



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 555 del 18 dicembre 2021.

“Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa - Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e Dotazione organica - Parere”.

La Giunta Regionale

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTA la legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28;

VISTA la legge regionale 10 aprile 1978, n. 2;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 18 gennaio 2013, n. 6;

VISTO il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 concernente: “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19.

Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3.

Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6, e successive modifiche e integrazioni”;

VISTO il proprio Regolamento interno, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 82 del 10 marzo 2020;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 28 febbraio 1979, n. 70 “Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana” e, in particolare, l'art. 4 rubricato “Attribuzioni della giunta regionale”;

VISTA la legge 23 dicembre 1978, n. 833 “Istituzione del servizio sanitario nazionale” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 3 novembre 1993, n. 30 “Norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 14 aprile 2009, n. 5 “Norme per il riordino del Servizio sanitario regionale” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l’art. 16 rubricato “Vigilanza, valutazione e controllo dell’attività delle Aziende del Servizio sanitario regionale”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 50 del 29 gennaio 2016: “Rideterminazione della dotazione organica dell’Azienda Sanitaria Provinciale (A.S.P.) di Siracusa – Parere”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 329 del 14 settembre 2018: “Riorganizzazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 2 aprile 2015 n. 70 – Approvazione”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 11 gennaio 2019, n. 22 “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, N. 70”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 382 del 25 ottobre 2019: “Adeguamento dei piani triennali di fabbisogno di personale e delle dotazioni organiche delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale - Indirizzi operativi – Apprezzamento”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 6 dicembre 2019, n. 2201 “Approvazione delle linee d’indirizzo regionali per l’adeguamento dei piani triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del servizio Sanitario Regionale”;



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 39 del 6 febbraio 2020:

“Atto aziendale dell’Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Siracusa – Parere”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 3 marzo 2020, n. 163 “Approvazione dell’atto aziendale dell’Azienda sanitaria provinciale di Siracusa”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 19 giugno 2020, n. 614 “Modifiche al D.A. 550 del 19/06/2020 - Riorganizzazione delle terapie intensive e subintensive ai sensi dell’art. 2 del D.L. 19 maggio 2020 n. 34”;

VISTA la nota prot. n. 54011 del 9 dicembre 2021, con la quale l’Assessore regionale per la salute trasmette, tra l'altro, la nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica prot. n. 53573 del 6 dicembre 2021, concernente la verifica di conformità della Dotazione organica e del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 dell’Azienda Sanitaria Provinciale (A.S.P.) di Siracusa;

CONSIDERATO che lo stesso Assessore regionale per la salute, nel richiamare la succitata nota, prot. n. 53573/2021, del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica rappresenta: che, a seguito dell’emergenza epidemiologica da Covid-19 e della conseguente adozione delle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale, si è provveduto ad aggiornare le “Linee guida” per la rideterminazione delle dotazioni organiche e dei Piani triennali di fabbisogno di personale formulate in linea con la programmazione della rete ospedaliera e degli atti aziendali; che l’Azienda Sanitaria Provinciale (A.S.P.)



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

di Siracusa ha trasmesso, giusta la delibera del Direttore generale n. 618 del 30 aprile 2021, la rideterminazione della dotazione organica aziendale e del piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, elaborati con riferimento al modello di organizzazione e funzionamento contenuto nell'atto aziendale e nel rispetto delle linee guida approvate; che, in sede di controllo della documentazione trasmessa dall'Azienda Sanitaria Provinciale (A.S.P.) di Siracusa, sono stati chiesti all'Azienda integrazioni e chiarimenti; che, in esito ai riscontri forniti e all'adozione della successiva delibera del Direttore generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale (A.S.P.) di Siracusa, n. 1284 del 14 settembre 2021, nonché a seguito dell'ulteriore invio delle nuove tabelle con mail del 30 novembre 2021, e fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile, si ritiene che la dotazione organica, come determinata dall'Azienda, possa ritenersi coerente con le linee di indirizzo regionale, con le prescrizioni e osservazioni formulate in sede di incontro; che la rideterminazione della dotazione organica aziendale e del piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, è stata, per come rilevabile dallo stesso atto deliberativo, soggetta all'informativa alle OO.SS.;

CONSIDERATO che l'Assessore regionale per la salute, altresì, con la citata nota prot. n. 54011/2021, nel condividere integralmente le considerazioni del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica esplicitate nella nota prot. n. 53573/2021, rappresenta, tra l'altro, che la dotazione organica e il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 dell'Azienda Sanitaria Provinciale (A.S.P.) di Siracusa, come indicati, da ultimo, nella delibera del Direttore generale n. 1284 del 14 settembre 2021 e nelle nuove tabelle



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

pervenute con mail del 30 novembre 2021, possono ritenersi meritevoli di parere favorevole, con le prescrizioni indicate nella predetta nota dipartimentale, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 4, ultimo capoverso, del richiamato D.P.Reg. n. 70/1979, la Giunta regionale esprime parere vincolante sugli adempimenti finali di competenza degli Assessori relativi ad atti di enti, aziende o istituti concernenti, tra l'altro, le piante organiche degli stessi o comunque modifiche allo stato giuridico o economico del relativo personale;

RITENUTO di esprimere parere favorevole alla rideterminazione della dotazione organica e al Piano triennale del fabbisogno di personale 2021–2023 dell'Azienda Sanitaria Provinciale (A.S.P.) di Siracusa, con le prescrizioni indicate nella nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 53573/2021, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile;

SU proposta dell'Assessore regionale per la salute,

D E L I B E R A

per quanto esposto in preambolo, in conformità alla proposta contenuta nella nota prot. n. 54011 del 9 dicembre 2021 dell'Assessore regionale per la salute e agli atti alla stessa acclusi, costituenti allegato alla presente deliberazione, di esprimere, ai sensi dell'art. 4, ultimo capoverso, del D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70, parere favorevole alla rideterminazione della dotazione organica e al Piano del fabbisogno di personale 2021-2023 dell'Azienda Sanitaria Provinciale (A.S.P.) di Siracusa, con le prescrizioni indicate nella nota del



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 53573 del 6 dicembre 2021, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile.

Il Segretario

Il Presidente

GV/

MILAZZO

MUSUMECI

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
Assessorato della Salute
L'Assessore

Prot. n° 54011

Palermo, 08-12-2021

PRESIDENZA DELLA REGIONE

On. Presidente della Regione

Segreteria di Giunta regionale

LORO SEDI

Oggetto: deliberazione dell' ASP di Siracusa concernente la determinazione della dotazione organica aziendale e del piano triennale del fabbisogno 2021-2023 – acquisizione parere vincolante.

Ai fini dell'acquisizione del parere vincolante della Giunta regionale sugli adempimenti finali di competenza dello scrivente relativi ad atti di Enti e Aziende o istituti concernenti statuti o dotazioni organiche degli stessi o comunque modifiche dello stato giuridico o economico del relativo personale, ai sensi dell'art. 4 D.P. Reg. 20 febbraio 1979, n. 70, si trasmettono in allegato alla presente proposta i seguenti documenti:

- nota n. 846 del 30.04.2021 con cui l'ASP di Siracusa trasmette il Piano triennale (2021/2023) del fabbisogno e la dotazione organica (di cui alla Delibera n. 618 del 30.04.2021);
- nota n. 27239 del 3.06.2021 del Dipartimento per la Pianificazione Strategica con la quale si rappresentano talune criticità riscontrate nel corso dell'esame;
- Delibera n. 1284 del 14.09.2021 con la quale l'azienda ha adeguato il Piano del Fabbisogno alle prescrizioni di cui alla suddetta nota dipartimentale.

Si trasmette altresì la nota del 6 dicembre 2021, prot. n. 53573, del Dipartimento della Pianificazione Strategica dell'Assessorato della Salute, concernente la verifica della conformità della determinazione della dotazione organica e del relativo piano triennale del fabbisogno agli atti di programmazione sanitaria regionale, nonché la coerenza con le linee di indirizzo regionali, ai sensi dell'art. 16 della legge regionale 5/09, le cui considerazioni si condividono integralmente.

Si chiede, pertanto, **che l'Organo di Governo esprima sulla dotazione organica e sul piano triennale del fabbisogno 2021-2023 dell' ASP di Siracusa, parere positivo con le prescrizioni indicate nella succitata nota del Dipartimento della Pianificazione Strategica e fermo restando il rispetto del tetto di spesa del personale previsto che costituisce limite invalicabile e inderogabile.**

L'ASSESSORE
Avv. Ruggiero Rizza



01

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE
Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica
Servizio 1 "Personale del S.S.R. Dipendente e Convenzionato"

Prot./ Servizio 1/ n. 53543

Palermo 06/12/2021

OGGETTO: A.S.P di Siracusa - Dotazione Organica e Piano Triennale del Fabbisogno 2021 – 2023
– art. 16 L.R. n. 5/09 – acquisizione parere vincolante della Giunta regionale

All'Assessore
Ufficio di Gabinetto
SEDE

Con D.A. n. 2201 del 06/12/19, notificato alle Aziende Sanitarie con nota prot. n. 78561 del 10/12/19, sono state approvate le "Linee guida per la rideterminazione delle Dotazioni Organiche e dei Piani Triennali di Fabbisogno formulate in linea con la programmazione della rete ospedaliera di cui al DA n. 22/19 e degli atti aziendali.

A seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid – 19 e della conseguente adozione delle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il DA 614/20, con nota prot. n. 5462 del 29/01/21, integrata con prot. n. 8831 del 16/02/21 si è provveduto ad aggiornare le suddette Linee guida e le Aziende sono state invitate a presentare a questo Assessorato Regionale Sanità, le relative proposte per il controllo previsto dall'art. 16 della L.R. 5/09.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa, con nota prot. n. 846 del 30/04/2021, ha trasmesso, per il controllo previsto dall'art. 16 comma 1 lett. c) della L.R. 5/09, il Piano triennale del fabbisogno 2021/2023 e la Dotazione Organica, approvati con delibera n. 618 del 30/04/2021.

Nella considerazione che dall'esame degli atti trasmessi, sono state riscontrate talune criticità, al fine di una compiuta valutazione della proposta presentata, con nota prot. n. 27239 del 03/06/2021, sono stati richiesti alcuni chiarimenti.

Con delibera n. 1284 del 14/09/2021 l'Azienda ha adeguato il Piano del fabbisogno triennio 2021 – 2023 e la dotazione organica alle prescrizioni di cui alla nota assessoriale; a seguito di ulteriori interlocuzioni, ha provveduto a rettificare talune incongruenze, reinviando le tabelle con mail del 30/11/2021.

In sede di controllo, ed in seguito all'interlocuzione con i componenti del gruppo di lavoro, appositamente istituito per verificare la conformità delle dotazioni organiche alla programmazione sanitaria nazionale e regionale, al rispetto del tetto di spesa, del tendenziale riferimento ai parametri indicati nelle linee di indirizzo per la determinazione delle dotazioni organiche e dei piani di fabbisogno, nonché delle motivazioni a supporto degli eventuali scostamenti dai parametri, si è rilevato quanto segue.

Sintesi Dotazioni Organiche

L'azienda individua un *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica*, corrispondente al tetto di spesa pari ad € 189.311.000

Rispetto ai criteri previsti dalle linee guida, a livello aziendale si rilevano le seguenti evidenze:

- Totale personale Altro comparto sanitario (0,27); da linee guida Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL, incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni.
- Totale infermieri per medico 1,55: parametro tendenziale di riferimento 1,8.

L'azienda indica che attiverà un totale di posti letto pari a quelli previsti dalla programmazione regionale di cui al D.A. 22/2019, come integrato con D.A. 614/2020, nel rispetto dell'equilibrio di bilancio.

Sintesi Piano del Fabbisogno

Teste Piano Fabbisogno vs Proposta Dotazione Organica

- **2021:** Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste pari a 3.357, inferiore rispetto alla proposta della dotazione organica 2023.
- **2022:** Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste pari a 3.556, inferiore rispetto alla proposta della dotazione organica 2023.
- **2023:** Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste pari a 3.693 coerente alla proposta della dotazione organica 2023.

Costo Piano Fabbisogno vs Proposta Dotazione Organica

Il tetto di Spesa è pari a 189.311.000€

- **2021:** Il piano del Fabbisogno 2021 presenta un costo del personale pari a 169.699,3 €/mgl inferiore di 19.612 €/mgl al Tetto di Spesa.
- **2022:** Il piano del Fabbisogno 2022 presenta un costo del personale pari a 181.904,54 €/mgl inferiore di 7.406 €/mgl al Tetto di Spesa.
- **2023:** Il piano del Fabbisogno 2023 presenta un costo del personale pari a 189.408,84 €/mgl che al netto del finanziamento dedicato per "terapisti della riabilitazione psichiatrica", pari a 97.970€, risulta essere pari al Tetto di Spesa pari a 189.311.000 €.

Teste Piano Fabbisogno Personale Convenzionato¹

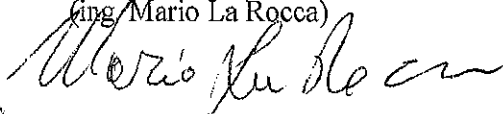
- 2021: Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di *fte* pari a 223,94.
- 2022: Il piano del Fabbisogno non presenta incrementi di unità rispetto all'anno precedente pari a 223,94 *fte*.
- 2023: Il piano del Fabbisogno non presenta incrementi di unità rispetto all'anno precedente pari a 223,94 *fte*.

Quanto sopra premesso, fermo restando il tetto di spesa, che costituisce limite invalicabile ed inderogabile, si ritiene che la dotazione organica, come determinata dall'Azienda, possa reputarsi coerente con le linee di indirizzo regionale e con le prescrizioni ed osservazioni formulate con nota 27239 del 03/06/2021 di cui l'Azienda ha preso atto con la nuova proposta approvata con la delibera n. 1284 del 14/09/2021 "Rettifica ed integrazione della deliberazione n. 618 del 30/04/2021 avente ad oggetto "Adozione Piano Triennale del fabbisogno 2021 - 2023 e dotazione organica"

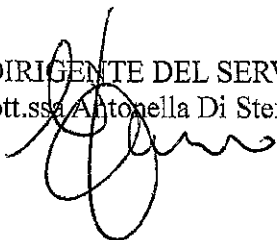
Pertanto, si trasmette la documentazione inerente l'oggetto, al fine dell'acquisizione del parere vincolante della Giunta regionale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del D.P.Reg. n. 70/1979.

IL DIRIGENTE GENERALE

(ing. Mario La Rocca)



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(dott.ssa Antonella Di Stefano)



¹ Vedi foglio excel Sintesi_Convenzionato_2021-2023

**REGIONE SICILIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
SIRACUSA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 1284

Data 14/09/2021

**OGGETTO: RETTIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE N.618 DEL 30/04/2021
AVENTE PER OGGETTO: "ADOZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2021/2023 E
DOTAZIONE ORGANICA".**

<p>Dimostrazione della compatibilità economica:</p> <p>Bilancio 2021</p> <p>Centro di Costo _____</p> <p>Conto Economico _____</p> <p>Budget assegnato € _____</p> <p>Budget già utilizzato € _____</p> <p>Budget disponibile € _____</p> <p>da cui prelevare la spesa prevista dal presente atto, pari ad € _____</p> <p>Disponibilità residua di budget € _____</p> <p style="text-align: center;">Non comporta spesa</p> <p> Il Direttore dell'U.O.C. Economico</p>	<p style="text-align: center;">UOC Gestione Risorse Umane</p> <p style="text-align: center;">Proposta n. 786</p> <p style="text-align: center;">del 14/09/2021</p> <p style="text-align: center; margin-top: 200px;">Il Direttore U.O.C.</p>
--	--

Addì **14/09/2021**, nei locali della sede legale dell'Azienda, siti in C.so Gelone 17 – Siracusa – il Direttore Generale, Dott. Salvatore Lucio Ficarra, giusto D.P. n. 193/Serv.1/SG del 04/04/2019, coadiuvato dal Dr Salvatore Madonia, Direttore Sanitario nonché con l'assistenza della Dr.ssa Carmela Linda Di Giorgio con funzioni di segretario, ha adottato la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

**Il Direttore in Convenzione della U.O.C.
Gestione Risorse Umane
Dr. Salvatore Lombardo**

VISTO il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'atto Aziendale dell'ASP di Siracusa, adottato con Deliberazione n. 1006 del 30/12/2019 ed approvato con Decreto Assessoriale n. 163 del 03/03/2020;

PREMESSO che con con deliberazione n 618 del 30/04/2021 questa Azienda ha proceduto ad approvare il piano triennale del fabbisogno Anni 2021/2023 (Tab.A) la Dotazione Organica (Tab.B);

PRESO ATTO che con nota prot n.846 del 30/04/2021 si è adempiuto a trasmettere il presente atto deliberativo all'Assessorato Regionale della Salute per il controllo previsto dall'art.16 della L.R. n.5/2009 e s.m.i.;

CHE con nota prot n.0027239 del 03/06/2021 l'Assessorato Regionale della Salute ha richiesto dei chiarimenti in merito all'adozione del sopracitato atto deliberativo n.618 2021, *rappresentando che, i richiesti chiarimenti sono propedeutici all'attività di controllo prevista dall'art.16 della L.R. n.5/2009;*

CHE con nota prot. n. 3322/GRU del 12/07/2021 sono stati forniti chiarimenti relativamente alla nota di che trattasi, allegata al presente atto;

CHE tali chiarimenti sono stati oggetto di ulteriore interlocuzione e di relativa informativa alle OO.SS. delle tre Aree della Dirigenza Area Sanità, Dirigenza PTA e Comparto;

CHE le OO.SS. hanno presentato ulteriori osservazioni rispetto alla dotazione organica ed al relativo piano del fabbisogno;

EVIDENZIATO che a seguito dei chiarimenti Assessoriali e delle osservazione delle OO.SS.:

- E' stato rivisto il rapporto Medici/Infermieri relativamente alle U.O. Ospedaliere previste dalla Rete Ospedaliere approvato con il D.A. n.22/2019 riportato alla percentuale 1/1,8;
- Sono state inserite le figure dei coordinatori che, nella prima stesura, non erano state riportate;
- E' stato adeguato la percentuale del personale del comparto sanitario (Tecnico di Radiologia Medica; Ostetriche, Tecnici di Laboratorio Biomedico etc.) che presentava un lieve scostamento in incremento rispetto alle linee guida che prevedono un range 0,175 – 0,225 per posto letto incrementabile del 10% per volumi di attività;
- Sono state ridotte le unità di personale ausiliario, in quanto l'Azienda ha esternalizzato il servizio a seguito di apposito bando di gara;
- E' stato corretto il valore della somma della popolazione assistita per singoli Distretti, il cui totale risulta essere pari a 397.037 abitanti;
- Si è proceduto all'adeguamento della dotazione organica del personale dei PTE aumentando l'organico dei Collaboratori Professionali Sanitari: Infermieri;
- Si è proceduto all'adeguamento della dotazione organica del personale Infermieristico del Dipartimento di Prevenzione Medico, riducendo, nel contempo, il numero di Assistenti Sanitari;

- E' stato adeguato il personale infermieristico della Sanità Penitenziaria;
- si è proceduto alla rimodulazione della dotazione organica dei Tecnici della Prevenzione sia per quanto attiene il Dipartimento di Prevenzione Medico che di quello Veterinario, riportandoli ai valori previsti dalle Linee Guida;
- è stato rivisto il numero di unità di personale dei Veterinari riportandoli ai parametri delle linee guida, senza considerare il numero dei veterinari in convenzione (n.13);

CHE le altre osservazioni, in atto, non possono essere accolte o perché non rispettano i criteri fissati dalle direttive regionali sotto il profilo numerico nonché dalla elaborazione dei prospetti trasmessi dalla Regione o perché non si rispetterebbe il tetto di spesa assegnato a questa ASP;

VISTI i nuovi elaborati del piano triennale del fabbisogno anni 2021/2023 e la relativa dotazione organica;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione del nuovo piano triennale del fabbisogno anni 2021/2023 e la relativa dotazione organica, così come rettificata ed integrata;

Attestata la legittimità dell'atto nonché la correttezza formale e sostanziale dello stesso

PROPONE di

- 1. approvare** il nuovo piano triennale del fabbisogno anni 2021/2023 e la relativa dotazione organica, così come rettificata ed integrata a seguito dei chiarimenti richiesti dall'Assessorato Reg.le per la Sanità con nota prot n.0027239 del 03/06/2021 e delle osservazioni fatte pervenire dalle OO.SS. nelle riunioni di confronto per la fattispecie,
- 1. trasmettere** il presente provvedimento e gli allegati piano triennale del fabbisogno anni 2021/2023 e la relativa dotazione organica all'Assessorato Regionale della Salute;
- 2. dare** immediata esecutività al presente atto al fine di trasmetterlo celermente al competente Assessorato Regionale per la Salute per i conseguenziali atti di competenza.

Il Direttore in Convenzione della U.O.C.

Gestione Risorse Umane

Dr. Salvatore Lombardo

Vista la suddetta proposta, il Direttore Sanitario esprime parere favorevole

Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Madonia

FIRMATO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Salvatore Lucio Ficarra

Preso atto della proposta di deliberazione che precede e che qui si intende di seguito riportata e trascritta;

Vista l'attestazione di legittimità dell'atto nonché di correttezza formale e sostanziale dello stesso; Preso atto che il Direttore in Convenzione della U.O.C. Gestione Risorse Umane che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, n. 543 coordinato con la legge di conversione 20 dicembre 1996, n. 639.

Visto il parere del Direttore Sanitario.

DELIBERA

- 1. approvare** il nuovo piano triennale del fabbisogno anni 2021/2023 e la relativa dotazione organica, così come rettificata ed integrata a seguito dei chiarimenti richiesti dall'Assessorato Reg.le per la Sanità con nota prot n.0027239 del 03/06/2021 e delle osservazione fatte pervenire dalle OO.SS. nelle riunioni di confronto per la fattispecie, nei limiti di quanto precisato in premessa;
- 1. trasmettere** il presente provvedimento e gli allegati piano triennale del fabbisogno anni 2021/2023 e la relativa dotazione organica all'Assessorato Regionale della Salute;
- 2. dare** immediata esecutività al presente atto al fine di trasmetterlo celermente al competente Assessorato Regionale per la Salute per i conseguenziali atti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Salvatore Lucio Ficarra
FIRMATO

Il segretario verbalizzante
(Dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)
FIRMATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo on line dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. n.30/93 smi e successive modificazioni dal giorno _____ al giorno _____

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)

Siracusa, _____

La presente deliberazione è stata notificata al Collegio Sindacale in data _____ con nota prot. n° _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.r. n. 5/09 smi trasmessa in data _____ con nota prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
come da allegato.

Deliberazione divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall' art. 16 della L.r. n. 5/2009 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.r. n. 25/93, sostituito dall' art. 53 della L.R. n. 30/93 e s.m. ed i., per decorrenza del termine di gg. 10 di pubblicazione all' albo on line dell'Azienda dal _____ al _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Siracusa,

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)

REVOCA/ANNULLAMENTO/ MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)

La presente deliberazione **E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

Siracusa,

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)



Azienda

ASP Siracusa

Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023

Note alla compilazione

NB: le colonne in rosa si autoalimentano, non vanno compilate. Si precisa che per la corretta compilazione del file è necessario partire dal dettaglio per anno.

Di seguito alcune indicazioni per la corretta interpretazione delle colonne presenti:

- **Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato):** inserire il personale a tempo indeterminato (per i policlinici includere anche il personale universitario) presente al 31 dicembre 2020 (escluso ultimo giorno)

- **Fabbisogno programmato (Teste da coprire):** per fabbisogno programmato si intende il differenziale tra il personale indeterminato presente in azienda e quello previsto nel Piano del Fabbisogno. Il Fabbisogno programmato include eventuali cessazioni nel corso dell'anno, eccedenze riassorbibili in azienda, personale necessario per l'attivazione di posti letto (previsti dalla programmazione ospedaliera D.A. 22/2019 + integrazione da D.A. 614/2020), stabilizzazioni di personale a tempo determinato, etc.

- **Piano del Fabbisogno (Teste):** personale totale per ciascun anno il cui costo deve essere coerente e sostenibile rispetto alla cornice finanziaria e al vincolo di bilancio. Il calcolo per l'anno 2021 è determinato dai posti coperti del 2020 più il fabbisogno programmato. Per gli anni successivi il Piano è determinato come somma delle teste determinate nel Piano dell'anno precedente più il fabbisogno programmato espresso.

- **Costo Personale Piano del Fabbisogno:** costo del personale totale per ciascun anno il cui ammontare deve essere coerente e sostenibile rispetto alla cornice finanziaria e al vincolo di bilancio. Per la valorizzazione del costo medio è consigliato rilevare il costo medio consuntivato per singolo profilo professionale come da Pilastro ex art. 79 al 31 dicembre 2020 includendo il ribaltamento dei fondi contrattuali maturati ancorché non liquidati.

Si precisa di compilare il prospetto di riconciliazione sottostante il "dettaglio disciplina di specializzazione" dei medici, che riguarda il totale personale.

- **Eccedenze residue:** personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità del SSR.

- **Posti vacanti:** si intende vacante il posto che può essere coperto con assunzione a tempo indeterminato (assunzione, stabilizzazione, mobilità etc.) ovvero riassorbimento di esuberanti. Nel caso in cui il "fabbisogno programmato" per profilo sia positivo (occorrono all'azienda più teste delle attuali in forza a tempo indeterminato) il valore del campo coincide con il valore espresso nel campo "fabbisogno programmato". Nel caso contrario (l'azienda ha delle eccedenze per il singolo profilo) il valore del campo deve essere posto pari a zero. La valorizzazione del campo per singolo profilo è utile al confronto tra fabbisogni programmati anno per anno. Ciò al fine di determinare l'ammontare, sia nei singoli fogli che nel foglio di sintesi, delle risorse per le quali è possibile ricorrere al reclutamento.

- **Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione:** indicare il numero delle teste da stabilizzare per effetto di tutte le norme vigenti.

- **Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno:** indicare il numero delle teste da assumere tramite le relative procedure di assunzione (concorsi, mobilità, vincitore/idoneo graduatorie ancora valide)

Sintesi convenzionato: In tale scheda viene riepilogato il Personale convenzionato per macroprofili riportando i dati relativi a "Posti Vacanti", "Piano del Fabbisogno (Teste)" e "Costo piano del fabbisogno (€/mgl)".

Di seguito alcune indicazioni per la corretta interpretazione delle colonne presenti:

- FTE* al 31/12/2020:calcolare il totale degli FTE al 31/12/2020 in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).

- Incarichi Vacanti*:si intende il differenziale tra il numero di "FTE al 31/12/2020" e quello previsto nel Piano del Fabbisogno in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).

- Piano del Fabbisogno (FTE*):Il calcolo per l'anno 2021 è determinato dagli "FTE al 2020" più gli "incarichi vacanti". Per gli anni successivi il Piano è determinato come somma delle teste determinate nel Piano dell'anno precedente più gli "incarichi vacanti" del relativo anno.

Scheda riepilogo annuale:In tale scheda viene riepilogato il Personale Dipendente e Convenzionato per macroprofili riportando i dati relativi a "Posti Vacanti" - , "Piano del Fabbisogno (Teste) - e "Costo piano del fabbisogno (€/mgl)", e "Incarichi Vacanti", "Piano del Fabbisogno (FTE)" rispettivamente per il Personale Dipendente e per il Convenzionato

Scheda riepilogo triennio Personale Dipendente:In tale scheda viene riepilogato il Personale Dipendente e Convenzionato per macroprofili riportando i dati relativi a "Posti Vacanti" , "Piano del Fabbisogno (Teste) e "Costo piano del fabbisogno (€/mgl)" nel triennio.

Scheda riepilogo triennio Personale Convenzionato:In tale scheda viene riepilogato il Personale Dipendente e Convenzionato per macroprofili riportando i dati relativi a "Incarichi Vacanti" e "Piano del Fabbisogno (FTE)" nel triennio.

Piano del Fabbisogno 2021 ASP Siracusa

Profilo Gestionale - SDDAMM01 Medico

Disciplina di inquadramento	Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgI	Eccedenze residue/personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	X	C=a1	D	E=C-D	F	G	H	
Totale personale	2.830	527	3.357	195.668	0	527	131	396	63	14	21	
Totale personale - Medico	640	170	810	80.257	0	170	18	152	0	2		
I001 Allergologia ed immunologia clinica			0	0				0				
I002 Angiologia			0	0		0		0				
I003 Cardiologia	50	3	53	5.251		3		3				
I004 Dermatologia e venereologia	3		3	297		0		0				
I005 Ematologia	1	2	3	297		2	1	1				
I006 Endocrinologia	1		1	99		0		0				
I007 Gastroenterologia	8	3	11	1.090		3		3				
I008 Genetica medica		1	1	99		1		0				
I009 Geriatria	9	1	10	991		1		0				
I010 Malattie metaboliche e diabetologia			0	0		0		0				
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	5	2	7	694		2		2				
I012 Malattie infettive	5	3	8	793		3		3				
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	45	7	52	5.152		7		7				
I014 Medicina fisica e riabilitazione	18	5	23	2.279		5		5				
I015 Medicina interna	25	7	32	3.171		7	1	6				
I018 Medicina dello sport			0	0		0		0				
I019 Nefrologia	7	3	10	991		3	1	2				
I020 Neonatologia	11	6	17	1.684		6		6				
I021 Neurologia	9	7	16	1.585		7	2	5				
I022 Neuropsichiatria infantile	10	5	15	1.486		5		5				
I023 Oncologia	10	4	14	1.387		4		4				
I024 Pediatria	26	2	28	2.774		2		2				
I025 Psichiatria	28	20	48	4.756		20	2	18				
I026 Radioterapia	3	2	5	495		2	1	1				
I027 Reumatologia			0	0		0		0				
I029 Cardiocirurgia			0	0		0		0				
I030 Chirurgia generale	28	7	35	3.468		7	2	5				
I031 Chirurgia maxillo-facciale			0	0		0		0				
I032 Chirurgia pediatrica			0	0		0		0				
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva			0	0		0		0				
I034 Chirurgia toracica			0	0		0		0				
I035 Chirurgia vascolare	4		4	396		0		0				
I036 Ginecologia e ostetricia	42	8	50	4.954		8		8				
I037 Neurochirurgia			0	0		0		0				
I038 Oftalmologia	13		13	1.288		0		0				
I039 Ortopedia e traumatologia	19	5	24	2.378		5		5				
I040 Otorinolaringoiatria	9	3	12	1.189		3		3				
I041 Urologia	3	4	7	694		4	1	3				
I042 Anatomia patologica	2	4	6	594		4		4				
I043 Anestesia e rianimazione	57	31	88	8.719		31		31				
I044 Biochimica clinica			0	0		0		0				
I045 Farmacologia e Tossicologia clinica	9		9	892		0		0				
I046 Laboratorio di genetica medica			0	0		0		0				
I047 Medicina Trasfusionale	13	2	15	1.486		2		2				
I048 Medicina legale	10	1	11	1.090		1	1	0				
I049 Medicina nucleare	3	1	4	396		1		1				
I050 Microbiologia e virologia			0	0		0		0				
I051 Neurofisiopatologia			0	0		0		0				
I052 Neuroradiologia			0	0		0		0				
I053 Patologia clinica	7	5	12	1.189		5	2	3				
I054 Radiodiagnostica	42		42	4.161		0		0				
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	29	3	32	3.171		3	1	2				

I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	9		9	892		0					
I057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	14		14	1.387		0					
I061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche			0	0		0					
I062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati			0	0		0					
I063 Sanità animale			0	0		0					
I064 Odontoiatria			0	0		0					
I066 Farmacia Ospedaliera			0	0		0					
I067 Farmacia territoriale			0	0		0					
I076 Chimica analitica			0	0		0					
I077 Psicoterapia			0	0		0					
I078 Psicologia clinica			0	0		0					
I079 Fisica Sanitaria			0	0		0					
I106 Scienza dell'alimentazione e dietetica			0	0		0					
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	4	6	10	991		6					
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	49	5	54	5.350		5					
I111 Audiologia e foniatria			0	0		0					
I114 Cure Palliative		2	2	198		2					
I115 Epidemiologia			0	0		0					

TOTALE COSTO DEL PERSONALE

Costo Personale (€/mg)	195.668,10
-------------------------------	-------------------

(+) IRAP	14.892	(+)	1.663.179
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	1.100	(+)	
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	3.459	(-)	
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		(-)	
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		(-)	
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	38.617	(-)	

Nuovo Tetto di spesa comprensivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (€/mg) (B)

189.311

Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)	169.584,29	Compreso personale "aggiuntivo"
--	-------------------	---------------------------------

Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C=(B-A-E-F)	19.727
---	---------------

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	6.544,28	Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (teste per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, teste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	1.026,57	
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	659,56	
(+) IRAP	626	
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	77	
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	1.595	
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)	7.338	

DI CUI COSTO PERSONALE REMS

Costo del Personale REMS		Esclusivamente del Personale REMS pagato con apposito finanziamento dedicato.
(+) IRAP		
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		

Finanziamento dedicato REMS (€/mgl)	CHECK
-	20

Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale REMS (E) -

DI CUI COSTO PERSONALE "terapisti della riabilitazione psichiatrica"

Costo del Personale "terapisti della riabilitazione psichiatrica"		Esclusivamente del Personale "terapisti della riabilitazione psichiatrica" pagato con apposito finanziamento dedicato.
(+) IRAP		
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		

Finanziamento dedicato per "terapisti della riabilitazione psichiatrica" (€/mgl)	CHECK
98,37	20

Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale "terapisti della riabilitazione psichiatrica" (F) -

Piano del Fabbisogno 2021 ASP Siracusa

Altri profili

Profilo Gestionale	Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgi	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	X	C=a1	I	L=H-I	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	2.190	357	2.547	115.411	0	357	113	244	63	12	21	
SCCII01 Infermiere	1.161	148	1.309	59.025		148	50	98	39	3	21	
SCCII02 Infermiere psichiatrico			0			0		0				
SCCII03 Infermiere generico			0			0		0				
SCCII04 Infermiere pediatrico	1		1	46		0		0				
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	33	90	123	4.316		90	10	80	9	8		
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	5		5	179		0		0				
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	90	3	93	3.027		3		3	15			
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	64		64	3.102		0		0				
SCCDRR01 Educatore professionale	1	3	4	152		3		3				
SCCDRR02 Terapista occupazionale			0			0		0				
SCCDRR03 Fisioterapista	39	7	46	1.812		7		7		1		
SCCDRR04 Logopedista	1	2	3	108		2		1				
SCCDRR05 Massaggiatore			0			0	1	0				
SCCDRR06 Massofisioterapista			0			0		0				
SCCDRR07 Ortottista - assistente di oftalmologia	4	1	5	191		1		1				
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	2		2	83		0		0				
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista			0			0		0				
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	3		3	110		0		0				
SCCDRR11 Terapista della neuro epicomotricistica dell'età evolutiva		2	2	88		2		2				
SCCCIA01 Assistente sanitario	8	1	9	397		1		1				
SCCCIA02 Podologo			0			0		0				
SCCCIA03 Dietista	3		3	130		0		0				
SCCCIA04 Igienista dentale			0			0		0				
SCCCIA05 Ostetrica	46	10	56	2.458		10	2	8				
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia		2	2	89		2		2				
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	63	4	67	3.208		4	2	2				
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	79	4	83	3.713		4		4				
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario			0	0		0		0				
SCCEAT01 Odontotecnico			0			0		0				
SCCEAT02 Tecnico ortopedico			0			0		0				
SCCEAT03 Ottico			0			0		0				
SCCEAT04 Puericultrice			0			0		0				
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare			0	0		0		0				
TCCMTS01 Assistente sociale	28	5	33	1.370		5	3	2				
TDDLDT01 Analista	2	1	3	243		1		1				
TDDLDT02 Statistico		1	1	64		1	1	0				
TDDLDT03 Sociologo	3		3	234		0		0				
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico			0	0		0		0				
TCCMTA01 Assistente tecnico	4		4	115		0		0				
TCCMTA02 Programmatore	10		10	352		0		0				
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	5	2	7	302		2	2	0				
TCCMTA05 Operatore tecnico	88	5	93	3.498		5		5				
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico			0	0		0		0				
TCCMTA09 Profilo generico			0	0		0		0				
SDDAMA02 Veterinario	30	3	33	3.409		3	3	0				
SDDAMA01 Odontoiatra			0	0		0		0				
SDDBA01 Psicologo	37	9	46	3.619		9	9	0				
SDDBA02 Biologo	8	13	21	1.847		13	5	8				
SDDBA03 Chimico	2		2	186		0		0				
SDDBA04 Fisico	2	1	3	199		1	1	0				
SDDBA05 Pedagogista	4	2	6	472		2	2	0				
SDDBA06 Dirigente delle professioni sanitarie		4	4	257		4		4				
SDDBA07 Altro D. Sanitario			0	0		0		0				
SDDBAF01 Farmacista	18	6	24	2.147		6	3	3				
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	9	12	21	2.078		12	8	4				
ACCOAC01 Assistente amministrativo	56		56	2.279		0		0				
ACCOAC02 Commesso	1		1	27		0		0				
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	208		208	6.483		0		0				
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	65	8	73	3.144		8	4	4				
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo			0	0		0		0				
ACCOAC09 Profilo generico			0	0		0		0				
PCCIPC01 Assistente religioso	2		2	62		0		0				
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale			0	0		0		0				
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale		6	6	259		6	6	0				
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1	1	2	43		1		1				
PCORRR01 Personale religioso in convenzione			0	0		0		0				
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione			0	0		0		0				
PCCIPC09 Profilo generico			0	0		0		0				
PDDHPD01 Avvocato			0	0		0		0				
PDDHPD02 Ingegnere	5	1	6	487		1	1	0				
PDDHPD03 Architetto			0	0		0		0				
PDDHPD04 Geologo			0	0		0		0				
PDDHPD05 Altro dirigente professionale			0	0		0		0				

Tabella riepilogo anno 2021 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE			CONVENZIONATO					
	Personale dipendente			Emergenza Territoriale		Guardia Medica		Specialisti Ambulatoriali	
	Posti Vacanti 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)	Incarichi Vacanti* 2021	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2021	Incarichi Vacanti* 2021	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2021	Incarichi Vacanti* 2021	Incarichi Vacanti* 2021
PERSONALE DIRIGENTE									
di cui Medici	170	810	80.257	-	32	1	129	2	50
di cui Veterinari	3	33	3.409					-	13
di cui Altri Dirigenti Sanitari	35	106	8.727					-	-
di cui Dirigenti PTA	15	34	3.106						
TOTALE DIRIGENTE	223	983	95.499	-	32	1	129	2	63
PERSONALE COMPARTO									
di cui Infermiere	148	1.310	59.071						
di cui Altro Comparto Sanitario	21	284	13.098						
di cui OSS-OTA-ASA	93	221	7.522						
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	15	65	2.544						
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	15	347	12.298						
di cui Altro Comparto Tecnico	12	147	5.637						
TOTALE COMPARTO	304	2.374	100.169						
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2021	527	3.357	195.668	-	32	1	129	2	63

* calcolare in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).

Profilo Gestionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2022	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/migli	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggravi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggravi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1+B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	2.547	138	2.685	121.734	138	0	138	0	0	20	
SCCCI01 Infermiere	1.309	39	1.348	60.784	39		39			20	
SCCCI02 Infermiere psichiatrico	0		0		0		0				
SCCCI03 Infermiere generico	0		0		0		0				
SCCCI04 Infermiere pediatrico	1	3	4	184	3		3				
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	123	27	150	5.261	27		27				
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	5		5	179	0		0				
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	93		93	3.027	0		0				
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	64		64	3.123	0		0				
SCCDRR01 Educatore professionale	4	1	5	190	1		1				
SCCDRR02 Terapista occupazionale	0		0		0		0				
SCCDRR03 Fisioterapista	46		46	1.812	0		0				
SCCDRR04 Logopedista	3	1	4	145	1		1				
SCCDRR05 Massaggiatore	0		0		0		0				
SCCDRR06 Massofisioterapista	0		0		0		0				
SCCDRR07 Ortottista - assistente di oftalmologia	5	1	6	229	1		1				
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	2		2	83	0		0				
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	0		0		0		0				
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	3		3	110	0		0				
SCCDRR11 Terapista della neuro episcromonisti dell'età evolutiva	2		2	88	0		0				
SCCCIA01 Assistente sanitario	9		9	397	0		0				
SCCCIA02 Podologo	0		0		0		0				
SCCCIA03 Dietista	3	2	5	216	2		2				
SCCCIA04 Igienista dentale	0		0		0		0				
SCCCIA05 Ostetrica	56	4	60	2.634	4		4				
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	2	2	4	179	2		2				
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	67	2	69	3.304	2		2				
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	83		83	3.713	0		0				
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0		0		0		0				
SCCEAT01 Odontotecnico	0		0		0		0				
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0		0		0		0				
SCCEAT03 Ottico	0		0		0		0				
SCCEAT04 Puericultrice	0		0		0		0				
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	1	1	44	1		1				
TCCMTS01 Assistente sociale	33	2	35	1.453	2		2				
YDDLDT01 Analista	3		3	243	0		0				
YDDLDT02 Statistico	1		1	84	0		0				
YDDLDT03 Sociologo	3		3	234	0		0				
YDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0	1	1	84	1		1				
TCCMTA01 Assistente tecnico	4		4	115	0		0				
TCCMTA02 Programmatore	10	14	24	844	14		14				
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	7	8	15	648	8		8				
TCCMTA05 Operatore tecnico	93	10	103	3.874	10		10				
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0		0		0		0				
TCCMTA09 Profilo generico	0		0		0		0				
SDDAMA02 Veterinario	33		33	3.409	0		0				
SDDAMA01 Odontoiatra	0		0		0		0				
SDDBA01 Psicologo	46		46	3.619	0		0				
SDDBA02 Biologo	21		21	1.847	0		0				
SDDBA03 Chimico	2		2	186	0		0				
SDDBA04 Fisico	3		3	199	0		0				
SDDBA05 Pedagogista	6		6	472	0		0				
SDDBA06 Dirigente delle professioni sanitarie	4	4	8	513	4		4				
SDDBA07 Altro D. Sanitario	0		0		0		0				
SDDBAF01 Farmacista	24	3	27	2.415	3		3				
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	21	6	27	2.672	6		6				
ACCOAC01 Assistente amministrativo	56		56	2.279	0		0				
ACCOAC02 Commesso	1		1	27	0		0				
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	208		208	6.483	0		0				
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	73	5	78	3.359	5		5				
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0		0		0		0				
ACCOAC09 Profilo generico	0		0		0		0				
PCCIPC01 Assistente religioso	2		2	62	0		0				
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0		0		0		0				
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	6		6	259	0		0				
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1		1	43	0		0				
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0		0		0		0				
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0		0		0		0				
PCCIPC09 Profilo generico	0		0		0		0				
PDDHPD01 Avvocato	0		0		0		0				
PDDHPD02 Ingegnere	6	1	7	568	1		1				
PDDHPD03 Architetto	0	1	1	81	1		1				
PDDHPD04 Geologo	0		0		0		0				
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0		0		0		0				

Tabella riepilogo anno 2022 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE			CONVENZIONATO					
	Personale dipendente			Emergenza Territoriale		Guardia Medica		Specialisti Ambulatoriali	
	Posti Vacanti 2022	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo piano del fabbisogno (€/mg)	Incarichi Vacanti* 2022	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2022	Incarichi Vacanti* 2022	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2022	Incarichi Vacanti* 2022	Incarichi Vacanti* 2022
PERSONALE DIRIGENTE									
di cui Medici	61	871	86.301	-	32	-	129	-	50
di cui Veterinari	-	33	3.409					-	13
di cui Altri Dirigenti Sanitari	7	113	9.252					-	-
di cui Dirigenti PTA	9	43	3.926						
TOTALE DIRIGENTE	77	1.060	102.888	-	32	-	129	-	63
PERSONALE COMPARTO									
di cui Infermiere	42	1.352	60.968						
di cui Altro Comparto Sanitario	11	295	13.610						
di cui OSS-OTA-ASA	27	248	8.467						
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	3	68	2.656						
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	5	352	12.513						
di cui Altro Comparto Tecnico	34	181	6.934						
TOTALE COMPARTO	122	2.496	105.148						
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2022	199	3.556	208.036	-	32	-	129	-	63

* calcolare in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).

Profilo Gestionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2023	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgi	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggrivati" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggrivato" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
	A	a1	B=A+a1	B1+B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	M	N	O	
Totale personale - Altri profili	2.685	82	2.767	125.439	82	0	82	0	0	23	
SCCCI01 Infermiere	1.348	29	1.377	62.090	29		29			23	
SCCCI02 Infermiere psichiatrico	0		0		0		0				
SCCCI03 Infermiere generico	0		0		0		0				
SCCCI04 Infermiere pediatrico	4	1	5	230	1		1				
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	150	18	168	5.882	18		18				
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	5		5	179	0		0				
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	93		93	3.027	0		0				
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	64		64	3.102	0		0				
SCCDRR01 Educatore professionale	5		5	190	0		0				
SCCDRR02 Terapista occupazionale	0		0		0		0				
SCCDRR03 Fisioterapista	46		46	1.812	0		0				
SCCDRR04 Logopedista	4	1	5	181	1		1				
SCCDRR05 Massaggiatore	0		0		0		0				
SCCDRR06 Massofisioterapista	0		0		0		0				
SCCDRR07 Ortottista - assistente di oftalmologia	6		6	229	0		0				
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	2		2	83	0		0				
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	0		0		0		0				
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	3	3	6	220	3		3				
SCCDRR11 Terapista della neuro episcromonisti dell'età evolutiva	2		2	88	0		0				
SCCCIA01 Assistente sanitario	9		9	397	0		0				
SCCCIA02 Podologo	0		0		0		0				
SCCCIA03 Dietista	5		5	216	0		0				
SCCCIA04 igienista dentale	0		0		0		0				
SCCCIA05 Ostetrica	60		60	2.639	0		0				
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	4		4	179	0		0				
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	69		69	3.303	0		0				
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	83		83	3.713	0		0				
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0	1	1	43	1		1				
SCCEAT01 Odontotecnico	0		0		0		0				
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0		0		0		0				
SCCEAT03 Ottico	0		0		0		0				
SCCEAT04 Puericultrice	0		0		0		0				
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	1		1	45	0		0				
TCCMTS01 Assistente sociale	35	5	40	1.660	5		5				
YDDLDT01 Analista	3		3	243	0		0				
YDDLDT02 Statistico	1		1	84	0		0				
YDDLDT03 Sociologo	3		3	234	0		0				
YDDLDT04 Altro dirigente tecnico	1		1	84	0		0				
TCCMTA01 Assistente tecnico	4	2	6	173	2		2				
TCCMTA02 Programmatore	24		24	844	0		0				
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	15	1	16	691	1		1				
TCCMTA05 Operatore tecnico	103		103	3.873	0		0				
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0		0		0		0				
TCCMTA09 Profilo generico	0		0		0		0				
SDDAMA02 Veterinario	33	4	37	3.828	4		4				
SDDAMA01 Odontoiatra	0		0		0		0				
SDDBA01 Psicologo	46	1	47	3.697	1		1				
SDDBA02 Biologo	21		21	1.847	0		0				
SDDBA03 Chimico	2	1	3	280	1		1				
SDDBA04 Fisico	3		3	199	0		0				
SDDBA05 Pedagogista	6		6	472	0		0				
SDDBA06 Dirigente delle professioni sanitarie	8		8	513	0		0				
SDDBA07 Altro D. Sanitario	0		0		0		0				
SDDBAF01 Farmacista	27		27	2.414	0		0				
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	27		27	2.672	0		0				
ACCOAC01 Assistente amministrativo	56	9	65	2.646	9		9				
ACCOAC02 Commesso	1		1	27	0		0				
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	208		208	6.483	0		0				
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	78	5	83	3.575	5		5				
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0		0		0		0				
ACCOAC09 Profilo generico	0		0		0		0				
PCCIPC01 Assistente religioso	2		2	62	0		0				
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0		0		0		0				
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	6		6	269	0		0				
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1		1	43	0		0				
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0		0		0		0				
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0		0		0		0				
PCCIPC09 Profilo generico	0		0		0		0				
PDDHPD01 Avvocato	0	1	1	81	1		1				
PDDHPD02 Ingegnere	7		7	568	0		0				
PDDHPD03 Architetto	1		1	81	0		0				
PDDHPD04 Geologo	0		0		0		0				
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0		0		0		0				

Tabella riepilogo anno 2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE			CONVENZIONATO					
	Personale dipendente			Emergenza Territoriale		Guardia Medica		Specialisti Ambulatoriali	
	Posti Vacanti 2023	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)	Incarichi Vacanti* 2023	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2023	Incarichi Vacanti* 2023	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2023	Incarichi Vacanti* 2023	Incarichi Vacanti* 2023
PERSONALE DIRIGENTE									
di cui Medici	55	926	91.790	-	32	-	129	-	50
di cui Veterinari	4	37	3.828					-	13
di cui Altri Dirigenti Sanitari	2	115	9.422					-	-
di cui Dirigenti PTA	1	44	4.007						
TOTALE DIRIGENTE	62	1.122	109.047	-	32	-	129	-	63
PERSONALE COMPARTO									
di cui Infermiere	30	1.382	62.320						
di cui Altro Comparto Sanitario	1	296	13.637						
di cui OSS-OTA-ASA	18	266	9.088						
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	4	72	2.802						
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	14	366	13.095						
di cui Altro Comparto Tecnico	8	189	7.240						
TOTALE COMPARTO	75	2.571	108.182						
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2023	137	3.693	217.229	-	32	-	129	-	63

* calcolare in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).

Disciplina di inquadramento	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2021 €/mgl	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2022 €/mgl	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2023 €/mgl	Eccedenze residue(personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti nel triennio	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Note
	A	A1	B	B1	C	C1	D	E	F	G=E-F	
Totale personale	3.357	195.783	3.556	208.137	3.693	217.421	0	863	136	727	
Totale personale - Medico	810	80.352	871	86.403	926	91.890	0	286	23	263	
I001 Allergologia ed immunologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I002 Angiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I003 Cardiologia	53	5.258	55	5.456	57	5.645	0	7	0	7	
I004 Dermatologia e venerologia	3	298	3	298	3	298	0	0	0	0	
I005 Ematologia	3	298	4	397	5	536	0	4	2	2	
I006 Endocrinologia	1	99	2	198	2	198	0	1	0	1	
I007 Gastroenterologia	11	1.091	13	1.290	13	1.290	0	5	0	5	
I008 Genetica medica	1	99	3	298	3	298	0	3	1	2	
I009 Geriatria	10	992	13	1.290	16	1.587	0	7	1	6	
I010 Malattie metaboliche e diabetologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	7	694	7	694	8	794	0	3	0	3	
I012 Malattie infettive	8	794	10	992	11	1.091	0	6	1	5	
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	52	5.158	57	5.654	60	5.952	0	15	0	15	
I014 Medicina fisica e riabilitazione	23	2.282	27	2.678	31	3.075	0	13	0	13	
I015 Medicina interna	32	3.174	37	3.670	42	4.166	0	17	1	16	
I018 Medicina dello sport	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I019 Nefrologia	10	992	12	1.190	12	1.190	0	5	3	2	
I020 Neonatologia	17	1.686	19	1.885	19	1.885	0	8	0	8	
I021 Neurologia	16	1.587	16	1.587	16	1.587	0	7	2	5	
I022 Neuropsichiatria infantile	15	1.488	15	1.488	15	1.488	0	5	0	5	
I023 Oncologia	14	1.389	17	1.686	20	1.984	0	10	0	10	
I024 Pediatria	28	2.778	28	2.778	28	2.778	0	2	0	2	
I025 Psichiatria	48	4.762	49	4.861	49	4.861	0	21	3	18	
I026 Radioterapia	5	496	5	496	5	496	0	2	1	1	
I027 Reumatologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I029 Cardiochirurgia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I030 Chirurgia generale	35	3.472	41	4.067	41	4.067	0	13	2	11	
I031 Chirurgia maxillo-facciale	0	0	0	0	1	99	0	1	0	1	
I032 Chirurgia pediatrica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	0	0	1	99	1	99	0	1	0	1	
I034 Chirurgia toracica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I035 Chirurgia vascolare	4	397	5	496	6	595	0	2	0	2	
I036 Ginecologia e ostetricia	50	4.960	54	5.357	58	5.754	0	16	0	16	
I037 Neurochirurgia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I038 Oftalmologia	13	1.290	14	1.389	14	1.389	0	1	0	1	
I039 Ortopedia e traumatologia	24	2.381	24	2.381	24	2.381	0	5	0	5	
I040 Otorinolaringoiatria	12	1.190	12	1.190	12	1.190	0	3	0	3	
I041 Urologia	7	694	7	694	7	694	0	4	1	3	
I042 Anatomia patologica	6	595	7	694	7	694	0	5	0	5	
I043 Anestesia e rianimazione	88	8.730	88	8.730	88	8.730	0	31	0	31	
I044 Biochimica clinica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I045 Farmacologia e Tossicologia clinica	9	893	11	1.091	11	1.091	0	2	0	2	
I046 Laboratorio di genetica medica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
I047 Medicina Trasfusionale	15	1.488	15	1.488	15	1.488	0	2	0	2	
I048 Medicina legale	11	1.091	11	1.091	11	1.091	0	1	1	0	

I049 Medicina nucleare	4	397	4	397	4	397	0	1	0	1
I050 Microbiologia e virologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I051 Neurofisiopatologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I052 Neuroradiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I053 Patologia clinica	12	1.190	13	1.290	13	1.290	0	6	2	4
I054 Radiodiagnostica	42	4.166	42	4.166	51	5.059	0	9	0	9
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	32	3.174	32	3.174	32	3.174	0	3	1	2
I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	9	893	9	893	9	893	0	0	0	0
I057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	14	1.389	14	1.389	14	1.389	0	0	0	0
I061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I063 Sanità animale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I064 Odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I066 Farmacia Ospedaliera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I067 Farmacia territoriale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I076 Chimica analitica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I077 Psicoterapia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I078 Psicologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I079 Fisica Sanitaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I106 Scienza dell'alimentazione e dietetica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	10	992	10	992	10	992	0	6	0	6
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	54	5.357	63	6.250	80	7.936	0	31	0	31
I111 Audiologia e foniatria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I114 Cure Palliative	2	198	2	198	2	198	0	2	1	1
I115 Epidemiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Altri profili

Profilo Gestionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2021 €/mgi	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2022 €/mgi	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2023 €/mgi	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non riciclabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti nel triennio	Posti vacanti disponibili da destinare al processo di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Note
	A	A1	B	B1	C	C1	D	E	F	G=E-F	
Totale personale - Altri profili	2.547	115.411	2.685	121.734	2.767	125.439	0	577	113	464	
SCCII01 Infermiere	1.309	59.025	1.348	60.784	1.377	62.090	0	216	50	166	
SCCII02 Infermiere psichiatrico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCII03 Infermiere generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCII04 Infermiere pediatrico	1	46	4	184	5	230	0	4	0	4	
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	123	4.316	150	5.261	168	5.882	0	135	10	125	
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	5	179	5	179	5	179	0	0	0	0	
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	93	3.027	93	3.027	93	3.027	0	3	0	3	
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	64	3.102	64	3.123	64	3.102	0	0	0	0	
SCCDDR01 Educatore professionale	4	152	5	190	5	190	0	4	0	4	
SCCDDR02 Terapista occupazionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDDR03 Fisioterapista	46	1.812	46	1.812	46	1.812	0	7	0	7	
SCCDDR04 Logopedista	3	108	4	145	5	181	0	4	1	3	
SCCDDR05 Massaggiatore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDDR06 Massofisioterapista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDDR07 Ortottista - assistente di oftalmologia	5	191	6	229	6	229	0	2	0	2	
SCCDDR08 Tecnico audiometrista	2	83	2	83	2	83	0	0	0	0	
SCCDDR09 Tecnico audioprotesista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDDR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	3	110	3	110	6	220	0	3	0	3	
SCCDDR11 Terapista della neuro epaicomunicativa dell'età evolutiva	2	88	2	88	2	88	0	2	0	2	
SCCCIA01 Assistente sanitario	9	397	9	397	9	397	0	1	0	1	
SCCCIA02 Podologo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCIA03 Dietista	3	130	5	216	5	216	0	2	0	2	
SCCCIA04 igienista dentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCIA05 Ostetrica	56	2.458	60	2.634	60	2.639	0	14	2	12	
SCCCIA06 Tecnico di neurofisiopatologia	2	89	4	179	4	179	0	4	0	4	
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	67	3.208	69	3.304	69	3.303	0	6	2	4	
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	83	3.713	83	3.713	83	3.713	0	4	0	4	
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0	0	0	0	1	43	0	1	0	1	
SCCEAT01 Odontotecnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT03 Ottico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT04 Puericultrice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	0	1	44	1	45	0	1	0	1	
TCCMTS01 Assistente sociale	33	1.370	35	1.453	40	1.660	0	12	3	9	
YDDLDT01 Analista	3	243	3	243	3	243	0	1	0	1	
YDDLDT02 Statistico	1	64	1	64	1	64	0	1	0	1	
YDDLDT03 Sociologo	3	234	3	234	3	234	0	0	0	0	
YDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0	0	1	64	1	64	0	1	0	1	
TCCMTA01 Assistente tecnico	4	115	4	115	6	173	0	2	0	2	
TCCMTA02 Programmatore	10	352	24	844	24	844	0	14	0	14	
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	7	302	15	648	16	691	0	11	2	9	
TCCMTA05 Operatore tecnico	93	3.498	103	3.874	103	3.873	0	15	0	15	
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TCCMTA09 Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SDDAMA02 Veterinario	33	3.409	33	3.409	37	3.828	0	7	3	4	
SDDAMA01 Odontoiatra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SDDBAA01 Psicologo	46	3.619	46	3.619	47	3.697	0	10	9	1	
SDDBAA02 Biologo	21	1.847	21	1.847	21	1.847	0	13	5	8	
SDDBAA03 Chimico	2	186	2	186	3	280	0	1	0	1	
SDDBAA04 Fisico	3	199	3	199	3	199	0	1	1	0	
SDDBAA05 Pedagogista	6	472	6	472	6	472	0	2	2	0	
SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	4	257	8	513	8	513	0	8	0	8	
SDDBAA07 Altro D. Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SDDBAF01 Farmacista	24	2.147	27	2.415	27	2.414	0	9	3	6	
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	21	2.078	27	2.672	27	2.672	0	18	8	10	
ACCOAC01 Assistente amministrativo	56	2.279	56	2.279	65	2.646	0	9	0	9	
ACCOAC02 Commesso	1	27	1	27	1	27	0	0	0	0	
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	208	6.483	208	6.483	208	6.483	0	0	0	0	
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	73	3.144	78	3.359	83	3.575	0	18	4	14	
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACCOAC09 Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIPC01 Assistente religioso	2	62	2	62	2	62	0	0	0	0	
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	6	259	6	259	6	259	0	6	6	0	
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1	43	1	43	1	43	0	1	0	1	
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIPC09 Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PDDHPD01 Avvocato	0	0	0	0	1	81	0	1	0	1	
PDDHPD02 Ingegnere	6	487	7	568	7	568	0	2	1	1	
PDDHPD03 Architetto	0	0	1	81	1	81	0	1	0	1	
PDDHPD04 Geologo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

PERSONALE CONVENZIONATO

Profilo Gestionale			FTE* al 31/12/2020	2021			2022			2023			
Macroarea	Descrizione Profilo			Ore settimanali incarico previste da ACN (MG/specialistica ambulatoriale)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Note	Incarichi Vacanti	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Note	Incarichi Vacanti	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Note
					A	B	C=A+B	D	E=C+D	F	G=E+F		
Medici dei Servizi Sanitari	SCOPAL01	Medico della medicina dei servizi territoriali	24	2,58									
Emergenza Territoriale	SCOPAL02	Medico dell'emergenza sanitaria territoriale	38	32	32			32			32		
Guardia Medica	SCOPCA01	Medico della continuità assistenziale	24	128	0,5	128,5		128,5			128,5		
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSA01	Psicologo	38	0		0		0			0		
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSA02	Biologo ambulatoriale	38	0		0		0			0		
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSA03	Chimico ambulatoriale	38	0		0		0			0		
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSI01	Medico Specialista ambulatoriale ("sumaisti")	38	47,64	2,36	50		50			50		
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSV01	Veterinario	38	13,44		13,44		13,44			13,44		
Totale				223,66	2,86	223,94		0	223,94		0	223,94	

* calcolare in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).

Tabella riepilogo 2021-2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale Dipendente

MACROPROFILI	2021			2022			2023		
	Personale dipendente								
	Posti Vacanti	Piano del Fabbisogno (Teste)	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)	Posti Vacanti	Piano del Fabbisogno (Teste)	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)	Posti Vacanti	Piano del Fabbisogno (Teste)	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)
<i>PERSONALE DIRIGENTE</i>									
di cui Medici	170	810	80.257	61	871	86.301	55	926	91.790
di cui Veterinari	3	33	3.409	-	33	3.409	4	37	3.828
di cui Altri Dirigenti Sanitari	35	106	8.727	7	113	9.252	2	115	9.422
di cui Dirigenti PTA	15	34	3.106	9	43	3.926	1	44	4.007
TOTALE DIRIGENTE	223	983	95.499	77	1.060	102.888	62	1.122	109.047
<i>PERSONALE COMPARTO</i>									
di cui Infermiere	148	1.310	59.071	42	1.352	60.968	30	1.382	62.320
di cui Altro Comparto Sanitario	21	284	13.098	11	295	13.610	1	296	13.637
di cui OSS-OTA-ASA	93	221	7.522	27	248	8.467	18	266	9.088
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	15	65	2.544	3	68	2.656	4	72	2.802
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	15	347	12.298	5	352	12.513	14	366	13.095
di cui Altro Comparto Tecnico	12	147	5.637	34	181	6.934	8	189	7.240
TOTALE COMPARTO	304	2.374	100.169	122	2.496	105.148	75	2.571	108.182
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE	527	3.357	195.668	199	3.556	208.036	137	3.693	217.229

Tabella riepilogo 2021-2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale Convenzionato

MACROPROFILI	2020						2021						2023					
	Emergenza Territoriale		Guardia Medica		Specialisti Ambulatoriali		Emergenza Territoriale		Guardia Medica		Specialisti Ambulatoriali		Emergenza Territoriale		Guardia Medica		Specialisti Ambulatoriali	
	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)
<i>PERSONALE DIRIGENTE</i>																		
di cui Medici	-	32	1	129	48	50	-	32	-	-	-	50	-	32	-	129	-	50
di cui Veterinari					-	13					-	13					-	13
di cui Altri Dirigenti Sanitari					-	-					-	-					-	-
di cui Dirigenti PTA																		
TOTALE FABBISOGNO 2019	-	32	1	129	48	63	-	32	-	-	-	63	-	32	-	129	-	63



**Programmazione Dotazione Organica
Applicazione dei Criteri delle Linee Guida**

ASP Siracusa

Note alla compilazione Riepilogo totale azienda - Personale aggiuntivo (terapia intensiva)

NB: la colonna "Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020" in grigio si autoalimenta. Si prega di non spostare i fogli del file per la corretta alimentazione dello stesso.

A) Costo personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020 (€): **inserire esclusivamente il costo totale** (inteso come somma del costo delle teste indicate per singolo presidio) riferito alla dotazione di personale necessaria alla copertura dei posti letto aggiuntivi di terapia intensiva indicati nel D.A 614/2020.

B) Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020: la colonna si autoalimenta, per singolo profilo professionale, come somma delle teste indicate nelle colonne relative ai presidi ospedalieri di riferimento.

C) Teste Presidio: inserire per ogni profilo come da codifica del pilastro del personale ex art. 79, il numero complessivo delle teste, per singolo presidio, necessarie alla copertura dei posti letto aggiuntivi come stabilito dal D.A. 614/2020.

Codice	Profilo Gestionale	Costo personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020 (€)	Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020	Teste Presidio 190345_190348	Teste Presidio 19034700	Costo Medio Aziendale (€/mg)
		A	B=B1->B2	B1	B2	B/A
SDDAMM01	Medico	3.075.200	31	22	9	#NOME?
SCCCI01	Infermiere	2.580.390	57	39	18	#NOME?
SCCCI02	Infermiere psichiatrico	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCCI03	Infermiere generico	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCCI04	Infermiere pediatrico	0	0	0	0	#DIV/0!
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	140040	4	3	1	#NOME?
TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza	0	0	0	0	#DIV/0!
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	748650	23	17	6	#NOME?
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCDRR01	Educatore professionale	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCDRR02	Terapista occupazionale	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCDRR03	Fisioterapista	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCDRR04	Logopedista	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCDRR05	Massaggiatore	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCDRR06	Massofisioterapista	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCDRR07	Oftalmista - assistente di oftalmologia	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCDRR08	Tecnico audiometria	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCDRR11	Terapista della neuro epicomotricistica dell'età evolutiva	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCCIA01	Assistente sanitario	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCCIA02	Podologo	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCCIA03	Dietista	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCCIA04	Igienista dentale	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCCIA05	Ostetrica	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCGAS01	Profilo Atipico Sanitario	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCEAT01	Odontotecnico	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCEAT02	Tecnico ortopedico	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCEAT03	Ottico	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCEAT04	Puericultrice	0	0	0	0	#DIV/0!
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	0	0	0	#DIV/0!
TCCMTS01	Assistente sociale	0	0	0	0	#DIV/0!
TDLDL01	Analista	0	0	0	0	#DIV/0!
TDLDL02	Statistico	0	0	0	0	#DIV/0!
TDLDL03	Sociologo	0	0	0	0	#DIV/0!
TDLDL04	Altro dirigente tecnico	0	0	0	0	#DIV/0!
TCCMTA01	Assistente tecnico	0	0	0	0	#DIV/0!
TCCMTA02	Programmatore	0	0	0	0	#DIV/0!
TCCMTA04	Collaboratore tecnico	0	0	0	0	#DIV/0!
TCCMTA05	Operatore tecnico	0	0	0	0	#DIV/0!
TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico	0	0	0	0	#DIV/0!
TCCMTA09	Profilo generico	0	0	0	0	#DIV/0!
SDDAMA02	Veterinario	0	0	0	0	#DIV/0!
SDDAMA01	Odontoiatra	0	0	0	0	#DIV/0!
SDDBA01	Psicologo	0	0	0	0	#DIV/0!
SDDBA02	Biologo	0	0	0	0	#DIV/0!
SDDBA03	Chimico	0	0	0	0	#DIV/0!
SDDBA04	Fisico	0	0	0	0	#DIV/0!
SDDBA05	Pedagogista	0	0	0	0	#DIV/0!
SDDBA06	Dirigente delle professioni sanitarie	0	0	0	0	#DIV/0!
SDDBA07	Altro D. Sanitario	0	0	0	0	#DIV/0!
SDDBAF01	Farmacista	0	0	0	0	#DIV/0!
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	0	0	0	0	#DIV/0!
ACCOAC01	Assistente amministrativo	0	0	0	0	#DIV/0!
ACCOAC02	Commesso	0	0	0	0	#DIV/0!
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	0	0	0	0	#DIV/0!
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	0	0	0	0	#DIV/0!
ACCOAC05	Profilo Atipico - amministrativo	0	0	0	0	#DIV/0!
ACCOAC09	Profilo generico	0	0	0	0	#DIV/0!
PCCIPC01	Assistente religioso	0	0	0	0	#DIV/0!
PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0	0	0	0	#DIV/0!
PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale	0	0	0	0	#DIV/0!
PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	0	0	0	0	#DIV/0!
PCCIPR01	Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	#DIV/0!
PCCIPC08	Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	#DIV/0!
PCCIPC09	Profilo generico	0	0	0	0	#DIV/0!
PDDHPD01	Avvocato	0	0	0	0	#DIV/0!
PDDHPD02	Ingegnere	0	0	0	0	#DIV/0!
PDDHPD03	Architetto	0	0	0	0	#DIV/0!
PDDHPD04	Geologo	0	0	0	0	#DIV/0!
PDDHPD05	Altro dirigente professionale	0	0	0	0	#DIV/0!
	Senza Profilo	0	0	0	0	#DIV/0!
Totale		6.544.280	115	81	34	

Codice Azienda

190208

A_Totale_presidi_190208 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

		Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
			%	
A	Totale Personale Ospedale	2.143		Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	659		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	564		
	Totale Medici nelle UO di degenza	399		
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	165	#NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi	51		
	Primari	44		
A2	Totale Infermiere	1.008		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	864		
	Totale Infermieri nelle UO di degenza	710		
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	154	#NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermieri in altre UO/servizi	85		
	Infermiere coordinatori	59		
A3	Totale OSS-OTA	149	#NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	66		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nelle UO di degenza	65		
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	0	#NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	1		
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	220	#NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	21	#NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	18	#NOME?	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	2		
A9	Totale Personale tecnico	11	#NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10	Totale Amministrativi e Professionali	6		

Codice Azienda 190208
 Presidio (codifica HSP) 19034300
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

P.O. "G. Di Maria" di Avola

A_Presidio_19034300 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

	Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
		%	
A	Totale Personale Ospedale	399	Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	127	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	117	
	Totale Medici nelle UO di degenza	81	
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	36 #NOME? #NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi	2	
	Primari	8	
A2	Totale Infermiere	187	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	174	
	Totale Infermiere nelle UO di degenza	137	
	Totale Infermiere nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	37 #NOME? #NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermiere in altre UO/servizi	4	
	Infermiere coordinatori	9	
A3	Totale OSS-OTA	23 #NOME? #NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	15	Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nelle UO di degenza	15	
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	0 #NOME? #NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	0	
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	43 #NOME? #NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	1 #NOME? #NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	3 #NOME? #NOME?	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	0	
A9	Totale Personale tecnico	5 #NOME? #NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10	Totale Amministrativi e Professionali	4	

Codice Azienda 190208
 Presidio (codifica HSP) 19034400
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

P.O. "Trigona" di Noto

A_Presidio_19034400 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

	Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
		%	
A	Totale Personale Ospedale	77	Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	16	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	16	
	Totale Medici nelle UO di degenza	16	
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	0 #NOME? #NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi	0	
	Primari	0	
A2	Totale Infermiere	29	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	28	
	Totale Infermiere nelle UO di degenza	28	
	Totale Infermiere nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	0 #NOME? #NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermiere in altre UO/servizi	0	
	Infermiere coordinatori	1	
A3	Totale OSS-OTA	11 #NOME? #NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	9	Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nelle UO di degenza	9	
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	0 #NOME? #NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	0	
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	12 #NOME? #NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	0 #NOME? #NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	0 #NOME? #NOME?	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	0	
A9	Totale Personale tecnico	0 #NOME? #NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10	Totale Amministrativi e Professionali	0	

Codice Azienda 190208
 Presidio (codifica HSP) 190345_190348
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

P.O. "Umberto I" di Siracusa - P.O. "Umberto I" Rizza di Siracusa

A_Presidio_190345_190348 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

	Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
		%	
A	Totale Personale Ospedale	1.002	Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	301	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	251	
	Totale Medici nelle UO di degenza	185	
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	66 #NOME? #NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi	26	
	Primari	24	
A2	Totale Infermiere	470	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	404	
	Totale Infermiere nelle UO di degenza	345	
	Totale Infermiere nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	59 #NOME? #NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermiere in altre UO/servizi	41	
	Infermiere coordinatori	25	
A3	Totale OSS-OTA	76 #NOME? #NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	22	Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nelle UO di degenza	21	
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	0 #NOME? #NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	1	
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	105 #NOME? #NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	16 #NOME? #NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	10 #NOME? #NOME?	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	2	
A9	Totale Personale tecnico	1 #NOME? #NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10	Totale Amministrativi e Professionali	1	

Codice Azienda 190208
 Presidio (codifica HSP) 19034600
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

P.O. "Muscatello" di Augusta

A_Presidio_19034600 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

	Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
		%	
A	Totale Personale Ospedale	262	Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	83	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	71	
	Totale Medici nelle UO di degenza	44	
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	27	#NOME? #NOME?
	Totale Medici in altre UO/servizi	8	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Primari	4	
A2	Totale Infermiere	127	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	103	
	Totale Infermiere nelle UO di degenza	79	
	Totale Infermiere nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	24	#NOME? #NOME?
	Totale Infermiere in altre UO/servizi	15	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Infermiere coordinatori	9	
A3	Totale OSS-OTA	17	#NOME? #NOME?
A4	Totale Ausiliario (ASA)	8	
	Totale Personale nelle UO di degenza	8	Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	0	#NOME? #NOME?
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	0	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	23	#NOME? #NOME?
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	2	#NOME? #NOME?
A7	Totale Farmacisti	2	#NOME? #NOME?
A8	Totale Assistente sociale	0	
A9	Totale Personale tecnico	5	#NOME? #NOME?
A10	Totale Amministrativi e Professionali	1	

Codice Azienda 190208
 Presidio (codifica HSP) 19034700
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

P.O. "Generale" di Lentini

A_Presidio_19034700 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

	Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
		%	
A	Totale Personale Ospedale	403	Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	132	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	109	
	Totale Medici nelle UO di degenza	73	
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	36 #NOME? #NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi	15	
	Primari	8	
A2	Totale Infermiere	195	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	155	
	Totale Infermiere nelle UO di degenza	121	
	Totale Infermiere nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	34 #NOME? #NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermiere in altre UO/servizi	25	
	Infermiere coordinatori	15	
A3	Totale OSS-OTA	22 #NOME? #NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	12	Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nelle UO di degenza	12	
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	0 #NOME? #NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	0	
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	37 #NOME? #NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	2 #NOME? #NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	3 #NOME? #NOME?	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	0	
A9	Totale Personale tecnico	0 #NOME? #NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
A10	Totale Amministrativi e Professionali	0	

Proposta Linee Guida			A22 - Infermieri (S00C091-S00C092-S00C093-S00C094)													A3- OSS-OTA															
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	Allegato 2		Parametro adottato	Check Parametro adottato	Teste nuova rete	Teste equivalenti DSAO (*)	Teste da correttivo turnistica	Infermiere coordinatore	TOTALE TESTE	Parametro ricalcolato	Check Parametro ricalcolato	Check infermieri per ogni medico (cf. 1.8)	pag. 9		Parametro adottato TCCMTT01	Check Parametro adottato	TCCMTT01 Operatori socio sanitario	Teste correttivo (da giustificare)	TOTALE TESTE - OSS	Parametro ricalcolato	Check Parametro ricalcolato	Parametro adottato TCCMTT02	Check Parametro adottato	TCCMTT02 Operatori socio sanitari all'assistenza	Teste correttivo (da giustificare)	TOTALE TESTE - OTA	Parametro ricalcolato	Check Parametro ricalcolato	TOTALE TESTE
			Parametro Min	Parametro Max											a	Co A/a															
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	
											0,00									0,00										0,00	

Table with columns for 'pag. 9-10' and 'pag. 10'. Columns include 'Codice', 'Discipline', 'Cluster per intensità assistenziale', 'Parametro da linea guida', 'Check Parametro adottato', 'Tasso corretto (da giustificare)', 'TOTALE TESTE', 'Parametro adottato', 'Check Parametro adottato', 'Parametro Min.', 'Parametro Max.', and various technical codes (SCCD001-SCCD019, SCCET01-SCCET04, SCCETA1-SCCETA4, SCCETA5-SCCETA8).

Table with columns for 'pag. 9-10' and 'pag. 10'. Columns include 'Codice', 'Discipline', 'Cluster per intensità assistenziale', 'Parametro da linea guida', 'Check Parametro adottato', 'Tasso corretto (da giustificare)', 'TOTALE TESTE', 'Parametro adottato', 'Check Parametro adottato', 'Parametro Min.', 'Parametro Max.', and various technical codes (SCCD001-SCCD019, SCCET01-SCCET04, SCCETA1-SCCETA4, SCCETA5-SCCETA8).

Table with columns for 'pag. 9-10' and 'pag. 10'. Columns include 'Codice', 'Discipline', 'Cluster per intensità assistenziale', 'Parametro da linea guida', 'Check Parametro adottato', 'Tasso corretto (da giustificare)', 'TOTALE TESTE', 'Parametro adottato', 'Check Parametro adottato', 'Parametro Min.', 'Parametro Max.', and various technical codes (SCCD001-SCCD019, SCCET01-SCCET04, SCCETA1-SCCETA4, SCCETA5-SCCETA8).

Proposta Linee Guida			pag. 9-10						pag. 10																																			
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	A4- Ausiliario					A5- Altro Comparto Sanitario																																				
			Parametro da linee guida	Parametro adottato	Check Parametro adottato	Teste correttivi (da giustificare)	TOTALE TESTE	Parametro ricalcolato	Check Parametro ricalcolato	Parametro Min	Parametro Max	Parametro adottato	Check Parametro adottato	SCCCIA01 - Assistenza sanitaria	SCCCIA02 - Podologo	SCCCIA03 - Dietista	SCCCIA04 - Igiene dentale	SCCDRR01 - Educatore professionale	SCCDRR02 - Tecnici occupazionali	SCCDRR03 - Fisioterapisti	SCCDRR04 - Logopedisti	SCCDRR05 - Massoterapisti	SCCDRR06 - Massofisioterapisti	SCCDRR07 - assistente di ottalmologia	SCCDRR08 - Tecnico audimetrista	SCCDRR09 - Tecnico audioprotesista	SCCDRR10 - Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	SCCDRR11 - Terapisti della neuropsicomotricità dell'età evolutiva	SCCET01 - Tecnico di laboratorio biomedico	SCCET02 - Tecnico di radiologia medica	SCCET03 - Diabotecnico	SCCETAT01 - Tecnico ortopedico	SCCETAT02 - Tecnico Otorinolaringoiatrico	SCCETAT03 - Tecnico di fisioterapia	SCCETAT04 - Tecnico di cardiologia e perfusione cardiovascolare	SCCETAT05 - Tecnico di neurofisiologia								
			a			E	C(A)+B+E	C(A)+B	a																																			
Personale in USG/sez non riconducibili alla disciplina																																												
Ugna Presidio						3	18									1												1	1															

(*) Numero USG/A = Numero Accessi USG/A(185/25/7)
 (**) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale/ Mmu di assistenza / (Oni lavorate tecniche per medico 1.4374)
 (***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate nella proposta del piano di provvisoria
 (****) Altri servizi/Sanitari di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRIL e presenti

Main data table with columns: Proposta Linee Guida, Codice, Disciplina, PL indicati da azienda, PL situazione programmata, PL attivati al 01/01/2018, Altaggio 1, Parametro Min, Parametro Max, Check Parametro attivato, Parametro attivato, Teste nuove reti, Teste equivalenti, Teste da convalidare, Totale Teste, Parametro Risolutivo, Check Parametro Risolutivo.

Summary table titled 'Totale PL/Personale nei Serv. diagnostici e di supporto sanitario' with columns: Hospice, Farmacia, Servizio 118, applicatore del decreto, applicatore del decreto, applicatore Linea Guida 118.

A2 - Infermieri (SCCCB1-SCCCB2-SCCCB3-SCCCB4)

A3 - OSS-OTA

Popolazione Linee Guida
Codice Discipline Cluster per intensità assistenziale

Allegato 2
Parametro Min. Parametro Max. Parametro attuale Check Parametro attuale

Testa nuova rete Testa equivalenti ESAD (*) Testa di corrente formata Infermieri coordinatori TOTALE TESTE

Parametro realizzabile Check Parametro realizzabile Check informazioni per (tot. ESAD) Parametro Min. Parametro Max.

Parametro attuato Check Parametro attuato TC/OTMT/1 - Operatore socio assistenziale

Totale teste TC/OTMT/2 - Operatore socio assistenziale al'assistenza

Parametro realizzabile Check Parametro realizzabile Parametro attuato Check Parametro attuato

TC/OTMT/1 - Operatore socio assistenziale al'assistenza Totale teste TC/OTMT/2 - Operatore socio assistenziale al'assistenza

Totale teste TOTALE TESTE Parametro realizzabile Check Parametro realizzabile TOTALE TESTE

Main data table with columns for disciplines, parameters, and various checks. Includes rows for disciplines like Fisiologia generale, Medicina generale, etc., and a summary row at the bottom for 'Totale P.U. Personale nel Servizio diagnostico e di supporto sanitario'.

Proposta Linee Guida			A4- Ausiliario						A5- Altro Comparto Sanitario																												
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	pag. 9-10						pag. 10																												
			Parametro da linee guida	Parametro adottato	Check Parametro adottato	Teste correttivi (da giustificare)	TOTALE TESTE	Parametro ricalcolato	Check Parametro ricalcolato	Parametro Min	Parametro Max	Parametro adottato	Check Parametro adottato	SCCCIA01 - Assistenza sanitaria	SCCCIA02 - Podologo	SCCCIA03 - Dietista	SCCCIA04 - Igiene dentale	SCCDRR01 - Educatore professionale	SCCDRR02 - Tecnici occupazionali	SCCDRR03 - Fisioterapisti	SCCDRR04 - Logopedisti	SCCDRR05 - Massofisioterapisti	SCCDRR06 - Massofisioterapisti	SCCDRR07 - assistente di ottalmologia	SCCDRR08 - Tecnico audimetrista	SCCDRR09 - Tecnico audioprotesista	SCCDRR10 - Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	SCCDRR11 - Terapista della neuro riabilitazione	SCCET01 - Tecnico laboratorio biomedico	SCCET02 - Tecnico laboratorio di radiologia medica	SCCET03 - Dentotecnico	SCCEAT01 - Tecnico ortopedico	SCCEAT02 - Tecnico ortopedico	SCCEAT03 - Oculista	SCCEAT04 - Pneumologo	SCCEAT05 - Tecnico della fisioterapia	SCCEAT06 - Tecnico di cardiologia e perfusione cardiocircolatoria
			a		E	C=(A+B)*E	C/(A*B)			a																											
Disposizioni in USG/av non riconducibili alla disciplina																																					
Totale Presidio						4	9																														

(*) N° equivalente DSRC* = Numero Accessori DSRC/(165*25/17)
 (**) Tasse equivalenti (Spacciatore ambulante) = Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457)
 (***) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di rimpiù
 (****) Altri servizi/attività supporto identificati con il codice 04 nella tabella organica del piano dei CRP, se presenti

Codice	Descrizione	Chiaro per incarichi amministrativi	Categorie professionali	Anno di inizio	Totale Testi	A) Funzionari		B) Ausiliario sociale		C) Personale tecnico												D) Amministrativi e Professionali																						
						Parametri	Totale Testi	Parametri	Totale Testi	Parametri	Totale Testi	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE														
Sezione I - Personale docente																																												
Sezione II - Personale tecnico																																												
Sezione III - Personale amministrativo e professionale																																												
Sezione IV - Personale ausiliario																																												
Sezione V - Personale a tempo parziale																																												
Sezione VI - Personale a tempo determinato																																												
Sezione VII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione VIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione IX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione X - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XIV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XVI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XVII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XVIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XIX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXIV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXVI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXVII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXVIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXIX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXXI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXXII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXXIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXXIV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXXV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXXVI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXXVII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXXVIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XXXIX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XL - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XLI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XLII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XLIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XLIV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XLV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XLVI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XLVII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XLVIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione XLIX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione L - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LIV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LVI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LVII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LVIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LIX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXIV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXVI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXVII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXVIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXIX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXIV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXVI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXVII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXVIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXIX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXIV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXVI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXVII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXVIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXIX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXXI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXXII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXXIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXXIV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXXV - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXXVI - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXXVII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXXVIII - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXXIX - Personale a tempo pieno																																												
Sezione LXXXXX - Personale a tempo pieno																																												

Al. Ambiano												Al. Altri Comparti Sanitari																				Al. Dirigenti Sanitari non medici																																													
fig. 9-10												fig. 10																																																																	
Inquadro Linea Guida			Parametri da Linee guida	Parametri attività	Costo Parametri	Tasso conversione da attività	TOTALE ESSE	Parametri risultato	Costo Parametri risultato	Parametri Wb	Parametri Wb	Parametri attività	Costo Parametri risultato	SOCOM1	SOCOM2	SOCOM3	SOCOM4	SOCOM5	SOCOM6	SOCOM7	SOCOM8	SOCOM9	SOCOM10	SOCOM11	SOCOM12	SOCOM13	SOCOM14	SOCOM15	SOCOM16	SOCOM17	SOCOM18	SOCOM19	SOCOM20	SOCOM21	SOCOM22	SOCOM23	SOCOM24	SOCOM25	SOCOM26	SOCOM27	SOCOM28	SOCOM29	SOCOM30	TOTALE ESSE	Parametri risultato	Costo Parametri risultato	Parametri attività	SOCOM1	SOCOM2	SOCOM3	SOCOM4	SOCOM5	SOCOM6	SOCOM7	SOCOM8	SOCOM9	SOCOM10	SOCOM11	SOCOM12	SOCOM13	SOCOM14	SOCOM15	SOCOM16	SOCOM17	SOCOM18	SOCOM19	SOCOM20	SOCOM21	SOCOM22	SOCOM23	SOCOM24	SOCOM25	SOCOM26	SOCOM27	SOCOM28	SOCOM29	SOCOM30
... (Rows 1-100) (Rows 1-100) (Rows 1-100) ...																																													
... (Rows 101-200) (Rows 101-200) (Rows 101-200) ...																																													
... (Rows 201-300) (Rows 201-300) (Rows 201-300) ...																																													
... (Rows 301-400) (Rows 301-400) (Rows 301-400) ...																																													
... (Rows 401-500) (Rows 401-500) (Rows 401-500) ...																																													
... (Rows 501-600) (Rows 501-600) (Rows 501-600) ...																																													
... (Rows 601-700) (Rows 601-700) (Rows 601-700) ...																																													
... (Rows 701-800) (Rows 701-800) (Rows 701-800) ...																																													
... (Rows 801-900) (Rows 801-900) (Rows 801-900) ...																																													
... (Rows 901-1000) (Rows 901-1000) (Rows 901-1000) ...																																													

1) Valore massimo per il costo di gestione per unità di attività

2) Tasso di conversione da attività a prestazione (Costo di gestione per unità di attività) (Una attività risulta per il costo 1.427,00)

3) Tasso di conversione da attività a prestazione (Costo di gestione per unità di attività) (Una attività risulta per il costo 1.427,00)

4) Tasso di conversione da attività a prestazione (Costo di gestione per unità di attività) (Una attività risulta per il costo 1.427,00)

5) Tasso di conversione da attività a prestazione (Costo di gestione per unità di attività) (Una attività risulta per il costo 1.427,00)

6) Tasso di conversione da attività a prestazione (Costo di gestione per unità di attività) (Una attività risulta per il costo 1.427,00)

7) Tasso di conversione da attività a prestazione (Costo di gestione per unità di attività) (Una attività risulta per il costo 1.427,00)

8) Tasso di conversione da attività a prestazione (Costo di gestione per unità di attività) (Una attività risulta per il costo 1.427,00)

9) Tasso di conversione da attività a prestazione (Costo di gestione per unità di attività) (Una attività risulta per il costo 1.427,00)

TOTALE TERRITORIO (infermieri di Famiglia o di Comunità + ADI) - ASP Siracusa								
Infermiere di Famiglia o di Comunità		Infermiere di Famiglia o di Comunità		Check costo	Check teste	N° max infermieri	Risorse assegnate (€)	
Infermiere di Famiglia o di Comunità	Personale nuova dotazione organica	Costo (€)	Costo medio (€)	Check costo	Check teste	N° max infermieri	Risorse assegnate (€)	
SCCII01	Infermiere	64	2.884.010,13	#NOME?	20	20	65	3.130.549

ADI			
Codice	Profilo Gestionale	Personale nuova dotazione organica	Costo (€)
Totale		14,00	653.142,52
SDDAMM01	Medico	2	198400
SCCII01	Infermiere	3	135273
SCCII02	Infermiere psichiatrico		
SCCII03	Infermiere generico		
SCCII04	Infermiere pediatrico		
TCMTT01	Operatore socio sanitario	8	280080
TCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza		
TCMTA03	Auxiliario specializzato		
SCCFI01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro		
SCCDRR01	Educatore professionale		
SCCDRR02	Terapista occupazionale		
SCCDRR03	Fisioterapista	1	39390
SCCDRR04	Logopedista		
SCCDRR05	Massaggiatore		
SCCDRR06	Massofisioterapista		
SCCDRR07	Ortottista - assistente di oftalmologia		
SCCDRR08	Tecnico audiometrista		
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista		
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		
SCCDRR11	Terapista della neuro episcomotricista dell'età evolutiva		
SCCCIA01	Assistente sanitario		
SCCCIA02	Podologo		
SCCCIA03	Dietista		
SCCCIA04	Igienista dentale		
SCCCIA05	Odontista		
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia		
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico		
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica		
SCCEAT01	Odontotecnico		
SCCEAT02	Tecnico ortopedico		
SCCEAT03	Ottico		
SCCEAT04	Puericultrice		
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare		
TCMITS01	Assistente sociale		
TDDLDT01	Analista		
TDDLDT02	Statistico		
TDDLDT03	Sociologo		
TDDLDT04	Altro dirigente tecnico		
TCMTA01	Assistente tecnico		
TCMTA02	Programmatore		
TCMTA04	Collaboratore tecnico		
TCMTA05	Operatore tecnico		
TCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico		
TCMTA09	Profilo generico		
SDDAMA02	Veterinario		
SDDAMA01	Odontoiatra		
SDDBA01	Psicologo		
SDDBA02	Biologo		
SDDBA03	Chimico		
SDDBA04	Fisico		
SDDBA05	Pedagogista		
SDDBA06	Dirigente delle professioni sanitarie		
SDDBA07	Altro D. Sanitario		
SDDBAF01	Farmacista		
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi		
ACCOAC01	Assistente amministrativo		
ACCOAC02	Commesso		
ACCOAC03	Costruttore amministrativo		
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo		
ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo		
ACCOAC09	Profilo generico		
PCCIPC01	Assistente religioso		
PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale		
PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale		
PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico		
PCCRRR01	Personale religioso in convenzione		
PCCIPC08	Personale religioso in convenzione		
PCCIPC09	Profilo generico		
PDDHPD01	Avvocato		
PDDHPD02	Ingegnere		
PDDHPD03	Architetto		
PDDHPD04	Geologo		
PDDHPD05	Altro dirigente professionale		
	Senza Profilo		

Risorse assegnate ADI (€)	Check
652.073	20

C_Servizi Generali: Simulazione dotazioni organiche

Nelle schede della sezione devono essere riportate per singolo profilo le dotazioni organiche relative al personale impiegato nei servizi generali di supporto non dedicati a funzioni di assistenza sanitaria (CRIL GX) e nei servizi alberghieri (CRIL AX) che svolgono attività trasversale all'intera azienda: SEF, Personale, Provveditorato, Controllo di Gestione, Ristorazione, Pulizia, Direzioni di presidio, Magazzino economale, ecc.

A) Personale nuova dotazione: indicare il totale delle teste che costituiranno la nuova dotazione organica comprensivo del personale che non presenta parametro nelle linee guida o per cui sono presenti parametri complessivi (dirigenza non medica e personale amministrativo/professionale)

Totale nuove dotazioni organiche	3692,57316
---	-------------------

Totale nuove dotazioni organiche al netto di amm.vi e prof.li	3291
--	-------------

TOTALE PERSONALE AMMINISTRATIVO E PROFESSIONALE
--

CRITERI LINEE GUIDA

Personale nuova dotazione organica

Check criteri linee guida

Amministrativi+Professionali / Tot dotazioni organiche

min

max

Massimo 14% della dotazione organica complessiva

A

Totale amministrativo e professionale
--

402

#NOME?

#NOME?

12%

14%

		Totale amministrativo e professionale	402	#NOME?	#NOME?	12%	14%
Amministrativi	ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	27				
	ACCOAC01	Assistente amministrativo	65				
	ACCOAC02	Commesso	1				
	ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	208				
	ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	83				
	ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo					
	ACCOAC09	Profilo generico					
Professionali	PCCIPC01	Assistente religioso	2				
	PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale					
	PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale	6				
	PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubbl	1				
	PCORRR01	Personale religioso in convenzione					
	PCCIPC08	Personale religioso in convenzione					
	PCCIPC09	Profilo generico					
	PDDHPD01	Avvocato	1				
	PDDHPD02	Ingegnere	7				
	PDDHPD03	Architetto	1				
PDDHPD04	Geologo						
PDDHPD05	Altro dirigente professionale						

COPIA DA RITORNARE AL SETTORE

REGIONE SICILIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
SIRACUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 618

Data 30 APR. 2021

OGGETTO: Adozione Piano Triennale del fabbisogno 2021/2023 e Dotazione Organica.

<p>Dimostrazione della compatibilità economica</p> <p>Bilancio 2021</p> <p>Centro di costo _____</p> <p>Conto economico _____</p> <p>Budget assegnato € 195.122.137,51</p> <p>Budget già utilizzato _____</p> <p>Budget disponibile _____</p> <p>da cui prelevare la spesa prevista per il presente atto, pari ad € _____</p> <p>Disponibilità residua di budget € _____</p> <p>Spesa autorizzata € 189.311.000,00</p> <p>Il Responsabile della U.O.C. Economico Patrimoniale _____</p> <p>Impegno registrato UOC Economico Patrimoniale in data _____</p> <p>Comporta impegno di spesa _____</p>	<p>U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE</p> <p>Proposta n. <u>h10</u> <u>30/4/2021</u></p> <p>Il Direttore in convenzione della U.O.C. <i>Dr. Salvatore Lombardo</i></p> <p>I Responsabili del Procedimento</p> <p>Il Responsabile U.O.S. Trattamento Economico <i>D.ssa M. Carmela Liali</i></p> <p>U.O.S. Giuridico <i>Il Dirigente</i> <i>Dot.ssa Cristina Rolazzi</i></p> <p>Il Responsabile dell'Istruttoria <i>Teresa Roccella</i></p>
---	---

30 APR. 2021

Addi _____, nei locali della sede legale dell'Azienda, siti in C.so Gelone 17 – Siracusa – il Direttore Generale, Dott. Salvatore Lucio Ficarra, giusto D.P. n. 193/Serv.1/SG del 04/04/2019, coadiuvato dal Dr Salvatore Madonia, Direttore Sanitario nonché con l'assistenza della Dr.ssa Carmela Linda Di Giorgio con funzioni di segretario, ha adottato la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

Il Direttore in convenzione U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Salvatore Lombardo

Visto il D.lgs n.165/2001 e s.m.i;

Vista la L.R.n.5/2009 e s.m.i;

Premesso che con D.A. n. 22 dell'11/1/2019 l'Assessorato della Salute ha approvato il documento di riordino della rete Ospedaliera, adeguandola alle prescrizioni di cui al D.M. n.70/2015;

Visto l'Atto Aziendale di cui alla delibera n.1006 del 30/12/2019, approvato con D.A. n.163/2020 del 5/3/2020;

-che con successivo D.A. n. 2201/2019 l'Assessorato ha approvato le linee di indirizzo regionale per l'adeguamento dei Piani Triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle Dotazioni Organiche delle Aziende del SSR;

-che con successiva nota n. 5462 del 29/1/2021 l'Assessorato Regionale della Salute ha emanato un'appendice alle linee guida sopra citate, al fine di aggiornare le stesse in relazione agli interventi normativi intervenuti a seguito dell'emergenza da pandemia da COVID-19, adeguando così le stesse alle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dal D.A. n. 614/2020 attuativo del D.L. n.34/2020 conv. in L.n.77/2020;

-che a tal fine, in conformità ai dettami del D.L. n. 35/2019 (art. 11), conv. in L. n. 601/2019, l'Assessorato ha rideterminato il tetto di spesa per il personale fino ad € 189.311.000,00, comprensivo dei seguenti incrementi:

-finanziamenti aggiuntivi di cui al D.A. n. 614/2020 (potenziamento dei posti letto di Terapia Intensiva e semintensiva sulla base dei nuovi posti letto previsti con D.A. n.34/2020);

- finanziamento previsto dall'art. 1 D.L. n. 34/2020 conv. in L. n.77/2020 (Infermieri di famiglia o di comunità, il cui numero, proporzionale alla popolazione residente è pari a 64 unità e cioè n.8 infermieri per ogni 50.000 abitanti)

-potenziamento degli organici di DSM con i terapeuti della riabilitazione psichiatrica;

-finanziamento aggiuntivo per l'istituzione di un team ADI/COVID multi professionale per l'assistenza domiciliare integrata a pazienti COVID positivi o in attesa di esito di tampone;

Dato atto che, in armonia alle norme e direttive sopra richiamate e all'Atto Aziendale approvato con D.A. n. 163/2020, l'U.O.C. proponente ha elaborato Piano Triennale del Fabbisogno Anni 2021/2023 e Dotazione Organica;

-che la Dotazione Organica come sopra elaborata è stata sottoposta alla disamina del Collegio di Direzione Aziendale e trasmessa alle OO.SS rappresentative delle tre Aree contrattuali per la dovuta informativa sindacale;

-che a seguito delle osservazioni formulate dalle OO.SS in seno alla riunione indetta per il confronto sindacale in data 19/4/2021, sono state apportate le modifiche richieste, compatibilmente con il limite del tetto di spesa regionale;

-che in data 23/4/2021 la Dotazione Organica, come sopra modificata ed il relativo Piano del Fabbisogno triennale sono stati trasmessi nuovamente alla OO.SS;

Vista la relazione tecnica illustrativa delle scelte strategiche aziendali facente parte integrante del presente atto;

Ritenuto necessario provvedere con urgenza all'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno Anni 2021-2023 e Dotazione Organica allegati al presente atto, rispettivamente Tab. A) e Tab. B) al fine di rispettare i termini di scadenza fissati dall'Assessorato,

Attestata la legittimità dell'atto, nonché la correttezza formale e sostanziale del procedimento

PROPONE di

1. Approvare il Piano Triennale del Fabbisogno Anni 2021-2023 (Tab.A) la Dotazione Organica (Tab. B) allegati al presente atto;
2. Dare atto che si è adempiuto all'informativa sindacale mediante trasmissione del Piano Triennale del Fabbisogno e Dotazione Organica alle OO.SS. ed è intervenuto il confronto con le OO.SS

rappresentative delle tre Aree della Dirigenza Area Sanità, Dirigenza PTA e Comparto in data 19/4/2021;

3. Trasmettere il presente provvedimento e gli allegati Piano Triennale del Fabbisogno all'Assessorato Regionale della Salute per il controllo previsto dall'art. 16 della L.R.n. 5/2009 e s.m.i.

Vista la suddetta proposta, il Direttore Sanitario esprime parere favorevole

Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Madonia

FIRMATO

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

Preso atto della proposta di deliberazione che precede e che qui si intende di seguito riportata e trascritta;
Vista l'attestazione di legittimità dell'atto nonché di correttezza formale e sostanziale dello stesso;
Preso atto che il Direttore in convenzione della U.O.C. Gestione Risorse Umane che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, n. 543 coordinato con la legge di conversione 20 dicembre 1996, n. 639.

Visto il parere del Direttore Sanitario

DELIBERA

Secondo la superiore proposta formulata dal Dirigente Responsabile dell'U.O. proponente e per i motivi espressi nella medesima:

1. Approvare il Piano Triennale del Fabbisogno Anni 2021-2023 (Tab.A) la Dotazione Organica (Tab. B) allegati al presente atto;
2. Dare atto che si è adempiuto all'informativa sindacale mediante trasmissione del Piano Triennale del Fabbisogno e Dotazione Organica alle OO.SS. ed è intervenuto il confronto con le OO.SS rappresentative delle tre Aree della Dirigenza Area Sanità, Dirigenza PTA e Comparto in data 19/4/2021;
3. Trasmettere il presente provvedimento e gli allegati Piano Triennale del Fabbisogno all'Assessorato Regionale della Salute per il controllo previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/2009 e s.m.i.

Il Segretario verbalizzante
(*Dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio*)

FIRMATO

Il Direttore Generale
(*Dott. Salvatore Lucio Ficarra*)

FIRMATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo on line dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. n.30/93 smi e successive modificazioni dal giorno _____ al giorno _____.

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)

Siracusa, _____

La presente deliberazione è stata notificata al Collegio Sindacale in data _____ con nota prot. n° _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.r. n. 5/09 smi trasmessa in data _____ con nota prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____ come da allegato.

Deliberazione divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall' art. 16 della L.r. n. 5/2009 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.r. n. 25/93, sostituito dall' art. 53 della L.R. n. 30/93 e s.m. ed i., per decorrenza del termine di gg. 10 di pubblicazione all' albo on line dell'Azienda dal _____ al _____

- Immediatamente esecutiva dal _____
Siracusa,

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)

REVOCA/ANNULLAMENTO/ MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(Dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)

La presente deliberazione E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Siracusa, _____

IL RESPONSABILE SEGRETERIA DELIBERE
(dott.ssa Carmela Linda Di Giorgio)



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE SIRACUSA
Direzione Generale

Corso Gelone 17- 96100 SIRACUSA – Fax 0931/484381 - ☎ 0931/484321

Piano triennale del fabbisogno 2021-2023

Dotazione Organica

Relazione tecnica.

Premessa

Con D.A. n. 22/2019 l'Assessorato della Salute ha emanato la Nuova Rete Ospedaliera Siciliana, che ha comportato modifiche all'Atto Aziendale.

Conseguentemente l'ASP di Siracusa, con delibera n. 1006 del 30/12/2019, ha adeguato il proprio Atto Aziendale alla Nuova Rete, approvato con D.A. n. 163 del 5/3/2020.

In virtù delle Linee guida per la rideterminazione dei Piani del Fabbisogno e Dotazioni Organiche (D.A. n. 2201/ 2019) che stabiliscono a tal uopo precise metodologie, criteri e standard, l'Azienda ha predisposto Nuova Dotazione Organica e Piano del Fabbisogno secondo lo schema tipo Assessoriale.

Con successiva nota n. 5462 del 29/1/2021 l'Assessorato della Salute ha emanato un'appendice alle linee guida sopra citate, al fine di aggiornare le stesse in relazione agli interventi normativi adottati a seguito dell'emergenza pandemica da COVID-19, adeguando così le stesse alle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dal D.A. n. 614/2020. Attuativo del D.L. n.34/2020 conv. in L.n.77/2020.

A tal fine, in conformità ai dettami del D.L. n. 35/2019 (art. 11), conv. in L. n. 601/2019, viene incrementato il tetto di spesa per il personale fino ad € 189.311.000,00, comprensivo dei seguenti incrementi:

- finanziamenti aggiuntivi di cui al D.A. n. 614/2020 (potenziamento dei posti letto di Terapia Intensiva e semintensiva sulla base dei nuovi posti letto previsti con D.A. n.34/2020);
- finanziamento previsto dall'art.1 D.L. n. 34/2020 conv. in L. n.77/2020 (Infermieri di famiglia o di comunità il cui numero, proporzionale alla popolazione residente è pari a

64 unità e cioè n.8 infermieri per ogni 50.000 abitanti , che nella presente Dotazione sono stati distribuiti nei singoli Distretti in proporzione alla popolazione residente;

- Potenziamento degli organici di DSM con i terapeuti della riabilitazione psichiatrica ;
- Finanziamento aggiuntivo per l'istituzione di un team ADI/COVID multi professionale per l'Assistenza Domiciliare Integrata a pazienti COVID positivi o in attesa di esito di tampone .Il finanziamento ammonta per questa ASP ad € 662.073,29 per cui si è previsto un team composto da : 2 Medici,3 Infermieri, 8 OSS,1 Fisioterapista;

Il Piano Triennale del Fabbisogno

si è adeguato ai seguenti principi ispiratori:

- 1) Conformarsi alla Rete Ospedaliera e all'Atto Aziendale;
- 2) Garantire il rispetto delle norme contrattuali derivanti dal CCNL sugli orari di lavoro e della normativa di cui D. Lgs n.66/2003;
- 3) Ridurre la spesa del lavoro straordinario dovuto a gravi carenze di organico;
- 4) Eliminare le prestazioni aggiuntive dei medici anestesisti e di Pronto Soccorso, richieste per sopperire appunto alla carenza di medici;
- 5) Garantire le prestazioni nelle Terapie Intensive;
- 6) Armonizzarsi con il Piano Triennale di riduzione della spesa del personale a tempo determinato: in tal senso il Piano triennale comprende tutte le assunzioni in ruolo (oltre che mediante concorso, progressioni verticali, supplenze) mediante la stabilizzazione dei dipendenti a tempo determinato e con contratti flessibili aventi titolo;
- 7) Andamento del turn over mediante monitoraggio delle cessazioni prevedibili (ad es. collocamenti a riposo). In tal senso vedasi tabella allegata.

Strategie aziendali

Il Piano Triennale è orientato alla realizzazione delle strategie aziendali previste pe il triennio in interesse e precisamente:

- a) Completare il personale dedicato alla Brest Unit del Presidio Ospedaliero di Lentini con figure professionali dedicate;
- b) Completare il personale previsto per la UOC di Ematologia del Presidio di Augusta, al fine di attivare i P.L. previsti dalla Rete Ospedaliera;
- c) Completare la Dotazione dell'U.O.C. Pediatria del Presidio di Avola;
- d) Completare il personale dedicato alla Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Avola;

- e) Attivare le UU.OO. di Recupero e Riabilitazione Funzionale previste nei PP.OO di Noto, di Augusta e Lentini ;
- f) Implementare presso il P.O. di Noto le attività ambulatoriali del “Centro per il trattamento dei casi di Linfedema”;
- g) Attivare i P.L. di Lungodegenza previsti per i P.O. di Noto e di Augusta;
- h) Risolvere le criticità nella gestione di soggetti non autosufficienti e non assistibili a domicilio attraverso l’avvio di una RSA di 3° liv. presso il P.O. di Noto, nell’ottica dell’integrazione Ospedale/Territorio;
- i) Implementare il personale della Neurologia del P.O. di Siracusa al fine di garantire il proseguo delle attività della Stroke Unit ;
- j) Adeguare il personale medico e di comparto, all’interno delle unità operative di screening oncologico (mammografico, della cervice uterina e del colon retto) secondo le indicazioni del D.A. n.1845/12 e della circolare n. 18 del4/10/2018 prot. n.72851.
- k) Attivare l’U.O.S. di Genetica medica, per far fronte a quanto richiesto dal PDTA regionale per sindrome di tumori eredo - familiari e dal PDTA regionale sul tumore al seno, nonché le attività previste su donne in gravidanza;
- l) Attivare di tutti i servizi di Anatomia Patologica previsti dalla Rete Ospedaliera ;
- m) Potenziare le attività dei Laboratori Analisi per contrasto all’emergenza da COVID 19;
- n) Aumentare il numero dei P.L. di Oncologia;
- o) Potenziare la Radiologia Territoriale ;
- p) Potenziare le Unità di Gastroenterologia per l’abbattimento delle Liste d’Attesa.

LA DOTAZIONE ORGANICA

La Dotazione Organica prevede un numero di teste pari a 3725, a fronte di 3495 teste della precedente, per un costo complessivo di € 191.157.722.

La suddetta spesa subisce i seguenti abbattimenti:

-€ 1.028.406,40 per la Medicina Penitenziaria;

-€ 1.569,127,00, per i Dirigenti Veterinari in convenzione, come meglio specificati ai punti ai punti 2 (Medicina Penitenziaria) e 4 (Veterinari in convenzione) , rientrando ampiamente nei limiti del tetto come sopra fissato.

La spesa viene così determinata:

- Inserimento, per singolo profilo, del costo fisso e accessorio e oneri riflessi e non comprensivo dell'IRAP, includendo per ciascuna figura, il ribaltamento dei Fondi Contrattuali maturati.
- Il costo complessivo del personale è stato quindi, calcolato considerando i seguenti parametri:
 - a) IRAP;
 - b) Assegni familiari e buoni pasto;
 - c) Spese per il personale delle categorie protette;
 - d) Spese per la formazione e missioni;
 - e) Oneri per i rinnovi contrattuali, a partire dal 2004, secondo il principio della competenza;
 - f) Spese per il personale comandato.

La Dotazione Organica prevede:

- 1) il personale direttamente destinato ai singoli Presidi Ospedalieri, e distinti per Presidio, entro i limiti previsti dalle Linee guida.
- 2) il personale destinato ai quattro Distretti Sanitari;
- 3) il personale destinato ai Dipartimenti strutturali (Dipartimento di Prevenzione Medico, Dipartimento di Prevenzione Veterinario e Dipartimento Salute Mentale) , ove sono previsti standard precisi nelle linee guida;
- 4) il personale destinato ai " Servizi Generali" ove sono compresi:
 - Dipartimento Ospedalità e Farmaco;
 - U.O.C. e U.O.S afferenti il Dipartimento Integrazione Socio Sanitaria e Assistenza Distrettuale e tutti i Servizi Territoriali che hanno attività trasversale ;
 - Il Dipartimento Amministrativo
 - Direzioni Amministrative degli Ospedali e l'U.O.C. di Direzione Amministrativa Area territoriale;
 - Unità Operative Semplici e complesse di staff e alle dirette dipendenze delle Direzioni.

In particolare:

Il personale dei quattro **Ospedali** risponde severamente ai parametri dettati dalla Linee Guida in relazione ai posti letto assegnati all'ASP di Siracusa dal D.A. n.22/2019 ed al successivo D.A. n. 34/2020 (potenziamento delle terapie intensive e semintensive.) Il potenziamento delle terapie intensive ha interessato:

- DEA 1 Ospedale "Umberto 1°-A.Rizza (da 8 P.L. a 22 P.L);
- Presidio di Base "Ospedale Generale di Lentini da 6 P.L. a 8 P.L.).

In particolare ciò comporta un aumento del personale del comparto, soprattutto OO.SS. (da n. 96 previsti nella precedente D.O. a n. 157) e Ausiliari (da n. 83 della precedente D.O. a n. 142) in quanto proporzionali ai Posti Letto e al numero di medici e infermieri. L'incremento rispetto alla precedente Dotazione Organica Aziendale comporterà una proporzionale riduzione del personale ausiliario terziarizzato.

In alcuni reparti può rilevarsi un lieve incremento di Medici in alcune Unità Operative, rispetto allo standard (ad es. ove sono previsti 2 P.L., lo standard prescrive un solo Medico) sia al fine di garantire la turnazione sia in proporzione alle prestazioni ambulatoriali (come dal Flusso C) o in caso di Day Surgery. (secondo i dati del Flusso C) o per l'istituzione di nuove Unità Operative (v. ad es. Stroke Unit).

Il personale dei Pronto Soccorso rientra nei parametri previsti nelle linee guida (in proporzione al numero di accessi). Si specifica a tal proposito che l'U.O.C. Astanteria/ MCAU dovrà garantire le prestazioni e gli accessi dei Pronto Soccorso di Avola e Noto secondo le disposizioni assessoriali.

Tutto il personale amministrativo e operatori tecnici dei Presidi Ospedalieri (ad. es. centralinisti, manutentori, autisti, ecc.) sono all'interno delle Direzioni Amministrative degli Ospedali, quindi all'interno dei " *Servizi Generali*".

Il Servizio 118 viene inserito negli Ospedali. Conseguentemente viene fatto confluire negli Ospedali il personale dei singoli PTE con ambulanza medicalizzata , e precisamente : le 4 postazioni di Siracusa (di cui : 2 nel Comune di Siracusa, 1 a Sortino, 1 nella zona montana) confluiscono al Presidio "Umberto 1°", 1 postazione di Augusta confluisce all'Ospedale " *Muscatello*", 1 postazione a Pachino e 1 postazione a Rosolini confluiscono all'Ospedale " *Di Maria*" di Avola).

Distretti Sanitari: Il personale della Dirigenza Medica e Infermieri rientrano perfettamente nei parametri di cui alle Linee guida. Ivi è considerato anche il personale dei Consultori, gli infermieri di famiglia (n.64) e il team ADI/COVID;

Dipartimento di Prevenzione: Sono stati rispettati i parametri per tutto il personale ivi previsto nelle linee guida regionali con un lieve sfioramento per la figura dei Tecnici della Prevenzione, nella considerazione che tra le teste presenti, cinque sono assegnati full time , alla squadra NICTAS presso la Procura di Siracusa.

Inoltre devesi considerare l'accorpamento della U.O.C. Medicina Legale all'interno del Dipartimento in armonia all'Atto Aziendale deliberato da quest'Azienda con provvedimento n. 1006 del 30/12/2019 ed approvato con D.A. n. 163 del 5/3/2020.

Dipartimento di Prevenzione Veterinario: Nel Dipartimento di Prevenzione Veterinario si considerino aggiunti n. 14 Veterinari in convenzione, il cui costo, pari ad € 1.569.127,00, va detratto dal costo generale.

All'interno dei "**Servizi Generali**" vi sono le Farmacie Territoriali, scorporate dalle Farmacie Ospedaliere.

Per ciò che riguarda il personale amministrativo e professionale, che raggiunge complessivamente la percentuale del 12 % rispetto alla D.O. complessiva, sono stati aumentati i posti di Collaboratore tecnico, che ricomprende l'Ingegnere clinico, l'esperto informatico, l'Energy manager, l'Ingegnere; i posti di collaboratore amministrativo comprendono le nuove figure professionali con elevate competenze in materia di digitalizzazione, razionalizzazione e semplificazione dei procedimenti amministrativi, gestione dei Fondi strutturali e delle capacità di investimento, contrattualistica pubblica, controllo di gestione e attività ispettiva, il Data Manager e le nuove figure previste dall'art. 13 comparto sanità.

Inoltre , la Dirigenza PTA sarà interessata da un processo di rifunzionalizzazione finalizzato all'acquisizione di professionalità specializzate in materia di controllo di gestione ed in materia di certificabilità dei bilanci ed i rendicontazione dei progetti di ricerca sanitaria e di sanità pubblica.

Si precisa infine che tutti i posti letto di nuova istituzione saranno attivati compatibilmente con la copertura finanziaria.

F.to: Il Direttore in convenzione U.O.C. Gestione Risorse Umane
(*Dott. Salvatore Lombardo*)

F.to : Il Direttore Sanitario
(*Dott. Salvatore Madonìa*)

F.to: Il Direttore Generale
(*Dott. Salvatore Lucio Ficarra*)