabella di Riepilogo Totale dei 4 Presidi Ospedalieri**

Per quanto riguarda gli altri parametri indicati dalle LG Regionali, questi rientrano quasi tutti nella norma.

- a) Il rapporto tra medici delle degenze e medici dei servizi si attesta al 37% (valore massimo consentito 40%).
- b) Il rapporto tra infermieri delle degenze e infermieri dei servizi si attesta al 18% (valore massimo consentito 25%)
- c) Il numero di OSS-OTA (109) è di poco inferiore al valore minimo previsto (123)
- d) Il numero di Ausiliari (77) è inferiore al valore minimo previsto (123)
- e) Il rapporto tra ausiliari nelle degenze e ausiliari nei servizi si attesta all'11% (valore massimo consentito 15%).
- f) Il numero di operatori della voce "Altro Comparto Sanità" (219) supera di poco il valore massimo regionale (202)
- g) Il totale della "Dirigenza Sanitaria Non Medica" (3,1% dei medici) è entro i limiti massimi regionali (7%)
- h) Il totale dei "Farmacisti" (2,9% dei medici) è entro i limiti massimi regionali (3%)
- i) Il totale del personale tecnico (5% del personale del ruolo sanitario) è entro i limiti massimi regionali (10%)
- j) Il totale di Amministrativi e Professionali (4% del personale totale) è entro i limiti massimi per gli ospedali (7%)

A seguire si riportano i commenti relativi ai più importanti scostamenti dai valori attesi con le relative motivazioni.

- ❑ Riguardo al punto c (OSS-OTA) sono in itinere le procedure di riqualificazione di 35 ausiliari dipendenti i cui posti saranno trasformati in equivalenti posti di OSS (nel calcolare i costi medi della dotazione organica si è tenuto conto anche di questo passaggio interno). Pertanto i posti di OSS saranno incrementati ben oltre il limite minimo dei 123.
- ❑ Riguardo al punto d, si intende sopperire ad eventuali carenze ricorrendo alla terziarizzazione prevista dalle LG regionali.
- ❑ Per quanto riguarda il punto f, il lieve scostamento è giustificato, come già detto in precedenza, dalla necessità di attivare nuovi servizi (Radioterapia, Pet-Tac) e di ampliare la fascia oraria di offerta della diagnostica radiologica con turni h 24 nei PP.OO. di riferimento ed anche con turni h12 nei PTA, oltre che per abbattere le lunghe liste di attesa in alcune aree critiche della diagnostica.
- ❑ Per quanto riguarda il punto g, l'evidente scostamento in basso (che non viola comunque alcun limite inferiore, di fatto non previsto), si spiega col dato storico e con la tendenza a privilegiare nelle Patologie Cliniche e nei SIMT i medici, rispetto ai biologi e soprattutto ai chimici (comunque presenti), perché questi ultimi, a differenza dei medici, non possono essere inseriti nei turni di reperibilità medica necessari per il buon andamento del servizio.
- ❑ Infine il rapporto complessivo tra Infermieri e Medici in ambito ospedaliero si attesta intorno all' 1,73, un valore molto prossimo a quello ideale di 1,8, e comunque determinato dalla mera applicazione matematica dei parametri previsti per le singole specialità dalle LG regionali. E' appena il caso di ricordare che questo rapporto è variabile e muta in funzione del particolare case mix delle specialità presenti nei presidi ospedalieri, considerato che il rapporto è più basso nelle specialità ad elevata assistenza e più alto in quelle a bassa assistenza.

Per completezza di informazione si fa notare che gli scostamenti sopra descritti e ampiamente motivati hanno portato a prevedere complessivamente 132 infermieri in più oltre agli standard minimi (65 a Siracusa, 25 ad Avola-Noto, 26 a Lentini e 16 ad Augusta) e 45 medici in più oltre gli standard minimi (18 a Siracusa, 10 ad Avola-Noto, 11 a Lentini e 6 ad Augusta).

### **AREA SANITARIA TERRITORIALE**

Anche nell'Area Territoriale sono stati applicati i parametri previsti dalle LG regionali di cui al D.A. 1380/2015.

**Nell'Area Distrettuale** (che nel caso della ASP di Siracusa non comprende solo i 4 Distretti, ma anche i 2 Dipartimenti Territoriali dell'Integrazione Socio-Sanitaria e dell'Assistenza Residenziale e Semiresidenziale, la componente territoriale del Dipartimento del Farmaco e la UOSD Radiologia Territoriale, ovvero tutto l'intero Territorio una volta escluse la Prevenzione e la Salute Mentale), i parametri regionali prevedono un range tra 0,24 e 0,31 medici per 1.000 abitanti ed un range tra 0,30 e 0,50 infermieri/OSS-OTA per 1.000 abitanti.

- ❑ La dotazione proposta per i medici ne prevede 122 con una percentuale dello 0,30, all'interno del range previsto dalle LG.
- ❑ La dotazione proposta per infermieri/OSS-OTA ne prevede 101 con una percentuale dello 0,25, al di sotto del range previsto dalle LG. Questo scostamento in basso è dovuto alla provvisoria carenza di OSS che saranno poi acquisiti con la trasformazione dei posti di ausiliari interni e che saranno eventualmente integrati con terziarizzazione.

**Nell'Area della Salute Mentale** (che comprende 3 Moduli SMA, la UOC Dipendenze Patologiche e la UOC N.P.I.) i parametri regionali prevedono un range tra 0,10 e 0,20 medici per 1.000 abitanti ed un range tra 0,11 e 0,28

infermieri/OSS-OTA per 1.000 abitanti. Per quanto riguarda gli SPDC si rimanda all'area ospedaliera dove sono stati già conteggiati, pur rientrando funzionalmente nel Dipartimento della Salute Mentale.

- ❑ La dotazione proposta per i medici ne prevede 58 con una percentuale dello 0,14, all'interno del range previsto dalle LG.
- ❑ La dotazione proposta per infermieri/OSS-OTA ne prevede 71 con una percentuale dello 0,18 all'interno del range previsto dalle LG.

**Nell'Area della Prevenzione Medica e Veterinaria** (che comprende le UOC SEMP, SIAV, SIAN, SPRESAL, SIA e LSP, oltre ad alcune UOS dipartimentali, nonché le 3 aree veterinarie A, B e C) i parametri regionali prevedono un massimo di 0,20 medici per 1.000 abitanti ed un range tra 0,06 e 0,25 infermieri/OSS-OTA per 1.000 abitanti. Inoltre le stesse LG prevedono un range tra 0,08 e 0,15 tecnici della prevenzione per 1.000 abitanti. Infine, per quanto riguarda i Veterinari il parametro preso a riferimento non riguarda la popolazione umana, ma quella animale, misurata in termini di unità U.B.A. equivalenti (Unità Bovine Adulte). La formula UBA prevede l'equivalenza tra 1 bovino adulto e le seguenti unità: 2 vitelli; 1 solipede adulto; 3 suini adulti; 5 ovicapri adulti; 10 agnelli/capretti/suinetti inferiori a 15 kg; 300 polli/conigli; 5 alveari. Il parametro indicato dalle LG regionali prevede lo standard di 0,13 veterinari per 100 UBA.

- ❑ La dotazione proposta per i medici ne prevede 64 con una percentuale dello 0,16, all'interno del tetto massimo previsto dalle LG.
- ❑ La dotazione proposta per infermieri/OSS-OTA ne prevede 33 con una percentuale dello 0,08 all'interno del range previsto dalle LG.
- ❑ La dotazione proposta per i tecnici della prevenzione ne prevede 65, con una percentuale dello 0,16 poco oltre il range previsto dalle LG (0,08-0,15), scostamento lievissimo e comunque ampiamente giustificato dalla necessità di tale figura professionale in una provincia che ospita una delle aree a più alto rischio ambientale dell'Isola.
- ❑ La dotazione proposta per i veterinari ne prevede 34, con una percentuale dello 0,13, all'interno del tetto massimo previsto dalle LG. A fronte di circa 35.000 UBA, infatti, scatterebbero circa 45 veterinari. Ma il computo complessivo deve essere completato conteggiandovi il numero di veterinari convenzionati equivalenti (ovvero il numero di convenzionati se questi lavorassero tutti a 36 ore), che in questo caso ammonta a 10 unità.

**Dirigenti Sanitari non Medici e Farmacisti** nell'Area Territoriale – Queste figure sono conteggiate a parte. I parametri delle LG regionali prevedono che tali figure per tutto intero il Territorio (ovvero l'insieme delle tre aree Distrettuale, Salute Mentale e Prevenzione) non debbano andare oltre il parametro del 7,5% rispetto al totale del personale territoriale del ruolo sanitario e tecnico in dotazione per quanto riguarda la dirigenza sanitaria non medica, e non oltre il 3% rispetto al personale medico dell'area territoriale per quanto riguarda i farmacisti.

- ❑ La dotazione proposta per i dirigenti sanitari non medici ne prevede 55 con una percentuale del 6,7% che non supera il tetto del 7,5% previsto dalle LG regionali.
- ❑ La dotazione proposta per i farmacisti ne prevede 8 con una percentuale del 3,1% al limite con il tetto dello stesso 3% previsto dalle LG regionali.

Le dotazioni organiche del Territorio pertanto rientrano tutte nei parametri previsti dalle LG regionali.

## **AREA AMMINISTRATIVA**

Le LG regionali, infine, per quanto riguarda il personale del ruolo amministrativo e professionale, prevedono di non superare il parametro del 14% rispetto al totale della dotazione organica della ASP.

- ❑ La dotazione proposta per i il personale del ruolo amministrativo e professionale ne prevede 464 con una percentuale del 13,3% che non supera il tetto del 14% previsto dalle LG regionali.


## **3 – ELENCO DELLE TABELLE DEL FORMAT REGIONALE**

A seguire si riportano le principali tabelle dei format regionali, che qui di seguito si elencano:

- ❑ Tabella della applicazione degli standard nei Pronto Soccorso e nelle Ostetricie e Ginecologia
- ❑ Tabella della applicazione degli standard per disciplina nel P.O. di Siracusa
- ❑ Tabella di riepilogo generale del P.O. di Siracusa
- ❑ Tabella della applicazione degli standard per disciplina nel P.O. di Avola-Noto
- ❑ Tabella di riepilogo generale del P.O. di Avola-Noto
- ❑ Tabella della applicazione degli standard per disciplina nel P.O. di Lentini
- ❑ Tabella di riepilogo generale del P.O. di Lentini
- ❑ Tabella della applicazione degli standard per disciplina nel P.O. di Augusta
- ❑ Tabella di riepilogo generale del P.O. di Augusta
- ❑ Tabella di riepilogo generale del Totale dei 4 P.O. dell'Azienda
- ❑ Tabella dei confronti tra i 4 P.O. dell'Azienda

- ❑ Tabella di riepilogo sintetica dell'intera Area Sanitaria del Territorio
- ❑ Tabella della applicazione degli standard per la Dirigenza Sanitaria Non Medica e per i Farmacisti del Territorio
- ❑ Tabella della applicazione degli standard per il ruolo Amministrativo e Professionale

### Osp. Sir. - Tabella con Standard di Specialità: UO di Degenza - MEDICI



Cod Az 190xxx Asp SIRACUSA Cod HSP Osp. Siracusa CRIL XXX...

A Presidio Rep. Prof 190xxx Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Reparto e Profilo

**A01 - Medici (SDDAMM01)**

P.L. GURS 4 del 23/01/2015				Dati di Attività		Allegato 1										
PL DO + DH	PL equiv. DSAO (*) B=w(365/2*5/7)	Nnum. Accessi annuali DSAO	Ore di Specialistica Ambulatoriale	Parametro Min	Parametro Max	Parametro adottato	Teste nuova rete	Teste equivalenti DSAO (*)	Teste equiv. Spec. amb (*) (1457)	Teste da correttivo turnistica e sezioni	Note	Primari	TOTALE TESTE STIMATE	TOT. TESTE PROPOSTE		
A	B	w	z	a	A'a	D-E	E	F	G	C+D+E+F						
36	1	370	1.878	0,25	0,36	0,25	9,0	3,2	0	0	***	1	10	13		
0	0	0	0	0,36	0,36	0,36	0,0	0,0	0	0	***	0	0	0		
32	0	162	0	0,24	0,36	0,24	7,5	0,1	0,0	0	***	1	8	8		
40	0	144	3.832	0,25	0,36	0,25	7,5	0,1	2,6	0	***	1	10	8		
0	0	0	0	0,38	0,38	0,00	0,0	0,0	0,0	0	***	1	16	16		
16	0	0	0	0,38	0,38	0,38	6,1	0,0	0,0	0	***	1	6	6		
12	0	0	1.310	0,38	0,50	0,38	0,0	0,0	0,9	0	***	1	6	6		
14	0	0	0	0,25	0,36	0,25	3,5	0,0	0,0	0	***	0	4	4		
10	0	0	1.290	0,38	0,38	0,38	0,0	0,0	0,9	0	***	1	5	5		
12	0	0	0	0,38	0,38	0,00	0,0	0,0	0,0	0	***	0	0	0		
4	0	1.402	4.112	0,24	0,50	0,24	1,7	0	2,8	0	***	1	6	5		
0	0	0	4.414	0,44	0,50	0,44	2,6	0,0	0,0	0	***	1	6	5		
0	0	0	0	0,31	0,36	0,31	5,6	0,0	0	G.A.	1	6	7			
15	0	0	27	0,30	0,36	0,30	4,5	0,0	0	0	***	0	5	4		
16	0	145	118	0,44	0,50	0,44	7,0	0,1	0	0	***	1	7	5		
6	0	0	0	0,25	0,28	0,25	1,5	0,0	0,0	0	***	0	2	3		
12	1	34	1.456	0,30	0,38	0,30	3,6	0,0	0,0	0	***	1	5	6		
0	0	0	0	0,30	0,38	0,30	0,0	0,0	0,0	0	***	0	0	0		
16	0	0	0	0,25	0,29	0,25	4,0	0,0	0,0	0	***	1	5	5		
4	0	0	0	0,30	0,38	0,30	1,2	0,0	0,0	0	***	1	1	2		
0	0	0	0	0,40	0,50	0,40	7,2	0,0	0,0	0	***	1	7	6		
0	0	0	0	0,51	0,75	0,51	0,0	0,0	0,0	0	***	0	0	0		
16	0	0	0	0,51	0,75	0,51	8,2	0,0	0,0	0	***	1	8	7		
8	0	0	120	0,80	1,00	0,80	6,4	0,0	0,0	0	***	0	6	9		
8	0	0	0	0,80	1,00	0,80	6,4	0,0	0,0	0	***	0	6	6		
8	0	0	0	0,80	1,00	0,80	6,4	0,0	0,0	0	***	0	6	7		
0	0	3.900	0	0,16	0,20	0,16	2,6	0,0	2,7	0	***	1	5	5		
0	0	0	0	0,13	0,13	0,13	0,0	0,0	0,0	0	***	0	0	0		
4	0	0	0	0,80	1,00	0,80	3,2	0,0	0,0	0	***	1	3	5		
0	0	0	3.008	0,24	0,25	0,24	0,0	0,0	2,1	0	***	0	2	2		
0	0	176	4.412	0,24	0,25	0,24	0,0	0,1	3,0	0	***	0	3	3		
0	0	0	4.192	0,38	0,38	0,38	0,0	0,0	2,9	0	***	0	3	3		
0	0	190	0	0,31	0,38	0,31	0,0	0,1	0,0	0	***	0	0	2		
e UO di degenza													18	156	163	

**PL equivalenti DSAO:**  
B= Num. Accessi Annu  
DSAO (w) / (365\*2\*5/7)

**Teste Nuova Rete:**  
C= P.L. effettivi (A) /  
Parametro adottato (a)

**Teste Equival. DSAO:**  
D= PL equivalenti (B) /  
Parametro adottato (a)

**Teste Equival. Spec. :**  
E= Ore Spec. Amb. (z) /  
1457 (ore annue 1 med)

**Teste Corrett. Turnist.  
ecc.: teste necessarie per  
garantire i turni**



**CALCOLO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PRESSO I PRONTO SOCCORSI**

	SIRACUSA		AVOLA-NOTO		LENTINI		AUGUSTA	
	Acces	57.354	Acces	37.212	Acces	27.306	Acces	10.530
	Med	Inf	Med	Inf	Med	Inf	Med	Inf
15.000	7	Tot Med x 1,8	7	Tot Med x 1,8	7	Tot Med x 1,8	7	Tot Med x 1,8
5.000	8		4		2		0	
OBI 5pl	4		4		4		0	
Tria<25	0		0		0		0	
Tria>25	0		0		0		0	
Totale	19	35	15	28	13	24	7	13

**CALCOLO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PRESSO LE OSTETRICIE**

	SIRACUSA		AVOLA-NOTO		LENTINI		
	d	f	a	e	a	e	
	Med	Ost	Med	Ost	Med	Ost	
a) Parti 500-750	0	0	8	9	8	9	
b) Parti 750-1000	0	0	0	0	0	0	
c) Parti 1000-1500	0	0	0	0	0	0	
d) Parti > 1500	12	18	0	0	0	0	
e) Chir.< 30h/Set	0	0	2	0	2	0	
f) Chir.> 30h/Set	3	0	0	0	0	0	
TOTALE	15	18	10	9	10	9	

**A Presidio, Rep. Prof. 190xxx - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Reparto e Profilo**

Proposta Linee Guida		P.L. GURS 4 del 23/01/2015		Dati di Attività		A01 - Medici (SDDAMM01)											A02 - Infermieri (SCCCI01-SCCCI02-SCCCI03-SCCCI04)												
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	PL DO + DH	PL equiv. B=w/(365*2*5/7)	Nnum. Accessi annui DSAO	Ore di Specialità Ambulatoriale	Allegato 1		Parametro adottato	Teste nuove rete	Teste equivalenti DSAO (*)	Teste equiv. Spec. amb (**) E=z/1457	Teste da correttivo turistica e eccezioni	Nota	Primari	TOTALE TESTE STIMATE	TOT. TESTE PROP OSTE	Allegato 2		Parametro adottato	Teste nuove rete	Teste equivalenti DSAO (*)	Teste da correttivo turistica	Infermieri e coordinatori	TOTALE TESTE STIMATE	TOT. TESTE PROP OSTE			
							Parametro Min	Parametro Max										Parametro Min	Parametro Max										
				A	B	w	z	a	C=A*a	D=B*a	E	F	G	C+D+E+F	13	a	C=A*a	D=B*a	E	F	C+D+E	28							
09	Chirurgia generale	Specialità di base	36	1	846	939	0,25	0,36	0,25	9,0	0,3	0,6	3	Nota	1	13	0,50	0,66	0,50	18,0	0,6	9	1	28	28				
26	Medicina generale	Specialità di base	24	3	1.410		0,24	0,25	0,24	5,7	0,6	0,0	0	***	1	6	0,50	0,66	0,50	12,0	1,4	1	1	14	14				
36	Ortopedia e traumatologia	Specialità di base	30	2	816	1.532	0,25	0,36	0,25	7,5	0,4	1,1	0	***	1	9	0,60	0,66	0,60	18,0	0,9	0	1	19	19				
37	Ostetricia e ginecologia	Specialità di base	30	0		2.183	0,00		0,00					***	1	15	0,60	0,66	0,60	18,0	0,0	0	1	18	18				
08	Cardiologia	Media specialità	16	0			0,38	0,38	0,38	6,1	0,0	0,0	0	***	1	6	0,70	0,75	0,70	11,1	0,0	3	1	14	14				
14	Chirurgia vascolare	Media specialità	12	0	655		0,38	0,50	0,38	4,6	0,0	0,4	0	***	1	5	0,70	0,75	0,70	8,4	0,0	2	1	10	10				
21	Geriatra	Media specialità	14	0	216		0,25	0,29	0,25	3,5	0,0	0,1	0	***	0	4	0,68	0,75	0,68	9,6	0,0	0	1	10	10				
29	Nefrologia (con Emodialisi)	Media specialità	10	0	645		0,38	0,38	0,38	3,8	0,0	0,4	1	Nota	1	5	0,70	0,75	0,70	7,0	0,0	9	1	16	16				
32	Neurologia	Media specialità	12	0			0,38	0,38	0,00	0,0	0,0	0,0	0	***	0	0	0,70	0,75	0,70	0,0	0,0		0	0	0				
34	Oculistica	Media specialità	4	6	3.166	1.556	0,44	0,50	0,44	1,7	2,7	1,1	0	***	1	4	0,68	0,75	0,68	2,7	4,2	1	1	8	8				
38	Otorinolaringoiatria, audiologia	Media specialità	6	1	551	2.207	0,44	0,50	0,44	2,6	0,5	1,5	0	***	1	5	0,68	0,75	0,68	4,1	0,7	4	1	9	9				
39	Pediatria	Media specialità	18	1	471		0,31	0,38	0,31	5,6	0,3	0,0	1	Nota	1	7	0,70	0,75	0,70	12,5	0,6	0	1	13	13				
40	Psichiatria	Media specialità	15	0			0,30	0,35	0,30	4,5	0,0	0,0	0	***	0	5	0,96	0,96	0,96	14,4	0,0	0	1	14	14				
43	Urologia	Media specialità	16	0	134	218	0,44	0,50	0,44	7,0	0,1	0,1	0	***	1	7	0,68	0,75	0,68	10,9	0,2	1	1	12	12				
51	Astanteria/MCAU	Media specialità	6	0			0,25	0,28	0,25	1,5	0,0	0,0	2	Nota	0	3	0,66	0,75	0,66	3,9	0,0	1	1	5	5				
64	Oncologia	Media specialità	12	7	3.434	728	0,30	0,38	0,30	3,6	2,0	0,5	0	***	1	6	0,70	0,75	0,70	8,4	4,6	0	1	13	13				
66	Oncoematologia	Media specialità		0			0,30	0,38	0,30	0,0	0,0	0,0	0	***	0	0	0,56	0,70	0,56	0,0	0,0	0	0	0	0				
68	Pneumologia	Media specialità	16	0		813	0,25	0,29	0,25	4,0	0,0	0,6	0	***	1	5	0,68	0,75	0,68	10,9	0,0	1	1	12	12				
70	Radioterapia	Media specialità	4	0			0,30	0,38	0,30	1,2	0,0	0,0	2	Nota	1	3	0,75	0,75	0,75	3,0	0,0	0	0	3	3				
24	Malattie infettive e tropicali	Elevata specialità	18	0	15		0,40	0,50	0,40	7,2	0,0	0,0	0	***	1	7	0,96	0,96	0,96	17,3	0,0	0	1	17	17				
54	Emodialisi (solo posti tecnici)	Elevata specialità		0			-	0,51	0,00	0,0	0,0	0,0	0	***	0	0	-	0,96	0,00	0,00	0,0	0,0	0	0	0	0			
62	Neonatalogia	Elevata specialità	16	0			0,51	0,75	0,51	8,2	0,0	0,0	0	***	1	8	0,96	1,75	0,96	15,3	0,0	5	1	20	20				
49	Servizio di rianimaz. e ter. Int.	Terapia intensiva	8	0			0,80	1,00	0,80	6,4	0,0	0,0	3	Nota	0	9	1,75	2,20	1,75	14,0	0,0	4	1	18	18				
50	Unità terap. Intens. coronarica	Terapia intensiva	8	0			0,80	1,00	0,80	6,4	0,0	0,0	0	***	0	6	1,75	2,20	1,75	14,0	0,0	4	1	14	14				
73	Terapia intensiva neonatale	Terapia intensiva	8	0			0,80	1,00	0,80	6,4	0,0	0,0	0	***	0	6	1,75	2,20	1,75	14,0	0,0	0	1	14	14				
56	Recupero e riabilitazione funz.	Riabilitazione	16	0		2.950	0,16	0,20	0,16	2,6	0,0	2,0	0	***	1	5	0,39	0,50	0,39	6,2	0,0	4	1	10	10				
60	Lungodegenti	Lungodegenza		0			0,13	0,13	0,13	0,0	0,0	0,0	0	***	0	0	0,38	0,38	0,38	0,0	0,0	0	0	0	0				
N/D	Emodinamica	Terapia intensiva	4	0			0,80	1,00	0,80	3,2	0,0	0,0	2	Nota	1	5	0,70	0,75	0,70	2,8	0,0	7	1	10	10				
***	Stroke Unit (UOS di Med.)	Media specialità	8	0			0,38	0,38	0,38	3,0	0,0	0,0	0	***	0	3	0,70	0,75	0,70	5,6	0,0	2	1	8	8				
***	Gastroentero ed Endoscopia	Media specialità	0	2	987	3.263	0,20	0,25	0,20	0,0	0,4	2,2	1	Nota	0	4	0,68	0,75	0,68	0,0	1,3	4	0	5	5				
***	Endocrinologia (UOS di Med.)	Specialità di base	0	0		1.504	0,24	0,25	0,24	0,0	0,0	1,0	1	Nota	0	2	0,50	0,66	0,66	0,0	0,0	2	0	2	2				
***	Dermatologia (UOS di Med.)	Specialità di base	0	2	836	2.206	0,24	0,25	0,24	0,0	0,4	1,5	1	Nota	0	3	0,50	0,66	0,66	0,0	1,1	2	0	3	3				
***	Serv. Amb. Card (UOS di Card)	Media specialità	0	0		2.196	0,38	0,38	0,38	0,0	0,0	1,5	1	Nota	0	3	0,70	0,75	0,75	0,0	0,0	3	0	3	3				
***	Talassemia (UOS di Ped.)	Media specialità	0	4	1.958	385	0,31	0,38	0,31	0,0	1,2	0,3	2	Nota	0	3	0,70	0,75	0,75	0,0	2,8	0	0	3	3				
<b>Totale Personale nelle UO di degenza</b>		<b>Totale Personale nelle UO di degenza</b>											18	Nota	18	173	173					65	24	345	345				
Laboratorio analisi																									0	2			
Radiologia																									0	5			
Servizio di anestesia																									3	39			
Servizio SIMT																									0	5			
Servizio di Medicina Nucleare																									0	2			
Servizio di Anatomia Patologica																									0	0			
UOSD Odontoiatria																									0	0			
UOC Farmacia																									0	6			
UOS Dir. Amministrativa																									0	0			
Dir. Sanitaria																									3	8			
<b>Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario</b>		<b>Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario</b>																								67			
																										Max 40% Medici Degenza - Risultato: 30,6%	7	53	
Hospice																										applicaz. decreto	0	3	
Pronto Soccorso																										applicaz. criteri LG	1	19	
Servizio 118																										applicaz. LG 118	0	1	
UOSD Fisica Medica (Dip. Radiologico)																										applicaz. LG 118	0	0	
<b>Totale Personale in altre UO/servizi</b>		<b>Totale Personale in altre UO/servizi</b>																									1	23	
<b>Totale Presidio</b>		<b>Totale Presidio</b>																									26	249	
																												32	488

(\*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365\*2\*5/7)  
 (\*\*) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457\*60)  
 (\*\*\*) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione della rete  
 (\*\*\*\*) Altri servizi Sanitari di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fisicamente" nelle strutture ospedaliere

Azienda	ASP Siracusa	p.l. 367
Presidio	SIRACUSA	
CRILL	***	

Figure Professionali	Nuova D.O.	Note	%	Min	Max
<b>A</b> Totale Personale Ospedale	<b>1032</b>				
<b>A1</b> Totale Medici	<b>275</b>				
Totale UO degenza e servizi	<b>226</b>				
a) Tot. Medici nelle UO degenza	<b>173</b>				
b) Tot. Med. in Servizi diagnostici e supporto	<b>53</b>	Massimo 40% Medici Uo degenze	31%	***	90
Totale Medici in altre UO/Servizi	<b>23</b>				
Primari	<b>26</b>				
<b>A2</b> Totale Infermieri	<b>520</b>				
Totale UO degenza e servizi	<b>412</b>				
a) Tot. Infermieri nelle UO degenza	<b>345</b>				
b) Tot. Inf. in Servizi diagnostici e supporto	<b>67</b>	Massimo 25% Infermieri Uo degenze	19%	***	86
Totale Infermieri in altre UO/Servizi	<b>76</b>				
Infermieri Coordinatori	<b>32</b>				
<b>A3</b> Totale OSS-OTA	<b>65</b>	Minimo 0,15, massimo 0,30 per PL	***	55	110
<b>A4</b> Totale Ausiliari (ASA)	<b>29</b>	Incrementabile al 15% per complessità strutt. e tecnol.	***	55	110
a) Tot. Personale nelle UO degenza	<b>24</b>				
b) Tot. Pers. in Servizi diagnostici e supporto	<b>3</b>	Massimo 15% Ausiliari Uo degenze	13%	***	4
Totale Personale in altre UO/Servizi	<b>2</b>	L'alta % è fittizia perché sono conteggiati nella Dir.San. che li assegna			
<b>A5</b> Totale Altro Comparto Sanitario	<b>120</b>	Min 0,175 - Max 0,225 x pl (increment. 10% x attività amb.)	***	71	91
<b>A6</b> Totale Dirigenza Sanitaria Non Medica	<b>13</b>	Max 7% personale medico in dotazione	4,7%	***	19
<b>A7</b> Totale Farmacisti	<b>8</b>	Max 3% personale medico in dotazione	2,9%	***	8
<b>A8</b> Totale Assistente Sociale	<b>2</b>				
<b>A9</b> Totale Pers. Tecnico (escluso OSS-OTA-ASA)	<b>35</b>	Max 10% personale ruolo sanitario in dotazione	4%	***	94
<b>A10</b> Totale Amministrativi e Professionali	<b>31</b>	Max 14% (per le ASP) della dotazione tot. (7% in P.O.)	3%	***	77
<b>TOTALE (compreso A9 e A10)</b>	<b>1098</b>				

NOTA: Nel riepilogo Osp. Siracusa è incluso anche l'Hospice del P.O. Rizza, la UOSD Fisica e il 118 che le LG Regionali collocano in area ospedaliera

**A\_Presidio\_Rep\_Prof\_190xxx - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Reparto e Profilo**

Proposta Linee Guida				P.L. GURS 4 del 23/01/2015		Dati di Attività		A01 - Medici (SDDAMM01)										A02 - Infermieri (SCCCII01-SCCCII02-SCCCII03-SCCCII04)										
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	PL DO + DH	PL equiv. DSAO (*) B=w/(365*2*5/7)	Nnum. Accessi annui DSAO	Ore di Specialità Ambulatoriale	w	z	Allegato 1		Parametro adottato	Teste nuova rete	Teste equivalenti DSAO (*)	Teste equiv. Spec. amb (*) E=z/1457)	Teste da correttivo turnistica e eccezioni	Note	Primari	TOTALE TESTE STIMATE	TOT. TESTE PROP. OSTE	Allegato 2		Parametro adottato	Teste nuova rete	Teste equivalenti DSAO (*)	Teste da correttivo turnistica	Infermieri e coordinatore	TOTALE TESTE STIMATE	
									Parametro Min	Parametro Max										Parametro Min	Parametro Max							a
09	Chirurgia generale	Specialità di base	24	0		681			0,25	0,36	0,25	6,0	0,0	0,5	0	***	1	6	6		0,50	0,66	0,50	12,0	0,0	0	1	12
26	Medicina generale	Specialità di base	28	0		1.179			0,24	0,25	0,24	6,6	0,0	0,8	0	***	1	7	7		0,50	0,66	0,50	14,0	0,0	0	1	14
36	Ortopedia e traumatologia	Specialità di base	14	0		1.573			0,25	0,36	0,25	3,5	0,0	1,1	0	***	0	5	5		0,60	0,66	0,60	8,4	0,0	5	1	13
37	Ostetricia e ginecologia	Specialità di base	16	0		1.703			0,00		0,00					***	1	10	10		0,60	0,66	0,60	9,6	0,0	0	0	10
08	Cardiologia	Media specialità	8	0		134	1.865		0,38	0,38	0,38	3,0	0,1	1,3	0	***	1	4	4		0,70	0,75	0,70	5,6	0,2	3	1	9
14	Chirurgia vascolare (amb. di Sr)	Media specialità		0			459		0,38	0,50	0,38	0,0	0,0	0,3	0	***		0			0,70	0,75	0,70	0,0	0,0	0	0	0
21	Geriatria	Media specialità		0					0,25	0,29	0,25	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,68	0,75	0,68	0,0	0,0	0	0	0
29	Nefrologia	Media specialità		0					0,38	0,38	0,38	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,70	0,75	0,70	0,0	0,0	0	0	0
32	Neurologia	Media specialità		0					0,38	0,38	0,00	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,70	0,75	0,70	0,0	0,0	0	0	0
34	Oculistica	Media specialità	2	4		1.891	1.297		0,44	0,50	0,44	0,9	1,6	0,9	0	***	1	3	3		0,68	0,75	0,68	1,4	2,5	2	0	6
38	Otorinolaringoiatria, audiologia	Media specialità	2	0		14	1.695		0,44	0,50	0,44	0,9	0,0	1,2	1	Nota	0	3	3		0,68	0,75	0,68	1,4	0,0	2	0	3
39	Pediatria	Media specialità	10	0					0,31	0,38	0,31	3,1	0,0	0,0	3	Nota	1	6	6		0,70	0,75	0,70	7,0	0,0	4	1	11
40	Psichiatria	Media specialità	12	0			35		0,30	0,35	0,30	3,6	0,0	0,0	0	***	0	4	4		0,96	0,96	0,96	11,5	0,0	0	1	12
43	Urologia	Media specialità		0					0,44	0,50	0,44	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,68	0,75	0,68	0,0	0,0	0	0	0
51	Astanteria/MCAU	Media specialità		0					0,25	0,28	0,25	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,66	0,75	0,66	0,0	0,0	0	0	0
64	Oncologia (Ambulatorio di Sr)	Media specialità	0	3		1.769	307		0,30	0,38	0,30	0,0	1,0	0,2	0	***		1	1		0,70	0,75	0,70	0,0	2,4	0	0	2
66	Oncematologia	Media specialità		0					0,30	0,38	0,30	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,56	0,70	0,56	0,0	0,0	0	0	0
68	Pneumologia (ambul. Sr)	Media specialità		0			311		0,25	0,29	0,25	0,0	0,0	0,2	0	***		0			0,68	0,75	0,68	0,0	0,0	0	0	0
70	Radioterapia	Media specialità		0					0,30	0,38	0,30	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,75	0,75	0,75	0,0	0,0	0	0	0
24	Malattie infettive e tropicali	Elevata specialità		0					0,40	0,50	0,40	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,96	0,96	0,96	0,0	0,0	0	0	0
54	Emodialisi (solo posti tecnici)	Elevata specialità	4	0			509		-	0,51	0,40	1,6	0,0	0,3	0	***	0	2	2		-	0,96	0,70	2,8	0,0	0	0	3
62	Neonatologia	Elevata specialità		0					0,51	0,75	0,51	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,96	1,75	0,96	0,0	0,0	0	0	0
49	Servizio di rianimaz. e ter. Int.	Terapia intensiva	6	0					0,80	1,00	0,80	4,8	0,0	0,0	2	Nota	0	7	7		1,75	2,20	1,75	10,5	0,0	3	1	13
50	Unità terap. Intens. coronarica	Terapia intensiva	4	0					0,80	1,00	0,80	3,2	0,0	0,0	2	Nota	0	5	5		1,75	2,20	1,75	7,0	0,0	2	0	9
73	Terapia intensiva neonatale	Terapia intensiva		0					0,80	1,00	0,80	0,0	0,0	0,0	0	***		0			1,75	2,20	1,75	0,0	0,0	0	0	0
56	Recupero e riabilitazione funz.	Riabilitazione	30	0			1.024		0,16	0,20	0,16	0,0	0,0	0,7	2	Nota	0	3	3		0,39	0,50	0,39	0,0	0,0	2	0	2
60	Lungodegenti	Lungodegenza	16	0					0,13	0,13	0,13	0,0	0,0	0,0	0	***	0	0	0		0,38	0,38	0,38	0,0	0,0	0	0	0
N/D	Emodinamica	Terapia intensiva		0					0,80	1,00	0,80	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,70	0,75	0,75	0,0	0,0	0	0	0
***	Stroke Unit (UOS di Med.)	Media specialità		0												***		0						0,0	0,0	0	0	0
***	Gastroentero ed Endoscopia	Media specialità	0	0			1.439		0,20	0,25	0,20	0,0	0,0	1,0	1	Nota	0	2	2		0,68	0,75	0,68	0,0	0,0	3	0	3
***	Endocrinologia (UOS di Med.)	Specialità di base		0					0,24	0,25	0,24	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,50	0,66	0,66	0,0	0,0	0	0	0
***	Dermatologia (UOS di Med.)	Specialità di base		0					0,24	0,25	0,24	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,50	0,66	0,66	0,0	0,0	0	0	0
***	Serv. Amb. Card (UOS di Card)	Media specialità		0					0,38	0,38	0,38	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,70	0,75	0,75	0,0	0,0	0	0	0
***	Talassemia (UOS di Ped.)	Media specialità		0					0,31	0,38	0,31	0,0	0,0	0,0	0	***		0			0,70	0,75	0,75	0,0	0,0	0	0	0
<b>Totale Personale nelle UO di degenza</b>																												
Laboratorio analisi																												
Radiologia																												
Servizio di anestesia																												
Servizio SIMT																												
Servizio di Medicina Nucleare																												
Servizio di Anatomia Patologica																												
UOSD Odontoiatria																												
UOC Farmacia																												
UOS Dir. Amministrativa (Gestita da Sir)																												
Dir. Sanitaria																												
<b>Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario</b>																												
									Max 40% Medici Degenza - Risultato:									44,1% 1 30										
																		Max 25% delle Deg. 18,9% 2										
Hospice																												
Pronto Soccorso									applicaz. decreto																			
Servizio 118									applicaz. criteri LG																			
UOSD Fisica Medica									applicaz. LG 118																			
<b>Totale Personale in altre UO/servizi</b>																												
<b>Totale Presidio</b>																												

(\*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365\*2\*5/7)  
 (\*\*) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457\*60)  
 (\*\*\*) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione della rete  
 (\*\*\*\*) Altri servizi Sanitari di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fisicamente" nelle strutture ospedaliere

Azienda	ASP Av-Siracusa	p.l. 172
Presidio	AVOLA-NOTO	
CRILL	***	

Figure Professionali	Nuova D.O.	Note	%	Min	Max
<b>A</b> Totale Personale Ospedale	402				
<b>A1</b> Totale Medici	120				
Totale UO degenza e servizi	98				
a) Tot. Medici nelle UO degenza	68				
b) Tot. Med. in Servizi diagnostici e supporto	30	Massimo 40% Medici Uo degenze	44%	***	39
Totale Medici in altre UO/Servizi	15				
Primari	7				
<b>A2</b> Totale Infermieri	183				
Totale UO degenza e servizi	145				
a) Tot. Infermieri nelle UO degenza	122				
b) Tot. Inf. in Servizi diagnostici e supporto	23	Massimo 25% Infermieri Uo degenze	19%	***	31
Totale Infermieri in altre UO/Servizi	28				
Infermieri Coordinatori	10				
<b>A3</b> Totale OSS-OTA	22	Minimo 0,15, massimo 0,30 per PL	***	26	52
<b>A4</b> Totale Ausiliari (ASA)	21	Incrementabile al 15% per complessità strutt. e tecnol.	***	26	52
a) Tot. Personale nelle UO degenza	18				
b) Tot. Pers. in Servizi diagnostici e supporto	2	Massimo 15% Ausiliari Uo degenze	11%	***	3
Totale Personale in altre UO/Servizi	1	L'alta % è fittizia perché sono conteggiati nella Dir.San. che li assegna			
<b>A5</b> Totale Altro Comparto Sanitario	52	Min 0,175 - Max 0,225 x pl (increment. 10% x attività amb.)	***	33	43
<b>A6</b> Totale Dirigenza Sanitaria Non Medica	1	Max 7% personale medico in dotazione	0,8%	***	8
<b>A7</b> Totale Farmacisti	3	Max 3% personale medico in dotazione	2,5%	***	4
<b>A8</b> Totale Assistente Sociale	0				
<b>A9</b> Totale Pers. Tecnico (escluso OSS-OTA-ASA)	23	Max 10% personale ruolo sanitario in dotazione	6%	***	36
<b>A10</b> Totale Amministrativi e Professionali	14	Max 14% (per le ASP) della dotazione tot. (7% in P.O.)	3%	***	31
<b>TOTALE (compreso A9 e A10)</b>	<b>439</b>				

A Presidio\_Rep\_Prof\_190xxx - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Reparto e Profilo

Proposta Linee Guida				P.L. GURS 4 del 23/01/2015		Dati di Attività		A01 - Medici (SDDAMM01)										A02 - Infermieri (SCCII01-SCCII02-SCCII03-SCCII04)													
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	PL DO + DH	PL equiv. DSAO (*) B=w/(365*2*5/7)	Nnum. Accessi annui DSAO	Ore di Specialità Ambulatoriale	w	z	Allegato 1		Parametro adottato	Teste nuova rete	Teste equivalenti DSAO (*)	Teste equiv. Spec. amb (*) E=z/1457)	Teste da correttivo turnistica e eccezioni	Note	Primari	TOTALE TESTE STIMATE	TOT. TESTE PROP. OSTE	Allegato 2		Parametro adottato	Teste nuova rete	Teste equivalenti DSAO (*)	Teste da correttivo turnistica	Infermieri e coordinatore	TOTALE TESTE STIMATE				
									Parametro Min	Parametro Max										Parametro Min	Parametro Max							a	C= A*a	D= B*a	E
09	Chirurgia generale	Specialità di base	24	0		731			0,25	0,36	0,25	6,0	0,0	0,5	0	***	1	7	7		0,50	0,66	0,50	12,0	0,0	2	1	14			
26	Medicina generale	Specialità di base	20	0	6	233			0,24	0,25	0,24	4,7	0,0	0,2	0	***	1	5	5		0,50	0,66	0,50	10,0	0,0	2	1	12			
36	Ortopedia e traumatologia	Specialità di base	18	0	78	1.535			0,25	0,36	0,25	4,5	0,0	1,1	0	***	1	6	6		0,60	0,66	0,60	10,8	0,1	5	1	16			
37	Ostetricia e ginecologia	Specialità di base	16	0	10	1.740			0,25	0,36	0,25	4,5	0,0	1,1	0	***	1	6	6		0,60	0,66	0,60	9,6	0,0	0	0	10			
08	Cardiologia	Media specialità	8	0	15	1.651			0,38	0,38	0,38	3,0	0,0	1,1	0	***	1	4	4		0,70	0,75	0,70	5,6	0,0	3	1	9			
14	Chirurgia vascolare	Media specialità		0					0,38	0,50	0,38	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,70	0,75	0,70	0,0	0,0	0	0	0			
21	Geriatrica	Media specialità	16	0					0,25	0,29	0,25	4,0	0,0	0,0	0	***	0	4	4		0,68	0,75	0,68	10,9	0,0	0	1	11			
29	Nefrologia	Media specialità		0					0,38	0,38	0,38	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,70	0,75	0,70	0,0	0,0	0	0	0			
32	Neurologia	Media specialità		0					0,38	0,38	0,00	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,70	0,75	0,70	0,0	0,0	0	0	0			
34	Oculistica	Media specialità	2	2	1.207	968			0,44	0,50	0,44	0,9	1,0	0,7	0	***	0	3	3		0,68	0,75	0,68	1,4	1,6	0	0	3			
38	Otorinolaringoiatria, audiologia	Media specialità	2	0					0,44	0,50	0,44	0,0	0,0	0,0	0	***	0	0	0		0,68	0,75	0,68	0,0	0,0	0	0	0			
39	Pediatria	Media specialità	10	1	327				0,31	0,38	0,31	3,1	0,2	0,0	3	Nota	1	6	6		0,70	0,75	0,70	7,0	0,4	4	1	11			
40	Psichiatria	Media specialità		0		39			0,30	0,35	0,30	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,96	0,96	0,96	0,0	0,0	0	0	0			
43	Urologia	Media specialità	8	0					0,44	0,50	0,44	0,0	0,0	0,0	0	***	0	0	0		0,68	0,75	0,68	0,0	0,0	0	0	0			
51	Astanteria/MCAU	Media specialità		0					0,25	0,28	0,25	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,66	0,75	0,66	0,0	0,0	0	0	0			
64	Oncologia	Media specialità		0		115			0,30	0,38	0,30	0,0	0,0	0,1	0	***		0	0		0,70	0,75	0,70	0,0	0,0	0	0	0			
66	Oncematologia	Media specialità		0					0,30	0,38	0,30	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,56	0,70	0,56	0,0	0,0	0	0	0			
68	Pneumologia	Media specialità		0					0,25	0,29	0,25	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,68	0,75	0,68	0,0	0,0	0	0	0			
70	Radioterapia	Media specialità		0					0,30	0,38	0,30	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,75	0,75	0,75	0,0	0,0	0	0	0			
24	Malattie infettive e tropicali	Elevata specialità		0					0,40	0,50	0,40	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,96	0,96	0,96	0,0	0,0	0	0	0			
54	Ermodialisi (solo posti tecnici)	Elevata specialità	4	0		664			-	0,51	0,40	1,6	0,0	0,5	0	***	0	2	2		-	0,96	0,70	2,8	0,0	0	0	3			
62	Neonatologia	Elevata specialità		0					0,51	0,75	0,51	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,96	1,75	0,96	0,0	0,0	0	0	0			
49	Servizio di rianimaz. e ter. Int.	Terapia intensiva	6	0					0,80	1,00	0,80	4,8	0,0	0,0	2	Nota	0	7	7		1,75	2,20	1,75	10,5	0,0	3	1	13			
50	Unità terap. Intens. coronarica	Terapia intensiva	4	0					0,80	1,00	0,80	3,2	0,0	0,0	2	Nota	0	5	5		1,75	2,20	1,75	7,0	0,0	2	0	9			
73	Terapia intensiva neonatale	Terapia intensiva		0					0,80	1,00	0,80	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		1,75	2,20	1,75	0,0	0,0	0	0	0			
56	Recupero e riabilitazione funz.	Riabilitazione	8	0					0,16	0,20	0,13	0,0	0,0	0,0	0	***	0	0	0		0,39	0,50	0,39	0,0	0,0	0	0	0			
60	Lungodegenti	Lungodegenza	16	0					0,13	0,13	0,13	2,1	0,0	0,0	0	***	0	2	2		0,38	0,38	0,38	6,1	0,0	0	1	6			
N/D	Emodinamica	Terapia intensiva		0					0,80	1,00	0,80	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,70	0,75	0,75	0,0	0,0	0	0	0			
***	Stroke Unit (UOS di Med.)	Media specialità		0					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0					0,0	0,0	0	0	0			
***	Gastroentero ed Endoscopia	Media specialità	0	0		1.526			0,20	0,25	0,20	0,0	0,0	1,0	1	Nota	0	2	2		0,68	0,75	0,68	0,0	0,0	3	0	3			
***	Endocrinologia (UOS di Med.)	Specialità di base		0					0,24	0,25	0,24	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,50	0,66	0,66	0,0	0,0	0	0	0			
***	Dermatologia (UOS di Med.)	Specialità di base		0					0,24	0,25	0,24	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,50	0,66	0,66	0,0	0,0	0	0	0			
***	Serv. Amb. Card (UOS di Card)	Media specialità		0					0,38	0,38	0,38	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0		0,70	0,75	0,75	0,0	0,0	0	0	0			
***	Talassemia (UOS di Ped.)	Media specialità		2		981	151		0,31	0,38	0,31	0,0	0,6	0,1	2	Nota	0	3	3		0,70	0,75	0,75	0,0	1,4	2	0	3			
<b>Totale Personale nelle UO di degenza</b>																															
Laboratorio analisi																															
Radiologia																															
Servizio di anestesia																															
Servizio SIMT																															
Servizio di Medicina Nucleare								NO																							
Servizio di Anatomia Patologica								NO																							
UOSD Odontoiatria								NO																							
UOC Farmacia																															
UOS Dir. Amministrativa																															
Dir. Sanitaria																															
<b>Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario</b>																Max 40% Medici Degenza - Risultato:								40,9% 3 27							
Hospice								NO																							
Pronto Soccorso								NO																							
Servizio 118								NO																							
UOSD Fisica Medica								NO																							
<b>Totale Personale in altre UO/servizi</b>																								applicaz. decreto applicaz. criteri LG applicaz. LG 118							
<b>Totale Presidio</b>																								9 106							

(\*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365\*2\*5/7)  
 (\*\*) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457\*60)  
 (\*\*\*) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione della rete  
 (\*\*\*\*) Altri servizi Sanitari di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fisicamente" nelle strutture ospedaliere

Azienda	ASP Siracusa	p.l. 158
Presidio	Lentini	
CRILL	***	

Figure Professionali	Nuova D.O.	Note	%	Min	Max
<b>A</b> Totale Personale Ospedale	<b>356</b>				
<b>A1</b> Totale Medici	<b>115</b>				
Totale UO degenza e servizi	<b>93</b>				
a) Tot. Medici nelle UO degenza	<b>66</b>				
b) Tot. Med. in Servizi diagnostici e supporto	<b>27</b>	Massimo 40% Medici Uo degenze	<b>41%</b>	***	<b>37</b>
Totale Medici in altre UO/Servizi	<b>13</b>				
Primari	<b>9</b>				
<b>A2</b> Totale Infermieri	<b>180</b>				
Totale UO degenza e servizi	<b>145</b>				
a) Tot. Infermieri nelle UO degenza	<b>123</b>				
b) Tot. Inf. in Servizi diagnostici e supporto	<b>22</b>	Massimo 25% Infermieri Uo degenze	<b>18%</b>	***	<b>31</b>
Totale Infermieri in altre UO/Servizi	<b>24</b>				
Infermieri Coordinatori	<b>11</b>				
<b>A3</b> Totale OSS-OTA	<b>11</b>	Minimo 0,15, massimo 0,30 per PL	***	<b>24</b>	<b>47</b>
<b>A4</b> Totale Ausiliari (ASA)	<b>12</b>	Incrementabile al 15% per complessità strutt. e tecnol.	***	<b>24</b>	<b>47</b>
a) Tot. Personale nelle UO degenza	<b>10</b>				
b) Tot. Pers. in Servizi diagnostici e supporto	<b>1</b>	Massimo 15% Ausiliari Uo degenze	<b>10%</b>	***	<b>2</b>
Totale Personale in altre UO/Servizi	<b>1</b>	L'alta % è fittizia perché sono conteggiati nella Dir.San. che li assegna			
<b>A5</b> Totale Altro Comparto Sanitario	<b>32</b>	Min 0,175 - Max 0,225 x pl (increment. 10% x attività amb.)	***	<b>30</b>	<b>39</b>
<b>A6</b> Totale Dirigenza Sanitaria Non Medica	<b>2</b>	Max 7% personale medico in dotazione	<b>1,7%</b>	***	<b>8</b>
<b>A7</b> Totale Farmacisti	<b>4</b>	Max 3% personale medico in dotazione	<b>3,5%</b>	***	<b>3</b>
<b>A8</b> Totale Assistente Sociale	<b>0</b>				
<b>A9</b> Totale Pers. Tecnico (escluso OSS-OTA-ASA)	<b>20</b>	Max 10% personale ruolo sanitario in dotazione	<b>6%</b>	***	<b>33</b>
<b>A10</b> Totale Amministrativi e Professionali	<b>15</b>	Max 14% (per le ASP) della dotazione tot. (7% in P.O.)	<b>4%</b>	***	<b>27</b>
<b>TOTALE (compreso A9 e A10)</b>	<b>391</b>				

A Presidio\_Rep\_Prof\_190xxx - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Reparto e Profilo

Proposta Linee Guida							A01 - Medici (SDDAMM01)											A02 - Infermieri (SCCII01-SCCII02-SCCII03-SCCII04)												
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	P.L. GURS 4 del 23/01/2015		Dati di Attività		Allegato 1		Allegato 2																					
			PL DO + DH	PL equiv. DSAO (*) B=w/(365*2*5/7)	Nnum. Accessi annui DSAO	Ore di Specialità Ambulatoriale	Parametro Min	Parametro Max	Parametro adottato	Teste nuova rete	Teste equivalenti DSAO (*)	Teste equiv. Spec. amb (**)	Teste da correttivo turistica e eccezioni	Note	Primari	TOTALE TESTE STIMATE	TOT. TESTE PROP OSTE	Parametro Min	Parametro Max	Parametro adottato	Teste nuova rete	Teste equivalenti DSAO (*)	Teste da correttivo turistica	Infermieri e coordinatore	TOTALE TESTE STIMATE					
			A	B	w	z	a	C= A*a	D= B*a	E	F	G	C+D+E+F	a	C= A*a	D= B*a	E	F	C+D+E											
09	Chirurgia (indirizzo oncologico)	Specialità di base	24	0	46	464	0,25	0,36	0,25	6,0	0,0	0,3	0	***	1	6	6	0,50	0,66	0,50	12,0	0,0	0	0	1	12				
26	Medicina generale	Specialità di base	20	1	288	322	0,24	0,25	0,24	4,7	0,1	0,2	0	***	1	5	5	0,50	0,66	0,50	10,0	0,3	2	1	12					
36	Ortopedia e traumatologia	Specialità di base		0			0,25	0,36	0,25	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,60	0,66	0,60	0,0	0,0	0	0	0					
37	Ostetricia e ginecologia	Specialità di base		0										***		0	0	0,60	0,66	0,60	0,0	0,0	0	0	0					
08	Cardiologia	Media specialità	8	0	98	1.260	0,38	0,38	0,38	3,0	0,1	0,9	0	***	1	4	4	0,70	0,75	0,70	5,6	0,1	3	1	9					
14	Chirurgia vascolare	Media specialità		0			0,38	0,50	0,38	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,70	0,75	0,70	0,0	0,0	0	0	0					
21	Geriatra	Media specialità		0			0,25	0,29	0,25	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,68	0,75	0,68	0,0	0,0	0	0	0					
29	Nefrologia	Media specialità		0			0,38	0,38	0,38	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,70	0,75	0,70	0,0	0,0	0	0	0					
32	Neurologia	Media specialità	12	0	187	583	0,38	0,38	0,38	4,6	0,1	0,4	0	***	0	5	5	0,70	0,75	0,70	8,4	0,2	1	1	10					
34	Oculistica	Media specialità	2	0			0,44	0,50	0,44	0,9	0,0	0,0	2	Nota	0	3	3	0,68	0,75	0,68	1,4	0,0	2	0	3					
38	Otorinolaringoiatria, audiologia	Media specialità	2	0	49	613	0,44	0,50	0,44	0,9	0,0	0,4	2	Nota	0	3	3	0,68	0,75	0,68	1,4	0,1	2	0	3					
39	Pediatria	Media specialità		0			0,31	0,38	0,31	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,70	0,75	0,70	0,0	0,0	0	0	0					
40	Psichiatria	Media specialità	12	0			0,30	0,35	0,30	3,6	0,0	0,0	0	***	0	4	4	0,96	0,96	0,96	11,5	0,0	0	1	12					
43	Urologia	Media specialità		0			0,44	0,50	0,44	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,68	0,75	0,68	0,0	0,0	0	0	0					
51	Astanteria/MCAU	Media specialità		0			0,25	0,28	0,25	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,66	0,75	0,66	0,0	0,0	0	0	0					
64	Oncologia	Media specialità	12	1	624	131	0,30	0,38	0,30	3,6	0,4	0,1	0	***	0	4	4	0,70	0,75	0,70	8,4	0,8	0	0	9					
66	Oncematologia	Media specialità	8	0			0,30	0,38	0,30	2,4	0,0	0,0	1	Nota	0	3	3	0,56	0,70	0,56	4,5	0,0	3	0	7					
68	Pneumologia	Media specialità		0			0,25	0,29	0,25	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,68	0,75	0,68	0,0	0,0	0	0	0					
70	Radioterapia	Media specialità		0			0,30	0,38	0,30	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,75	0,75	0,75	0,0	0,0	0	0	0					
24	Malattie infettive e tropicali	Elevata specialità		0			0,40	0,50	0,40	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,96	0,96	0,96	0,0	0,0	0	0	0					
54	Emodialisi (solo posti tecnici)	Elevata specialità		0			-	0,51	0,40	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	-	0,96	0,70	0,0	0,0	0,0	0	0					
62	Neonatologia	Elevata specialità		0			0,51	0,75	0,51	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,96	1,75	0,96	0,0	0,0	0	0	0					
49	Servizio di rianimaz. e ter. Int.	Terapia intensiva		0			0,80	1,00	0,80	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	1,75	2,20	1,75	0,0	0,0	0	0	0					
50	Unità terap. Intens. coronarica	Terapia intensiva	4	0			0,80	1,00	0,80	3,2	0,0	0,0	2	Nota	0	5	5	1,75	2,20	1,75	7,0	0,0	2	0	9					
73	Terapia intensiva neonatale	Terapia intensiva		0			0,80	1,00	0,80	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	1,75	2,20	1,75	0,0	0,0	0	0	0					
56	Recupero e riabilitazione funz.	Riabilitazione	16	2	879		0,16	0,20	0,13	0,0	0,0	0,0	0	Nota	0	0	0	0,39	0,50	0,39	0,0	0,0	0	0	0					
60	Lungodegenti	Lungodegenza		0			0,13	0,13	0,13	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,38	0,38	0,38	0,0	0,0	0	0	0					
N/D	Emodinamica	Terapia intensiva		0			0,80	1,00	0,80	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,70	0,75	0,75	0,0	0,0	0	0	0					
***	Stroke Unit (UOS di Med.)	Media specialità		0										***		0	0									0				
***	Gastroentero ed Endoscopia	Media specialità	0	0		879	0,20	0,25	0,20	0,0	0,0	0,6	0	***	0	1	1	0,68	0,75	0,68	0,0	0,0	2	0	2					
***	Endocrinologia (UOS di Med.)	Specialità di base		0			0,24	0,25	0,24	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,50	0,66	0,66	0,0	0,0	0	0	0					
***	Dermatologia (UOS di Med.)	Specialità di base		0			0,24	0,25	0,24	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,50	0,66	0,66	0,0	0,0	0	0	0					
***	Serv. Amb. Card (UOS di Card)	Media specialità		0			0,38	0,38	0,38	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,70	0,75	0,75	0,0	0,0	0	0	0					
***	Talassemia (UOS di Ped.)	Media specialità		0			0,31	0,38	0,31	0,0	0,0	0,0	0	***		0	0	0,70	0,75	0,75	0,0	0,0	0	0	0					
<b>Totale Personale nelle UO di degenza</b>															6		43	43					16		5	88				
Laboratorio analisi																											0			
Radiologia																												0		
Servizio di anestesia																												1		
Servizio SIMT																												0		
Servizio di Medicina Nucleare																													0	
Servizio di Anatomia Patologica																														0
UOSD Odontoiatria																													0	
UOC Farmacia																													0	
UOS Dir. Amministrativa (Gestita da Len)																													0	
Dir. Sanitaria																												1		
<b>Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario</b>																												2		
																											Max 40% Medici Degenza - Risultato: 44,2%			
Hospice																												1		
Pronto Soccorso																												7		
Servizio 118																												7		
UOSD Fisica Medica																												1		
<b>Totale Personale in altre UO/servizi</b>																													1	
<b>Totale Presidio</b>																														8

(\*) PL equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO/(365\*2\*5/7)

(\*\*) Teste equivalenti Specialista ambulatoriale= Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457\*60)

(\*\*\*) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimodulazione della rete

(\*\*\*\*) Altri servizi Sanitari di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti "fisicamente" nelle strutture ospedaliere

Azienda	ASP Siracusa	p.l. 120
Presidio	Augusta	
CRILL	***	

Figure Professionali	Nuova D.O.	Note	%	Min	Max
<b>A</b> Totale Personale Ospedale	<b>238</b>				
<b>A1</b> Totale Medici	<b>72</b>				
Totale UO degenza e servizi	<b>62</b>				
a) Tot. Medici nelle UO degenza	<b>43</b>				
b) Tot. Med. in Servizi diagnostici e supporto	<b>19</b>	Massimo 40% Medici Uo degenze	<b>44%</b>	***	<b>25</b>
Totale Medici in altre UO/Servizi	<b>7</b>				
Primari	<b>3</b>				
<b>A2</b> Totale Infermieri	<b>121</b>				
Totale UO degenza e servizi	<b>100</b>				
a) Tot. Infermieri nelle UO degenza	<b>88</b>				
b) Tot. Inf. in Servizi diagnostici e supporto	<b>12</b>	Massimo 25% Infermieri Uo degenze	<b>14%</b>	***	<b>22</b>
Totale Infermieri in altre UO/Servizi	<b>13</b>				
Infermieri Coordinatori	<b>8</b>				
<b>A3</b> Totale OSS-OTA	<b>11</b>	Minimo 0,15, massimo 0,30 per PL	***	<b>18</b>	<b>36</b>
<b>A4</b> Totale Ausiliari (ASA)	<b>15</b>	Incrementabile al 15% per complessità strutt. e tecnol.	***	<b>18</b>	<b>36</b>
a) Tot. Personale nelle UO degenza	<b>13</b>				
b) Tot. Pers. in Servizi diagnostici e supporto	<b>1</b>	Massimo 15% Ausiliari Uo degenze	<b>8%</b>	***	<b>2</b>
Totale Personale in altre UO/Servizi	<b>1</b>	L'alta % è fittizia perché sono conteggiati nella Dir.San. che li assegna			
<b>A5</b> Totale Altro Comparto Sanitario	<b>15</b>	Min 0,175 - Max 0,225 x pl (increment. 10% x attività amb.)	***	<b>23</b>	<b>30</b>
<b>A6</b> Totale Dirigenza Sanitaria Non Medica	<b>2</b>	Max 7% personale medico in dotazione	<b>2,8%</b>	***	<b>5</b>
<b>A7</b> Totale Farmacisti	<b>2</b>	Max 3% personale medico in dotazione	<b>2,8%</b>	***	<b>2</b>
<b>A8</b> Totale Assistente Sociale	<b>0</b>				
<b>A9</b> Totale Pers. Tecnico (escluso OSS-OTA-ASA)	<b>19</b>	Max 10% personale ruolo sanitario in dotazione	<b>9%</b>	***	<b>21</b>
<b>A10</b> Totale Amministrativi e Professionali	<b>13</b>	Max 14% (per le ASP) della dotazione tot. (7% in P.O.)	<b>5%</b>	***	<b>19</b>
<b>TOTALE (compreso A9 e A10)</b>	<b>270</b>				

Azienda	ASP Siracusa	p.l. 817
Presidio	Totale Presidi Ospedalieri	
CRILL	***	

Figure Professionali	Nuova D.O.	Note	%	Min	Max
<b>A</b> Totale Personale Ospedale	2028				
<b>A1</b> Totale Medici	582				
Totale UO degenza e servizi	479				
a) Tot. Medici nelle UO degenza	350				
b) Tot. Med. in Servizi diagnostici e supporto	129	Massimo 40% Medici Uo degenze	37%	***	192
Totale Medici in altre UO/Servizi	58				
Primari	45				
<b>A2</b> Totale Infermieri	1004				
Totale UO degenza e servizi	802				
a) Tot. Infermieri nelle UO degenza	678				
b) Tot. Inf. in Servizi diagnostici e supporto	124	Massimo 25% Infermieri Uo degenze	18%	***	170
Totale Infermieri in altre UO/Servizi	141				
Infermieri Coordinatori	61				
<b>A3</b> Totale OSS-OTA	109	Minimo 0,15, massimo 0,30 per PL	***	123	245
<b>A4</b> Totale Ausiliari (ASA)	77	Incrementabile al 15% per complessità strutt. e tecnol.	***	123	245
a) Tot. Personale nelle UO degenza	65				
b) Tot. Pers. in Servizi diagnostici e supporto	7	Massimo 15% Ausiliari Uo degenze	11%	***	10
Totale Personale in altre UO/Servizi	5	L'alta % è fittizia perché sono conteggiati nella Dir.San. che li assegna			
<b>A5</b> Totale Altro Comparto Sanitario	219	Min 0,175 - Max 0,225 x pl (increment. 10% x attività amb.)	***	157	202
<b>A6</b> Totale Dirigenza Sanitaria Non Medica	18	Max 7% personale medico in dotazione	3,1%	***	41
<b>A7</b> Totale Farmacisti	17	Max 3% personale medico in dotazione	2,9%	***	17
<b>A8</b> Totale Assistente Sociale	2				
<b>A9</b> Totale Pers. Tecnico (escluso OSS-OTA-ASA)	97	Max 10% personale ruolo sanitario in dotazione	5%	***	184
<b>A10</b> Totale Amministrativi e Professionali	73	Max 14% (per le ASP) della dotazione tot. (7% in P.O.)	4%	***	154
<b>TOTALE (compreso A9 e A10)</b>	<b>2198</b>	Rapporto totale Infermieri/Medici (tendenziale verso 1,8)	***	***	1,73

**CONFRONTI TRASVERSALI TRA OSPEDALI PER DISCIPLINA**

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	SIRACUSA			AVOLA-NOTO			LENTINI			AUGUSTA		
			Posti Letto	Med (senza Primari)	Inf (senza Capos ala)	Posti Letto	Med (senza Primari)	Inf (senza Capos ala)	Posti Letto	Med (senza Primari)	Inf (senza Capos ala)	Posti Letto	Med (senza Primari)	Inf (senza Capos ala)
09	Chirurgia generale	Specialità di base	36	13	28	24	6	12	24	7	14	24	6	12
26	Medicina generale	Specialità di base	24	6	14	28	7	14	20	5	12	20	5	12
36	Ortopedia e traumatologia	Specialità di base	30	9	19	14	5	13	18	6	16	0	0	0
37	Ostetricia e ginecologia	Specialità di base	30	15	18	16	10	10	16	10	10	0	0	0
08	Cardiologia	Media specialità	16	6	14	8	4	9	8	4	9	8	4	9
14	Chirurgia vascolare	Media specialità	12	5	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Geriatra	Media specialità	14	4	10	0	0	0	16	4	11	0	0	0
29	Nefrologia (con Emodialisi)	Media specialità	10	5	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32	Neurologia	Media specialità	12	0	0	0	0	0	0	0	0	12	5	10
34	Oculistica	Media specialità	4	5	8	2	3	6	2	3	3	2	3	3
38	Otorinolaringoiatria, audiologia	Media specialità	6	5	9	2	3	3	2	0	0	2	3	3
39	Pediatria	Media specialità	18	7	13	10	6	11	10	6	11	0	0	0
40	Psichiatria	Media specialità	15	5	14	12	4	12	0	0	0	12	4	12
43	Urologia	Media specialità	16	7	12	0	0	0	8	0	0	0	0	0
51	Astanteria/MCAU	Media specialità	6	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
64	Oncologia	Media specialità	12	6	13	0	1	2	0	0	0	12	4	9
66	Oncoematologia	Media specialità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	7
68	Pneumologia	Media specialità	16	5	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70	Radioterapia	Media specialità	4	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	Malattie infettive e tropicali	Elevata specialità	18	7	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0
54	Emodialisi (solo posti tecnici)	Elevata specialità	0	0	0	4	2	3	4	2	3	0	0	0
62	Neonatologia	Elevata specialità	16	8	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
49	Servizio di rianimaz. e ter. Int.	Terapia intensiva	8	9	18	6	7	13	6	7	13	0	0	0
50	Unità terap. Intens. coronarica	Terapia intensiva	8	6	14	4	5	9	4	5	9	4	5	9
73	Terapia intensiva neonatale	Terapia intensiva	8	6	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0
56	Recupero e riabilitazione funz.	Riabilitazione	16	5	10	30	3	2	8	0	0	16	0	0
60	Lungodegenti	Lungodegenza	0	0	0	16	0	0	16	2	6	0	0	0
N/D	Emodinamica	Terapia intensiva	4	5	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
***	Stroke Unit (UOS di Med.)	Media specialità	8	3	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
***	Gastroentero ed Endoscopia	Media specialità	0	4	5	0	2	3	0	2	3	0	1	2
***	Endocrinologia (UOS di Med.)	Specialità di base	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
***	Dermatologia (UOS di Med.)	Specialità di base	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
***	Serv. Amb. Card (UOS di Card)	Media specialità	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
***	Talassemia (UOS di Ped.)	Media specialità	0	3	3	0	0	0	0	3	3	0	0	0
<b>Totale Personale nelle UO di degenza</b>			<b>367</b>	<b>173</b>	<b>345</b>	<b>176</b>	<b>68</b>	<b>122</b>	<b>162</b>	<b>66</b>	<b>123</b>	<b>120</b>	<b>43</b>	<b>88</b>
Laboratorio analisi (biol+med)				10	***		6	***		4	***		4	***
Radiologia				16	***		9	***		9	***		6	***
Servizio di anestesia				19	39		12	14		12	14		7	7
Servizio SIMT				6	***		3	***		3	***		3	***
Servizio di Medicina Nucleare				3	***		0	***		0	***		0	***
Servizio di Anatomia Patologica				4	***		0	***		0	***		0	***
UOSD Odontoiatria				0	***		0	***		0	***		0	***
UOC Farmacia				0	***		0	***		0	***		0	***
UOS Dir. Amministrativa				0	***		0	***		0	***		0	***
Dir. Sanitaria				2	***		1	***		1	***		1	***
<b>Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto san</b>				<b>60</b>	<b>***</b>		<b>31</b>	<b>***</b>		<b>29</b>	<b>***</b>		<b>21</b>	<b>***</b>
Hospice				***	***		***	***		***	***		***	***
Pronto Soccorso				19	35		15	28		13	24		7	13
Servizio 118				***	***		***	***		***	***		***	***
UOSD Fisica Medica (Dip. Radiologico)				***	***		***	***		***	***		***	***
<b>Totale Personale in altre UO/servizi</b>				<b>***</b>	<b>***</b>		<b>***</b>	<b>***</b>		<b>***</b>	<b>***</b>		<b>***</b>	<b>***</b>
<b>Totale Presidio</b>				<b>***</b>	<b>***</b>		<b>***</b>	<b>***</b>		<b>***</b>	<b>***</b>		<b>***</b>	<b>***</b>

Popolazione assistita 2014	
UBA (Unità bovina adulta) 2014	

**B\_Modello territorio sintesi: Programmazione dotazione organica**
**CRITERI LINEE GUIDA**

		Personale nuova dotazione organica	Parametri min   max		Unità di misurazione parametro	Crit. usato
A						
Totale personale Territorio - Prevenzione						
Distretti Sanitari	<b>Totale</b>	<b>509</b>				
	Medici	122	0,24	0,31	Medici x 1.000 assistiti	0,30
	Infermieri e OSS-OTA	101	0,30	0,50	Infermieri e OSS-OTA x 1.000 assistiti	0,25
	...di cui Infermieri	101				
	...di cui OSS-OTA	-				
	ASA	24				
	Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	23				
	Altro Comparto Sanitario	31				
	Assistente sociale	22				
	Restante Personale Tecnico	32				
	Dirigente sanitario non medico	15				
	Farmacista	8				
	Amministrativi e Professionali	131				
Dipartimento Salute mentale	<b>Totale</b>	<b>229</b>				
	Medici	58	0,10	0,20	Medici x 1.000 assistiti	0,14
	Infermieri e OSS-OTA	71	0,11	0,28	Infermieri e OSS-OTA x 1.000 assistiti	0,18
	...di cui Infermieri	71				
	...di cui OSS-OTA	-				
	ASA	15				
	Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	10				
	Altro Comparto Sanitario	2				
	Assistente sociale	21				
	Restante Personale Tecnico	2				
	Dirigente sanitario non medico	32				
	Farmacista	-				
	Amministrativi e Professionali	18				
SPDC	<b>Totale</b>	<b>61</b>				
	Medici	13	0,30	0,35	Medici x posto letto	0,33
	Infermieri e OSS-OTA	45				
	...di cui Infermieri	45		0,96	Infermieri x posto letto	1,15
	...di cui OSS-OTA	-				
	ASA	3				
	Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	-				
	Altro Comparto Sanitario	-				
	Assistente sociale	-				
	Restante Personale Tecnico	-				
	Dirigente sanitario non medico	-				
	Farmacista	-				
	Amministrativi e Professionali	-				
Prevenzioni e veterinaria	<b>Totale</b>	<b>309</b>				
	Medici	64		0,20	Medici x 1.000 assistiti	0,16
	Infermieri e OSS-OTA	33	0,06	0,25	Infermieri e OSS-OTA x 1.000 assistiti	0,08
	...di cui Infermieri	33				
	...di cui OSS-OTA	-				
	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	65	0,08	0,15	Tecnico prevenzione x 1.000 assistiti	0,16
	ASA	1				
	Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	-				
	Altro Comparto Sanitario	19				
	Assistente sociale	-				
	Restante Personale Tecnico	10				
	Dirigente sanitario non medico	8				
	Farmacista	-				
Amministrativi e Professionali	75					
Veterinari	34		0,13	Veterinari x 100 UBA	0,13	
<b>Totale personale previsto</b>	<b>1.047</b>	<i>Dal totale si è escluso SPDC perché già conteggiato nei PP.OO.</i>				
<b>Veterinario convenzionato</b>	<b>10</b>	<i>I veterinari convenzionati sono più di 10, si tratta di posti equivalenti (a 36h)</i>				

**DA COMPILARE PER LA VERIFICA DEL PARAMETRO CON I DATI DEL FORMAT b5 (somma b1,b2,b3,b4)**

		Nuova dotazione organica	Parametri min   max		Unità di misurazione parametro	
C						
Distretto san. Dip. Sal. Ment. SERT Prev. e veterinaria	Dirigente sanitario non medico	55		7,5%	% rispetto al totale pers. territoriale Sanitario e Tecnico da dotazione organica	6,7%
	Farmacista	8		3%	% rispetto al personale medico dell'area territoriale	3,1%

**b5 DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI DEL DISTRETTO, DSM, SPDC E PREVENZIONE E VETERINARIA**

Riclassifica personale	Codice	Profilo Gestionale	Parametro utilizzato	Personale nuova dotazione organica	Personale Sanitario e Tecnico del Territorio
			<b>A</b>	<b>B</b>	
Dirigente sanitario non medico	SDDAMA01	Odontoiatra	<b>6,7%</b>	0	821
Dirigente sanitario non medico	SddbAA01	Psicologo		39	max 7,5%
Dirigente sanitario non medico	SddbAA02	Biologo		5	
Dirigente sanitario non medico	SddbAA03	Chimico		3	
Dirigente sanitario non medico	SddbAA04	Fisico		0	Personal Medico Territorio
Dirigente sanitario non medico	SddbAA05	Pedagogista		8	
Dirigente sanitario non medico	SddbAA06	Dirigente delle professioni sanitarie		0	
Dirigente sanitario non medico	SddbAA07	Altro D. Sanitario	0	257	
Farmacista	SDDBAF01	Farmacista	<b>3,1%</b>	8	max 3,0%

**Totale nuove dotazioni organiche****3495****TOTALE PERSONALE AMMINISTRATIVO E PROFESSIONALE****CRITERI LINEE GUIDA**

		Parametro utilizzato	Personale nuova dotazione organica	Amministrativi+Professionali / Tot dotazioni organiche	
		A	B	min	max
<b>Totale amministrativo e professionale</b>		<b>13,3%</b>	<b>464</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>
<b>Amministrativi</b>	ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	29		
	ACCOAC01	Assistente amministrativo	108		
	ACCOAC02	Commesso	3		
	ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	224		
	ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	86		
	ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo	0		
	ACCOAC09	Profilo generico	0		
	PCCIPC01	Assistente religioso	2		
	PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0		
<b>Professionali</b>	PCORRR01	Personale religioso in convenzione	0		
	PCCIPC08	Personale religioso in convenzione	0		
	PCCIPC09	Profilo generico	0		
	PDDHPD01	Avvocato	1		
	PDDHPD02	Ingegnere	10		
	PDDHPD03	Architetto	1		
	PDDHPD04	Geologo	0		
	PDDHPD05	Altro dirigente professionale	0		



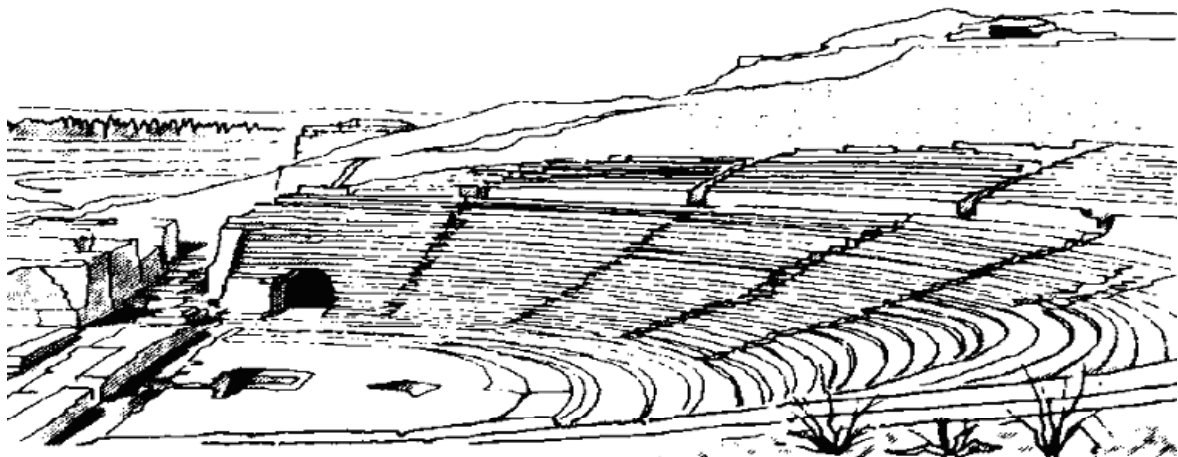
# Dotazione Organica 2015

## A.S.P. Siracusa

REVISIONE n. 04

DEFINITIVA

FORMAT di DETTAGLIO della ASP



Codice Qualifica	OSPEDALI				DISTRETTI				DIPARTIMENTI							Staff	Vecchia Pianta		Nuova Proposta		Presenti 30.09.2015		Vacanti
	Ospedale Siracusa	Osp. Avola-Noto	Ospedale Lentini	Ospedale Augusta	Distretto Siracusa	Distretto Noto	Distretto Lentini	Distretto Augusta	Prevenzione Med.	Veterinario	Salute Mentale	Ass. Territoriale	Farmaco	Sc. Radiologiche	Amministrativo	Uffici Direzione Az.							
3 ASS.AMM.	3	2	2	2	13	6	3	2	23	8	1	13	5	0	20	5	128	108	95	13			
5 ASS.REL.	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	0			
6 ASS.SAN. D/DS	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0	1	0	0	0	0	13	15	12	3			
8 ASS.SOC. D/DS	2	0	0	0	8	5	3	0	0	21	3	0	0	0	2	51	47	38	9				
10 GEOMETRA C/D	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	13	0	13	14	7	7				
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	6	6	6	0				
12 PROGRAMM. C/D/DS	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	0	3	6	9	13	5	8				
13 O.S.S.	58	18	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	116	96	33	63				
14 AUSILIARIO SPEC.	29	21	12	15	2	6	4	2	0	1	15	4	6	0	0	116	117	117	0				
15 COAD.AMM. B/BS	23	9	10	7	20	9	5	3	17	10	15	22	2	48	24	117	224	128	96				
16 COLL. AMM. D/DS	3	2	2	2	9	2	1	1	8	4	1	11	3	26	11	108	86	86	0				
18 COMMESSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	12	3	3	0				
19 DIETISTA D/DS	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	5	5	5	0				
22 DIRIG. AMM.	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	18	4	31	30	15	15				
24 D. ANALISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	3	1	2				
27 D. AVVOCATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1				
30 D. BIOLOGO	10	1	2	2	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	1	16	21	12	9				
33 D. CHIMICO	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	4	3	3	0				
34 D. FISICO	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	3				
35 D. FARMACISTA	7	3	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	18	21	13	8				
37 D. FARM. DIRETT.	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4	3	3	0				
41 D. INGEGNERE	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	7	1	7	11	2	9				
43 D. MEDICO	248	113	106	68	28	19	11	10	59	0	54	41	0	6	9	670	772	562	210				
49 D. MED. DIRETT.	25	7	9	4	1	1	1	1	5	0	4	5	0	0	0	66	63	43	20				
51 D. PEDAGOGISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	1	12	9	9	0				
54 D. PSICOLOGO	1	0	0	0	6	4	2	2	0	0	23	1	0	0	4	43	43	38	5				
55 D. PSIC. DIRETT.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2	2	2	0				
57 D. SOCIOLOGO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	4	4	4	0				
59 D. STATISTICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1				
62 D.VETERINARIO	0	0	0	0	0	0	0	0	31	0	0	0	0	0	0	31	31	24	7				
66 D.VETER. DIRETT.	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3	3	2	1				
71 EDUCAT. PROF.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4	4	1	3				
72 INFERM. ESPERTO	32	10	11	8	1	0	0	0	0	2	3	0	0	0	1	68	68	43	25				
74 INFERM. PROF.	488	173	169	113	39	12	9	8	33	0	69	28	0	0	6	1054	1147	973	174				
76 LOGOPEDISTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	1	4	1	3				
77 MASSOFISIOT. N.V.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
79 OP. TECNIC. B/BS	28	19	16	16	3	0	0	0	2	1	0	0	0	23	0	135	108	108	0				
81 OTA	7	4	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	13	13	0				
82 ORTOTISTA	2	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	6	5	1				
84 OSTETRICA D/DS	18	9	9	0	7	4	2	2	2	0	0	0	0	0	0	50	53	43	10				
86 Pueric/Generic/Psich.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0	11	-11				
87 TEC. AUDIOM. D/DS	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	0				
88 TEC. LABOR. D/DS	35	13	8	7	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	64	66	53	13				
90 TEC. RADIOL. D/DS	46	16	10	7	6	0	2	0	0	0	0	0	5	0	0	69	92	60	32				
95 TER. RIABIL. D/DS	16	10	3	0	8	1	1	0	0	0	12	0	0	0	0	44	51	40	11				
97 INFERM. PEDIATR.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	-3				
99 TEC. PREV. D/DS	0	0	0	0	0	0	0	0	41	18	0	0	0	0	2	47	61	36	25				
aa DIR.PRO.SAN.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	5	0	5				
ab TEC. ORTOPEDICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1				
ac TEC. RIABIL. PSICH.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3	3	0	3				
ad TEC. NEUROFISIOLOG.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2	0	2				
ae Ex LSU Op. Tec.	7	4	4	3	8	5	5	1	4	1	1	1	0	0	0	0	49	49	0	0			
..... T O T A L E	1097	439	391	270	160	74	49	39	228	81	229	152	24	11	162	89	3200	3495	2711	784			
Costi U.O.	56.179.916	22.472.757	20.822.702	13.751.688	7.329.952	3.749.381	2.405.933	2.027.076	12.376.018	4.745.972	12.964.555	7.903.472	1.089.613	723.687	6.019.705	4.235.102		178.797.429					
Posti Letto	367	172	158	120																817			

## Note:

Stabilizzazione ex LSU	LSU	Costo Tot. Aggiorn.				Rimanenza
		a	b	c=a-b	d	
15 Ex LSU - Coad. Am.	126	25	30	5	96	
79 Ex LSU - Op. Tecn.	49	41	49	8	0	
..... T O T A L E	175	66	79	13	96	

	Costo Tot. Aggiorn.	Rimanenza
Tetto Massimo	180.063.000	1.265.571
Costi ARPA	1.232.453	33.118

Il costo della Pianta Organica comprende anche i costi per l'ARPA

Prima della presente nuova Pianta erano stati stabilizzati 79 ex LSU a 30h (col. b) su 66 posti a 36h vacanti (col. a). Per allineare il numero di Posti Effettivi (66) con il numero di ex LSU stabilizzati (79) occorre riservare altri 13 posti a 36h (col. c). Per completare il piano di Stabilizzazione ora si è proceduto a ricavare altri 96 posti a 36 h (175-79, col d), tutti di coad.am.. Di questi posti, 38 sono ricavati dalle trasformazioni previste dalla del. 1299/2012, e 29 dalla trasformazione di 8 posti vacanti di ass.am., 8 di collab. am., 9 di commesso. In tal modo tutti i 175 ex LSU idonei (sia i 79 già stabilizzati che i 96 da stabilizzare) saranno collocati in 175 posti a 36h, ma con contratto iniziale a 30h

In rosso le UO Nuove

Codice Qualifica	UOC 01		UOC 02		UOS		UOC 04		UOC 05		UOC 06		UOC 07		UOC 08		UOC 09		UOC 10		UOC 11		UOC 12		UOC 13		Parziale		
	UOC Medicina	Nuova Prop.	UOC Cardiolog.	Nuova Prop.	UOC Emodin.	Nuova Prop.	UOC Pediatria	Nuova Prop.	UOC Neonatol.	Nuova Prop.	UOC Chirurgia	Nuova Prop.	UOC Ostetricia	Nuova Prop.	UOC Ortoped.	Nuova Prop.	UOC Oncolog.	Nuova Prop.	UOC Mal. Inf.	Nuova Prop.	UOC Pneumol.	Nuova Prop.	UOC Nefrolog.	Nuova Prop.	UOC Ch. Vasc.	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.	
3 ASS.AMM.																											0	0	
5 ASS. REL.																												0	0
6 ASS.SAN. D/DS																												0	0
8 ASS.SOC. D/DS																												0	0
10 GEOMETRA C/D																												0	0
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																												0	0
12 PROGRAMM. C/D/DS																												0	0
13 O.S.S.		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		0	26
14 AUSILIARIO SPEC.		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		0	13
15 COAD.AMM. B/BS																												0	0
16 COLL. AMM. D/DS																												0	0
18 COMMESSO																												0	0
19 DIETISTA D/DS																												0	0
22 DIRIG. AMM.																												0	0
24 D. ANALISTA																												0	0
27 D. AVVOCATO																												0	0
30 D. BIOLOGO																												0	0
33 D. CHIMICO																												0	0
34 D. FISICO																												0	0
35 D. FARMACISTA																												0	0
37 D. FARM. DIRETT.																												0	0
41 D. INGEGNERE																												0	0
43 D. MEDICO	7	6	6	6	4	5	4	7	5	8	13	13	15	15	10	9	5	6	6	7	6	5	4	5	5	5	90	97	
49 D. MED. DIRETT.	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	12	
51 D. PEDAGOGISTA																												0	0
54 D. PSICOLOGO																												0	0
55 D. PSIC. DIRETT.																												0	0
57 D. SOCIOLOGO																												0	0
59 D. STATISTICO																												0	0
62 D.VETERINARIO																												0	0
66 D.VETER. DIRETT.																												0	0
71 EDUCAT. PROF.																												0	0
72 INFERM. ESPERTO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15	13	
74 INFERM. PROF.	24	14	14	14	8	10	12	13	18	20	48	28	20	18	32	19	12	13	16	17	13	12	16	16	13	10	246	204	
76 LOGOPEDISTA																												0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.																												0	0
79 OP. TECNIC. B/BS																												0	0
81 OTA																												0	0
82 ORTOTTISTA																												0	0
84 OSTETRICA D/DS													17	18														17	18
86 Pueric/Generic/Psich.																												0	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS																												0	0
88 TEC. LABOR. D/DS																												0	0
90 TEC. RADIOL. D/DS																												0	1
95 TER. RIABIL. D/DS																												0	0
97 INFERM. PEDIATR.																												1	0
99 TEC. PREV. D/DS																												0	0
aa DIR.PRO.SAN.																												0	0
ab TEC. ORTOPEDICO																												0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.																												0	0
ad TEC. NEUROFISIOLOG.																												0	0
ae Ex LSU Op. Tec.																												0	0
..... TOTALE	33	28	22	25	14	20	19	25	25	33	64	46	54	56	45	33	19	24	24	29	21	22	22	26	20	20	382	384	
Costi U.O.	1.705.207	1.320.009	1.233.050	1.320.009	827.148	994.114	1.018.705	1.369.128	1.299.305	1.725.911	3.198.706	2.471.460	2.905.777	2.954.278	2.320.647	1.775.030	1.068.557	1.281.551	1.309.966	1.522.960	1.194.592	1.155.516	1.134.812	1.309.348	1.107.015	1.078.600	20.323.487	20.277.914	
Posti Letto		24		16		4		18		16		36		30		30		12		18		16		10		12	0	242	

**Note:**

Agli Infermieri della Chirurgia vanno aggiunti 16+1Cs che sono destinati al blocco operatorio Chirurgia-Ch.Vascolare-Urologia

Agli Infermieri della Ortopedia vanno aggiunti 10+1Cs che sono destinati al blocco operatorio della Ortopedia. Inoltre 3 dei 19 Infermieri rimanenti sono della Sala Gessi

Agli Infermieri della Ostetricia vanno aggiunti 6 che sono destinati al blocco operatorio della Ginecologia

Alla dotazione di Medicina (24 pl) appartiene anche la UOS Stroke Unit (8 pl con altri 3 medici e 9 infermieri) e la UOS Endocrinologia (con 2 med e 2 inf)

La Emodinamica è stata declassata (dal D.A. 368/2016) da UOC a UOS all'interno della UOC Cardiologia

Nella UOC Neonatologia 5 infermieri sono dedicati al Nido (assistenza neonati non patologici)

Codice Qualifica	UOC 14		UOC 15		UOC 16		UOC 17		UOS 18		UOC 19		UOS 20		UOC 21		UOC 22		UOC 23		UOC 24		UOC 25		UOC 26		Parziale			
	UOC Urologia	Nuova Prop.	UOC Oculist.	Nuova Prop.	UOC ORL	Nuova Prop.	UOC Riabilit.	Nuova Prop.	UOC Neurol.	Nuova Prop.	UOC Radioter.	Nuova Prop.	UOC Rianim.	Nuova Prop.	UOC Anestesia	Nuova Prop.	UOC Radiol.	Nuova Prop.	UOC M. Nucl.	Nuova Prop.	UOC Lab. Ana	Nuova Prop.	UOC Anat. Pat.	Nuova Prop.	UOC C. Trasf.	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.		
3 ASS.AMM.																												0	1	
5 ASS. REL.																													0	0
6 ASS.SAN. D/DS																													0	0
8 ASS.SOC. D/DS																													0	0
10 GEOMETRA C/D																													0	0
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																													0	0
12 PROGRAMM. C/D/DS																													0	0
13 O.S.S.		2		1		1																							0	39
14 AUSILIARIO SPEC.		1		1		1																							0	18
15 COAD.AMM. B/BS															0	1		2	3		0	1		1	1			4	9	
16 COLL. AMM. D/DS																													0	0
18 COMMESSO																													0	0
19 DIETISTA D/DS																													0	0
22 DIRIG. AMM.																													0	0
24 D. ANALISTA																													0	0
27 D. AVVOCATO																													0	0
30 D. BIOLOGO																						6	7						9	10
33 D. CHIMICO																						1	0						1	0
34 D. FISICO																													0	0
35 D. FARMACISTA																													0	0
37 D. FARM. DIRETT.																													0	0
41 D. INGEGNERE																													0	0
43 D. MEDICO	5	7	5	5	5	5	5	5	0	0	0	3	12	9	15	19	14	14	3	3	3	3	3	4	5	6	165	180		
49 D. MED. DIRETT.	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	22	23		
51 D. PEDAGOGISTA																													0	0
54 D. PSICOLOGO																													0	0
55 D. PSIC. DIRETT.																													0	0
57 D. SOCIOLOGO																													0	0
59 D. STATISTICO																													0	0
62 D.VETERINARIO																													0	0
66 D.VETER. DIRETT.																													0	0
71 EDUCAT. PROF.																													0	0
72 INFERM. ESPERTO	1	1	2	1	1	1	1	1	0	0			1	1	0	3												21	21	
74 INFERM. PROF.	17	12	12	8	12	9	12	10	0	0	0	3	28	18	0	39	4	5	2	2	2	2	1	0	5	5	341	317		
76 LOGOPEDISTA								1	1																			1	1	
77 MASSOFISIOT. N.V.																													0	0
79 OP. TECNIC. B/BS																													0	0
81 OTA																													0	0
82 ORTOTTISTA			2	2																									2	2
84 OSTETRICA D/DS																													17	18
86 Pueric/Generic/Psich.																													0	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS						2	1																						2	1
88 TEC. LABOR. D/DS																						18	18						33	35
90 TEC. RADIOL. D/DS																													31	43
95 TER. RIABIL. D/DS																													10	15
97 INFERM. PEDIATR.																													1	0
99 TEC. PREV. D/DS																													0	0
aa DIR.PRO.SAN.																													0	0
ab TEC. ORTOPEDICO																													0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.																													0	0
ad TEC. NEUROFISIOL.																													0	0
ae Ex LSU Op. Tec.																													0	0
..... TOTALE	24	24	22	19	21	19	30	38	0	0	0	16	41	34	16	63	49	54	9	11	32	32	13	16	21	23	660	733		
Costi U.O.	1.260.847	1.330.670	1.183.400	1.042.059	1.143.471	1.048.176	1.450.818	1.691.507	0	0	0	835.960	2.172.793	1.702.020	1.437.786	3.449.566	2.867.051	2.850.919	582.713	648.633	1.817.094	1.817.094	648.736	902.254	1.294.285	1.409.337	35.982.481	39.005.309		
Posti Letto	16		4		6		16		12		4	8		0		0											0	308		

## Note:

La dotazione di med di Anestesia garantisce G.A. h24 e partoanalgesia. Gli infermieri sono 16+1Cs (Chir.), 10+1Cs (Ortop.), 7+1Cs (ORL-Ocul.) e 6 (Ginecol.)  
 Nella dotaz. della Radioterapia i Fisici sono garantiti dalla UOS di Fisica. La Anatomia Patologica è stata potenziata per garantire una copertura aziendale  
 Agli Infermieri della Oculistica vanno aggiunti 7+1Cs che sono destinati al blocco operatorio di ORL-Oculistica  
 Alla UOC Radiologia (che garantirà la guardia attiva) appartiene gestionalmente anche la UOS Rad. Territoriale (vedi Dip. Area Rad.) con un organico di 3 medici  
 La UOS Neurologia sarà attivata successivamente previo riallineamento del tetto di spesa da parte della Regione  
 Nella UOC Med Riabilitativa un posto di terapeuta della riabilitazione è per un Terapeuta Occupazionale. L'incremento di terapisti è dovuto al D.A. 13.03.2013

Codice Qualifica	UOC 27		UOC 28		UOC 29														Parziale	
	UOC Pro. Soc	Nuova Prop.	UOC Dir. San.	Nuova Prop.	UOC Farm.	Nuova Prop.							Staff e Fis.San.	Nuova Prop.	UOS Pte-Saus	Nuova Prop.	UOS Hospice	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.
3 ASS.AMM.			2	1															2	2
5 ASS. REL.			1	1															1	1
6 ASS.SAN. D/DS																			0	0
8 ASS.SOC. D/DS			0	2															0	2
10 GEOMETRA C/D																			0	0
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																			0	0
12 PROGRAMM. C/D/DS																			0	0
13 O.S.S.			68	0													0	6	68	45
14 AUSILIARIO SPEC.	0	2	15	0	4	3											0	0	19	23
15 COAD.AMM. B/BS	1	1	2	3	3	3							1		1	1	1	1	12	19
16 COLL. AMM. D/DS			1	1															1	1
18 COMMESSO																			0	0
19 DIETISTA D/DS			2	1															2	1
22 DIRIG. AMM.																			0	0
24 D. ANALISTA																			0	0
27 D. AVVOCATO																			0	0
30 D. BIOLOGO																			9	10
33 D. CHIMICO																			1	0
34 D. FISICO													1	3					1	3
35 D. FARMACISTA					2	7													2	7
37 D. FARM. DIRETT.					1	1													1	1
41 D. INGEGNERE																			0	0
43 D. MEDICO	12	19	2	2											1	1	3	3	183	205
49 D. MED. DIRETT.	1	1	1	1															24	25
51 D. PEDAGOGISTA																			0	0
54 D. PSICOLOGO																	1	1	1	1
55 D. PSIC. DIRETT.																			0	0
57 D. SOCIOLOGO																			0	0
59 D. STATISTICO																			0	0
62 D.VETERINARIO																			0	0
66 D.VETER. DIRETT.																			0	0
71 EDUCAT. PROF.																			0	0
72 INFERM. ESPERT	1	1	3	3													1	1	26	26
74 INFERM. PROF.	26	35	8	6	6	6									20	35	6	6	407	405
76 LOGOPEDISTA																			1	1
77 MASSOFISIOT. N.V.																			0	0
79 OP. TECNIC. B/BS			10	10															11	10
81 OTA			9	7															9	7
82 ORTOTTISTA																			2	2
84 OSTETRICA D/DS																			17	18
86 Pueric/Generic/Psich.																			0	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS																			2	1
88 TEC. LABOR. D/DS																			33	35
90 TEC. RADIOL. D/DS													1	3					32	46
95 TER. RIABIL. D/DS																	2	1	12	16
97 INFERM. PEDIATR.																			1	0
99 TEC. PREV. D/DS																			0	0
aa DIR.PRO.SAN.																			0	0
ab TEC. ORTOPEDICO																			0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.																			0	0
ad TEC. NEUROFISIO.																			0	0
ae Ex LSU Op. Tec.																	0	1	0	1
..... TOTALE	41	59	124	38	16	20	0	0	0	0	0	0	2	7	22	37	15	20	880	914
Costi U.O.	2.246.483	3.261.870	3.966.770	1.436.961	700.473	1.055.095	0	0	0	0	0	0	117.791	379.848	883.212	1.460.082	745.239	887.155	44.642.449	47.486.320
<b>Posti Letto</b>																			0	308

**Note:**

La UOC Pronto Soccorso e MCAU è comprensiva della dotazione organica dell'OBI ed ha 6 posti letto nella UOS MCAU (vedi corrispondente UOS)

OTA - Sono ad esaurimento e via via che andranno in pensione saranno sostituiti con ausiliari

La UOC Farmaceutica, pur allocata nel Presidio Ospedaliero, è conteggiata nel Dipartimento del Farmaco, da cui dipende

Il Pte-118 fa parte del Dip. dell'Emergenza, l'Hospice del Dip. dell'Integrazione Socio-Sanitaria. Entrambi per le LG Regionali sono allocate in Ospedale

La UOS/C1 Fisica Sanitaria e Staff fa parte del Dipartimento dei Servizi dell'Area Radiologica

Codice Qualifica	UOS 01		UOS 02		UOS 03		UOS 04		UOS 05		UOS 06		UOS 07		UOS 08		UOS 09		UOS 10		UOS 11		UOS/C1		UOS 13		Parziale		
	UOS UTIC	Nuova Prop.	UOS UTIN	Nuova Prop.	UOS Geriatr.	Nuova Prop.	UOS MCAU	Nuova Prop.	UOS SPDC	Nuova Prop.	UOSD Gastro.	Nuova Prop.	UOS Endocr	Nuova Prop.	UOS Dermat.	Nuova Prop.	UOSD Talass.	Nuova Prop.	UOS Ser. Ca	Nuova Prop.	UOSD Odonto	Nuova Prop.	UOS/C1 DS Rizza	Nuova Prop.	UOC Dir. Amm.	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.	
3 ASS.AMM.																													
5 ASS. REL.																													
6 ASS.SAN. D/DS																													
8 ASS.SOC. D/DS																													
10 GEOMETRA C/D																													
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																													
12 PROGRAMM. C/D/DS																													
13 O.S.S.		2		2		2		2		2																			
14 AUSILIARIO SPEC.	0	1	0	1	0	1	0	1	5	1																			
15 COAD.AMM. B/BS																													
16 COLL. AMM. D/DS																													
18 COMMESO																													
19 DIETISTA D/DS																													
22 DIRIG. AMM.																													
24 D. ANALISTA																													
27 D. AVVOCATO																													
30 D. BIOLOGO																													
33 D. CHIMICO																													
34 D. FISICO																													
35 D. FARMACISTA																													
37 D. FARM. DIRETT.																													
41 D. INGEGNERE																													
43 D. MEDICO	6	6	5	6	4	4	4	3	4	5	3	4	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	0	0	1	1	0	0	0
49 D. MED. DIRETT.																													
51 D. PEDAGOGISTA																													
54 D. PSICOLOGO																													
55 D. PSIC. DIRETT.																													
57 D. SOCIOLOGO																													
59 D. STATISTICO																													
62 D.VETERINARIO																													
66 D.VETER. DIRETT.																													
71 EDUCAT. PROF.																													
72 INFERM. ESPERT	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1																			
74 INFERM. PROF.	14	14	14	14	10	10	7	5	15	14	4	5	2	2	3	3	3	3	3	3	3	0	0	2	2				
76 LOGOPEDISTA																													
77 MASSOFISIOT. N.V.																													
79 OP. TECNIC. B/BS																													
81 OTA																													
82 ORTOTTISTA																													
84 OSTETRICA D/DS																													
86 Pueric/Generic/Psich.																													
87 TEC. AUDIOM. D/DS																													
88 TEC. LABOR. D/DS																													
90 TEC. RADIOL. D/DS																													
95 TER. RIABIL. D/DS																													
97 INFERM. PEDIATR.																													
99 TEC. PREV. D/DS																													
aa DIR.PRO.SAN.																													
ab TEC. ORTOPEDICO																													
ac TEC. RIABIL. PSICH.																													
ad TEC. NEUROFISIOL.																													
ae Ex LSU Op. Tec.																													
..... TOTALE	21	24	19	24	15	18	12	12	29	23	7	9	4	4	6	6	5	6	6	6	6	0	0	3	3	49	32	1056	1081
Costi U.O.	1.108.919	1.195.878	976.297	1.195.878	779.933	866.892	664.559	587.025	1.263.688	1.108.301	416.563	542.598	252.070	252.070	378.105	378.105	290.528	378.105	378.105	378.105	378.105	0	0	164.493	164.493	1.399.236	914.324	52.714.945	55.448.094
<b>Posti Letto</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>49</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>359</b>	<b>0</b>	<b>359</b>	<b>0</b>	<b>359</b>	<b>0</b>	<b>359</b>

**Note:**

La UOS SPDC, pur allocata nel Presidio Ospedaliero, è conteggiata nel Dipartimento della Salute Mentale, da cui dipende

La UOSD Gastroenterologia è dipartimentale, coordina le altre UO di Endoscopia e garantisce lo Screening K Colon

La UOS UTIC è aggregata alla Cardiologia, la UTIN alla Neonatologia, la UOS MCAU al Pronto Soccorso, Geriatria, Endocrinologia e Dermo sono aggregate a Medicina,

La Talassemia è UOSD. La UOS Serv. Card. È aggregata a Cardiologia.



Codice Qualifica	In rosso le UO Nuove										C1	Farmacia	Parziale			
	UOC 01	UOC 02	UOC 03	UOSD 4	UOC 05	UOC 06	UOC 07	UOC 08	UOS 09	UOC 10				UOC 11	Amb. Oncol.	Pianta storica
	Nuova Prop.	Nuova Prop.	Nuova Prop.	Nuova Prop.	Nuova Prop.	Nuova Prop.	Nuova Prop.	Nuova Prop.	Nuova Prop.	Nuova Prop.		Nuova Prop.	Nuova Prop.			
3 ASS.AMM.													1	1		
5 ASS. REL.														0	0	
6 ASS.SAN. D/DS														0	0	
8 ASS.SOC. D/DS														0	0	
10 GEOMETRA C/D														0	0	
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D														0	0	
12 PROGRAMM. C/D/DS														0	0	
13 O.S.S.	1	1	1	1	1	1	1		22	0			22	7		
14 AUSILIARIO SPEC.	2	1	2	2	2	2	1		16	0			16	12		
15 COAD.AMM. B/BS								1	3	1	3		2	6		
16 COLL. AMM. D/DS									1	1	1		1	1		
18 COMMESO														0	0	
19 DIETISTA D/DS									1	1	1		1	1		
22 DIRIG. AMM.														0	0	
24 D. ANALISTA														0	0	
27 D. AVVOCATO														0	0	
30 D. BIOLOGO														0	0	
33 D. CHIMICO														0	0	
34 D. FISICO														0	0	
35 D. FARMACISTA												0	3	0	3	
37 D. FARM. DIRETT.														0	0	
41 D. INGEGNERE														0	0	
43 D. MEDICO	6	7	4	4	6	6	4	5	7	10	4	6	3	3	48	52
49 D. MED. DIRETT.	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	9	7
51 D. PEDAGOGISTA															0	0
54 D. PSICOLOGO															0	0
55 D. PSIC. DIRETT.															0	0
57 D. SOCIOLOGO															0	0
59 D. STATISTICO															0	0
62 D.VETERINARIO															0	0
66 D.VETER. DIRETT.															0	0
71 EDUCAT. PROF.															0	0
72 INFERM. ESPERTO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	8	6
74 INFERM. PROF.	12	14	8	9	12	12	12	13	8	10	10	11	6	6	83	83
76 LOGOPEDISTA															0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.															0	0
79 OP. TECNIC. B/BS													5	5	5	5
81 OTA													4	4	4	4
82 ORTOTTISTA									2	2					2	2
84 OSTETRICA D/DS							8	9							8	9
86 Pueric/Generic/Psich.											1	0			1	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS															0	0
88 TEC. LABOR. D/DS															0	0
90 TEC. RADIOL. D/DS											12	16			12	16
95 TER. RIABIL. D/DS															0	0
97 INFERM. PEDIATR.									1	0					1	0
99 TEC. PREV. D/DS															0	0
aa DIR.PRO.SAN.															0	0
ab TEC. ORTOPEDICO															0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.															0	0
ad TEC. NEUROFISIOL.															0	0
ae Ex LSU Op. Tec.															0	0
..... TOTALE	20	26	14	17	20	23	17	22	25	33	18	21	12	14	224	215
Costi U.O.	1.156.134	1.406.276	827.148	923.142	1.156.134	1.241.783	856.849	1.068.533	1.397.543	1.816.252	979.514	1.175.212	687.408	744.944	11.312.705	11.227.993
Posti Letto	28		8		24		14		16		10		2		0	102

## Note:

Tutte le UO, Ortopedia, Ostetricia e Pediatria, rimangono operative presso il Po di Noto fino alla completa attivazione del processo di rifunionalizzazione pubblico-privato, come già stabilito dal D.A. del 14.01.2015. La Geriatria rimarrà ancora attiva. L'Ortopedia sarà UOSD e dipenderà direttamente dal Dipartimento di Chirurgia OTA - Sono ad esaurimento e via via che andranno in pensione saranno sostituiti con ausiliari

La funzione di assistenza sociale al P.O., al fine di tendere ad economie di scala, è garantita dagli assistenti sociali del locale Distretto Sanitario

L'Ambulatorio di Oncologia di Avola è gestito dalla UOC Oncologia di Siracusa

Nelle Ostetricie con 16 pl le funzioni di Capo Sala sono svolte da una Ostetrica Ds

Codice Qualifica	UOS 01		UOS 02		UOS 03		UOS 04		UOS 05		UOS 06		UOS 07		UOS 08		UOS 09		UOS 10		UOS 11		UOS 12		UOS 13		Compl.		
	UOS UTIC	Nuova Prop.	UOS ORL	Nuova Prop.	UOS SPDC	Nuova Prop.	UOSD Rianim.	Nuova Prop.	UOS Lungode.	Nuova Prop.	UOS Riabilit.	Nuova Prop.	UOS P. Soc.	Nuova Prop.	UOS Anestes.	Nuova Prop.	UOS Pat. Clin.	Nuova Prop.	UOS C. Trasf.	Nuova Prop.	UOS Nefrolog.	Nuova Prop.	UO Endoscop.	Nuova Prop.	UOC Dir. Am.	Nuova Prop.	Planta storica	Nuova Prop.	
3 ASS.AMM.																												3	2
5 ASS. REL.																												0	0
6 ASS.SAN. D/DS																												0	0
8 ASS.SOC. D/DS																												0	0
10 GEOMETRA C/D																												0	0
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																									1	0		1	0
12 PROGRAMM. C/D/DS																												0	0
13 O.S.S.		1		1		1																						22	18
14 AUSILIARIO SPEC.		1		1		5	1									1												21	21
15 COAD.AMM. B/BS																	1	1										4	9
16 COLL. AMM. D/DS																									1	1		2	2
18 COMMESO																												0	0
19 DIETISTA D/DS																												1	1
22 DIRIG. AMM.																									1	1		1	1
24 D. ANALISTA																												0	0
27 D. AVVOCATO																												0	0
30 D. BIOLOGO																	0	1										0	1
33 D. CHIMICO																												0	0
34 D. FISICO																												0	0
35 D. FARMACISTA																												0	3
37 D. FARM. DIRETT.																												0	0
41 D. INGEGNERE																												0	0
43 D. MEDICO	4	5	3	3	4	4	0	7	0	0	5	3	6	15	7	12	4	5	3	3	2	2	1	2			87	113	
49 D. MED. DIRETT.																												9	7
51 D. PEDAGOGISTA																												0	0
54 D. PSICOLOGO																												0	0
55 D. PSIC. DIRETT.																												0	0
57 D. SOCIOLOGO																												0	0
59 D. STATISTICO																												0	0
62 D.VETERINARIO																												0	0
66 D.VETER. DIRETT.																												0	0
71 EDUCAT. PROF.																												0	0
72 INFERM. ESPERTO	1	0			1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1												14	10
74 INFERM. PROF.	8	9	6	3	15	12	0	13	10	0	10	2	14	28	8	14	1	1	1	2	3	3	2	3			161	173	
76 LOGOPEDISTA																												0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.																												0	0
79 OP. TECNIC. B/BS																												24	19
81 OTA																												4	4
82 ORTOTTISTA																												2	2
84 OSTETRICA D/DS																												8	9
86 Pueric/Generic/Psich.					4	0																						5	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS			0	1																								0	1
88 TEC. LABOR. D/DS																												13	13
90 TEC. RADIOL. D/DS																												12	16
95 TER. RIABIL. D/DS											10	10																10	10
97 INFERM. PEDIATR.																												1	0
99 TEC. PREV. D/DS																												0	0
aa DIR.PRO.SAN.																												0	0
ab TEC. ORTOPEDICO																												0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.																												0	0
ad TEC. NEUROFISIOL.																												0	0
ae Ex LSU Op. Tec.																									0	4		0	4
..... TOTALE	13	16	9	9	29	19	0	28	11	0	26	18	21	46	16	28	16	18	7	8	5	6	3	5	25	23	405	439	
Costi U.O.	703.017	841.543	493.479	473.098	1.263.688	914.385	0	1.362.689	429.625	0	1.213.730	771.516	1.108.919	2.493.060	965.748	1.662.494	816.581	990.505	421.591	460.049	290.528	318.641	164.493	290.528	734.995	666.256	19.919.099	22.472.757	
Posti Letto	4		2		12		6		16		30		0		0		0		0		0		0		0		0	172	

**Note:**

La UOS SPDC, pur allocata nel P.O., è conteggiata nel Dip. Salute Mentale, da cui dipende. La Rianimazione di Avola sarà UOSD dipendente dal Dip. Emergenza

La dotazione del Pronto Soccorso è comprensiva dell'OBI (3 medici e 6 Infermieri) e del triage ed è dimensionata sul numero di accessi

La UOS Lungodegenza sarà attivata con le risorse a valere sull'Accordo di Programma ex art. 20 L.67/88, mentre Riabilitazione sarà ulteriormente potenziata con la successiva attivazione dei posti letto, in atto è programmata per la gestione delle attività ambulatoriali. Entrambe sono collocate presso il P.O. di Noto

Le UOS di Anestesia e Pronto Soccorso di Noto, già sopresse nella Pianta Organica del 2010, di fatto operano fino alla completa attivazione del processo di rifunzionalizzazione pubblico-privato. Pertanto occorre congelare una massa finanziaria equivalente tra i posti in atto disponibili per sostenere tali spese fino ad allora

Codice Qualifica	In rosso le UO Nuove													Parziale		
	UOC 01 Nuova Prop.	UOC 02 Nuova Prop.	UOC 03 Nuova Prop.	UOC 04 Nuova Prop.	UOC 05 Nuova Prop.	UOC 06 Nuova Prop.	UOC 07 Nuova Prop.	UOS 08 Nuova Prop.	UOC 09 Nuova Prop.	UOC 10 Nuova Prop.	UOS 11 Nuova Prop.	UOC 12 Nuova Prop.	UOC 13 Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.	
3 ASS.AMM.														1	1	
5 ASS. REL.														0	0	
6 ASS.SAN. D/DS														0	0	
8 ASS.SOC. D/DS														0	0	
10 GEOMETRA C/D														0	0	
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D														0	0	
12 PROGRAMM. C/D/DS														0	0	
13 O.S.S.	1		1					6				13		13	8	
14 AUSILIARIO SPEC.	1	1	1	1	1	1	1	1				10	2	12	9	
15 COAD.AMM. B/BS										1	2	1	1	5	8	
16 COLL. AMM. D/DS												1	2	1	1	
18 COMMESO														0	0	
19 DIETISTA D/DS												1		1	1	
22 DIRIG. AMM.														0	0	
24 D. ANALISTA														0	0	
27 D. AVVOCATO														0	0	
30 D. BIOLOGO											1	2		1	2	
33 D. CHIMICO														0	0	
34 D. FISICO														0	0	
35 D. FARMACISTA													1	3	1	
37 D. FARM. DIRETT.													1	1	1	
41 D. INGEGNERE														0	0	
43 D. MEDICO	5	5	4	4	6	7	5	6	7	10	4	6	3	3	52	72
49 D. MED. DIRETT.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	10	9
51 D. PEDAGOGISTA														0	0	
54 D. PSICOLOGO														0	0	
55 D. PSIC. DIRETT.														0	0	
57 D. SOCIOLOGO														0	0	
59 D. STATISTICO														0	0	
62 D.VETERINARIO														0	0	
66 D.VETER. DIRETT.														0	0	
71 EDUCAT. PROF.														0	0	
72 INFERM. ESPERTO	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1		1	1	8	8	
74 INFERM. PROF.	12	12	8	9	12	14	15	16	8	10	4	3	0	13	77	108
76 LOGOPEDISTA														0	0	
77 MASSOFISIOT. N.V.														0	0	
79 OP. TECNIC. B/BS														5	5	
81 OTA												1	1	1	1	
82 ORTOTISTA									0	1				0	1	
84 OSTETRICA D/DS					8	9								8	9	
86 Pueric/Generic/Psich.									4	0				4	0	
87 TEC. AUDIOM. D/DS														0	0	
88 TEC. LABOR. D/DS														5	5	
90 TEC. RADIOL. D/DS														7	10	
95 TER. RIABIL. D/DS							3	2						3	2	
97 INFERM. PEDIATR.									1	0				1	0	
99 TEC. PREV. D/DS														0	0	
aa DIR.PRO.SAN.														0	0	
ab TEC. ORTOPEDICO														0	0	
ac TEC. RIABIL. PSICH.														0	0	
ad TEC. NEUROFISIOL.														0	0	
ae Ex LSU Op. Tec.														0	0	
..... TOTALE	19	21	14	16	20	25	25	27	25	31	16	20	7	8	217	264
Costi U.O.	1.068.557	1.126.093	827.148	893.719	1.156.134	1.378.163	1.287.797	1.407.323	1.397.543	1.758.716	900.399	1.145.789	416.563	441.117	0	0
Posti Letto	20	8	24	18	16	10	2	6	0	0	0	0	0	0	0	104

## Note:

La UOC Farmaci dipende dal Dip. Farmaco. La Radiologia è in Guardia Attiva. Nelle Ostetricie con 16 pl le funzioni di Capo Sala sono svolte da 1 Ostetrica Ds Presso la UOC Chirurgia del P.O. di Lentini è la **UO Brest Unit**, che si interfaccia anche con la UOC Radiologia del P.O. Lentini e la UOC Oncologia

OTA - Sono ad esaurimento e via via che andranno in pensione saranno sostituiti con ausiliari

La Oculistica sarà UOS fino al 31.12.2016 e diventerà UOC dal 01.01.2017 nel rispetto degli Standard Balduzzi. Da quella data la dotazione sarà 1 Dir. UOC e 3 Med

La Cardiologia sarà UOC fino al 31.12.2016 e diventerà UOS dal 01.01.2017 nel rispetto degli Standard Balduzzi

La funzione di assistenza sociale al P.O., al fine di tendere ad economie di scala, è garantita dagli assistenti sociali del locale Distretto Sanitario

In rosso le UO Nuove

Codice Qualifica	UOS 01	UOS 02	UOS 03	UOS 04	UOS 05	UOS 06	UOS 07	UOS 08	UOS 09	UOS 10	UOS 11	UOS 12	UOS/C1	Compl.
	UOS Geriatria <i>Nuova Prop.</i>	UOS UTIC <i>Nuova Prop.</i>	UOS ORL <i>Nuova Prop.</i>	UOS Urologia <i>Nuova Prop.</i>	UOS Riabilit. <i>Nuova Prop.</i>	UOS Lungod. <i>Nuova Prop.</i>	UOS P.Soc. <i>Nuova Prop.</i>	UOS C. Trastf. <i>Nuova Prop.</i>	UOSD Talass. <i>Nuova Prop.</i>	UOS Nefro. <i>Nuova Prop.</i>	UO Endoscop <i>Nuova Prop.</i>	UOC Dir. Am. <i>Nuova Prop.</i>	UOS/C1 Tac <i>Nuova Prop.</i>	Pianta storica <i>Nuova Prop.</i>
3 ASS.AMM.														3 2
5 ASS. REL.														0 0
6 ASS.SAN. D/DS														0 0
8 ASS.SOC. D/DS														0 0
10 GEOMETRA C/D														1 0
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D												1 0		0 0
12 PROGRAMM. C/D/DS														0 0
13 O.S.S.		1												13 10
14 AUSILIARIO SPEC.		1												12 12
15 COAD.AMM. B/BS						1								6 10
16 COLL. AMM. D/DS														2 2
18 COMMESO														0 0
19 DIETISTA D/DS														1 1
22 DIRIG. AMM.														1 1
24 D. ANALISTA												1 1		0 0
27 D. AVVOCATO														0 0
30 D. BIOLOGO														1 2
33 D. CHIMICO														0 0
34 D. FISICO														0 0
35 D. FARMACISTA														1 3
37 D. FARM. DIRETT.														1 1
41 D. INGEGNERE														0 0
43 D. MEDICO	3 4	4 5	0 0	0 0	0 0	3 2	9 13	3 3	2 3	2 2	1 2			79 106
49 D. MED. DIRETT.								0 0						10 9
51 D. PEDAGOGISTA														0 0
54 D. PSICOLOGO														0 0
55 D. PSIC. DIRETT.														0 0
57 D. SOCIOLOGO														0 0
59 D. STATISTICO														0 0
62 D.VETERINARIO														0 0
66 D.VETER. DIRETT.														0 0
71 EDUCAT. PROF.														0 0
72 INFERM. ESPERTO	1 1	1 0				1 1	1 1							12 11
74 INFERM. PROF.	8 11	8 9	0 0	0 0	0 0	6 6	14 24	2 2	3 3	3 3	2 3			123 169
76 LOGOPEDISTA														0 0
77 MASSOFISIOT. N.V.														0 0
79 OP. TECNIC. B/BS												11 11		16 16
81 OTA														1 1
82 ORTOTTISTA														0 1
84 OSTETRICA D/DS														6 9
86 Pueric/Generic/Psich.														4 0
87 TEC. AUDIOM. D/DS														0 0
88 TEC. LABOR. D/DS								3 3						8 8
90 TEC. RADIOL. D/DS														7 10
95 TER. RIABIL. D/DS					0 0	0 1								3 3
97 INFERM. PEDIATR.														1 0
99 TEC. PREV. D/DS														0 0
aa DIR.PRO.SAN.														0 0
ab TEC. ORTOPEDICO														0 0
ac TEC. RIABIL. PSICH.														0 0
ad TEC. NEUROFISIOL.														0 0
ae Ex LSU Op. Tec.														0 4
..... TOTALE	12 18	13 14	0 0	0 0	0 0	10 12	24 39	8 8	5 6	5 5	3 5	0 4	0 0	314 391
Costi U.O.	615.440 875.927	703.017 784.007	0 0	0 0	0 0	538.524 543.105	1.371.650 2.134.651	460.049 460.049	290.528 375.105	290.528 290.528	164.493 290.528	523.195 586.831	0 0	16.560.331 20.822.702
Posti Letto	16	4	2	8	8	16	0	0	0	0	0	0	0	158

**Note:**

La dotazione del Pronto Soccorso è comprensiva dell'OBI (3 medici e 6 Infermieri) e del triage ed è dimensionata sul numero di accessi

La Talassemia è UOSD

La UO Endoscopia è comprensiva di 1 unità in più di medico a scavalco con Augusta

La UOS Riabilitazione, Urologia e ORL saranno attivate successivamente previo riallineamento del tetto di spesa da parte della Regione

La UOS/C1 Gestione Tac ed Emergenze Radiologiche è gestita con l'organico della Radiologia

Codice Qualifica	UOC 01		UOS		UOC 02		UOC 03		UOC 04		UOS 04		Farmacia		UOS Ges. Am.		Parziale	
	UOC Medicina	Nuova Prop.	UOS Pat. Amianto	Nuova Prop.	UOC Cardiol.	Nuova Prop.	UOC Chirurgia	Nuova Prop.	UOC Oncoema	Nuova Prop.	UOC Oncolog	Nuova Prop.	Farmacia	Nuova Prop.	UOS Ges. Am.	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.
3 ASS.AMM.															2	1	2	1
5 ASS. REL.																	0	0
6 ASS.SAN. D/DS																	0	0
8 ASS.SOC. D/DS																	0	0
10 GEOMETRA C/D																	1	0
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D															1	0	0	0
12 PROGRAMM. C/D/DS																	0	0
13 O.S.S.		2				1		2		1		1					0	7
14 AUSILIARIO SPEC.		2				1		2		1		2					0	9
15 COAD.AMM. B/BS															1	2	1	2
16 COLL. AMM. D/DS															1	1	1	1
18 COMMESO																	0	0
19 DIETISTA D/DS																	0	0
22 DIRIG. AMM.																	0	0
24 D. ANALISTA															1	1	1	1
27 D. AVVOCATO																	0	0
30 D. BIOLOGO																	0	0
33 D. CHIMICO																	0	0
34 D. FISICO																	0	0
35 D. FARMACISTA													0	2			0	2
37 D. FARM. DIRETT.																	0	0
41 D. INGEGNERE																	0	0
43 D. MEDICO	5	5			4	4	5	6	0	3	2	3					16	21
49 D. MED. DIRETT.	1	1			1	1	1	1	0	1	0	0					3	4
51 D. PEDAGOGISTA																	0	0
54 D. PSICOLOGO																	0	0
55 D. PSIC. DIRETT.																	0	0
57 D. SOCIOLOGO																	0	0
59 D. STATISTICO																	0	0
62 D.VETERINARIO																	0	0
66 D.VETER. DIRETT.																	0	0
71 EDUCAT. PROF.																	0	0
72 INFERM. ESPERTO	1	1			1	1	1	1	0	0	0	0					3	3
74 INFERM. PROF.	12	12			8	9	10	12	0	7	3	9					33	49
76 LOGOPEDISTA																	0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.																	0	0
79 OP. TECNIC. B/BS																	0	0
81 OTA															11	11	11	11
82 ORTOTTISTA																	0	0
84 OSTETRICA D/DS																	0	0
86 Pueric/Generic/Psich.																	0	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS																	0	0
88 TEC. LABOR. D/DS																	0	0
90 TEC. RADIOL. D/DS																	0	0
95 TER. RIABIL. D/DS																	0	0
97 INFERM. PEDIATR.																	0	0
99 TEC. PREV. D/DS																	0	0
aa DIR.PRO.SAN.																	0	0
ab TEC. ORTOPEDICO																	0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.																	0	0
ad TEC. NEUROFISIOL.																	0	0
ae Ex LSU Op. Tec.															0	3	0	3
..... TOTALE	19	23	0	0	14	17	17	24	0	13	5	15	0	3	17	19	72	114
Costi U.O.	1.068.557	1.183.629	0	0	827.148	923.142	991.641	1.271.206	0	713.604	290.528	694.502	0	181.207	523.195	560.356	3.701.069	5.527.646
<b>Posti Letto</b>	<b>20</b>				<b>8</b>		<b>24</b>		<b>8</b>		<b>12</b>						<b>0</b>	<b>72</b>

**Note:**

La Medicina di Augusta, pur avendo 20 PL come Lentini, va potenziata perché, non disponendo di geriatria e di post-acuzie come Lentini, sopporta un carico maggiore

La Oncematologia è elevata a UOC e, con la Oncologia Medica, sarà organizzata per intensità di cure e sarà attivata in start up con una convenzione

Viene istituita la UOS per le Patologie da Amianto (di riferimento regionale) all'interno della UOC Medicina e ad invarianza di spesa per la ASP di Siracusa, la cui attivazione sarà subordinata alla assegnazione di apposite risorse aggiuntive secondo la seguente dotazione organica: 3 medici e 6 infermieri (nota n. 27023/PG del 22.09.2014)

così come previsto dall'art. 8 della Legge Regionale 29 aprile 2014 n. 10

Codice Qualifica	UOS 01		UOS 02		UOS 03		UOS 04		UOS 05		UOS 06		UOS 07		UOS 08		UOS 09		UOS 10		UOS 11		UOS 12		UOS 13		Compl.		
	UOS UTIC	Nuova Prop.	UOS Ocul.	Nuova Prop.	UOS ORL	Nuova Prop.	UOS SPDC	Nuova Prop.	UOS Neurol.	Nuova Prop.	UOS Riabilit.	Nuova Prop.	UOS P.Soc.	Nuova Prop.	UOS Anestes.	Nuova Prop.	UOS Radiol.	Nuova Prop.	UOS Pat. Clin.	Nuova Prop.	UOS C. Trasf.	Nuova Prop.	UO Endoscop.	Nuova Prop.	UOS Dir San	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.	
3 ASS.AMM.																												3	2
5 ASS. REL.																												1	1
6 ASS.SAN. D/DS																												0	0
8 ASS.SOC. D/DS																												0	0
10 GEOMETRA C/D																												1	0
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																												0	0
12 PROGRAMM. C/D/DS																												0	0
13 O.S.S.				1		1		1																	13	0	13	10	
14 AUSILIARIO SPEC.		1		1		1	5	1		1			1											10	0	15	15		
15 COAD.AMM. B/BS																1	2		1	1					1	2	4	7	
16 COLL. AMM. D/DS																									1	1	2	2	
18 COMMESO																												0	0
19 DIETISTA D/DS																									1	1	1	1	
22 DIRIG. AMM.																												1	1
24 D. ANALISTA																												0	0
27 D. AVVOCATO																												0	0
30 D. BIOLOGO																			2	2								2	2
33 D. CHIMICO																												0	0
34 D. FISICO																												0	0
35 D. FARMACISTA																												0	2
37 D. FARM. DIRETT.																												0	0
41 D. INGEGNERE																												0	0
43 D. MEDICO	4	5	3	3	2	3	4	4	4	4	5	0	0	6	7	7	7	6	6	2	2	2	3	1	1	1	1	58	68
49 D. MED. DIRETT.																												4	4
51 D. PEDAGOGISTA																												0	0
54 D. PSICOLOGO																												0	0
55 D. PSIC. DIRETT.																												0	0
57 D. SOCIOLOGO																												0	0
59 D. STATISTICO																												0	0
62 D.VETERINARIO																												0	0
66 D.VETER. DIRETT.																												0	0
71 EDUCAT. PROF.																												0	0
72 INFERM. ESPERTO	1	0					1	1	1	1	0	0	1	1	1	1								1	1		9	8	
74 INFERM. PROF.	8	9	4	3	3	3	15	12	6	10	0	0	14	13	8	7	2	3	1	0	1	1	2	2	1	1	98	113	
76 LOGOPEDISTA																												0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.																												0	0
79 OP. TECNIC. B/BS																									5	5	16	16	
81 OTA																									1	1	1	1	
82 ORTOTTISTA																												0	0
84 OSTETRICA D/DS																												0	0
86 Pueric/Generic/Psich.							4	0																				4	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS																												0	0
88 TEC. LABOR. D/DS																												7	7
90 TEC. RADIOL. D/DS																												7	7
95 TER. RIABIL. D/DS																												0	0
97 INFERM. PEDIATR.																												0	0
99 TEC. PREV. D/DS																												0	0
aa DIR.PRO.SAN.																												0	0
ab TEC. ORTOPEDICO																												0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.																												0	0
ad TEC. NEUROFISIOL.																												0	0
ae Ex LSU Op. Tec.																												0	3
..... TOTALE	13	15	7	8	5	8	29	19	12	17	0	0	21	22	16	15	16	18	11	9	5	7	3	3	37	15	247	270	
Costi U.O.	703.017	812.120	416.563	435.641	290.528	435.641	1.263.688	914.385	750.232	895.623	0	0	1.108.919	1.186.151	965.748	927.290	906.368	971.301	613.451	554.859	293.880	421.591	164.493	164.493	1.162.001	524.847	12.339.957	13.751.588	
<b>Posti Letto</b>		4		2		2		12		12		16		0		0		0		0		0		0		0	0	0	120

**Note:**

La UOS SPDC, pur allocata nel Presidio Ospedaliero, è conteggiata nel Dipartimento della Salute Mentale, da cui dipende

OTA - Sono ad esaurimento e via via che andranno in pensione saranno sostituiti con ausiliari

La UOS Riabilitazione sarà attivata successivamente previo riallineamento del tetto di spesa da parte della Regione

Le sostituzioni presso la Endoscopia di Augusta sono garantite dalla Endoscopia di Lentini

La funzione di assistenza sociale al P.O., al fine di tendere ad economie di scala, è garantita dagli assistenti sociali del locale Distretto Sanitario

La UOS Oftalmogia di Augusta è aggregata alla UOC Oftalmologia di Lentini

In rosso le UO Nuove		UOC		UOS 00		C1		UOS 01		UOS 02		UOS 03		UOS 04		UOS/C1		UOS 05		C1		C1		Compl.				
Codice Qualifica		Dir. UOC e PTA	Nuova Prop.	Gestione Amm.	Nuova Prop.	Programm. Nuova Prop.	Ass. San. Base Nuova Prop.	Ass. Specialist. Nuova Prop.	Ass. San. Integ. Nuova Prop.	Ass. Socio-San. Nuova Prop.	Materno - Infan. Nuova Prop.	PTA Palazzolo Nuova Prop.	ASB Sortino Nuova Prop.	ASB Floridia Nuova Prop.					Pianta storica	Nuova Prop.								
3 ASS.AMM.																									16	13		
5 ASS. REL.																										0	0	
6 ASS.SAN. D/DS																		1	0							1	0	
8 ASS.SOC. D/DS																		7	7							8	8	
10 GEOMETRA C/D																										0	0	
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																										0	0	
12 PROGRAMM. C/D/DS																										0	0	
13 O.S.S.																										0	0	
14 AUSILIARIO SPEC.									4	1									4	1						8	2	
15 COAD.AMM. B/BS		0	1	0	1		2	2	6	6	3	6	1	1				2	3							14	20	
16 COLL. AMM. D/DS		1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1						9	9	
18 COMMESSE		1	0																							1	0	
19 DIETISTA D/DS																										0	0	
22 DIRIG. AMM.				1	0																					1	0	
24 D. ANALISTA																										0	0	
27 D. AVVOCATO																										0	0	
30 D. BIOLOGO																										0	0	
33 D. CHIMICO																										0	0	
34 D. FISICO																										0	0	
35 D. FARMACISTA																										0	0	
37 D. FARM. DIRETT.																										0	0	
41 D. INGEGNERE																										0	0	
43 D. MEDICO		3	3			1	0	3	3	6	6	4	3	3	3	7	7	3	3							30	28	
49 D. MED. DIRETT.		1	1																							1	1	
51 D. PEDAGOGISTA																										0	0	
54 D. PSICOLOGO						1	0									4	6									5	6	
55 D. PSIC. DIRETT.																										0	0	
57 D. SOCIOLOGO																										0	0	
59 D. STATISTICO																										0	0	
62 D.VETERINARIO																										0	0	
66 D.VETER. DIRETT.																										0	0	
71 EDUCAT. PROF.																										0	0	
72 INFERM. ESPERTO									0	1																0	1	
74 INFERM. PROF.									32	31					2	2	1	0	6	6						41	39	
76 LOGOPEDISTA																											0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.																										0	0	
79 OP. TECNIC. B/BS										4	1									0	2					4	3	
81 OTA																										0	0	
82 ORTOTTISTA									1	1																1	1	
84 OSTETRICA D/DS																		7	7							7	7	
86 Pueric/Generic/Psich.																										0	0	
87 TEC. AUDIOM. D/DS																										0	0	
88 TEC. LABOR. D/DS																										0	0	
90 TEC. RADIOL. D/DS									7	5									1	1						8	6	
95 TER. RIABIL. D/DS									6	6					1	1			0	1						7	8	
97 INFERM. PEDIATR.																										0	0	
99 TEC. PREV. D/DS																										0	0	
aa DIR.PRO.SAN.																										0	0	
ab TEC. ORTOPEDICO																										0	0	
ac TEC. RIABIL. PSICH.																										0	0	
ad TEC. NEUROFISIOLOG.																										0	0	
ae Ex LSU Op. Tec.		0	1				0	1	0	2					0	1			0	2						0	8	
..... TOTALE		6	8	2	2	3	0	11	10	70	63	14	14	10	11	28	28	18	24							162	160	
Costi U.O.		447.255	512.348	107.022	62.743	208.366	0	500.619	467.626	2.778.936	2.565.685	644.405	573.526	503.343	529.818	1.589.383	1.681.818	764.528	936.388							7.543.857	7.329.952	
Posti Letto																											0	0

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):

La UOS Programmazione sarà gestita con un professional. Con incarichi C1 saranno gestite le UO ASB di Sortino e Floridia (dove ci sono i Poliambulatori più grandi)

Il numero di UOS (e di personale in dotazione) nei Distretti Territoriali è proporzionale ai bacini di popolazione servita.

I Distretti fanno parte del Dipartimento dell'Assistenza Distrettuale e delle Cure Primarie, pur mantenendo autonomia tecnico-gestionale ed economica

Gli infermieri del Poliambulatorio sono dimensionati sul numero di ore erogate dai Sumaisti e sui nuovi servizi del PTA (AGI, ecc.)

Ognuno dei 7 Consultori ha 1 Ginecologo, 1 Ostetrico 1 Ass. Soc. 1 Psicologo, tranne Priolo-Sortino che condividono 2 psicologi

La dotazione medica del Distretto prevede la realizzazione degli Ambulatori di Allergologia e Reumatologia (distaccati dalla UOC Ma Inf del P.O. Umberto I)

Codice Qualifica	UOC		UOS 00		UOS 01		UOS 02		UOS 03		UOS/C1		UOS 04		Compl.			
	Dir. UOC e PTA	Nuova Prop.	Gestione Amm.	Nuova Prop.	Programm. Nuova Prop.	Ass. San. Base Nuova Prop.	Ass. Specialist. Nuova Prop.	A.S.I. - A.S.S. Nuova Prop.	Matero - Infan. Nuova Prop.	PTA Pachino Nuova Prop.					Pianta storica	Nuova Prop.		
3 ASS.AMM.						2	2	1	1					1	1	7	6	
5 ASS. REL.																0	0	
6 ASS.SAN. D/DS																0	0	
8 ASS.SOC. D/DS									1	1			4	4		5	5	
10 GEOMETRA C/D																0	0	
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																0	0	
12 PROGRAMM. C/D/DS																0	0	
13 O.S.S.																0	0	
14 AUSILIARIO SPEC.								4	4					2	2	6	6	
15 COAD.AMM. B/BS	0	1				1	3	1	2	1	2			1	1	4	9	
16 COLL. AMM. D/DS	1	1	1	0		1	0	1	0	1	0			1	1	6	2	
18 COMMESSE	1	0														1	0	
19 DIETISTA D/DS																0	0	
22 DIRIG. AMM.			1	0												1	0	
24 D. ANALISTA																0	0	
27 D. AVVOCATO																0	0	
30 D. BIOLOGO																0	0	
33 D. CHIMICO																0	0	
34 D. FISICO																0	0	
35 D. FARMACISTA																0	0	
37 D. FARM. DIRETT.																0	0	
41 D. INGEGNERE																0	0	
43 D. MEDICO	3	3			1	0	3	3	3	3		4	4	3	3	19	19	
49 D. MED. DIRETT.	1	1														1	1	
51 D. PEDAGOGISTA																0	0	
54 D. PSICOLOGO					1	0						3	4			4	4	
55 D. PSIC. DIRETT.																0	0	
57 D. SOCIOLOGO																0	0	
59 D. STATISTICO																0	0	
62 D.VETERINARIO																0	0	
66 D.VETER. DIRETT.																0	0	
71 EDUCAT. PROF.																0	0	
72 INFERM. ESPERTO																0	0	
74 INFERM. PROF.								6	7	1	1	1	0	4	4	12	12	
76 LOGOPEDISTA																0	0	
77 MASSOFISIOT. N.V.																0	0	
79 OP. TECNIC. B/BS							1	0						2	0	3	0	
81 OTA																0	0	
82 ORTOTTISTA																0	0	
84 OSTETRICA D/DS												4	4			4	4	
86 Pueric/Generic/Psich.																0	0	
87 TEC. AUDIOM. D/DS																0	0	
88 TEC. LABOR. D/DS																0	0	
90 TEC. RADIOL. D/DS																0	0	
95 TER. RIABIL. D/DS										1	1					1	1	
97 INFERM. PEDIATR.																0	0	
99 TEC. PREV. D/DS																0	0	
aa DIR.PRO.SAN.																0	0	
ab TEC. ORTOPEDICO																0	0	
ac TEC. RIABIL. PSICH.																0	0	
ad TEC. NEUROFISIOLOG.																0	0	
ae Ex LSU Op. Tec.	0	1				0	2							0	2	0	5	
..... TOTALE	6	7	2	0	2	0	9	10	16	17	9	10	16	16	14	14	74	74
Costi U.O.	447.255	476.080	107.022	0	172.098	0	441.151	454.574	698.408	727.073	407.042	484.826	942.549	988.612	618.216	618.216	3.833.741	3.749.381
Posti Letto																	0	0

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):

La UOS sperimentale Programmazione è soppressa. Funzione garantita con un incarico professional

Il numero di UOS (e di personale in dotazione) nei Distretti Territoriali è proporzionale ai bacini di popolazione servita.

I Distretti fanno parte del Dipartimento dell'Assistenza Distrettuale e delle Cure Primarie, pur mantenendo autonomia tecnico-gestionale ed economica

Gli infermieri del Poliambulatorio sono dimensionati sul numero di ore erogate dai Sumaisti e sui nuovi servizi del PTA (AGI, ecc.)

Ognuno dei 4 Consultori ha 1 Ginecologo, 1 Ostetrico 1 Ass. Soc. 1 Psicologo

In rosso le UO Nuove

Codice Qualifica	UOC		UOS 00		UOS 01		UOS 02		UOS 03		UOS/C1		Compl.	
	Dir. UOC e PTA	Nuova Prop.	Gestione Amm.	Nuova Prop.	Ass. San. Base	Nuova Prop.	Ass. Specialist.	Nuova Prop.	A.S.I. - A.S.S.	Nuova Prop.	Materno - Infan.	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.
3 ASS.AMM.					1	1	1	1	1	1			3	3
5 ASS. REL.													0	0
6 ASS.SAN. D/DS													0	0
8 ASS.SOC. D/DS									1	1	2	2	3	3
10 GEOMETRA C/D													0	0
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D													0	0
12 PROGRAMM. C/D/DS													0	0
13 O.S.S.													0	0
14 AUSILIARIO SPEC.							4	4					4	4
15 COAD.AMM. B/BS	0	1			1	2	2	2					3	5
16 COLL. AMM. D/DS	1	1	0	0	3	0							4	1
18 COMMESSE	1	0											1	0
19 DIETISTA D/DS													0	0
22 DIRIG. AMM.			1	0									1	0
24 D. ANALISTA													0	0
27 D. AVVOCATO													0	0
30 D. BIOLOGO													0	0
33 D. CHIMICO													0	0
34 D. FISICO													0	0
35 D. FARMACISTA													0	0
37 D. FARM. DIRETT.													0	0
41 D. INGEGNERE													0	0
43 D. MEDICO	3	3			2	2	2	2	2	2	2	2	11	11
49 D. MED. DIRETT.	1	1											1	1
51 D. PEDAGOGISTA													0	0
54 D. PSICOLOGO								1	1	1	1		2	2
55 D. PSIC. DIRETT.													0	0
57 D. SOCIOLOGO													0	0
59 D. STATISTICO													0	0
62 D.VETERINARIO													0	0
66 D.VETER. DIRETT.													0	0
71 EDUCAT. PROF.													0	0
72 INFERM. ESPERTO													0	0
74 INFERM. PROF.							8	8	1	1			9	9
76 LOGOPEDISTA													0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.													0	0
79 OP. TECNIC. B/BS							2	0					2	0
81 OTA													0	0
82 ORTOTTISTA													0	0
84 OSTETRICA D/DS										2	2		2	2
86 Pueric/Generic/Psich.													0	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS													0	0
88 TEC. LABOR. D/DS													0	0
90 TEC. RADIOL. D/DS							2	2					2	2
95 TER. RIABIL. D/DS							1	1					1	1
97 INFERM. PEDIATR.													0	0
99 TEC. PREV. D/DS													0	0
aa DIR.PRO.SAN.													0	0
ab TEC. ORTOPEDICO													0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.													0	0
ad TEC. NEUROFISIOL.													0	0
ae Ex LSU Op. Tec.	0	1			0	1	0	2	0	1			0	5
..... TOTALE	6	7	1	0	7	6	22	22	6	7	7	7	49	49
Costi U.O.	447.255	476.080	70.754	0	340.167	284.313	844.816	844.816	364.464	390.939	409.785	409.785	2.477.241	2.405.933
Posti Letto													0	0

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):

Il numero di UOS (e di personale in dotazione) nei Distretti Territoriali è proporzionale ai bacini di popolazione servita.

I Distretti fanno parte del Dipartimento dell'Assistenza Distrettuale e delle Cure Primarie, pur mantenendo autonomia tecnico-gestionale ed economica

Gli infermieri del Poliambulatorio sono dimensionati sul numero di ore erogate dai Sumaisti e sui nuovi servizi del PTA (AGI, ecc.)

Ognuno dei 2 Consultori ha 1 Ginecologo, 1 Ostetrico 1 Ass. Soc. mentre lo Psicologo è condiviso

In rosso le UO Nuove

Codice Qualifica	UOC		UOS 00		UOS 01		UOS 02		UOS/C1		Compl.	Pianta storica	Nuova Prop.
	Dir. UOC e PTA	Nuova Prop.	Gestione Amm.	Nuova Prop.	A.S.B. - SPE	Nuova Prop.	A.S.I. - A.S.S.	Nuova Prop.	Materno - Infan.	Nuova Prop.			
3 ASS.AMM.					2	2					2	2	
5 ASS. REL.											0	0	
6 ASS.SAN. D/DS											0	0	
8 ASS.SOC. D/DS							1	1			3	3	
10 GEOMETRA C/D									2	2	0	0	
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D											0	0	
12 PROGRAMM. C/D/DS											0	0	
13 O.S.S.											0	0	
14 AUSILIARIO SPEC.					2	2					2	2	
15 COAD.AMM. B/BS	0	1			1	2					1	3	
16 COLL. AMM. D/DS	1	1	1	0	1	0					3	1	
18 COMMESO	1	0									1	0	
19 DIETISTA D/DS											0	0	
22 DIRIG. AMM.			1	0							1	0	
24 D. ANALISTA											0	0	
27 D. AVVOCATO											0	0	
30 D. BIOLOGO											0	0	
33 D. CHIMICO											0	0	
34 D. FISICO											0	0	
35 D. FARMACISTA											0	0	
37 D. FARM. DIRETT.											0	0	
41 D. INGEGNERE											0	0	
43 D. MEDICO	3	3			3	3	2	2	2	2	10	10	
49 D. MED. DIRETT.	1	1									1	1	
51 D. PEDAGOGISTA											0	0	
54 D. PSICOLOGO							1	1	1	1	2	2	
55 D. PSIC. DIRETT.											0	0	
57 D. SOCIOLOGO											0	0	
59 D. STATISTICO											0	0	
62 D.VETERINARIO											0	0	
66 D.VETER. DIRETT.											0	0	
71 EDUCAT. PROF.											0	0	
72 INFERM. ESPERTO											0	0	
74 INFERM. PROF.					7	7	1	1			8	8	
76 LOGOPEDISTA											0	0	
77 MASSOFISIOT. N.V.											0	0	
79 OP. TECNIC. B/BS					2	0					2	0	
81 OTA											0	0	
82 ORTOTTISTA											0	0	
84 OSTETRICA D/DS									2	2	2	2	
86 Pueric/Generic/Psich.											0	0	
87 TEC. AUDIOM. D/DS											0	0	
88 TEC. LABOR. D/DS											0	0	
90 TEC. RADIOL. D/DS					1	0					1	0	
95 TER. RIABIL. D/DS											0	0	
97 INFERM. PEDIATR.											0	0	
99 TEC. PREV. D/DS											0	0	
aa DIR.PRO.SAN.											0	0	
ab TEC. ORTOPEDICO											0	0	
ac TEC. RIABIL. PSICH.											0	0	
ad TEC. NEUROFISIOL.											0	0	
ae Ex LSU Op. Tec.	0	1			0	2	0	2			0	5	
..... TOTALE	6	7	2	0	19	18	5	7	7	7	39	39	
Costi U.O.	447.255	476.080	107.022	0	802.969	753.531	334.730	387.680	409.785	409.785	2.101.761	2.027.076	
Posti Letto											0	0	

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):

Il numero di UOS (e di personale in dotazione) nei Distretti Territoriali è proporzionale ai bacini di popolazione servita.

I Distretti fanno parte del Dipartimento dell'Assistenza Distrettuale e delle Cure Primarie, pur mantenendo autonomia tecnico-gestionale ed economica

Gli infermieri del Poliambulatorio sono dimensionati sul numero di ore erogate dai Sumaisti e sui nuovi servizi del PTA (AGI, ecc.)

Ognuno dei 2 Consultori ha 1 Ginecologo, 1 Ostetrico 1 Ass. Soc. mentre lo Psicologo è condiviso

Codice Qualifica	UOC 01		UOS/C1		UOS/C1		UOS/C1		UOC 02		UOS/C1		UOS/C1		UOS/C1		UOC 03		UOS/C1		UOS/C1		UOS/C1		Parziale					
	UOC SEMP	Nuova Prop.	Lentini	Nuova Prop.	Augusta	Nuova Prop.	Noto	Nuova Prop.	UOC SIAV	Nuova Prop.	Lentini	Nuova Prop.	Augusta	Nuova Prop.	Noto	Nuova Prop.	UOC SIAN	Nuova Prop.	Lentini	Nuova Prop.	Augusta	Nuova Prop.	Noto	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.				
3 ASS.AMM.	2	3	1	1	1	1	1	1	3	4	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	17	19		
5 ASS. REL.																											0	0		
6 ASS.SAN. D/DS	0	1	0	1	1	1	0	1																			1	4		
8 ASS.SOC. D/DS																											0	0		
10 GEOMETRA C/D																											0	0		
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																											0	0		
12 PROGRAMM. C/D/DS																											0	0		
13 O.S.S.																											0	0		
14 AUSILIARIO SPEC.																											0	0		
15 COAD.AMM. B/BS	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	15
16 COLL. AMM. D/DS	1	1							1	1							1	1									3	3		
18 COMMESSE	1	0							1	0							1	0									3	0		
19 DIETISTA D/DS																											0	0		
22 DIRIG. AMM.																											0	0		
24 D. ANALISTA																											0	0		
27 D. AVVOCATO																											0	0		
30 D. BIOLOGO																											0	0		
33 D. CHIMICO																											0	0		
34 D. FISICO																											0	0		
35 D. FARMACISTA																											0	0		
37 D. FARM. DIRETT.																											0	0		
41 D. INGEGNERE																											0	0		
43 D. MEDICO	4	6	2	2	2	2	3	5	4	5	2	2	2	1	3	3	4	5	2	2	2	1	3	3	3	3	33	37		
49 D. MED. DIRETT.	1	1							1	1							1	1									3	3		
51 D. PEDAGOGISTA																											0	0		
54 D. PSICOLOGO																											0	0		
55 D. PSIC. DIRETT.																											0	0		
57 D. SOCIOLOGO																											0	0		
59 D. STATISTICO																											0	0		
62 D.VETERINARIO																											0	0		
66 D.VETER. DIRETT.																											0	0		
71 EDUCAT. PROF.																											0	0		
72 INFERM. ESPERTO																											0	0		
74 INFERM. PROF.	13	15	3	3	2	2	8	8																			26	28		
76 LOGOPEDISTA																											0	0		
77 MASSOFISIOT. N.V.																											0	0		
79 OP. TECNIC. B/BS																											0	0		
81 OTA																											0	0		
82 ORTOTTISTA																											0	0		
84 OSTETRICA D/DS																											0	0		
86 Pueric/Generic/Psich.																											0	0		
87 TEC. AUDIOM. D/DS																											0	0		
88 TEC. LABOR. D/DS																											0	0		
90 TEC. RADIOL. D/DS																											0	0		
95 TER. RIABIL. D/DS																											0	0		
97 INFERM. PEDIATR.																											0	0		
99 TEC. PREV. D/DS									4	7	2	1	1	2	3	3	4	7	2	2	1	1	3	3	3	3	20	26		
aa DIR.PRO.SAN.																											0	0		
ab TEC. ORTOPEDICO																											0	0		
ac TEC. RIABIL. PSICH.																											0	0		
ad TEC. NEUROFISIOL.																											0	0		
ae Ex LSU Op. Tec.																											0	0		
..... TOTALE	23	29	7	8	7	7	13	16	15	20	6	5	5	5	8	8	15	19	6	6	5	4	8	8			118	135		
Costi U.O.	1.120.729	1.443.032	346.737	384.886	346.428	346.428	626.604	839.907	819.585	1.066.053	315.901	273.632	273.632	228.324	445.747	445.747	819.585	1.036.319	315.901	315.901	273.632	186.055	445.747	445.747			6.150.228	7.012.031		
<b>Posti Letto</b>																											0	0		

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC) :

Nei Dipartimenti si è operata di norma la scelta di far assicurare le funzioni di UOS di Siracusa alla corrispondente UOC (che opera già nel capoluogo)

La UOC, dunque, avrà una doppia funzione: di coordinamento sull'intera provincia e di gestione locale diretta solo su Siracusa (attraverso un incarico professionale).

L'Azienda si riserva successivamente di determinare quali Unità Organizzative saranno individuate come UOS e quali come C1 di pari valore nella Griglia Incarichi

Un posto di medico presso il SEMP è riservato alla gestione del ReNcAm (Registro Nominativo Cause di Morte) che collabora con il RTP

In rosso le UO Nuove

Codice Qualifica	UOC 01		UOS/C1		UOS 00		UOS/C1		UOC 02		Uffic. 1		Uffic. 2		UOC 03		UOS/C1		UOS/C1		UOS/C1		Parziale	
	UOC SPRESAL	Nuova Prop.	Prev. e Vig.	Nuova Prop.	UOS Vigilanza	Nuova Prop.	Form./Epid.	Nuova Prop.	UOC SIA	Nuova Prop.	Sic. Imp.	Nuova Prop.	Con. Comb.	Nuova Prop.	UOC L.S.P.	Nuova Prop.	Microbiol.	Nuova Prop.	Tossicol.	Nuova Prop.	Biotifica	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.
3 ASS.AMM.									1	1					2	2							20	22
5 ASS. REL.																							0	0
6 ASS.SAN. D/DS	1	0																					0	4
8 ASS.SOC. D/DS																							0	0
10 GEOMETRA C/D									1	1		2	0		2	0							5	1
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D	1	0							1	2		2	2		2	2							6	6
12 PROGRAMM. C/D/DS																							0	0
13 O.S.S.																							0	0
14 AUSILIARIO SPEC.																							0	0
15 COAD.AMM. B/BS																							12	15
16 COLL. AMM. D/DS	1	1							1	1					1	1							6	6
18 COMMESO																							3	0
19 DIETISTA D/DS																							0	0
22 DIRIG. AMM.																							0	0
24 D. ANALISTA																							0	0
27 D. AVVOCATO																							0	0
30 D. BIOLOGO															2	2	1	1	1	0		0	4	4
33 D. CHIMICO															1	2	1	0	1	1		0	3	3
34 D. FISICO																							0	0
35 D. FARMACISTA																							0	0
37 D. FARM. DIRETT.																							0	0
41 D. INGEGNERE	1	2							1	1													2	3
43 D. MEDICO	3	4	2	1	2	0	3	1									1	2	1	0	1	1	46	46
49 D. MED. DIRETT.	1	1													1	1							5	5
51 D. PEDAGOGISTA																							0	0
54 D. PSICOLOGO																							0	0
55 D. PSIC. DIRETT.																							0	0
57 D. SOCIOLOGO																							0	0
59 D. STATISTICO																							0	0
62 D.VETERINARIO																							0	0
66 D.VETER. DIRETT.																							0	0
71 EDUCAT. PROF.																							0	0
72 INFERM. ESPERTO																							0	0
74 INFERM. PROF.	1	1																2	2				29	31
76 LOGOPEDISTA																							0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.																							0	0
79 OP. TECNIC. B/BS	0	2																					0	2
81 OTA																							0	0
82 ORTOTTISTA																							0	0
84 OSTETRICA D/DS																							0	0
86 Pueric/Generic/Psich.																							0	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS																							0	0
88 TEC. LABOR. D/DS																	2	1	1	1	0	1	3	3
90 TEC. RADIOL. D/DS																							0	0
95 TER. RIABIL. D/DS																							0	0
97 INFERM. PEDIATR.																							0	0
99 TEC. PREV. D/DS	7	13													2	2							29	41
aa DIR.PRO.SAN.																							0	0
ab TEC. ORTOPEDICO																							0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.																							0	0
ad TEC. NEUROFISIOL.																							0	0
ae Ex LSU Op. Tec.																							0	0
..... TOTALE	16	24	2	1	2	0	3	1	5	6	4	2	4	2	9	10	5	4	6	4	1	3	175	192
Costi U.O.	923.924	1.318.682	175.154	87.577	175.154	0	262.731	87.577	233.311	278.080	167.548	89.538	167.548	89.538	563.446	649.793	340.539	301.635	377.321	203.397	87.577	214.058	9.624.481	10.331.906
Posti Letto																							0	0

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):

L'incremento dell'organico dello Spresal deriva dalla applicazione della circolare 1269 del 10.05.2010 e della circolare 1274 del 05.08.2010

L'organizzazione delle UOC di quest'area si differenzia da quelle delle altre UOC Dipartimentali per via delle caratteristiche dei Servizi che operano centralmente per poi gestire con le stesse Unità Organizzative centrali anche la periferia.

L'Azienda si riserva successivamente di determinare quali Unità Organizzative saranno individuate come UOS e quali come C1 di pari valore nella Griglia Incarichi

Codice Qualifica	UOS 00		UOS/C1		UOS/C1		C1		C1		UOS/C1		UOSD		Compl.	
	UOS Gest. Am.	Nuova Prop.	Accreditam.	Nuova Prop.	Med. Scolast.	Nuova Prop.	UOS Ig Palazzolo	Nuova Prop.	UOS Ig Pachino	Nuova Prop.	Dispens. Funz. *	Nuova Prop.	UOS Screening	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.
3 ASS.AMM.							2	0					1	1	23	23
5 ASS. REL.															0	0
6 ASS.SAN. D/DS					10	10									12	14
8 ASS.SOC. D/DS													1	0	1	0
10 GEOMETRA C/D															5	1
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D															6	6
12 PROGRAMM. C/D/DS													0	1	0	1
13 O.S.S.															0	0
14 AUSILIARIO SPEC.															0	0
15 COAD.AMM. B/BS	0	1											0	1	12	17
16 COLL. AMM. D/DS	1	1	1	1	1	0	1	0							10	8
18 COMMESO															3	0
19 DIETISTA D/DS															0	0
22 DIRIG. AMM.	1	1													1	1
24 D. ANALISTA															0	0
27 D. AVVOCATO															0	0
30 D. BIOLOGO													0	1	4	5
33 D. CHIMICO															3	3
34 D. FISICO															0	0
35 D. FARMACISTA															0	0
37 D. FARM. DIRETT.															0	0
41 D. INGEGNERE															2	3
43 D. MEDICO			2	2	7	7	2	0		3	2	1	2	64	59	
49 D. MED. DIRETT.															5	5
51 D. PEDAGOGISTA															0	0
54 D. PSICOLOGO															0	0
55 D. PSIC. DIRETT.															0	0
57 D. SOCIOLOGO												1	0	1	0	
59 D. STATISTICO															0	0
62 D.VETERINARIO															0	0
66 D.VETER. DIRETT.															0	0
71 EDUCAT. PROF.															0	0
72 INFERM. ESPERTO															0	0
74 INFERM. PROF.							3	0		2	2	0	0	34	33	
76 LOGOPEDISTA															0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.															0	0
79 OP. TECNIC. B/BS	1	0													1	2
81 OTA															0	0
82 ORTOTTISTA															0	0
84 OSTETRICA D/DS													2	2	2	2
86 Pueric/Generic/Psich.															0	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS															0	0
88 TEC. LABOR. D/DS															3	3
90 TEC. RADIOL. D/DS															0	0
95 TER. RIABIL. D/DS															0	0
97 INFERM. PEDIATR.															0	0
99 TEC. PREV. D/DS							3	0							32	41
aa DIR.PRO.SAN.															0	0
ab TEC. ORTOPEDICO															0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.															0	0
ad TEC. NEUROFISIOL.															0	0
ae Ex LSU Op. Tec.	0	1													0	1
..... TOTALE	3	4	3	3	18	17	11	0	0	0	5	4	6	8	221	228
Costi U.O.	133.497	159.972	211.422	211.422	1.030.797	994.529	513.071	0	0	0	339.647	252.070	300.920	426.119	12.153.835	12.376.018
Posti Letto															0	0

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):

\* La UOS Dispensario Funzionale e Pneumologia (ex Disp. Tbc) è garantita anche da personale a scavalco della Medicina dello Sport (dipendente dal Distretto Sir)  
 La UOS Igiene Palazzolo è accorpata alla UOC centrale, ma con personale distaccato a Palazzolo (come da Pianta "Storica"). Funzione garantita (inc. professional)  
 Come il sub Distr. di Palazzolo, anche quello di Pachino sarà garantito da inc. C1. La UOS/C1 Accreditamento è aggregata al SIAV, Med. Scol e Disp. Funz al SEMP  
 Nella UOSD Centro Gest. Screening, la mammografia viene garantita dalla UOS Screening Mammo. (pag 26), la colon dalla UOSD Gastroenterologia P.O. Sr (pag 5)



Codice Qualifica	UOS 00		UOC 01		UOS 01		UOS/C1		UOS/C1		UOS/C1		UOC 02		UOS 01		UOS/C1		UOC 03		UOS 01		UOS/C1		Parziale			
	UOS Gest. Am.	Nuova Prop.	DSM 1 Siracusa	Nuova Prop.	UOS SPDC	Nuova Prop.	CSM	Nuova Prop.	C. Diurno	Nuova Prop.	CTA	Nuova Prop.	DSM 2 Len-Aug	Nuova Prop.	UOS SPDC	Nuova Prop.	CSM - CD	Nuova Prop.	DSM 3 Avo-Not	Nuova Prop.	UOS SPDC	Nuova Prop.	CSM - CD	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.		
3 ASS.AMM.																									0	0		
5 ASS. REL.																										0	0	
6 ASS.SAN. D/DS																										0	0	
8 ASS.SOC. D/DS							3	2	1	1	2	1					3	2					3	2	12	8		
10 GEOMETRA C/D																										0	0	
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																											0	0
12 PROGRAMM. C/D/DS																											0	0
13 O.S.S.																											0	0
14 AUSILIARIO SPEC.							0	2	1	2	10	5					1	2					1	4	13	15		
15 COAD.AMM. B/BS	0	1					0	1																			0	2
16 COLL. AMM. D/DS	1	1																									1	1
18 COMMESSE																											0	0
19 DIETISTA D/DS																											0	0
22 DIRIG. AMM.	1	1																									1	1
24 D. ANALISTA																											0	0
27 D. AVVOCATO																											0	0
30 D. BIOLOGO																											0	0
33 D. CHIMICO																											0	0
34 D. FISICO																											0	0
35 D. FARMACISTA																											0	0
37 D. FARM. DIRETT.																											0	0
41 D. INGEGNERE																											0	0
43 D. MEDICO			3	3			3	6	2	2	2	2	3	3			2	4	3	3			2	4	20	27		
49 D. MED. DIRETT.			1	1								1	1					1	1								3	3
51 D. PEDAGOGISTA									1	0		1	0														2	0
54 D. PSICOLOGO							2	2	1	1	1	1					2	2					2	2	8	8		
55 D. PSIC. DIRETT.																											0	0
57 D. SOCIOLOGO																											0	0
59 D. STATISTICO																											0	0
62 D.VETERINARIO																											0	0
66 D.VETER. DIRETT.																											0	0
71 EDUCAT. PROF.																											0	0
72 INFERM. ESPERTO							1	1			1	1															2	2
74 INFERM. PROF.							11	12	4	4	21	12					8	10					8	10	52	48		
76 LOGOPEDISTA																											0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.																											0	0
79 OP. TECNIC. B/BS	1	0																									1	0
81 OTA																											0	0
82 ORTOTTISTA																											0	0
84 OSTETRICA D/DS																											0	0
86 Pueric/Generic/Psich.																	1	0					1	0	2	0		
87 TEC. AUDIOM. D/DS																											0	0
88 TEC. LABOR. D/DS																											0	0
90 TEC. RADIOL. D/DS																											0	0
95 TER. RIABIL. D/DS																											0	0
97 INFERM. PEDIATR.																											0	0
99 TEC. PREV. D/DS																											0	0
aa DIR.PRO.SAN.																											0	0
ab TEC. ORTOPEDICO																											0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.			1	1								1	1														3	3
ad TEC. NEUROFISIOL.																											0	0
ae Ex LSU Op. Tec.	0	1																									0	1
..... TOTALE	3	4	5	5	0	0	20	26	10	10	38	22	5	5	0	0	17	20	5	5	0	0	17	22	120	119		
Costi U.O.	133.497	159.972	418.060	418.060	0	0	1.009.647	1.356.940	563.663	506.330	1.552.108	943.378	418.060	418.060	0	0	827.489	1.033.350	418.060	418.060	0	0	827.489	1.089.576	6.168.073	6.343.726		
Posti Letto																											0	0

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):

Gli SPDC sono stati già inclusi nei Presidi Ospedalieri.

L'Azienda si riserva successivamente di determinare quali Unità Organizzative saranno individuate come UOS e quali come C1 di pari valore nella Griglia Incarichi

Codice Qualifica	UOC 01		UOS/C1		UOS/C1		UOS/C1		UOS/C1		UOC 02		UOS/C1		UOS/C1		UOS/C1		C1		UOSD		UOS/C1		Compl.			
	UOC Dipen. Pat.	Nuova Prop.	Sert Sir	Nuova Prop.	Sert Len	Nuova Prop.	Sert Aug	Nuova Prop.	Sert Noto	Nuova Prop.	UOC N.P.I.	Nuova Prop.	NPI Len	Nuova Prop.	NPI Aug	Nuova Prop.	NPI Noto	Nuova Prop.	C1 NPI Siracusa	Nuova Prop.	Alzheimer	Nuova Prop.	DCA (Dist.Comp.Al.)	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.		
3 ASS.AMM.	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0														3	1			
5 ASS. REL.																									0	0		
6 ASS.SAN. D/DS																									0	0		
8 ASS.SOC. D/DS			2	1	2	1	2	1	2	1			1	2			1	2				1	1		26	21		
10 GEOMETRA C/D																									0	0		
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																									0	0		
12 PROGRAMM. C/D/DS																									0	0		
13 O.S.S.																									0	0		
14 AUSILIARIO SPEC.																									13	15		
15 COAD.AMM. B/BS	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2									0	1			0	15		
16 COLL. AMM. D/DS	1	0									1	0													3	1		
18 COMMESSE																									0	0		
19 DIETISTA D/DS																							0	1		0	1	
22 DIRIG. AMM.																									1	1		
24 D. ANALISTA																									0	0		
27 D. AVVOCATO																									0	0		
30 D. BIOLOGO																									0	0		
33 D. CHIMICO																									0	0		
34 D. FISICO																									0	0		
35 D. FARMACISTA																									0	0		
37 D. FARM. DIRETT.																							0	1		0	0	
41 D. INGEGNERE																										0	0	
43 D. MEDICO	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	6	7	2	2	2	2	3	3			2	2	0	1	45	54		
49 D. MED. DIRETT.											1	1													4	4		
51 D. PEDAGOGISTA	1	0									3	2	1	2	1	2	3	2							11	8		
54 D. PSICOLOGO	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	2	2			0	1	0	1	22	23		
55 D. PSIC. DIRETT.	1	1																							1	1		
57 D. SOCIOLOGO	1	1																							1	1		
59 D. STATISTICO																									0	0		
62 D.VETERINARIO																									0	0		
66 D.VETER. DIRETT.																									0	0		
71 EDUCAT. PROF.			1	1	1	1	1	1	1	1															4	4		
72 INFERM. ESPERTO																									2	2		
74 INFERM. PROF.	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	3	5	1	1	1	1	2	2			2	2			69	69		
76 LOGOPEDISTA											0	1	0	1			0	1							0	3		
77 MASSOFISIOT. N.V.																									0	0		
79 OP. TECNIC. B/BS																									1	0		
81 OTA																									0	0		
82 ORTOTTISTA																									0	0		
84 OSTETRICA D/DS																									0	0		
86 Pueric/Generic/Psich.																									2	0		
87 TEC. AUDIOM. D/DS																									0	0		
88 TEC. LABOR. D/DS																									0	0		
90 TEC. RADIOL. D/DS																									0	0		
95 TER. RIABIL. D/DS																									0	0		
97 INFERM. PEDIATR.																									0	0		
99 TEC. PREV. D/DS																									0	0		
aa DIR.PRO.SAN.																									0	0		
ab TEC. ORTOPEDICO																									0	0		
ac TEC. RIABIL. PSICH.																									3	3		
ad TEC. NEUROFISIOL.											0	1													0	1		
ae Ex LSU Op. Tec.																									0	1		
..... TOTALE	11	11	8	9	8	9	8	9	9	9	19	24	6	9	6	8	11	12	0	0	0	0	0	0	211	229		
Costi U.O.	824.373	700.822	443.506	459.859	434.782	459.859	434.782	459.859	473.240	459.859	1.384.330	1.561.140	420.176	578.260	420.176	542.219	801.624	788.816	0	0	0	0	288.667	399.663	0	210.473	12.093.729	12.964.555
<b>Posti Letto</b>																										0	0	

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):

La UOS/C1 DCA (Disturbi Comportamenti Alimentari), collegata alla UOC Dip. Patologiche, si avvale anche al 50% di un Endocrinologo della UOS Endocr. P.O. Sir.  
 La NPI è stata potenziata con 1 medico, 2 infermieri e 3 ass.soc. in più e le nuove figure dei logopedisti e del tec. neurofisiologia per potenziare il Centro per l'Autismo  
 Il Servizio di NPI prevede la gestione delle attività sul capoluogo attraverso un incarico C1. Il posto di Direttore Dipendenze Pat. può essere Psicologo o Medico  
 L'Azienda si riserva successivamente di determinare quali Unità Organizzative saranno individuate come UOS e quali come C1 di pari valore nella Griglia Incarichi

In rosso le UO Nuove

Codice Qualifica	UOC 01		UOS 00		UOS/C1		UOC 02		UOS/C1		UOS/C1		UOC 03		UOS/C1		UOS/C1		UOC 04		C1		UOS/C1		UOC 05		Parziale	
	UOC Cur. Prim.	Nuova Prop.	UOS G.A. ACN	Nuova Prop.	UOS G.S. ACN	Nuova Prop.	UOC Med. Leg.	Nuova Prop.	Len-Aug	Nuova Prop.	Nota	Nuova Prop.	UOC Med. Riab.	Nuova Prop.	Len-Aug	Nuova Prop.	Nota	Nuova Prop.	UOC Ospedalità	Nuova Prop.	UOS Pubblica	Nuova Prop.	Privata	Nuova Prop.	UOC Mat. Infan.	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.
3 ASS.AMM.	1	1	1	1	4	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1					1	1	17	13
5 ASS. REL.																											0	0
6 ASS.SAN. D/DS													0	1													0	1
8 ASS.SOC. D/DS													1	1										1	0	2	1	
10 GEOMETRA C/D																										0	0	
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																										0	0	
12 PROGRAMM. C/D/DS	0	1			1	1																				1	2	
13 O.S.S.																										0	0	
14 AUSILIARIO SPEC.							4	4																		4	4	
15 COAD.AMM. B/BS	0	3	1	1	1	1	1	1	2	3	1	1	1	2	2	2	1	1	2	4	1	0	1	1	0	2	14	22
16 COLL. AMM. D/DS	1	1	1	1	1	0	3	3	1	1	0	1	2	2				1	1	1	0		1	1	1	0	13	11
18 COMMESSE	1	0																								1	0	
19 DIETISTA D/DS																										0	0	
22 DIRIG. AMM.			1	1																						1	1	
24 D. ANALISTA																										0	0	
27 D. AVVOCATO																										0	0	
30 D. BIOLOGO																										0	0	
33 D. CHIMICO																										0	0	
34 D. FISICO																										0	0	
35 D. FARMACISTA																										0	0	
37 D. FARM. DIRETT.																										0	0	
41 D. INGEGNERE																										0	0	
43 D. MEDICO	3	3			2	2	7	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	0	2	2			34	31
49 D. MED. DIRETT.	1	1					1	1					1	1				1	1					1	1	5	5	
51 D. PEDAGOGISTA																										0	0	
54 D. PSICOLOGO																										0	0	
55 D. PSIC. DIRETT.																										0	0	
57 D. SOCIOLOGO																										0	0	
59 D. STATISTICO																										0	0	
62 D.VETERINARIO																										0	0	
66 D.VETER. DIRETT.																										0	0	
71 EDUCAT. PROF.																										0	0	
72 INFERM. ESPERTO																										0	0	
74 INFERM. PROF.							1	1	2	2	1	1	1	0	2	2	1	1								6	7	
76 LOGOPEDISTA																										0	0	
77 MASSOFISIOT. N.V.																										0	0	
79 OP. TECNIC. B/BS																										0	0	
81 OTA																										0	0	
82 ORTOTTISTA																										0	0	
84 OSTETRICA D/DS																										0	0	
86 Pueric/Generic/Psich.																										0	0	
87 TEC. AUDIOM. D/DS																										0	0	
88 TEC. LABOR. D/DS																										0	0	
90 TEC. RADIOL. D/DS																										0	0	
95 TER. RIABIL. D/DS													4	3	4	3	2	2								10	8	
97 INFERM. PEDIATR.																										0	0	
99 TEC. PREV. D/DS																										0	0	
aa DIR.PRO.SAN.																										0	0	
ab TEC. ORTOPEDICO												0	1													0	1	
ac TEC. RIABIL. PSICH.																										0	0	
ad TEC. NEUROFISIOL.																										0	0	
ae Ex LSU Op. Tec.	0	1																								0	1	
..... TOTALE	7	11	4	4	9	6	19	17	10	10	6	7	14	15	13	12	8	8	8	10	4	0	4	4	4	4	110	108
Costi U.O.	476.989	590.257	163.231	163.231	388.326	292.590	1.082.827	965.516	488.333	485.074	357.398	393.666	729.150	765.734	590.553	555.931	426.642	426.642	505.814	558.764	237.897	0	237.897	237.897	226.730	206.815	5.911.787	5.642.117
Posti Letto																											0	0

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):

I Dipartimenti dell'Assistenza Territoriale sono due:

a) Il Dipartimento dell'Assistenza Distrettuale e delle Integrazioni Socio-Sanitarie (con i 4 Distretti, la UOC Cure Primarie e la UOC Materno Infantile Territoriale)

b) Il Dipartimento dell'Assistenza Residenziale, Semiresidenziale e Medico Legale (con UOC Ospedalità, UOC Med. Riabilitativa e UOC Med. Legale)

La UOC Mat. Inf. va col Dip. Distr. e ha funzioni di coordinamento dei Consulenti (con UOS nei Distretti). Nella UOC Med Riab c'è la C2 di Gestione Presidi e Protesi

Nella UOC Ospedalità la UOS soppressa sarà gestita con C1. Nella Med. Legale la ex UOS Invalidi Civili è gestita con un C1 ad esaurimento

L'Azienda si riserva successivamente di determinare quali Unità Organizzative saranno individuate come UOS e quali come C1 di pari valore nella Griglia Incarichi

In rosso le UO Nuove		UOSD	UOSD	UOSD	UOSD	UOSD	UOSD	UOSD	UOSD	UOSD	UOS 07	UOS 08	UOS 09						Compl.			
Codice Qualifica		Screening	Vedi Dip Prev.	CUP/Gest. Liste	Nuova Prop.	Neurol. Terr.	Nuova Prop.	Alzheimer	Vedi Dip. S.M.	Pte-Seus	Vedi Osp. Sir	Hospice	Vedi Osp. Sir	UOS Suap	Nuova Prop.	UOS RSA Sir.	Nuova Prop.	UOS RSA Pac.	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.	
3 ASS.AMM.																					17	13
5 ASS. REL.																					0	0
6 ASS.SAN. D/DS																					0	1
8 ASS.SOC. D/DS																					2	3
10 GEOMETRA C/D																					0	0
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																					0	0
12 PROGRAMM. C/D/DS				1	1																2	3
13 O.S.S.														0	0	0	0	0	0		0	0
14 AUSILIARIO SPEC.														0	0	0	0	0	0		4	4
15 COAD.AMM. B/BS																					14	22
16 COLL. AMM. D/DS																					13	11
18 COMMESO																					1	0
19 DIETISTA D/DS																					0	0
22 DIRIG. AMM.																					1	1
24 D. ANALISTA																					0	0
27 D. AVVOCATO																					0	0
30 D. BIOLOGO																					0	0
33 D. CHIMICO																					0	0
34 D. FISICO																					0	0
35 D. FARMACISTA																					0	0
37 D. FARM. DIRETT.																					0	0
41 D. INGEGNERE																					0	0
43 D. MEDICO				1	1	3	3							0	2	2	2	2	2		42	41
49 D. MED. DIRETT.																					5	5
51 D. PEDAGOGISTA																					0	0
54 D. PSICOLOGO						1	1														1	1
55 D. PSIC. DIRETT.																					0	0
57 D. SOCIOLOGO				1	1																1	1
59 D. STATISTICO																					0	0
62 D.VETERINARIO																					0	0
66 D.VETER. DIRETT.																					0	0
71 EDUCAT. PROF.																					0	0
72 INFERM. ESPERTO														0	1	0	1	0	1		0	3
74 INFERM. PROF.				1	1	2	2							0	6	0	6	0	6		11	28
76 LOGOPEDISTA																					0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.																					0	0
79 OP. TECNIC. B/BS																					0	0
81 OTA																					0	0
82 ORTOTTISTA																					0	0
84 OSTETRICA D/DS																					0	0
86 Pueric/Generic/Psich.																					0	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS																					0	0
88 TEC. LABOR. D/DS																					0	0
90 TEC. RADIOL. D/DS																					0	0
95 TER. RIABIL. D/DS																0	2	0	2		10	12
97 INFERM. PEDIATR.																					0	0
99 TEC. PREV. D/DS																					0	0
aa DIR.PRO.SAN.																					0	0
ab TEC. ORTOPEDICO																					0	1
ac TEC. RIABIL. PSICH.																					0	0
ad TEC. NEUROFISIOL.						0	1														0	1
ae Ex LSU Op. Tec.																					0	1
..... TOTALE		0	0	4	4	6	7	0	0	0	0	0	0	0	9	2	12	2	12		124	152
Costi U.O.		0	0	227.624	227.624	424.168	469.208	0	0	0	0	0	0	0	450.947	175.154	556.788	175.154	556.788		6.913.887	7.903.472
Posti Letto																					0	0

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC) :

UOSD CUP, Neurol., Hospice, Suap ed RSA vanno con il Dip. dell'Integrazione Socio-Sanitaria. Il PTE col Dip. Emergenza. L'Alzheimer col Dip. Sal. Mentale  
 UOSD Screening va col Dip. Prevenzione. La funzione della Mammo è assicurata dalla UOS Screening Mam. (p. 26) e quella del Colon dalla UOSD Gastroenterologia  
 Hospice e 118 secondo il format regionale vanno conteggiati in Ospedale. Nelle RSA e nelle Suap l'assistenza di Ausiliari e OSS è assicurata con terziarizzazione  
 I posti in più sono necessari per attivare le nuove UOS Territoriali (Suap, RSA di Siracusa e Lentini/Pachino) e per adeguare la UOS Screening al D.A.  
 Nella UOS PTE Seus l'incremento è dovuto alla istituzionalizzazione degli infermieri delle Ambulanze Medicalizzate 118 (che nel format regionale è con l'Ospedale)

Codice Qualifica	UOC 01		UOS/C1		UOS/C1		UOC 03		UOC 04		Compl.	
	UOC Gest. Farmaci	Nuova Prop.	UOS Farmaci	Nuova Prop.	UOS Farmacie	Nuova Prop.	UOC Farm. D. Osp.1	Nuova Prop.	UOC Farm. D. Osp.2	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.
3 ASS.AMM.	1	1	2	2	2	2					5	5
5 ASS. REL.											0	0
6 ASS.SAN. D/DS											0	0
8 ASS.SOC. D/DS											0	0
10 GEOMETRA C/D											0	0
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D											0	0
12 PROGRAMM. C/D/DS											0	0
13 O.S.S.											0	0
14 AUSILIARIO SPEC.	6	6									6	6
15 COAD.AMM. B/BS	2	2									2	2
16 COLL. AMM. D/DS	1	1			2	2					3	3
18 COMMESSE											0	0
19 DIETISTA D/DS											0	0
22 DIRIG. AMM.											0	0
24 D. ANALISTA											0	0
27 D. AVVOCATO											0	0
30 D. BIOLOGO											0	0
33 D. CHIMICO											0	0
34 D. FISICO											0	0
35 D. FARMACISTA	6	2	5	2	4	2					15	6
37 D. FARM. DIRETT.	1	1			1	0					2	1
41 D. INGEGNERE											0	0
43 D. MEDICO											0	0
49 D. MED. DIRETT.											0	0
51 D. PEDAGOGISTA											0	0
54 D. PSICOLOGO											0	0
55 D. PSIC. DIRETT.											0	0
57 D. SOCIOLOGO											0	0
59 D. STATISTICO											0	0
62 D.VETERINARIO											0	0
66 D.VETER. DIRETT.											0	0
71 EDUCAT. PROF.											0	0
72 INFERM. ESPERTO											0	0
74 INFERM. PROF.											0	0
76 LOGOPEDISTA											0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.											0	0
79 OP. TECNIC. B/BS	1	0			1	0					2	0
81 OTA											0	0
82 ORTOTTISTA											0	0
84 OSTETRICA D/DS											0	0
86 Pueric/Generic/Psich.											0	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS											0	0
88 TEC. LABOR. D/DS											0	0
90 TEC. RADIOL. D/DS											0	0
95 TER. RIABIL. D/DS											0	0
97 INFERM. PEDIATR.											0	0
99 TEC. PREV. D/DS											0	0
aa DIR.PRO.SAN.											0	0
ab TEC. ORTOPEDICO											0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.											0	0
ad TEC. NEUROFISIOL.											0	0
ae Ex LSU Op. Tec.	0	1									0	1
..... TOTALE	18	14	7	4	10	6	0	0	0	0	35	24
Costi U.O.	898.141	591.963	442.203	212.562	589.421	285.098	0	0	0	0	1.929.765	1.089.673
Posti Letto											0	0

**Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):**

Le UOC Ospedaliere sono nei Presidi Ospedalieri (ma vanno conteggiate qui)

Il Dipartimento del Farmaco rientra nell'Area Territoriale (vedi L.R. 5/2009 art. 12 e L.R. 30/93) ma è collegato funzionalmente ai Distr. Ospedalieri

L'Azienda si riserva successivamente di determinare quali Unità Organizzative saranno individuate come UOS e quali come C1 di pari valore nella Griglia Incarichi

Codice Qualifica	UOS		UOS/C1		UOS												Compl.			
	UOC Rad. Terr.	Nuova Prop.	Staff e Fis.San.	Vedi Osp. Sir	UOS Scr. Mam.	Nuova Prop.													Pianta storica	Nuova Prop.
3 ASS.AMM.																			0	0
5 ASS. REL.																			0	0
6 ASS.SAN. D/DS																			0	0
8 ASS.SOC. D/DS																			0	0
10 GEOMETRA C/D																			0	0
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																			0	0
12 PROGRAMM. C/D/DS																			0	0
13 O.S.S.																			0	0
14 AUSILIARIO SPEC.																			0	0
15 COAD.AMM. B/BS																			0	0
16 COLL. AMM. D/DS																			0	0
18 COMMESO																			0	0
19 DIETISTA D/DS																			0	0
22 DIRIG. AMM.																			0	0
24 D. ANALISTA																			0	0
27 D. AVVOCATO																			0	0
30 D. BIOLOGO																			0	0
33 D. CHIMICO																			0	0
34 D. FISICO																			0	0
35 D. FARMACISTA																			0	0
37 D. FARM. DIRETT.																			0	0
41 D. INGEGNERE																			0	0
43 D. MEDICO	3	3			0	3													3	6
49 D. MED. DIRETT.	1	0																	1	0
51 D. PEDAGOGISTA																			0	0
54 D. PSICOLOGO																			0	0
55 D. PSIC. DIRETT.																			0	0
57 D. SOCIOLOGO																			0	0
59 D. STATISTICO																			0	0
62 D.VETERINARIO																			0	0
66 D.VETER. DIRETT.																			0	0
71 EDUCAT. PROF.																			0	0
72 INFERM. ESPERTO																			0	0
74 INFERM. PROF.																			0	0
76 LOGOPEDISTA																			0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.																			0	0
79 OP. TECNIC. B/BS																			0	0
81 OTA																			0	0
82 ORTOTTISTA																			0	0
84 OSTETRICA D/DS																			0	0
86 Pueric/Generic/Psich.																			0	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS																			0	0
88 TEC. LABOR. D/DS																			0	0
90 TEC. RADIOL. D/D	0	2			0	3													0	5
95 TER. RIABIL. D/DS																			0	0
97 INFERM. PEDIATR.																			0	0
99 TEC. PREV. D/DS																			0	0
aa DIR.PRO.SAN.																			0	0
ab TEC. ORTOPEDICO																			0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.																			0	0
ad TEC. NEUROFISIOLOG.																			0	0
ae Ex LSU Op. Tec.																			0	0
..... TOTALE	4	5			0	6													4	11
Costi U.O.	386.862	342.021	0	0	0	381.666													386.862	723.687
Posti Letto																			0	0

**Note:**

Nella UOS/C1 Staff e FS (Fisica Sanitaria) i fisici saranno utilizzati anche dalla Radioterapia e Med Nucleare. La dotazione è conteggiata nel P.O. Sr (Vedi pag. 4)  
 Le altre UOC del Dipartimento delle Scienze Radiologiche sono state già conteggiate nei Presidi Ospedalieri: UOC Radiologia di Siracusa e Lentini, UOC della Medicina Nucleare, UOC della Radioterapia, UOS Radiologia di Avola-Noto. La UOS Rad. Territoriale fa parte gestionalmente della UOC Radiologia P.O. Siracusa  
 L'Azienda si riserva successivamente di determinare quali Unità Organizzative saranno individuate come UOS e quali come C1 di pari valore nella Griglia Incarichi  
 La UOS Rad. Territoriale appartiene gestionalmente alla UOC Radiologia P.O. Umberto I. La UOS Screening Mammografico è collegata alla UOSD CG Screening

In rosso le UO Nuove

Codice Qualifica	UOC 01		UOS 01		UOS 02		UOS 03		UOS 04		UOC 02		UOS 01		UOS 02		UOS 03		UOC 03		UOS 01		UOS 02		UOS 03		Parziale	
	UOC Ris. Uman.	Nuova Prop.	UOS Tr. Giurid.	Nuova Prop.	UOS Tr. Econ.	Nuova Prop.	UOS Aff. Gen.	Nuova Prop.	UOS Previden.	Nuova Prop.	UOC Econ. Fin.	Nuova Prop.	UOS Contabil.	Nuova Prop.	UOS Bilancio	Nuova Prop.	UOS Patrimon.	Nuova Prop.	UOC Provedit.	Nuova Prop.	UOS Acq. Beni	Nuova Prop.	UOS Acq. Serv.	Nuova Prop.	UOS G. Ordini	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.
3 ASS.AMM.	3	2	1	2	1	2	1	0	1	1	2	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16	14
5 ASS. REL.																											0	0
6 ASS.SAN. D/DS																											0	0
8 ASS.SOC. D/DS																											0	0
10 GEOMETRA C/D																	0	1									0	1
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																											0	0
12 PROGRAMM. C/D/DS	1	1									1	1							0	1							2	3
13 O.S.S.																											0	0
14 AUSILIARIO SPEC.																											0	0
15 COAD.AMM. B/BS	0	2	2	4	2	4	2	0	2	3	0	2	2	3	2	3	2	3	0	2	2	4	2	4	2	4	20	38
16 COLL. AMM. D/DS	3	1	2	3	2	3	2	0	2	1	3	4	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	28	19
18 COMMESSE	1	1									1	1							1	1							3	3
19 DIETISTA D/DS																											0	0
22 DIRIG. AMM.	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	12
24 D. ANALISTA																											0	0
27 D. AVVOCATO																											0	0
30 D. BIOLOGO																											0	0
33 D. CHIMICO																											0	0
34 D. FISICO																											0	0
35 D. FARMACISTA																											0	0
37 D. FARM. DIRETT.																											0	0
41 D. INGEGNERE																											0	0
43 D. MEDICO																											0	0
49 D. MED. DIRETT.																											0	0
51 D. PEDAGOGISTA																											0	0
54 D. PSICOLOGO																											0	0
55 D. PSIC. DIRETT.																											0	0
57 D. SOCIOLOGO																											0	0
59 D. STATISTICO																											0	0
62 D.VETERINARIO																											0	0
66 D.VETER. DIRETT.																											0	0
71 EDUCAT. PROF.																											0	0
72 INFERM. ESPERTO																											0	0
74 INFERM. PROF.																											0	0
76 LOGOPEDISTA																											0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.																											0	0
79 OP. TECNIC. B/BS					1	2					1	2															2	4
81 OTA																											0	0
82 ORTOTTISTA																											0	0
84 OSTETRICA D/DS																											0	0
86 Pueric/Generic/Psich.																											0	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS																											0	0
88 TEC. LABOR. D/DS																											0	0
90 TEC. RADIOL. D/DS																											0	0
95 TER. RIABIL. D/DS																											0	0
97 INFERM. PEDIATR.																											0	0
99 TEC. PREV. D/DS																											0	0
aa DIR.PRO.SAN.																											0	0
ab TEC. ORTOPEDICO																											0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.																											0	0
ad TEC. NEUROFISIOL.																											0	0
ae Ex LSU Op. Tec.																											0	0
..... TOTALE	9	8	6	10	7	12	6	0	6	6	9	12	6	6	6	6	6	5	7	6	7	6	7	6	7	84	94	
Costi U.O.	324.378	275.058	225.974	344.926	252.449	397.876	225.974	0	225.974	216.181	321.119	407.078	225.974	216.181	225.974	216.181	225.974	197.149	245.324	225.974	242.656	225.974	242.656	225.974	242.656	3.128.861	3.272.225	
<b>Posti Letto</b>																											0	0

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):

La UOS Affari Generali scompare per far posto alla corrispondente UOC

Alla UOC Economico Patrimoniale 2 posti di Collab. Amm. sono da intendersi come Collab. Tecnico

In rosso le UO Nuove

Codice Qualifica	UOC 01		UOS 01		UOS 02		UOS 03		UOC 02		UOS 01		UOS 02		UOC	UOC	UOC	UOS		Compl.	
	UOC Tecnico	Nuova Prop.	UOS Prog. Lav.	Nuova Prop.	UOS Manutenz.	Nuova Prop.	UOS Ing. Clin.	Nuova Prop.	Affari Generali	Nuova Prop.	UOS Facility	Nuova Prop.	UOS Gest. Conv.	Nuova Prop.				Uff. Rel. Sindac.	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.
3 ASS.AMM.	1	1							0	1										21	20
5 ASS. REL.											2	2								0	0
6 ASS.SAN. D/DS																				0	0
8 ASS.SOC. D/DS																				0	0
10 GEOMETRA C/D	0	8	1	1	1	1	0	1			1	1							3	13	
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																				0	0
12 PROGRAMM. C/D/DS																				2	3
13 O.S.S.																				0	0
14 AUSILIARIO SPEC.																				0	0
15 COAD.AMM. B/BS	0	2	1	1	1	1			0	2	1	1	0	2				0	1	23	48
16 COLL. AMM. D/DS	0	1	1	1	1	0			0	1	3	2	0	1				1	1	34	26
18 COMMESSO																				3	3
19 DIETISTA D/DS																				0	0
22 DIRIG. AMM.	0	1							0	1	2	2	0	1				1	1	16	18
24 D. ANALISTA																				0	0
27 D. AVVOCATO																				0	0
30 D. BIOLOGO																				0	0
33 D. CHIMICO																				0	0
34 D. FISICO																				0	0
35 D. FARMACISTA																				0	0
37 D. FARM. DIRETT.																				0	0
41 D. INGEGNERE	2	3	1	1	1	1	1	2												5	7
43 D. MEDICO																				0	0
49 D. MED. DIRETT.																				0	0
51 D. PEDAGOGISTA																				0	0
54 D. PSICOLOGO																				0	0
55 D. PSIC. DIRETT.																				0	0
57 D. SOCIOLOGO											0	1								0	1
59 D. STATISTICO																				0	0
62 D.VETERINARIO																				0	0
66 D.VETER. DIRETT.																				0	0
71 EDUCAT. PROF.																				0	0
72 INFERM. ESPERTO																				0	0
74 INFERM. PROF.																				0	0
76 LOGOPEDISTA																				0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.																				0	0
79 OP. TECNIC. B/BS	8	8									1	9						2	2	13	23
81 OTA																				0	0
82 ORTOTTISTA																				0	0
84 OSTETRICA D/DS																				0	0
86 Pueric/Generico/Psich.																				0	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS																				0	0
88 TEC. LABOR. D/DS																				0	0
90 TEC. RADIOL. D/DS																				0	0
95 TER. RIABIL. D/DS																				0	0
97 INFERM. PEDIATR.																				0	0
99 TEC. PREV. D/DS																				0	0
aa DIR.PRO.SAN.																				0	0
ab TEC. ORTOPEDICO																				0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.																				0	0
ad TEC. NEUROFISIOLOG.																				0	0
ae Ex LSU Op. Tec.																				0	0
..... TOTALE	11	24	5	5	5	4	1	3	0	5	10	18	0	4				4	5	120	162
Costi U.O.	408.604	964.151	215.017	215.017	215.017	178.749	83.535	206.075	0	189.706	401.735	647.363	0	159.972				159.972	186.447	4.612.741	6.019.705
<b>Posti Letto</b>																				0	0

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):

Nella UOS Ingegneria Clinica le figure di ingegnere sono le nuove figure del Risk manager/Ing. Clinico e dell'Energy Manager

Un posto di Ingegnere è da riservare al profilo professionale di Architetto

La UOS Ufficio Relazioni Sindacali è all'interno della UOC AGRU

Le UOC Direzioni Amministrative dei PP.OO. Sono negli Ospedali

Codice Qualifica	UOS 00		Uff. DG	UOS	UOS	UOS	UOS	UOC 01	UOS 01	UOS 02	UOS 03	UOS 04	UOS 05	Parziale	
	Segreter. Dir. Az.	Nuova Prop.												Uffici alle dirette dipendenze del DG	UOS Prev. Prot.
3 ASS.AMM.	3	3												7	9
5 ASS. REL.														0	0
6 ASS.SAN. D/DS														0	0
8 ASS.SOC. D/DS														2	1
10 GEOMETRA C/D														0	0
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D														0	0
12 PROGRAMM. C/D/DS													1	1	
13 O.S.S.														0	0
14 AUSILIARIO SPEC.														0	0
15 COAD.AMM. B/BS	4	4					0	2	0	1	1	4	0	2	1
16 COLL. AMM. D/DS	3	3				1	0	2	0	2	1	1	1	1	1
18 COMMESSE														0	0
19 DIETISTA D/DS														0	0
22 DIRIG. AMM.								1	1	1	1			2	3
24 D. ANALISTA														0	1
27 D. AVVOCATO								1	1					1	1
30 D. BIOLOGO														0	1
33 D. CHIMICO														0	0
34 D. FISICO														0	0
35 D. FARMACISTA														0	0
37 D. FARM. DIRETT.														0	0
41 D. INGEGNERE						0	1							0	1
43 D. MEDICO						0	2	3	2	0	1		2	3	5
49 D. MED. DIRETT.														0	0
51 D. PEDAGOGISTA														0	0
54 D. PSICOLOGO						1	0							4	2
55 D. PSIC. DIRETT.											2	1	1	1	1
57 D. SOCIOLOGO												0	0	0	0
59 D. STATISTICO													1	1	1
62 D.VETERINARIO														0	0
66 D.VETER. DIRETT.														0	0
71 EDUCAT. PROF.														0	0
72 INFERM. ESPERTO														1	1
74 INFERM. PROF.														3	4
76 LOGOPEDISTA														0	0
77 MASSOFISIOT. N.V.														0	0
79 OP. TECNIC. B/BS														0	0
81 OTA														0	0
82 ORTOTTISTA														0	0
84 OSTETRICA D/DS														0	0
86 Pueric/Generic/Psich.														0	0
87 TEC. AUDIOM. D/DS														0	0
88 TEC. LABOR. D/DS														0	0
90 TEC. RADIOL. D/DS														0	0
95 TER. RIABIL. D/DS														0	0
97 INFERM. PEDIATR.														0	0
99 TEC. PREV. D/DS						1	2							1	2
aa DIR.PRO.SAN.														0	0
ab TEC. ORTOPEDICO														0	0
ac TEC. RIABIL. PSICH.														0	0
ad TEC. NEUROFISIOL.														0	0
ae Ex LSU Op. Tec.														0	0
..... TOTALE	10	10	0	0	0	0	0	0	0	5	8	10	3	5	7
Costi U.O.	303.906	303.906	0	0	0	163.058	343.227	301.189	175.154	206.615	289.299	0	0	0	0
Posti Letto														43	59

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):

Gli Uffici di Staff, UOS 01-UOS 05 afferiscono alla UOC Staff. La UOS Pianificazione include anche Internal Audit e Internazionalizzazione

Inoltre vi sono tre UOS alle dirette dipendenze della Direzione Generale

La UOS Prev. e Prot. è potenziata con medici (di cui uno med. competente) e ingegneri per cessare i servizi terziarizzati. Lo Psicologo è distaccato dalla UOC Psicologia

Nella UOS RTP sono vacanti: 1 posto Biologo, 2 Medici (spec. igienista), 1 Statistico, 1 Analista, 1 Programmatore. Il Bando dovrà prevedere esperienza in Reg. Tumori

Codice Qualifica	Uff. DS		UOS 01		UOS 02		UOS 03		UOS 04		UOS 05		UOS 06		UOC		UOS 01		UOS 02		UOC 05		Compl.			
	Uffici alle dirette dipendenze del DS		UOS Ed. Salute	Nuova Prop.	UOS Inf.-Ost.	Nuova Prop.	UOS As. Soc.	Nuova Prop.	UOS Tec. Prev.	Nuova Prop.	UOS Tec. Ria.	Nuova Prop.	UOS Tec. San.	Nuova Prop.	UOC SIFA e CdG	Nuova Prop.	UOS Sist. Inform.	Nuova Prop.	UOS Con. Gest.	Nuova Prop.	UOC Psicologia	Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.		
3 ASS.AMM.			1	0																			8	5		
5 ASS. REL.																							0	0		
6 ASS.SAN. D/DS																							0	0		
8 ASS.SOC. D/DS			1	1																			3	2		
10 GEOMETRA C/D																							0	0		
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D																							0	0		
12 PROGRAMM. C/D/DS																							5	6		
13 O.S.S.																							0	0		
14 AUSILIARIO SPEC.																							0	0		
15 COAD.AMM. B/BS			0	1																		0	1	7	24	
16 COLL. AMM. D/DS																							10	11		
18 COMMESO																							0	0		
19 DIETISTA D/DS																							0	0		
22 DIRIG. AMM.																							3	4		
24 D. ANALISTA																							2	3		
27 D. AVVOCATO																							1	1		
30 D. BIOLOGO																							0	1		
33 D. CHIMICO																							0	0		
34 D. FISICO																							0	0		
35 D. FARMACISTA																							0	0		
37 D. FARM. DIRETT.																							0	0		
41 D. INGEGNERE																							0	1		
43 D. MEDICO																							5	9		
49 D. MED. DIRETT.																							0	0		
51 D. PEDAGOGISTA			1	1																			1	1		
54 D. PSICOLOGO			1	1																		1	1	6	4	
55 D. PSIC. DIRETT.																							1	1		
57 D. SOCIOLOGO			0	1																			1	1		
59 D. STATISTICO																							1	1		
62 D.VETERINARIO																							0	0		
66 D.VETER. DIRETT.																							0	0		
71 EDUCAT. PROF.																							0	0		
72 INFERM. ESPERTO																							1	1		
74 INFERM. PROF.			1	2																			4	6		
76 LOGOPEDISTA																							0	0		
77 MASSOFISIOT. N.V.																							0	0		
79 OP. TECNIC. B/BS																							0	0		
81 OTA																							0	0		
82 ORTOTTISTA																							0	0		
84 OSTETRICA D/DS																							0	0		
86 Pueric/Generic/Psich.																							0	0		
87 TEC. AUDIOM. D/DS																							0	0		
88 TEC. LABOR. D/DS																							0	0		
90 TEC. RADIOL. D/DS																							0	0		
95 TER. RIABIL. D/DS																							0	0		
97 INFERM. PEDIATR.																							0	0		
99 TEC. PREV. D/DS																							1	2		
aa DIR.PRO.SAN.					1	1		1	1		1	1		1	1								5	5		
ab TEC. ORTOPEDICO																							0	0		
ac TEC. RIABIL. PSICH.																							0	0		
ad TEC. NEUROFISIOLOG.																							0	0		
ae Ex LSU Op. Tec.																							0	0		
..... TOTALE	0	0	5	7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	4	4	4	4	0	0	65	89		
Costi U.O.			274.756	360.051	45.000	45.000	45.000	45.000	45.000	45.000	45.000	45.000	45.000	0	0	261.804	244.658	0	164.990	209.269	164.990	0	0	3.231.224	4.235.102	
Posti Letto																							0	0		

Note (in grigio le UOC, in bianco le UOS aggregate alle rispettive UOC):

Le prime UOS dalla 01 alla 06 sono alle dirette dipendenze della Direz. San. Az. Le UOS dei profili tecnici sono attivate con personale già inserito nelle rispettive strutture

Per l'organizzazione interna della UOS Ed. Salute si rimanda alla Delibera 361 del 29.04.2015. Saranno previsti un C2 a Lentini-Augusta e uno ad Avola-Noto

Il SIFA viene trasformato in UOC e accorpa il Controllo di Gestione

La UOC Psicologia ha una funzione di coordinamento degli psicologi allocati in tutte le UU.OO. dell'ASP e fornisce la figura di Psicologo alla UOS Prev. Prot.



Codice Qualifica	DIPARTIMENTI																STAFF		Completo	
	Prevenzione Med. Nuova Prop.	Veterinario Nuova Prop.	Salute Mentale Nuova Prop.	Dipartimenti Terr. Nuova Prop.	Farmaco Nuova Prop.	Sc. Radiologiche Nuova Prop.	Amministrativo Nuova Prop.	Uffici Dir. Az. Nuova Prop.	Pianta storica	Nuova Prop.										
3 ASS.AMM.	23	23	8	8	3	1	17	13	5	5	0	0	21	20	8	5	128	108		
5 ASS. REL.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2		
6 ASS.SAN. D/DS	12	14	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	13	15		
8 ASS.SOC. D/DS	1	0	0	0	26	21	2	3	0	0	0	0	0	0	3	2	51	47		
10 GEOMETRA C/D	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	13	0	0	13	14		
11 Tec. PRE. Ex P.I. C/D	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6		
12 PROGRAMM. C/D/DS	0	1	0	0	0	0	2	3	0	0	0	0	2	3	5	6	9	13		
13 O.S.S.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	116	96		
14 AUSILIARIO SPEC.	0	0	1	1	13	15	4	4	6	6	0	0	0	0	0	0	116	117		
15 COAD.AMM. B/BS	12	17	8	10	0	15	14	22	2	2	0	0	23	48	7	24	117	224		
16 COLL. AMM. D/DS	10	8	4	4	3	1	13	11	3	3	0	0	34	26	10	11	108	86		
18 COMMESSEO	3	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3	3	0	0	12	3		
19 DIETISTA D/DS	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5		
22 DIRIG. AMM.	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	16	18	3	4	31	30		
24 D. ANALISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	2	2		
27 D. AVVOCATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1		
30 D. BIOLOGO	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	16	21		
33 D. CHIMICO	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3		
34 D. FISICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2		
35 D. FARMACISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	15	6	0	0	0	0	0	0	18	21		
37 D. FARM. DIRETT.	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	4	3		
41 D. INGEGNERE	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	7	0	1	7	11		
43 D. MEDICO	61	59	0	0	45	54	42	41	0	0	3	6	0	0	5	9	670	772		
49 D. MED. DIRETT.	5	5	0	0	4	4	5	5	0	0	1	0	0	0	0	0	66	63		
51 D. PEDAGOGISTA	0	0	0	0	11	8	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	12	9		
54 D. PSICOLOGO	0	0	0	0	22	23	1	1	0	0	0	0	0	0	6	4	43	43		
55 D. PSIC. DIRETT.	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2		
57 D. SOCIOLOGO	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	4	4		
59 D. STATISTICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1		
62 D.VETERINARIO	0	0	31	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	31		
66 D.VETER. DIRETT.	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3		
71 EDUCAT. PROF.	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4		
72 INFERM. ESPERTO	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	68	68		
74 INFERM. PROF.	34	33	0	0	69	69	11	28	0	0	0	0	0	0	4	6	1054	1147		
76 LOGOPEDISTA	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4		
77 MASSOFISIOT. N.V.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
79 OP. TECNIC. B/BS	1	2	3	1	1	0	0	0	2	0	0	0	13	23	0	0	135	108		
81 OTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	13		
82 ORTOTTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	6		
84 OSTETRICA D/DS	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	53		
86 Pueric/Generic/Psich.	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0		
87 TEC. AUDIOM. D/DS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2		
88 TEC. LABOR. D/DS	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64	66		
90 TEC. RADIOL. D/DS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	69	92		
95 TER. RIABIL. D/DS	0	0	0	0	0	0	10	12	0	0	0	0	0	0	0	0	44	51		
97 INFERM. PEDIATR.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0		
99 TEC. PREV. D/DS	32	41	14	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	47	61		
aa DIR.PRO.SAN.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	5	5		
ab TEC. ORTOPEDICO	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
ac TEC. RIABIL. PSICH.	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3		
ad TEC. NEUROFISIOL.	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2		
ae Ex LSU Op. Tec.	0	1	0	4	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	49		
..... TOTALE	221	228	74	81	211	229	124	152	35	24	4	11	120	162	65	89	3200	3495		
Costi U.O.	12.153.835	12.376.018	4.495.121	4.745.972	12.093.729	12.964.555	6.913.887	7.903.472	1.929.765	1.089.613	386.862	723.687	4.612.741	6.019.705	3.231.224	4.235.102	163.308.096	178.797.429		
Differenza Posti		7		7		18		28		-11		7		42		24		295		

**Note:**

Nei 2 Dipartimenti Territoriali sono stati ridotti i posti sullo storico, i posti in più sono stati necessari per attivare le nuove UOS (Suap e 2 RSA), in tutto 33 posti  
 Nel Dipartimento del Farmaco il calo è fittizio in quanto compensato da un equivalente incremento del numero di Farmacisti in ambito ospedaliero

**P.1 - Quadro Generale (Redazione 08.04.2016)**

Ufficio di Direzione  
Comitato Consultivo

**UOC Uffici di Staff**

UOS Pianificazione    UOS Formazione    UOS Qualità e UOS Risch. Cl.  
UOS R.T.P.    UOS Com. e Inf. Ufficio U.R.P. Ufficio Stampa

**DIRETTORE GENERALE**

**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**DIRETTORE SANITARIO**

Uffici Segreteria

**Altre UOC in Staff alla Direzione Aziendale**

UOC Psicologia    UOC S.I.F.A. e CdG

Collegio di Direzione    Collegio di Sindacale

Consiglio dei Sanitari

UOS Ed. Salute

5 UU.OO.SS. Professioni Sanitar.

UOS Serv. Leg.  
UOS Prev. Prot.  
UOS Sorvegl. San.

**Area Amministrativa**

Dip. Amministr. (DF)  
UOC Risorse Umane  
UOC Econom. Patrim.  
UOC Provveditorato  
UOC Tecnico  
UOC Affari Generali  
UOC D.A. P.O. Lentini  
UOC D.A. P.O. Siracusa  
UOC D.A. P.O. Avola

**LEGENDA:**

**DIREZIONI AZIENDALI**  
**MACROSTRUTTURE PARTIMENTALI**  
**MACROSTRUTTURE DISTRETTI e OSPED.**  
**UOC (Unità Operat. Complesse)**  
**UOS (Semplici)**  
**UOSD (Sempl. Dipar)**

**Area Sanitaria territoriale**

**Dip. Prevenzione (DS)**  
UOC SEMP  
UOC SIAV  
UOC SIAN  
UOC SPRESAL  
UOC SIA  
UOC LSP

**Dip. Farmaco (DF)**  
UOC Farm. Ter.  
UOC Far. D.O. 01  
UOC Far. D.O. 02

**Dip. Distrett. ... (DF)**  
Distretto Sir.  
Distretto Not.  
Distretto Len.  
Distretto Aug.

**Dip. Veterinario (DS)**  
UOC Area A  
UOC Area B  
UOC Area C

**Dip. Sal. Mentale (DS)**  
UOC DSM 1 Sir  
UOC DSM 2 Len  
UOC DSM 3 Avo  
UOC SERT  
UOC NPI

**Dip. Residenz. ... (DF)**  
UOC Osp. Pu-Pr.  
UOC Med. Riab.  
UOC Med. Leg.  
UOSD PTE - SEUS  
UOS Rad. Terr.

Note: DS = Dip. Strutturale  
DF = Dipartimento Funzionale

**Distretto Ospedaliero SR 1**

**Osped. Siracusa**  
UOC Direz. San.  
UOC Medic. (1)  
UOC Cardiologia UTIC- Emodin.  
UOC Pediatria  
UOC Neonatol.  
UOC Chirurgia  
UOC Ostetricia  
UOC Ortopedia  
UOC Oncologia  
UOC Mal. Infett.  
UOC Pneumol.  
UOC Nefrologia  
UOC Chir. Vasc.

**Osped. Avola-Noto**  
UOC Oculist.  
UOC ORL  
UOC Riabilitaz.  
UOC Urologia  
UOC Anat. Patol.  
UOC Med. Nucl.  
UOC Anest.-Ria.  
UOC Lab. Anal.  
UOC Cen. Trasf.  
UOC Radiologia  
UOC Radioterap

**Osped. Lentini**  
UOC Direz. San.  
UOC Medicina  
UOC Card.-UTIC  
UOC Pediatria  
UOC Oculistica  
UOC Chirurgia  
UOC Ostetricia  
UOC Ostetricia  
UOSD Ortopedia  
UOS Radiologia  
UOS Rianimiz  
UOS Anestesia  
UOS Lab. Anal.  
UOS Cen. Trasf.

**Osped. Augusta**  
UOC Direz. San.  
UOC Medicina  
UOC Card.-UTIC  
UOC Chirurgia  
UOC Oncologia  
UOSD Oncologia  
UOSD Neurolog.  
UOS Oculistica  
UOS Radiologia  
UOS Anestesia  
UOS Cen. Trasf.  
UOS Lab. Anal.  
UOS Pat. Amiant

Altre UOS ...

Dipartimento dell'Area Chirurgica (DF)  
Dipartimento dell'Area Medica (DF)  
Dipartimento Materno-Infantile (DF)  
Dipartimento della Emergenza (DF)  
Dipartimento Oncologico (DF)  
Dipartimento dei Servizi Area Radiologica (DF)  
Dipartimento dei Servizi e dell'area Igienico Organizzativa (DF)

**Distretto Ospedaliero SR 2**

**Osped. Lentini**  
UOC Direz. San.  
UOC Medicina  
UOC Card. UTIC  
UOC Chirurgia  
UOC Ostetricia  
UOC Ostetricia  
UOSD Ortopedia  
UOS Radiologia  
UOS Rianimiz  
UOS Anestesia  
UOS Lab. Anal.  
UOS Cen. Trasf.

**Osped. Augusta**  
UOC Direz. San.  
UOC Medicina  
UOC Card.-UTIC  
UOC Chirurgia  
UOC Oncologia  
UOSD Oncologia  
UOSD Neurolog.  
UOS Oculistica  
UOS Radiologia  
UOS Anestesia  
UOS Cen. Trasf.  
UOS Lab. Anal.  
UOS Pat. Amiant

Altre UOS ...